牢记嘱托担使命 开拓前进再出发
努力把酒钢建设成为管理科学的现代化企业集团

(上接第一版)

——国企改革作出新部署。党的十九届四中全会释放了“中国之治”的最强信号,对国资国企改革提出了明确要求。今年《政府工作报告》提出,提升国资国企改革成效,实施国企改革三年行动,这意味着国企改革即将迎来新局面、展现新特征。我们必须按照《国企改革三年行动方案》要求,主动改革、大胆改革、务实改革,完善中国特色现代企业制度,加快建立健全市场化经营机制,积极稳妥推进混合所有制改革,激发企业活力、提高运营效率,不断提升酒钢治理体系和治理能力现代化水平。

——转型升级面临新机遇。新冠肺炎疫情给我国经济造成巨大冲击,也给产业转型升级带来新契机。以人工智能、物联网、大数据、区块链等为代表的数字科技与实体经济加快融合。《中共中央国务院关于新时代推进西部大开发形成新格局的指导意见》和《甘肃省绿色化信息化智能化改造推进传统产业转型升级实施方案》相继出台,为我们加快构建现代产业体系、促进传统产业转型升级明确了路径。我们必须要找准定位、主动对接,按照习近平总书记关于逐步形成“双循环”的战略部署,努力在危机中育新机、于变局中开新局,抓住用好产业变革和扩大内需新机遇,促进新旧动能转换,实现酒钢提质增效、转型升级。

——干部职工充满新期待。酒钢拥有一支敢打硬仗、能打胜仗的干部职工队伍。当前,我们正在精心谋篇“十四五”,描绘酒钢新蓝图,广大干部职工对企业发展和幸福美好生活有更高的期望。我们必须要把全心全意依靠职工办企业的方针贯彻始终,关心职工、依靠职工,让企业改革发展成果惠及全体职工。

今后一个时期,酒钢发展的指导思想是:

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神,全面贯彻落实习近平总书记对甘肃重要讲话和指示精神,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚持党的领导、加强党的建设,贯彻新发展理念,以“企业有价值、员工有尊严”为使命,突出主业“三化”改造,夯实“六大产业”发展基础,不断提升治理体系和治理能力现代化水平,努力把酒钢建设成为主业突出、治理规范、管理科学、和谐发展的现代化企业集团。

到2025年,酒钢发展的总体奋斗目标是:

——“六大产业”结构优化。做强做精钢铁主业,做优做活有色产业,电力能源产业经济可靠运行,装备制造产业特色产品突出,生产性服务业和现代农业自我发展能力较强,形成多元产业协同发展新格局。

——经济总量稳步提升。年产粗钢1100万吨,原铝162万吨,铝材55万吨,发电量236亿kWh。资产总额达到1300亿元,总产值达到1075亿元,营业收入超过1500亿元,利润总额超过15亿元,进入中国企业500强前150位。

——改革创新深入推进。精细化管理水平持续提升,内控体系健全完善,混合所有制改革加快推进,契约化管理有效运行,低效无效资产出清,资产负债率降到65%以下。重大科技攻关完成5—10项,差异化、高端产品占比大幅增加,吨钢、吨铝成本等重点指标行业先进。

——转型升级步伐加快。加快新旧动能持续转化,“三化”改造成效凸显。钢铁、有色等主导产业装备水平达到行业先进;电力能源、装备制造、生产性服务业和现代农业等产业形成比较优势,推动“六大产业”迈向中高端。

——职工获得感大幅提升。职工生产生活条件持续改善。全员劳动生产率持续提高,人均年粗钢、原铝产量分别达到1000吨、500吨。职工收入年均增长不低于10%,到2025年人均年收入达到15万元以上。

——党的建设质量不断提高。党组织的领导作用更加坚强,政治引领更加突出,党建工作体系更加科学,基本组织、基本队伍、基本制度建设巩固深化,党组织功能作用充分发挥,高素质干部队伍建设持续加强,发展环境风清气正,始终以高质量党建引领高质量发展。

