

经验共分享 交流促成长

通讯员 王飞

编者按

在“走出去、请进来”的浪潮中,酒钢立足铺就科技强企之路,以提高科技人员素养为目标,通过专家授课、经验交流、技术培训和内部人才优势,将“他山之石”转化为科技创新的力量,不断加快酒钢高质量发展发展的步伐。

走出去,是新的开端,引进来,更是新的希望。本版今日刊登酒钢各单位“走出去、请进来”的故事。

“实在不好意思,杜工,让你久等了。”刚开完早会的郝会军见到杜磊时一脸愧疚,“作业区安排了几个重点工作,所以晚到了一会。”

为进一步提高作业区点检人员机电设备预知维修能力,宏兴股份公司焦化厂保障作业区新进了一台动态电机分析仪,虽说仪器不大,可郝会军把他当成了“大宝贝”。作为保障作业区的责任工程师,他深知这台仪器对设备点检的重要程度,所以早在几天前他就开始联系供货厂家,让他们选派一名技术过硬的交流人员,为作业区青工讲解设备操作流程,杜磊就这样来到了焦化厂。

“没事的,我也刚到不久。”杜磊笑着说道。几句寒暄之后,郝会军心里有些没底,眼前这个大高个,看起来很内向,言谈举止中透露着紧张。“这厂家也太不靠谱了吧,这台仪器这么重要怎么就安排了这样一位技术员,唉!算了,能顺利把课件看完就万事大吉了。”

杜磊在交流会上的表现,让郝会军刮目相看。走进交流课堂,杜磊打开了事前准备好的课件,开始讲解起来。这不讲不知道,一讲吓一跳。从公司简介到仪器的操作、运行、维护,再到注意事项……杜磊在自己的主场,熟练地讲解着课件。时而根据现场生产实际举一些例子,时而在座人员互动交流,时而又和大家开一下玩笑,交流气氛变得异常活跃,完全不像郝会军想的那样,他终于松了一口气。

不仅如此,杜磊在实际操作方面的指导也是游刃有余。“你可以用标准测试电压测试十分钟后的绝缘电阻值除以测试一分钟时的绝缘电阻值……”在EXP4000这套设备面前,杜磊手把手指导郝会军,并不时提醒他应该注意的要点。“只要你掌握了每个步骤,其实操作起来

没有想象的那么困难。”杜磊一边讲解着设备的工作原理,一边同郝会军说着自己干技术初期所遇到的问题,并以一个“过来人”的身份鼓励他刻苦钻研。看到杜磊对自己细心的指导,郝会军也放开了“提问”,杜磊“照单全收”,为郝会军解答着各种问题。

本计划两个小时交流,又向后推迟了一个多小时。交流结束后,点检职工们如获珍宝一般,个个脸上洋溢着满足的微笑。看到杜磊收拾东西准备走,大家争先恐后帮他整理材料,并希望他以后多来焦化厂交流。杜磊也开心地表示此次焦化之行收获满满,并留下自己的联系方式,告诉大家以后有不懂的可以随时和他联系。

看着杜磊乘上返程车,郝会军开玩笑地说:“浓缩的不一定都是精华,你们看这个‘大高个’,不就是最优秀的吗?”说完大家都乐了。

初来酒钢 遇上靳工

通讯员 毛宇奇

“联合培养的项目你去吧,宇奇”,导师在谈话快结束的时候对我说,我停顿了一下说:“好吧。”“没事,酒钢那边挺好的,你的研究生论文有着落了……”于是,我的酒钢联培之路开始了。作为甘肃省的大企业,酒钢知名度很高,身边的人常常提起,我的心中也充满了憧憬和志忑。

正式来到酒钢不锈钢研究所是2018年8月份。没有很正式的介绍,没有华丽的语言,同事们一句“来了啊”,让我和不锈钢研究所各位“大神”的故事就此展开。

靳塞特是宏兴股份公司不锈钢分公司的责任工程师,负责超纯铁素体不锈钢项目,他是我的企业指导学习老师。“哥们,领导让我带你,以后咱们就一起学习交流了。”靳工的开场白打消了我的紧张情绪,他给了我几本关于铁素体不锈钢的书,让我研究研究。

课题初步拟定阶段,我和靳工两个人都很迷茫。课程的设定还需仔细敲定,不仅要满足学校研究期间的毕业需求,还要结合企业实际。靳工决定让我去做相关超纯铁素体不锈钢表面色差的课题。我觉得这个课题很新颖,也很好奇,但见到靳工以后,看见他有些许的担忧。他语重心长地说:“哥们,这是一个很难的课题,是业内的顽疾,不过你也不要担心,我们在这方面也做了很多的研究,我给你发资料你了解一下。”然后拍了拍我的肩膀。当我通

