



# 铸造“大工匠”

## ——记集团公司“酒钢工匠”赵晓军

记者 张志方

赵晓军是西部重工公司轧辊分公司的铸造高级技师。在29年的工作历程中,他从未离开过自己热爱的铸造工作。爱岗敬业、刻苦钻研、勇于创新,他凭借一身好手艺,攻克了多项技术难题,因业绩突出,被评为集团公司“酒钢工匠”。当同事们为他竖起大拇指时,他腼腆地说:“如果没有组织的培养和工友的帮助,我啥也干不成。”

### 努力成为行家里手

轧辊是一个技术要求相当高的产品,职工技能的高低直接影响着产品质量的优劣。为了在轧辊加工技术上有所突破,赵晓军暗自下定决心,一定要勤奋学习专业技术知识,努力成为铸造领域的行家里手,为企业生产出质量过硬的轧辊。为此,他将业余时间几乎都用在了学习上。他经常泡在图书馆,查找各种技术资料,在不到两年的时间里,他先后学习了《铸造工艺》《冶金轧辊技术特性概论》《现代铸造设计与市场实用新工艺、新技术、新标准》等技术理论知识。通过刻苦努力学习,他系统掌握了轧辊制造技术,并将所学知识运用到生产实践中。作业过程中,他随身带着笔记本,详细记录生产数据,时时进行质量对比分析,精细把控质量管控环节。在他和工友的努力下,轧辊成品率由过去的87%提升到98.5%。轧辊产品在酒钢本部以及八钢、包钢等深受青睐。

### 创新创效不停步

赵晓军明白,西部重工公司作为装备制造企业,必须通过技术创新不断提升竞争力。鉴于此,他非常重视技术创新工作。近年来,赵晓军发挥技术优势,不断优化生产工艺,改进设备性能,先后提出合理化建议31条,实施小改小革18项、技术创新5项,创造了可观的经济效益。

2018年,轧辊分公司承揽了一批外部市场C1200大型半钢轧辊订单,但在生产过程中却出现了连续断辊现象。面对这一技术难题,赵晓军通过查找大量资料,认真进行数据分析,发现断辊是因为半钢轧辊在350度以下热膨胀系数加大、加热过快出现内外受热不均所致。于是,他大胆提出了一辊一册、一窑一册设定不同热处理工艺的理想,并建议延长350度均温时间,减小加工吃刀量,从热处理和加工两个环节解决应力叠加问题,从而杜绝断辊机理的形成。该建议实施后,彻底消除了半钢轧辊断辊问题,给后续半钢轧辊的生产制造扫清了障碍,使轧辊质量得到提升,为按时供货提供了保障。

### 花小钱办大事

赵晓军说:“搞生产,最终的目的是要创造效益。”所以,在班组管理中,他始终把成本管控作为重中之

重。在生产实践中,他以班组成本核算为抓手,建立了一整套成本管理办法,将原材料、动力能源、工器具等辅助材料成本指标挂靠到人,严控成本费用。同时,每年制定新的成本提升目标,对标对表,不断改进。经过不懈努力,班组各项成本指标有了显著进步,其中动力能源成本降低了15%。

为进一步降低生产成本,赵晓军在旧日利废上下了一番功夫。轧辊分公司共有7座热处理窑,多数属于高温窑,因长期使用,窑门、台车在高温烘烤下特别容易变形,台车变形后大修一次费用接近百万元。5号窑窑门与窑车在高温烘烤下产生“拱状”变形,使原本密封性较好的窑体出现了侧边漏风现象,特别是轧辊在窑内加热过程中,冷空气从底部、周边进入,使靠近窑门的轧辊产生局部冷不均,形成裂纹。按照常规方式处理,必须更换窑门,至少需要费用50万元。为了节省生产成本,赵晓军处心积虑想办法,经过深思熟虑,想出了一个不用换窑门就可以解决生产难题的方法:即在5号窑门底部加焊一条规格尺寸合适的钢槽,内装含铝纤维棉,挤压紧窑门,侧面塞入纤维棉,然后通过窑门外围方式,就可解决窑门变形问题。该措施实施后,有效解决了轧辊局部冷不均形成裂纹的问题,不仅保证了产品质量,而且节约了材料成本。

