

加强安全管理 筑牢安全防线

基层单位扎实开展安全检查和安全生产培训活动

本报讯 冬季即将到来,为切实抓好安全管理工作,做到“思想不放松、管理不松懈”,近期,集团公司基层单位紧密结合安全生产工作实际,组织开展形式多样的安全检查和安全生产培训活动,提高整体安全管理水平。

安全检查抓落实

宏兴股份公司镜铁山矿日前组织人员对蒸汽锅炉房开展安全专项检查。随着近期气候逐渐变冷,矿区供暖工作正在积极准备当中。为保证矿区安全供暖,镜铁山矿对20吨蒸汽锅炉进行安全专项检查。检查人员主要针对改造后的锅炉脱硝脱环环保系统运行情况、有毒有害气体检测装置、职工安全防护、防中毒应急预案等进行检查,确保矿区安全供暖。

筑鼎公司组织人员深入各个岗位,对事故反思、警示教育、制度建立与执行、风险管控、应急管理等工作安排落实情况进行严格检查。同时,对所有开工建设项目现场起重吊装设备设施管理、外协单位管理、危险作业管控、危险化学品管理等重点工作进行专项检查。对检查中发现的问题和隐患,检查现场登记、备案并提出整改措施,责令相关责任单位立即整改,消除安全隐患。

兰州聚东公司组织检查组重点从安全生产责任制落实、安全教育培训、人员履职情况、现场定置管理、相关方管理、特种设备管理巡检和维护保养、道路交通安全管理,以及本质安全体系建设推进计划完成情况进行检查指导。要求工程项目部、物业公司管理技术人员认真履行安全职责,抓实抓细设备设施管理以及现场作业人员动态风险管控,特别要加强隐患排查治理

工作,开展隐患排查自改自报,健全事故隐患分类分级标准,实行整改闭环管理,提高安全管理水平。

西部重工公司组织开展电动车安全专项检查。检查内容包括电动车驾驶证和挂牌情况、电动车是否正确停放、是否正确操作充电过程,以及停车点周围是否堆放可燃易燃物品、消防通道有无电动车乱停乱放和违规充电等情况。检查后对发现的问题进行了限期整改。

安全培训重实效

宏晟热电公司举办培训班,加强员工安全实战技能培训。培训采取课堂知识讲解、劳动防护用品使用方法、本质安全优秀班组经验交流、安全防护器具训练、各分厂“事故警示教育点”现场警示教育等方式开展。培训内容主要为针对性较强的危险作业管理、相关方管理、班组规范化管理、危化品、危险气体基本知识以及实战性较强的防护器具、消防器材使用等。

该公司要求全体参训人员充分认识安全培训的重要性,要集中精力、认真学习,不断提高安全管理理论和技能水平。要在学习中理论联系实际,做到学思践悟,增强培训针对性和实效性。要结合实际,争做安全工作宣传者和实践者,为抓好安全管理奠定良好基础。

为预防和减少厂区道路交通安全行为,提升职工道路交通安全意识,宏兴股份公司检修工程部开展道路交通安全知识培训。培训中,应邀讲课的保卫处交通科人员向职工讲解厂区易发的骑摩托车、电动车超速,以及酒后驾驶等交通违法行为的危害性,用“以案说法”的形式现场讲述了近几年发生在厂区的道路交

通事故案例,为现场培训人员敲响警钟,教育每名职工特别是机动车驾驶员,行驶过程中一定不要抱有侥幸心理,做到自觉遵守交通法律法规,养成文明出行的良好习惯。

为提高职工事故应急处置能力,增强自我防范意识,检验检测中心组织全体职工开展安全实战应急演练。此次活动主要以应急处置火灾、触电、机械伤害、中毒窒息等突发事件为主要内容,对灭火器、正压式空气呼吸器、防护面罩等应急装备器材进行示范性教学,促使职工熟练掌握各类应急处置操作流程、应急救援装备的正确使用方法,有效提高全体职工的应急处置能力,确保职工在保证自身安全的前提下,及时、有效地采取正确措施处置各类突发事件。

为提高班组长综合素质和整体管理水平,宏兴股份公司选优厂、选优作业区开展班组长安全管理知识培训。培训中,重点对班组长安全风险预知填写执行情况以及管理中遇到的种种疑难问题进行了讲解和指导,并对班组“三会”记录的填写提出规范要求。此次培训得到了班组长的好评,大家认为,培训内容对班组安全管理有很好的指导作用,纠正了班组安全管理不精细、不扎实的细节性问题,学到了很多处理问题的方法,为进一步做好安全工作提供了良好借鉴。

紫玉酒店公司邀请消防维保单位专业技术人员对各经营单位安全员和保安人员开展消防技能培训。培训中,技术人员讲解了消防控制室设备的使用和消防设备的专业管理等内容,增强了职工的消防安全意识和处置消防火灾的能力。