我们要深刻认识新时代国有企业的战略定位和历史使命,坚持和加强党对国有企业的全面领导,坚持党建统领、改革统揽,坚持创新驱动、提质增效、转型升级,坚持走绿色化、信息化、智能化发展之路,集中力量办好自己的事,不断增强企业竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力,到2035年,力争把酒钢建设成为特色优势突出、具有核心竞争力的现代化企业集团。

三、贯彻新发展理念,推动酒钢高质量发展

党的十九大把坚持新发展理念作为新时代坚持和发展中国特色社会主义的基本方略,对发展内涵作了具有新的时代特点的全方位拓展,把关于发展的思想和理论提升到新的高度。实现新时代酒钢奋斗目标,我们必须坚定不移贯彻新发展理念,坚持稳中求进工作总基调,持续推进供给侧结构性改革,聚焦“一条主线”,实施“六大战略”,推动公司高质量发展。

聚焦“一条主线”:**提质增效、转型升级,打好产业基础高级化、产业链现代化攻坚战**

1.突出做强做精钢铁产业。钢铁产业是酒钢的核心产业,重点要围绕资源保障、提质增效、产品创新、转型升级四个方面,加快提高产能利用水平,提升资源、成本、品质、效率竞争力。要强化区域资源掌控,破解能耗高与成本高两大问题。要着力打造“精品+服务”新优势,加快形成一批具有行业领先性的特色优势产品。要高度关注并积极引进新一代钢铁生产流程,加快产线系统化改造步伐,推动整个产业提档升级。要发挥榆钢地处区域中心市场的优势,努力打造国内一流的产城共融、绿色智能化示范基地。要发挥产业协同引领作用,发展壮大产业集群,巩固酒钢在西北地区钢铁产业的重要地位和作用。

2.聚焦做优做活有色产业。铝业是酒钢“十二五”以来着力打造的战略转型产业,要按照做优做活的战略导向,积极引进推广行业先进技术,确保电解铝工艺、流程、指标国内领先。要立足现有产能发挥和效益提升,积极打造“铝土矿-氧化铝-煤-电-铝-铝加工”全产业链一体化新优势。要以促进自产原铝就近全部加工转化为目标,推进产品向高端化、终端化方向发展。要围绕铝合金精深加工、汽车轻量化制造等领域加大招商引资力度,打造新型铝材精深加工产业集群。

3.推进多元产业协同发展。电力能源产业要打造区域供电与大电网供电互济供给平台,实施超低排放和节能升级改造,有序适度发展清洁能源,调整电力能源消费结构,以智慧电厂、智能电网建设推进产业转型升级,加快推进150万吨煤炭分质利用项目建设。装备制造产业要聚焦新能源装备和冶金装备方向,建设“3D砂型打印+精密铸造”生产线,充分发挥支撑型产品效益。生产性服务业要加快内涵发展,保障主业需求,提升服务品质,加快拓展外部市场,积极推动各产业向中高端跃升。现代农业要按照绿色智慧、生态环保、提升品牌、畅通渠道的目标,加强营销体系建设,持续提升品牌优势。

4.加快“三化”改造提升产业链水平。要坚持绿色化保障、信息化支撑、智能化驱动,大力实施传统产业“三化”改造。要推进“废气超低排、废水零排放、固废资源化”,努力把企业建设成为“生产达标排放、能源高效利用、企业与社会资源循环共享”的绿色城市工厂。要积极布局推进5G网络、工业互联网、大数据、人工智能等新一代信息技术与传统制造业深度融合,推进矿山、钢铁、铝业、电力等重点领域智能工厂(车间)建设。

实施“六大战略”:

——坚定不移实施资源保障战略

1.夯实自有矿山基础。要坚持“采掘并举、掘进先行”的理念,统筹安排镜铁山桦树沟矿区、黑沟矿区生产强度,保证采掘平衡,推动矿山可持续发展。要加大自有矿山深边部和周边地质勘查和找矿力度。要加快科研攻关和成果转化,突破选矿、尾矿综合利用等技术难题,为开发利用自有难选矿和掌控区域内铁矿资源提供技术支撑。