“努力成为行家里手”“花小钱办大事”……赵晓军把一条条朴素的道理作为自己的工作信条,在实践中不断创新、锐意进取,为企业高质量发展贡献自己的力量。

### 直通一线

## 东兴铝业公司开展冬季安全大检查

本报讯(通讯员 谢毅) 东兴铝业公司日前全面安排部署冬季安全生产大检查工作,强化安全责任,防范事故风险,吸取事故教训,消除事故隐患,切实保障冬季安全生产稳定运行。

此次冬季安全生产大检查分为通用检查和专项检查两部分内容。该公司要求,冬季安全生产大检查工作要严格按照“三管三必须”原则,做到横向到边、纵向到底,确保全覆盖。各单位要高度重视安全大检查工作,对照工作推进计划,围绕“冬季七防”、本质安全体系建设、安全生产三年专项行动等重点工作内容,层层落实,严格履行好安全生产责任,确保“冬防”各项工作扎实有效推进。

## 检修工程部着力解决网络通讯中断技术问题

本报讯(通讯员 陈宏科) 检修工程部自动化控制作业区针对现场生产中 PROFIBUS DP 工业控制总线网络通讯中断问题,引进先进工器具进入现场作业,有效降低了维护工作难度,顺利解决了维护技术难题。

以往,面对网络通信中断的问题,需要技术人员挨个摸排通讯线路,大大增加了现场维护工作难度。针对这一难题,自动化控制作业区管理技术人员多方查询资料,引进 PROFIBUS Tester 总线测试工具,以快速诊断和排除现场总线网络故障。该设备使用后有效解决了网络问题处理周期长、故障原因排查难度大等一系列维护技术难题,保证了设备稳定运行。

## 紫玉酒店公司倾心改善配餐质量

本报讯(通讯员 杨柳) 今年以来,紫玉酒店公司把改善职工伙食当作大事来抓,不断提高配餐质量,更新菜品花样上下功夫,实现职工就餐的多样化,提升职工满意度。

9月份,紫玉酒店公司对员工配餐工作进行了调研,根据调研的情况,从饭菜质量和味道上下功夫,不断创新烹饪方法,变换新花样。同时根据反馈情况,重新调整配餐菜单,在原有配餐的基础上,增加了白菜肉馅包子,得到了相关单位职工的好评。为了满足职工需求,后期,该公司将派专人学习包子馅调制技术,并新增土豆馅、肉馅、香菇、红萝卜馅的包子和其他新品,力求饭菜可口不腻,做到主副食花色不断翻新。

## 宏晟电热公司动力分厂完成选矿区域视频监控改造

本报讯(通讯员 张慧珍) 日前,宏晟电热公司动力分厂高效完成了选矿变配电区域五个站所的视频监控系统改造。

改造前,选矿区域提质降渣开关站、原料1号站、原料2号站、选矿2号站、综合料场开关站五个站所的视频监控都是独立监控,没有实现统一监控管理,无形中增加了岗位运行人员的劳动强度。通过视频监控系统改造,顺利将五个站所的视频监控图像统一上传至选矿变电所,不但减轻了岗位人员的劳动强度,还能够实时监控设备运行状态。

## 陈得信到炼铁厂调研

(上接第一版)

关于长远发展问题,陈得信强调,要加大“三化”改造力度,尤其是涉及安全、环保、效益、职工作业环境等问题,一定要该改的改、该补的补,既要算小账,也要算大账,既要立足短期,也要着眼长远。要主动与先进企业对标,在力所能及的前提下,狠抓现场定置管理,重点抓好人机隔离、色彩化管理,进一步规范现场作业、改善作业环境、夯实安全生产基础。要加大培训力度,切实做好思想教育,加强职工队伍培养。要坚持服务生产经营不偏离,充分发挥党委、党支部、党员作用,真正发挥基层能动性,力争出经验、出方法、出效益、出人才,真正做到“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”,推动党建工作与生产经营中心工作深度融合,做到好中求优,助推企业高质量发展。

## 集团公司召开总经理办公会议

(上接第一版)