(姜建忠 史维华 冯怡宁 张慧珍 邹翔 王晓敏 徐建林 刘小红 杨柳)

安全短讯

宏电铁合金公司深入开展安全大反思大整顿活动

本报讯 (通讯员 尚宏宇) 日前,宏兴股份公司宏电铁合金公司根据日常安全管理和现场检查过程中暴露出的苗头性问题,深入开展安全大反思大整顿活动。

该公司以全员标准演练和关键岗位行为观察为抓手,开展深层次危险源辨识和标准完善工作,确保现场的每一处风险都有管控措施,做到风险辨识全面、措施完善和执行到位。同时,以管控重点危险场所、关键作业活动和关键人员为核心,抓好作业过程管理,严格落实值班制度要求,认真开展岗前、班中以及班后检查工作,确保安全生产工作稳定运行。此外,全面开展本质安全排查,包括人、设备、环境等各方面,查缺补漏,知不足而改进,重点解决人的不安全行为、物的不安全状态以及管理缺陷,着力提高现场安全管理水平。

检修工程部开展“倾听职工心声、筑牢安全防线”活动

本报讯 (通讯员 芮春霞) 为统一安全管理思想,全面落实安全责任,引导职工树立正确的安全观,形成“重安全、要安全、懂安全、能安全”的良好氛围,日前,宏兴股份公司检修工程部开展“倾听职工心声、筑牢安全防线”活动。

该部要求各党支部踏实认真、耐心细致做好安全教育工作,在各班组、岗位开展一次安全恳谈活动,进一步解决职工安全思想认识问题。各部门负责人、作业区主管领导要一对一与职工进行安全恳谈,通过讲解身边发生的安全事故,以及解读安全制度的刚性要求,提高职工对安全工作的重要性认识,让职工真正从思想上树牢“我要安全”的意识,从行动上践行“我会安全”的责任,坚决筑牢安全防线。

中天置业公司加强外协安全管理

本报讯 (通讯员 杨健康) 中天置业公司按照集团公司关于组织开展外协安全大检查的通知要求,由公司主管领导带队对所有涉及外协单位的主要负责人、现场负责人进行约谈,要求外协单位严格按照相关要求配合完成具体工作,对于不按照要求完成整改的外协单位,一律纳入黑名单。

通过约谈,外协单位对新的安全管理要求加深了了解,表示将积极配合业务单位认真落实整改,严格按照工作要求加强自我管理,提高安全管理水平,为实现本质安全奠定基础。

落实安全责任 提高履职能力

东兴铝业公司全面推行安全网格化管理

本报讯 (通讯员 谢毅) 为有效发挥各层级人员在安全管理中的作用,不断提升全员安全履职能力,量化各级人员安全履职内容,扎实有效落实安全生产责任制,进一步推进本质安全标准化、规范化、科学化、系统化进程,近期,东兴铝业公司在总结前期安全生产集中整治和“大反思、大排查、大整治、大提升”活动的基础上,积极探索安全网格化管理新模式,在全公司范围内全面推行“一人一区块、一区一清单”网格化管理实施办法,力争实现“全员、全过程、全方位、全天候”安全生产管理。

为确保各层级能够及时全面掌握生产过程中本各单位区域安全风险控制点,该公司按照空间区域角度,以“一人一区块”的方式,无死角划分内部安全管理区域,层层明确公司领导班子成员、各职能处室管理技术人员和作业区管理技术人员管理责任,了

解掌握班区长、各岗位人员经常性开展人员安全培训教育、标准规范指导、作业行为监督及人员、设备安全检查和安全管理督促工作的履职情况,切实把安全风险履职责任和风险防控管理责任落实到各层级、各专业、各工种、各岗位,落实到每一个人、每一台设备、每一个时段、每一个作业环节,形成覆盖全员、全区域的安全生产管控网络,确保实现对现场作业过程的有效管控。

为进一步明晰和落实分级安全履职责任,切实做到“全员、全方位、全过程、全时段”区域安全管理,该公司以“一人一清单”责任划分方式,按照岗位性质、特点,为公司领导班子成员、各职能处室制定了权责明晰、运转高效、落实到位的安全履职清单,明确了各自分管区域业务范围内具体安全履职内容和履职效果。同时,为适应作业区不同岗位安全工作要求,认真落实

责任监督及考核机制,该公司基层各单位结合本区域实际,进一步厘清和落实安全管理职责、作用及权限,通过建立作业区级和班组长安全履职清单和考核机制清单,明确区域安全管理责任人的具体业务量工作内容、频次及管理考核依据,切实把全员安全责任压实到岗位、压到实处、压到具体工作内容,确保形成权责明确、监管有力、协调顺畅的区域网格化安全责任监管格局,全力确保网格化管理“落地生根”,筑牢安全防线。