2.不断拓宽资源供给渠道。要择优引进战略投资者,积极推进煤炭资源项目,加快实施新疆哈密三塘湖、大南湖矿权办理及项目建设前期工作,尽快形成资源供给能力。要加强战略合作伙伴关系建设,通过技术服务、合作包销、参股运营等方式,保持和拓展铁矿石、氧化铝、煤炭、废钢等主要原料供应商的长期合作关系。要充分利用现货贸易平台、长协矿、金融衍生品期货市场等多种方式,为公司发展提供可靠的资源保障。

——坚定不移实施资本运营战略

1.加快资产证券化步伐。要提升资本运作、资产经营对产业发展的支撑能力。要持续完善上市公司治理,不断提升经营效益,加强投资者关系管理,以良好的业绩和市场表现获取持续的再融资能力。要积极挖掘潜在上市资源,充分利用国内外多层次资本市场,加强铝业、装备制造业和现代农业等产业板块的规范治理,提升资产运行质量,择机推进三大板块资产证券化,力争再增加二到三家上市公司,发挥股权融资功能。

2.做好资产整合“加减法”。要以“压缩法人层级、减少法人户数”为原则,以实现资源整合、管理统一、优势互补为目的,整合重构各产业股权结构,提高产业集中度。要盘活低效无效资产,对长期亏损、前景不明、缺乏控制力的项目采取切实有效措施,最大限度地止住“出血点”。要持续开展“硬骨头”项目攻坚,有序消化处理各类历史欠账和遗留问题。

——坚定不移实施创新驱动战略

1.完善科技创新体制机制。要加大科技创新投入,确保科技研发投入占营业收入比例达到2.6%以上。要进一步完善技术创新激励政策,通过技术创新成果奖、专利授权奖等专项奖励,调动各类技术技能人才的积极性。要以科技项目为抓手,培养造就一批高水平技术团队,提升自主创新能力。要按照“成果共享、风险共担”的原则,通过员工持股等方式构建“研发+服务”的新型商业模式,落实市场化有偿服务机制,推进内部科研院所公司化运作。

2.加强科技创新平台建设。要围绕新材料等重点领域,积极创造条件申报国家重点实验室。要加强与国内大专院校和专业研究机构的协作创新,构建以中心实验室为核心,专业化实验室、院校实验室共同支撑的科研硬件保障网络。要借助“一院三所”的科研优势,破解制约产业发展的关键技术难题,系统提升产学研结合、重大科技专项孵化及成果转化能力。

3.不断增强研发创新能力。要加强外部交流合作,引进消化行业先进技术,持续加大在应用基础研究方面的力度,围绕技术经济指标提升进行重点攻关,持续降低生产成本。要把“为用户创造价值”作为产品研发的出发点和落脚地,坚持多品种、小批量、差异化的新产品发展之路,大力研发高技术含量、高附加值、高竞争力的产品,推进特色产品在专业化市场领域的应用。

——坚定不移实施改革统揽战略

1.完善集团管控体系。要按照集团管控下的自主经营模式定位,厘清集团总部与成员单位权责边界,形成层次清晰、权责明确、流程顺畅、高效协调的集团管控体系。要全面落实党组织在法人治理结构中的法定地位,持续健全股东会、董事会、监事会和经理层运行机制。要遵循“市场化取向、契约化管理、主责化经营、目标化考评”的总体要求,形成协同发展的市场化、有偿化运营机制。要按照授权与监管相结合、放活与管好相统一的原则,健全监管和责任追究制度,充分激发经营活力。

2.推进混合所有制改革。要按照“力争我省混改工作走在全国前列”的要求,拓宽混改路径,创新合作方式,围绕“强龙头、补链条、聚集群”,把混改工作与公司的产业规划紧密结合起来,坚持“走出去”“引进来”并举,拿出真心诚意和优质资源,宜参则参,宜控则控。要把引资本与转机制相结合,把产权多元化与完善企业法人治理结构相结合,切实做到以“混”促“改”,全面提升混改企业的治理能力、经营效益和核心竞争力。