过各种网站寻找相关论文的时候,我才明白这个课题的难度,这方面的文献少得可怜。我开始陷入迷茫,没有文献就没有相关的研究方法和理论基础。于是我每天都在想课题怎样开展,试验怎样进行,后续怎么办。靳工看出了我的担忧,安慰我,“没事,别担心,慢慢做,研究生毕业没啥问题。”

到技术中心以后,靳工从最基本的制样开始手把手地教我。企业的制样手法和严谨程度,彻底颠覆了我以前对制样的认知。他教我怎样取样、看样,需要哪些表征手段。记得做表面氧化试验的时候,我把试验过程想的太过简单,总是达不到预期效果。最后,靳工亲自上手,让我注意每一个细节,告诉我所有的试验都要仔细,要是不细心很有可能影响正确判断。在之后的试验过程中,我一直把他的话牢记于心。

冷轧面板粗糙程度不同造成光源照射在产品上反射光线不同,就会出现色差问题,但是为何导致色差才是研究的重点。因素有很多,要是全面展开在研究生阶段是不现实的。因此,靳工做了一个决定,取其中最主要的因素形成论文体系。最终,在一系列数据的支持下,我顺利完成了论文。

经师易遇,人师难遭。这段酒钢的生活和学习经历,靳工对我而言亦师亦友。不论试验过程中的指导亦或是生活上的交流,这都是我人生路上的宝贵财富。

在宏晟电热公司发电三分厂生产作业区会议室里,几名值班员正在认真地讨论一些业务上的技术难题。不一会儿,作业区锅炉专业协理工程师白文方径直走了进来,此时,他的身份变成了“老师”,这节课的内容是“精细化调整”方案的操作原理。

私下里,白文方常常会跟大家开玩笑,他说业余时间做做培训,是圆了自己年轻时的教师梦。而在生产作业区,像白文方这样的老师还有很多,他们利用自己的业余时间,为同事们讲解“精细化调整”方案的操作原理,处理现场实际遇到的难题。后来,这一个小小的举措,成为了生产作业区降低成本的“利器”。

为了切实有效降低生产成本,作业区全体职工拧成一股绳,连成一条心,积极探索“精细化调整”方案,希望以最小的投入获得最大的产出。同时,技术骨干更是深知自身责任重大,积极开展“头脑风暴”,深入讨论交流,为有效降低设备能耗、优化参数献计献策。经过大家的共同努力,最终,一套较为完善的“精细化调整”方案应运而生。

方案来之不易,但只有把“精细化调整”方案用活用好,才能保证机组全天候、全时段以最优的参数运行。由于很多值班员在实际生产时只是机械的执行方案,并没有弄清楚原因,也没有搞明白这样调整的好处到底在哪里,造成“精细化调整”方案在执行时并不能完全落到实处。为了让方案真正在生产中落地,该作业区狠抓操作岗位职工培训,不断加强大家对方案的认识和理解。

在职工培训过程中,像白文方这样的技术骨干利用业余时间值班员开展技术知识讲解,他们通过深挖基础,从系统图、summary图逻辑、PID调节机理等一些基础理论入手,为大家一一解释在参数调整过程中积累下来的问题和难点。

“如果发生险肇事故怎么办?”白文方随机提问了一名青工,这名青工对答如流。在培训中开展各种类型的“事故预想”是白文方的“秘笈”。通过事故预想的结合,班组成员能更好地理解如何选择最优的磨煤机运行方式,如何控制好煤水比,如何控制一、二次风量,如何控制好低负荷下炉膛燃区氧量,控制好氧化皮的产生等一系列技术难题。

经过技术骨干们系统而全面的培训,大家深入理解了“精细化调整”方案的逻辑与原理,能够更好地将各种设备运行参数控制在最合理的范围内,职工们为白文方竖起了大拇指,点赞道:“这节课真接地气!”