下一阶段,东兴铝业公司将在持续推行“一人一区块、一区一清单”安全网格化管理过程中,采取安全监控、反馈、量化考核等措施,不断完善分级区域安全履职责任,营造人人关注安全、人人参与安全、人人监督安全的浓厚氛围,全面提升本质安全管理水平,确保生产长周期安全稳定运行。

责任心:安全生命线

雷毅

安全,是企业的生命线,而责任心决定了这条生命线的长度。当一个企业在安全工作中出现问题的時候,不怕没有好的方法和对策,而是怕职工丧失了责任心,古语“不患无策,只怕无心”大致讲的就是这个意思。

有责任心就有了做好工作的激情和动力,干起工作来才能积极主动。拥有较强的责任心,应该是一名企业职工必须具备的基本素养。责任心决定了工作态度、工作质量和工作成败。有责任心的人让人觉得真诚、值得信赖。责任心强的人,具体表现在工作中敢于承担责任,对每一项工作一丝不苟,能积极想办法解决安全工作中存在的问题,对执行各项安全措施和制度不找借口,敢于担责。

责任心是安全生产的重要保

证。作为岗位职工,要时刻牢记自己肩负的责任,在实际工作中要做到常抓安全生产不放松,不放过任何细小的危险源和危险点。同时,要按照“有什么问题就解决什么问题、什么问题突出就重点解决什么问题”的原则,以“安全隐患排查不留死角,安全隐患治理不留后患”为标准,端正工作态度、细化工作责任,自发自动解决各类安全隐患。

不讲责任就不会有安全。只有怀着战战兢兢、如履薄冰的心态,敬畏生命、敬畏责任、敬畏制度,对待工作一丝不苟,才能防止事故发生,守住安全生命线。

我说安全

不讲情面的“黑脸汉”

通讯员 任博

今年44岁的王军红,是平凉天元公司五举煤矿主管安全的副主任。在实际工作中,他勇于担责、敢于管理,时刻把“我要安全”的工作理念付诸实际行动,为职工们作出了榜样。

王军红充分发挥个人潜能,牢固树立“不安全不作业”的理念。每一次检修及井下施工,他都会出现在现场,认真落实现场检修人员安全交底情况、检修措施制定情况、交叉作业衔接情况、人员持证上岗情况,并根据掌握的情况,提出安全管理指导意见,避免安全事故的发生。

为抓好安全管理各环节工作,消除任何可能发生的隐患事故,王军红执行制度不含糊、严抓管理不手软。在实际作业中,他严格要求施工人员对110kV变电所、副立井提升机房、主扇通风机及地面、井下开展全面风险排查,制定防范措施,并建立五举煤矿风险分级管控、隐患排查治理双重预防机制,每周四组织各职能科室人员进行地面、井下安全大检查。对于检

查出的各类安全隐患,下发整改通知单,限定整改时间、责任人。同时,严格落实安全考核责任制,对违章违规作业人员进行严厉处罚。由于管理严苛,他得罪了不少人,被称为不讲情面的“黑脸汉”。

尽职尽责抓好安全工作是王军红始终坚持的原则,他将这一原则体现在工作的方方面面。面对五举煤矿含水层厚度大、富水性强、治理难度大、影响安全生产等困难,王军红结合自己多年丰富的煤矿工作经验,带领技术人员查找资料文献、实地考察调研,提出了“工作面预注浆+分段掘砌+壁后注浆”的综合治理方案。该方案实施后将综合涌水量控制在国家规范要求之内,不仅为煤矿含水层的非冻冻结治理探索出一条有效途径,而且保证了安全生产,创造了可观的经济效益。

因工作突出,王军红带领的团队多次被评为安全先进集体,他个人也多次被平凉天元公司和五举煤矿评为“我身边的共产党员”。

强化应急演练 提高防范能力



▲宏兴股份公司储运部日前组织开展油库突发事件应急演练。演练有效提高了油库岗位职工预防和处置突发事件的能力。何永魁 摄



▼日前,宏兴股份公司运输部炼铁运输作业区组织开展人身伤害事故应急预案演练。演练过程中,安全管理人员对烫伤事故应急救援处理方法进行了讲解,提高了参演人员的安全应急救援能力。韩儒林 摄



▲宏兴股份公司西沟矿汽运保障作业区近日组织开展山北公路滚石、塌方现场处置演练。本次演练科目有监测预警、事故响应、撤离与疏散、指挥与协调、现场救援等。演练提升了职工应对事故的快速响应和抢险救援实战能力。闫军年 孟子强 摄



▼宏兴股份公司动力厂燃气二作业区日前组织开展煤气设备设施防寒防冻应急演练。演练明确了各级人员的职责和应急行动程序,提高了岗位职工应对突发事件的能力。张国凯 摄