3.深化三项制度改革。要全面推行分子公司经理层任期制和契约化管理,稳健推进职业经理人制度,构建“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”的选人用人机制。要健全完善以合同管理为核心、岗位管理为基础的市场化用工制度,构建经营管理人员、工程技术人员、技能人员职位发展机制,畅通员工职业发展通道。要不断深化收入分配制度改革,提升高层次人才、核心骨干人才、关键岗位人才的薪酬竞争力。

——坚定不移实施国际化经营战略

1.充分利用国际市场资源。甘肃发展的最大机遇在于“一带一路”。要充分利用两个市场、两种资源,加强与“一带一路”沿线国家的经贸合作,充分利用策克、甘其毛都、老爷庙、阿拉山口等口岸功能,稳定中亚地区资源供给,拓宽境外战略性资源采购渠道。要按照扩大和壮大主业的要求,积极研究推进与企业战略发展方向相一致的海外合作项目。要充分利用国际间的合作,开发具有自主知识产权的新技术、新产品,带动战略性新兴产业发展。

2.稳步推进牙买加阿尔帕特氧化铝项目。要按照“酒钢主导、中西融合、系统配套、风险可控、绩效优异”的原则,推进项目可研方案完善收口和审核报批工作,积极引入战略投资和产业基金,合作开发氧化铝资源,力争将项目建成“一带一路”示范性工程。要把牙买加项目作为公司国际化人才培养的“练兵场”,锻炼一支具有海外工程设计、施工经验的建设队伍,培养一批具有全球化视野,熟知国际通行管理、贸易、法律、财经等规则的经营管理人才。

——坚定不移实施和谐发展战略

1.着力推进本质安全体系建设。要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,坚守安全发展红线,坚决落实各级安全生产主体责任。要不断完善安全生产管理制度,构建精准有效的双重预防体系,全面提升本质安全水平。要建立健全应急救援管理体制机制,提高应急处置能力。要积极开展预防性安全生产监督检查,防范化解各类安全风险。要不断加强职业健康安全工作,有效预防控制职业危害,保障职工身心健康。

2.着力推进绿色、循环、低碳发展。要深入贯彻习近平生态文明思想,“治标”和“治本”相结合,源头减量、过程控制、末端治理,加快补齐绿色发展短板。要大力推广循环经济和低碳技术,培育壮大节能环保产业,着力构建资源节约型、环境友好型的绿色标杆企业。

3.坚持全心全意依靠职工办企业。要顺应职工对美好生活的向往,维护职工合法权益,切实解决好职工最关心最直接最现实的问题,倾心构建“酒钢命运共同体”。要以产业发展为导向,科学制定人才发展规划,建立健全人才引进、培养、使用机制,充分发掘人才资源宝库。要大力弘扬企业家精神、劳模精神和工匠精神,营造鼓励创新创业的良好环境。要立足职工精神文化需求,大力营造健康文明、昂扬向上、全员参与的文化氛围。

四、全面加强新时代党的建设,为酒钢高质量发展提供坚强保证

要坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作思路,全面落实新时代党的建设总要求,认真贯彻新时代党的组织路线,坚定不移以高质量党建引领高质量发展。

今后五年公司党建工作的目标是:

——加强党的全面领导,聚焦把方向、管大局、保落实,保证党和国家路线方针政策、省委省政府决策部署贯彻落实。

——党建工作服务生产经营不偏离,把党的组织优势转化为发展优势,推进党的建设与生产经营深度融合,确保企业各项目标任务全面实现。

——落实党管干部、党管人才原则,着力建设一支忠诚干净担当的高素质干部队伍;建设一支能够经得起困难和风险考验、充分发挥先锋模范作用的党员队伍。

——建强基层党组织不放松,全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,把制度建设贯穿其中,深入推进反腐败斗争,不断提高党的建设质量。

——全心全意依靠职工办企业,体现职工主人翁地位,大力营造人人参与创新、人人参与改革、人人参与经营、人人参与管理的良好氛围,让改革发展成果惠及全体职工。

今后五年要重点抓好以下工作:

