

担当添底色 实干筑堡垒

——科力耐材公司耐火材料厂五星级党支部风采



围绕中心抓党建,抓好党建促发展,是科力耐材公司耐火材料厂党支部服务于生产任务的着力点和落脚点,也是充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的主要途径。2017年以来,耐火材料厂党支部认真贯彻落实集团公司党委和科力耐材公司党委工作部署,扎实开展主题教育活动,积极推进组织生活“7+5”模式、“两创两亮五比”、“两反两带两无”等活动,将党建工作融入到耐火材料厂生产经营的各个环节,在安全生产、降本增效、市场拓展、新产品研发、原材料采购、党风廉政建设等方面取得了一定的成绩,为公司各项任务的顺利完成提供了强有力的保证。近日,耐火材料厂党支部被评为集团公司2016—2017年度五星级党支部。

亮眼指标 成绩显著

一个支部就是一座堡垒,一名党员就

是一面旗帜。该党支部注重发挥党员的号召力,率先垂范,知行合一,为耐火材料厂生产经营更上一层楼释放源头活水。

耐火材料厂党支部共有党员23名,其中管理技术人员8名,操作岗15名;男党员21名,女党员2名,入党积极分子1名;支部委员会由党支部书记、组织纪检委员、宣传委员3人组成,下设散料、成型、电极糊3个党小组。

2017年以来,该党支部发挥团结力和影响力,全厂未发生人身伤害事故、设备事故、道路交通事故;安全合格班组达标率100%;危险源受控、特种作业持证上岗率100%。2017年主要经营指标4项,全部超额完成公司下达的计划。其中产量计划18562吨,实际完成18907吨,完成计划的101.86%;产值计划4262万元,实际完成4664万元,完成计划的109.43%;销售收入计划1820.97万元,实际完成3109万元,完成计划的170.73%;利润计划3.12万元,实际完成35.61万元,比计划多完成32.49万元。

思想引领 汇聚力量

党支部制定了“两学一做”学习教育全年学习计划,按照年度计划中的内容和要求逐月推进,并将十九大报告的学习融入到“两学一做”学习教育当中,每月组织集中学习和自主学习各一次,并阶段性安排党员讨论、交流学习心得,明确要求每位党员认真学习、深刻领悟、记好笔记,不断提

高政治理论水平和业务能力,将习近平新时代中国特色社会主义思想 and 十九大精神的精髓升华为谋划工作思路、干好工作的决心,并运用到生产经营实际工作中去。

该支部采用“7+5”重点工作中的七个“规定动作”和五个“自选动作”,按照全年推进计划逐月组织、实施。积极宣传党的路线、方针和政策,宣讲集团公司和耐火材料厂工作部署和要求,充分发挥党员的先锋模范作用。通过佩戴党员标识,公开对标承诺,让党员主动亮身份、作表率、提业绩、比奉献,促使党员积极践诺,培养奉献精神。要求党员在平时看得出来、关键时刻站得出来、危急关头挺得出来,用实际行动履责担当,充分发挥党员的示范作用。

为夯实班子建设,发挥领导班子的核心作用,该支部建立健全支部班子议事规则,对物资采购招投标、产品销售的投标及定价、资产处置、费用支出结算、班组长任用、职工的考核分配等重大问题,由支委会形成初步意见后,召集相关管理技术人员开会讨论、集体商定。

搭建平台 激发活力

该支部结合当前形势和生产经营目标,将“学习改变命运,技能成就未来”的理念灌输给每名员工,加强发展新党员和入党积极分子的培养工作,为了保证发展党员的质量,增强党支部的战斗力和体现党员的先进性,安排老党员对入党积极分子进

行学习辅导,定期了解情况,积极教育培养。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针,严把党员入口关,依照程序发展党员。

制定“抓学习凝心聚力促发展、抓创新挖潜降本促效益”主题活动推进计划,把主题教育活动渗透到全厂生产经营工作的各个方面。以分散型渣渣锥研发和金塔镁砂替代东北镁砂生产镁质耐火材料为抓手,扩大耐火材料厂的生产规模,提升销售收入,降低生产成本,确保全年经营任务的完成。