一堂接地气的培训课

记者 张志方 通讯员 姜国刚

走出去 请进来

到行业电厂“取经”

通讯员 张慧珍

2016年9月,受单位派遣,我和其他四名同事一起赴华能曲阜电厂和大连电厂学习企业安全文化先进管理经验,短短半个月时间,收获颇丰。

前来接应我们的三名工作人员一大早就等候在出站口的马路边上。在济南下了火车后,我们便顺利地找到了他们。在客车上,听着他们精彩的描述,我的眼前不禁浮现出曲阜电厂的轮廓,迫不及待想要一睹“庐山真面目”。

大约2小时后,疾驰的客车在曲阜某开发区的尽头缓缓停下。站在曲阜电厂的大门口,首先映入眼帘的是刻在一块长方形景观石上的“华能曲阜电厂”六个黄色大字。办公楼、职工公寓楼、职工食堂、生产厂房错落有致,放眼望去,就像一座美丽的大花园,干净、整洁,引人入胜。

在工作人员的带领下,我们先后参观了办公楼、生产厂房及职工食堂等地。一路上,我们被浓厚的文化氛围包围着。每到一处,都会驻足、交流、记录、拍照,恨不得把所有东西都装进自己的“口袋”,变成自己的东西。

在参观途中,我们遇到了一位五十来岁、头发花白、面带微笑的人。见到他的时候,他正在和物业人员一起收拾厂区草坪内的垃圾。看到我们过来,他主动冲我们微笑并挥手问好。

“这位是曲阜电厂总工程师贾万铜,为人低调随和,平时大家都亲切地叫他‘老贾’”。陪同的人员向我们介绍。

“总工程师怎么会在这里捡垃圾呢?”我有些纳闷。

“在我们电厂,老贾的勤劳是出了名的。如果有时间,你可以随便找一位职工,都能给你讲出一个老贾的故事。”他笑着说。

与老贾交谈时,他告诉我,其实在曲阜电厂还有无数个“老贾”,每天工作之余,他们的身影就会出现在厂房或厂区的某一个角落,或擦拭设备、或捡拾垃圾。“电厂就像我们的家,让家美丽和谐,光靠一个人的力量远远不够,这需要大家共同付出。”老贾的一番话让我深受启发。

在大连电厂露天式锅炉厂房,我看见2名职工正拿着白色的抹布擦拭锅炉设备,令我感到诧异的是,他们手里的抹布上竟然没有一点儿污渍。“我们每个人都有自己包保的设备,他们就是我们的‘脸面’,我们决不允许‘脸面’上有任何脏东西。上班期间,只要有空闲,我们就会过来看看,顺便给他们

整理一下‘妆容’。”其中一名职工说。站在锅炉厂房中央,闭上眼睛,一股夹杂着泥土味的清新空气,瞬间让人神清气爽。“或许,这就是现代化电厂该有的样子吧。”

学习回来后,我们将两家电厂先进管理经验立刻融入到日常工作中,努力做到学有所得,为美丽酒钢也做出一份自己的贡献。



来了! 5G+智慧矿山

通讯员 闻军年

外矿山,紧跟时代步伐学习新技术、引进新技术、应用新技术,通过不断努力,打破传统理念,进行技术革新。

在国内远程控制技术不断发展的情况下,西沟矿打破高新技术只能应用于精细化工作条件下的传统认知,构建矿山精细化管理理念,研究实现胶带系统远程启停控制及无人值守,探索高海拔严寒地区电机车远程控制及无人驾驶技术,进行远程条件下的成品装矿及自主过磅,通过各子系统的构建实现矿石运输、储存、输出等环节的全流程自动化作业。

为了实现铲、钻、车远程操控的工期要求,上海伯锴公司的车辆算法工程师、博士杨博对每一组数字进行校验与修正,确保车辆按照预定的路线行驶至装车点、卸料点。3月的矿山十分寒冷,穿着棉袄的杨博士俨然变成了一名矿工,没了博士的“风度”,鼻涕冻得直流,就是这样的环境,他却在露天采场待了一个多月,他吃苦钻研的精神让我们很是敬佩。为保证网络畅通,华为公司从深

圳总部调来具有全球网络认证的工程师,对网络架构、服务器等进行全方位设置和服务,在采场连续工作数十天。大西北的风沙,让工程师的脸上出现了过敏反应,但他坚持完成了工作。在这期间,矿山的技术人员也开始了高强度学习,大家你追我赶学习新知识,就怕消化不了新技术影响生产,更怕因数据不准出现安全事故。西沟矿自动化主任工程师何继军不放过任何机会,积极跟外来技术人员沟通,对所有数据进行备份制作。不论是上海伯锴公司还是华为公司的技术人员,都感受到了西沟矿的职工热情、好学。上海伯锴公司的一名定位工程师说:“西沟矿的环境虽然恶劣,但大西北的人民最勤劳,我要把你们的‘铁山精神’告诉伯锴公司的全体人员,向你们学习。”

绿色、智能矿山建设不是简单的口号,而是每一代矿山人努力的方向与奋斗的目标。西沟人在巍峨的祁连深处,不断地探索绿色、智能发展之路,每一个创新成果都是团队智慧的结晶。

本版图片由张志方摄