(一)坚持强根铸魂,旗帜鲜明加强党的政治建设

1.把党的政治建设摆在首位。各级党组织和广大党员干部要担负起党的政治建设责任,提高政治站位,强化政治引领,增强政治能力,涵养政治生态,防范政治风险,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要聚焦主责主业,提升思想境界,开阔气度胸怀,更加自觉地在“两个大局”中思考和谋划新发展,更加主动地服务和融入国家、全省以及嘉峪关市发展战略,履行好国有企业的经济责任、政治责任、社会责任。

2.强化理论武装。要突出政治教育和政治训练,推动习近平新时代中国特色社会主义思想进车间、进班组、进头脑。要深入开展中国特色社会主义和实现中华民族伟大复兴中国梦宣传教育,加强爱国主义、集体主义、社会主义教育,抓好形势政策教育。要组织引导广大党员认真学习党史、新中国史、改革开放史,从历史中汲取强筋壮骨的精神养分。要扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化,巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。要发挥领导干部领学促学作用,提高运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力。

3.严肃党内政治生活。要严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,提高民主生活会、组织生活会和“三会一课”质量,落实好谈心谈话、民主评议党员和主题党日等制度,增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。要坚持集体领导制度,贯彻党的群众路线,保障落实党员民主权利。要持续净化和修复政治生态,着力营造风清气正的政治环境。

(二)坚持强基固本,全面提升基层党组织建设质量

1.强化党建工作责任落实。要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的理念,认真贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》,坚持两个“一以贯之”,把加强党的领导和完善公司治理统一起来,全面落实党建工作责任制,强化基本组织、基本队伍、基本制度建设。要健全完善党建考核评价机制,全面推进党建述职评议考核工作,推动党建工作抓实抓细抓到位。

2.突出基层党支部建设。要认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》,以党支部建设标准化为重点,推进党的基层组织设置和活动方式创新。要突出政治功能和组织力,建立党支部工作经常性督查指导机制,选优配强基层党组织书记,实施党支部“晋位升级”质量提升工程,把基层党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。要加强党员队伍建设,严格党员教育管理,坚持政治标准做好发展党员工作,深入推进“三培养”工程。

3.积极探索党建工作新模式。要坚持服务生产经营不偏离,把党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员服务队等活动引向深入。要建立健全党内激励关怀帮扶机制,注重从政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀。要积极探索“互联网+党建”工作模式,增强党组织活动和党员教育管理的吸引力和实效性。

(三)坚持正确选人用人导向,打造高素质干部队伍

1.全面提高干部工作质量。要坚持党管干部原则,把新时期好干部标准和国有企业领导人员“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”要求落到实处。要树立重实干、重实绩的用人导向,营造风清气正的选人用人环境,重点选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、业绩突出的干部。要加强干部日常监督管理,坚持抓早抓小、防微杜渐。要进一步健全完善激励机制和容错纠错机制,旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。

2.加强领导班子建设。要认真贯彻落实《2019—2023年全国党政领导班子建设规划纲要》,把党的政治建设摆在首位,着力提高各级领导班子和领导干部的政治能力。要学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,在对标对表中找准方向、明确思路、提出措施。要优化领导班子配备,坚持老中青结合、专业能力互补,形成搭配合理的班子结构。要严格日常管理,完善考核评价,强化正向激励。

3.大力发现培养选拔优秀年轻干部。要立足长远,按照“拓宽来源、优化结构、改进方式、提高质量”的要求,注重源头选育,加大从基层一线培养选拔优秀年轻干部力度。要围绕政治过硬、本领过硬,让优秀年轻干部经受吃劲岗位、重要岗位的磨炼,在干事中长本事、在历练中变成熟。要破除论资排辈,打破隐形台阶,对经过实践考验的优秀年轻干部及时提拔使用。