结合耐火材料厂实际情况,抓好工会、女工、团支部工作,充分发挥普通职工和少数民族职工在耐火材料厂生产经营、挖潜增效等方面的作用,促进岗位创新、合理化建议、挖潜增效等工作的开展。利用节前节后、班组生产例会和班前班后会,对职工进行法制宣传和“厂规”、道路安全等方面的教育,要求全体职工在日常的工作和生活中,严格遵守法律、法规,遵守企业的规章制度,作到知法、学法、懂法、守法,做好公民,确保社会治安综合治理取得成效。

干在实处,走在前列,带着新责任、新使命,该党支部百尺竿头开启新征程,演绎新精彩。

(科力耐材公司供稿)



焦化厂二炼焦厂容厂貌整治显成效

本报讯 宏兴股份焦化厂炼焦炉一直存在烟雾粉尘逸散、操作环境差、治理难度大等问题。今年该厂大力推行清洁生产、厂容厂貌整治工作,二炼焦作业区结合生产实际,落实责任,全体职工共同参与治理操作环境工作中,杜绝粉尘逸散,实现清洁生产。

据了解,二炼焦作业区承担着3号4号两座焦炉的生产任务,操作区域广、机车设备运行频率高。为了使每名职工都有清洁生产、清洁作业的理念,作业区有针对性地对各个生产班组进行专题讲座、宣传和培训,使每名职工从思想上认识到整治厂容厂貌的重要性和长远意义,增强职工的责任感和紧迫感。

抓操作细节,杜绝粉尘排放是整治的重点。运焦系统是粉尘较多的岗位,焦炭在焦仓排放、装车、皮带上坠落时都会逸散粉尘,另外由于皮带运输通廊长,给整治工作带来了一定的难度。作业区结合生产实际,从岗位作业的源头入手,合理制定每班的出炉计划,做到干熄焦和水熄焦入仓均匀分布,水熄焦在大沟保证晾焦时间达到三十分钟以上,对皮带通廊安装洒水装置以抑制粉尘,并对除尘设备进行技术改造,使除尘设备发挥良好作用。职工们利用工作间隙对岗位上的死角、积灰进行彻底清扫,经过职工们的努力,运焦系统粉尘飘浮的恶劣环境一去不复返。

截至目前,二炼焦作业区厂容厂貌整治已取得了显著效果,班组责任区内的树沟、花池全部进行了清灰,换上了新土。库房重新归置,做到备品备件摆放合理,取用方便,高压泵房重新粉刷,运转设备更新悬挂标识和警示牌,运行机车的擦拭、防腐工作达到了“机器光、马达亮、见本色”。职工们的操作环境焕然一新,职工表示将更加努力把清洁生产工作不断地持续下去。(吴庆林)

嘉峪关文明20条

- 1.公共场所不大声喧哗。
- 2.不说脏话。
- 3.不随地吐痰。
- 4.不随意横穿马路。
- 5.不随意丢弃垃圾。
- 6.不任意倾倒污水。
- 7.不剩菜、不剩饭。
- 8.公共场所不吸烟。
- 9.上下楼梯不抢楼。
- 10.有序排队不插队。
- 11.公交车上主动给有需要的人让座。
- 12.不践踏绿地折花木。
- 13.不乱贴乱画。
- 14.礼让老人妇女小孩和残障人士。
- 15.带儿童外出不随地便溺。
- 16.遛狗牵绳及时清理粪便。
- 17.开车不抢道,不乱停乱放。
- 18.机动车斑马线礼让行人。
- 19.道路交通不闯红灯。
- 20.公共场所不穿拖鞋和睡衣。



今年以来,能源中心运行人员认真分析,精心操作,全面掌握设备运行状态,努力提高电力生产的科学管理水平,确保机组安全、稳定、经济运行。图为能源中心发电二厂300MW集控室操作人员精心操作。李淑芳 摄

赵北克:我的命运和酒钢连在一起

编者按:

60年砥砺前行,60年春华秋实。60年来,几代酒钢人风雨同舟,前赴后继,顽强拼搏,改革创新,经历了起步创业、徘徊求进、配套建设和快速发展的不同历史阶段。60年前,酒钢的建设者们响应国家的号召,支援酒钢建设,他们的名字就是故事,他们的故事就是历史。经历风风雨雨的老前辈们,用他们的精神深深影响着新一代酒钢人,不忘初心,砥砺前行。温故过去,才能烛照未来。即日起,本报二版推出《忆建厂往事·品钢铁人生》栏目,聆听老一辈酒钢建设者的感人故事,品味他们的钢铁人生。

赵北克历史档案

1938年加入中国共产党,历任晋察冀边区灵邱县县长、第十七专署副专员。

1945年抗战胜利后赴东北,先后在嫩江省任嫩南行政公署秘书长、省第四专署专员、省政府民政厅厅长和财政厅厅长。

1952年4月,从本溪市委常委、本钢副经理任上调到鞍钢,出任基建副经理。

1958年3月,率领鞍建3万余人奔赴酒泉,任酒钢首任经理,后曾任国家建委副主任。

1955年2月27日,毛泽东在中南海召开的最高国务会议上说,全国六大区都应该有钢铁基地,目前只有西北还没有,使我难以安枕。我盼望老李(地质部长李四光)、长工(地质部部长李四光)和同志们能在两三年内给我一个好消息!

3年的时限将到,毛泽东等待的好消息传来了。1958年1月,冶金部确定了酒钢大型钢铁基地的厂址和规模;2月初下达决定,由鞍建公司经理赵北克亲自率领约3万人的基建队伍进驻建调往嘉峪关,同时从鞍钢抽调2000多名技术骨干和技术工人,建设酒泉钢铁基地。3月7日,接到冶金部决定后,赵北克带领

老干部郑康、李英奎等9人小组先行出发,第一批进入戈壁边关。5月,设在酒泉和北京的两个筹备处先后成立,李英奎和郑康分任主任。当月,第一副经理温良贤、党委副书记慕光三、总工程师程世通、技术处处长乔石和机械化公司经理何英等9位领导干部组成的工作组赴酒泉,具体安排大批人马进驻建设工地。温良贤等一行人进驻酒泉盆地时,从地质队驻地借了6栋平房,作为酒钢机关临时办公用房,后称“酒钢大院”。到年底,鞍建公司的人马全部到达,解决住处已成为燃眉之急,但丝毫没有影响建设者们的热情。1958年12月15日,高炉、焦炉、矿山、铁路、热电站、水源地、机总厂等7大工程举行全面开工典礼。冰雪晶莹的祁连山前,古关城外的戈壁滩上,到处红旗招展,锣鼓喧天。“让祁连山低头,让北大河让路!”“让镜铁山献宝,让戈壁滩变天堂!”“以前速度建成酒钢,在冶金建设中创造奇迹!”等铺天盖地的大幅标语,展现出了建设者的豪情壮志。

正当中年的赵北克,率队从东北开赴西北,可谓意气风发,踌躇满志,决心用4年时间在这里建设一座年产400万吨的钢铁联合企业,创造一个前所未有的建设速度。跟随赵北克一路走过来的老老钢人,也都非常了解他们的这位冲锋在前、退却在后的统帅。当年,他一声令下,大家来到大西北,都觉得跟他走

不会错。可是,风云莫测,世事难料。伴随着基建战场在戈壁荒滩迅速铺开,日趋紧张的经济形势也初露端倪,计划投资开始压缩,直至最终工程全部下马。

“酒钢一年以后一定要继续建设;队伍一定要回来;酒钢建制一定不能变。”

在宣布疏散的动员大会上,面对围绕在身边的这些与自己朝夕相处的老老钢人,善于打大仗、打硬仗的赵北克,仍然信心未泯,坚信在不久的将来,他一定会带着队伍杀回来,打上一场漂亮仗。因此,在疏散动员大会上,他几乎是对着大地在呼叫,几乎是对着天空在呐喊,发自内心的“三个一定”振聋发聩,在会场的内外、在人们的心中,久久回荡。

疏散动员会后,赵北克还是没有离开,在酒钢把留守的班子、留守的职工都安排好了,他随后又去了新疆石河子、西安等地,看望外借到那里的部分职工,并亲自返回鞍山,以安排好部分职工回鞍山。一切都料理妥当之后,他充满着依恋,“一事三蹙额,一步三回头”,走出了戈壁。

赵北克走了,无奈地去了武钢;第一副经理温良贤也走了,带着部分基建队伍去了黑龙江;基建大军暂时散了,分头去了江西、陕西、河南、辽宁……一支56000人的队伍剩下了不到1300人留守,樊天佑(曾任鞍钢基建系统秘书长)和刘洁泉(曾任鞍钢房产管理处副处长)



1958年12月,酒钢开工建设,出任酒钢首任经理的赵北克(右前)在开工典礼上。

留了下来守摊子。

命运也时常会捉弄人。就在他们离开了酒泉的两年后,1964年夏,中央在北戴河召开会议,赵北克参加了这次会议。毛泽东在这次会议上郑重地提出了西南、西北大三线钢铁建设问题,指出:“酒泉、攀枝花钢铁厂还是要搞,不搞,我总是不放心,打起仗来怎么办?”听到毛泽东的讲话,赵北克非常后悔,悔就悔在酒钢上马早了一点儿。冶金部副部长夏耘私下和他议论,也认为如果再拖一拖,酒钢可能不下马了。

在武钢,当听到有部分老工人给他捎信说:“我们做梦都梦见赵经理带领我们回酒钢了。”他感动得热泪盈眶,不能自持。1988年,他以古稀之年第3次来到酒钢,动情地对采访的记者说:“我虽然在酒钢只工作了4年,但我的命运和酒钢连在一起了,我的心始终留在嘉峪关。”

2001年4月25日,酒钢第一任经理赵北克(后曾任国家建委副主任)在北京逝世。临终前,他对前来探望的原酒钢党委书记韩显沛叮嘱道:“我走后,不要惊动大家。”



基层动态

东铝阳极组装二作业区开展反违章活动

本报讯 近日,东兴铝业公司嘉峪关阳极组装二作业区结合安全生产实际,深入开展反违章专项治理活动,进一步加强作业区安全生产监督管理力度,遏制职工习惯性违章,规范日常作业行为。

该作业区充分利用班前会、安全生产会及微信工作交流群等,从增强职工安全生产意识、规范安全作业流程、提高职工技能水平等方面,广泛宣传反违章活动的重要意义。同时,通过剖析以往发生的典型事故案例,进一步提升职工反违章意识,在班组内营造“人人讲安全,人人反违章”的良好氛围。

该作业区还定期组织作业区相关管理技术人员对重点作业场所进行检查,作业区安全员不定期对职工进行岗位操作抽查,坚决杜绝任何违章作业。(张婷)

碳钢质检物料作业区组织火灾事故演练

本报讯 为提升岗位人员的消防安全意识和操作技能,近日,宏兴股份碳钢薄板厂质检物料作业区组织岗位人员进行了火灾事故现场应急处置救援预案演练。

此次演练旨在检验班组火灾事故应急处置救援预案的有效性,评价班组应急处置救援组织的响应能力,以及应对火灾事故的组织协调能力。

演练过程中,岗位人员严格按照汇报程序、人员组织以及撤离、自救互救、通讯联络等步骤有条不紊地进行演练。演练结束后,作业区管理技术人员对演练进行了点评总结,指出了在演练过程中出现的问题和不足,要求岗位人员总结经验、提高应急处置能力。(秦健)

检验检测中心维检三班检修维护皮带秤

本报讯 近日,检验检测中心维检三班对所辖区域内的选1B皮带秤进行了检修维护。

此次检修对计量设备传感器、限位、线路、信号、仪表参数、秤体机构、计算机计量程序进行了检查维护并校准。虽然此次检修任务重、时间紧,但班组成员克服困难,顺利完成了检修工作。

此次检修,所有人员干劲十足,有效地完成了现场检修任务,保证了计量设备的正常运转,计量数据的精确可靠,确保了生产的稳定顺行。(马俊杰)