(四)坚持守正创新,全面强化宣传思想文化建设

1.推动宣传思想工作守正创新。要认真贯彻落实《中国共产党宣传工作条例》,坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主,唱响主旋律,弘扬正能量。对内要统一思想、凝聚力量,深入宣传公司在深化改革和提质增效、转型升级等方面的做法和成效,广泛宣传在生产经营建设中涌现出来的先进典型。对外要塑造品牌、展现形象,持续讲好“酒钢故事”,传播好“酒钢声音”。要坚持以社会主义核心价值观引领企业文化建设,传承弘扬国有企业优良传统和作风,赋予“铁山精神”新的时代内涵,培育家国情怀,提振产业兴国、实业报国的精气神。

2.严格落实意识形态工作责任制。要牢牢掌握意识形态工作领导权,及时研判公司在意识形态领域的潜在风险。要加强意识形态阵地建设和管理,完善网络舆情应对机制,强化职工微信群等新社交媒体管理,提升舆情应对能力。要健全落实领导干部基层联系点制度,做好职工人文关怀和心理疏导。要妥善处置职工来信、来访,畅通职工利益诉求渠道。要抓好统一战线工作,教育引导统战人士爱企献策、争作贡献。

(五)坚持正风肃纪,推进全面从严治党向纵深发展

1.提升监督质量压实“两个责任”。各级党组织要强化守土有责、守土担责、守土尽责的政治担当,扭住责任制这个“牛鼻子”,不折不扣落实全面从严治党主体责任。各级纪检组织要强化监督责任,深化党风廉政建设和反腐败工作,推动党内监督和业务监督贯通协调。要突出政治监督,切实将“两个维护”根本任务落到实处。要盯紧“关键少数”、重点领域、重要岗位、关键环节,靶向治疗、精准惩治。要做实做细日常监督,做到监督抓经常,监督成常态。要把落实中央八项规定精神作为长期有效的铁规矩、硬杠杠,动真碰硬、寸步不让。要坚决与形式主义官僚主义作斗争,大力纠治不落实、不担当、不作为之风。要坚决与享乐主义奢靡之风作斗争,牢固树立“过紧日子”的思想。要坚持问题导向,高质量开展政治巡察,实现新一届任期内巡察工作全覆盖。

2.保持反腐败高压态势。要把“严”的主基调长期坚持下去,紧盯选人用人、薪酬管理、财务监管、招标投标、大宗采购、资金支付等重点环节,紧盯资金密集、资源富集和资产聚集的重要领域,对侵害职工群众利益、损害企业利益的问题,发现一起查处一起,决不搞“既往不咎”或“下不为例”,释放越往后执纪越严的强烈信号。要严格开展以案促改工作,充分运用查处的反面典型案例开展警示教育,用身边事警示身边人,达到查处一案、治理一线、教育一片的目的。

(六)坚持党建带群建,促进企业和谐发展

要坚持党对群团组织的领导,支持群团组织围绕企业生产经营中心,大力开展具有群团组织特色的活动。要顺应员工结构和价值观念变化,指导群团组织结合形势和员工思想实际,利用新时代舆论阵地,加强职工群众的社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育。要经常深入基层,解决职工群众、团员青年关心的热点焦点难点问题。要赋予群团组织更多资源,把党政所需、职工所急、群团所能的工作交给群团组织独立自主地开展,创造良好的工作环境。

要深入推进“平安酒钢”建设,建立健全矛盾排查、信息预警、应急处置和责任追究机制,积极化解各类矛盾纠纷,让平安在企业各个领域、各个环节落地生根。要积极履行社会责任,确保如期完成脱贫攻坚帮扶任务。

各位代表,置身伟大时代,我们的使命无上光荣,责任无比重大。在通往成功的道路上,继往开来、砥砺前行的酒钢人,既有“而今迈步从头越”的豪情壮志,更有“咬定青山不放松”的坚强毅力。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,在省委省政府的正确领导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对甘肃重要讲话和指示精神为指引,践行初心使命,勇挑发展重任,努力把酒钢建设成为主业突出、治理规范、管理科学、和谐发展的现代化企业集团,为谱写加快建设幸福美好新甘肃、不断开创富民兴陇新局面的时代篇章作出新的更大的贡献!