11月份,钢、铝产品逐步进入需求淡季,各单位、各部门要严格按照计划任务,盯重点、把节点、通堵点、防风险,紧抓目标不放松,确保各项任务目标圆满完成。

围绕当前生产经营工作,魏志斌要求,要坚守安全红线,筑牢环保底线,严格落实秋冬季疫情防控措施,确保生产安全稳定;要积极应对市场变化,防控市场风险,加大供应保障,做好冬季用料储备,打牢稳定运行基础;要加大产品销售力度,实现产销率100%,减轻企业资金压力;要优化产品结构,提高品种、品质、品牌创效能力;要加强生产组织,降低生产成本,进一步增加企业利润。

## 保障中小企业款项支付条例

**第五条** 有关行业协会商会应当按照法律法规和组织章程,完善行业自律,禁止本行业大型企业利用优势地位拒绝或者迟延履行中小企业款项,规范引导其履行及时支付中小企业款项义务,保护中小企业合法权益。

**第六条** 机关、事业单位和大型企业不得要求中小企业接受不合理的付款期限、方式、条件和违约责任等交易条件,不得违约拖欠中小企业的货物、工程、服务款项。

中小企业应当依法经营,诚实守信,按照合同约定提供合格的货物、工程和服务。

**第七条** 机关、事业单位使用财政资金从中小企业采购货物、工程、服务,应当按照批准的预算执行,不得无预算、超预算开展采购。

政府投资项目所需资金应当按照国家有关规定确保落实到位,不得由施工单位垫资建设。

**第八条** 机关、事业单位从中小企业采购货物、工程、服务,应当自货物、工程、服务交付之日起30日内支付款项;合同另有约定的,付款期限最长不得超过60日。

大型企业从中小企业采购货物、工程、服务,应当按照行业规范、交易习惯合理约定付款期限并及时支付款项。

合同约定采取履行进度结算、定期结算等结算方式的,付款期限应当自双方确认结算金额之日起算。



政策法规

# 以“实干笃行”提升职工群众“幸福指数”

(上接第一版)同时,积极履行社会责任,组织职工为玉树、舟曲等地地震灾区捐款400余万元;制定了服务驻外员工管理办法,建立了联系驻外员工制度,积极协调解决驻外员工工作、生活及家庭存在的实际困难。

今年年初,新冠肺炎疫情突如其来。各级工会组织按照集团公司党委的统一部署,广泛宣传动员,慰问驰援武汉医务人员及其家属,通过制作“勠力同心·共抗疫情”MV,创作书画、诗歌等作品,宣传抗疫典型事迹等形式鼓舞职工;扎实做好抗疫后勤保障工作,先后为援鄂医护人员、隔离职工及疫情防控一线职工发放慰问金、慰问品、消杀用品、宣传资料等,为疫情防控志愿者和防疫物资捐赠人员发放补助金。为119户因疫情致困的职工家庭发放救助金16.3万元,慰问48户驻牙加班职工家庭并发放救助金1.38万元。此外,集团公司工会还向全体职工发放了每人300元的特殊慰问金和500元的扶贫电子消费券,共计2790余万元。

### 降成本、提效益 推进全员创新增强自身活力

2019年五一前夕,酒钢电视台“爱国情 奋斗者”专栏播放着东兴铝业公司电解四作业区职工王小康的故事。他扎根一线,潜心钻研,围绕降本增效、节能减排等工作,先后开展多项技术攻关,成功研发高品质99.90原铝产品,让酒钢电解铝技术在全国拥有了“话语权”。

同样,作为基层的一名蓝领工人,宏兴股份公司炼轧厂中板作业区首席操作工王群,带领一线技术骨干结合中板产品工艺生产线的特点和生产现状,构建中板产品工艺信息共享平台,承担产品研发、产品质量改进项目,解决了大量生产工艺瓶颈等问题。

他们是一线工人,也是全员参与创新的突出代表,酒钢描绘的“人人参与经营、人人参与管理、人人参与创新、人人参与改革”的全员性创新画卷徐徐展开。

集团公司工会始终坚持创新是企业高质量发展的根本,紧紧围绕企业生产经营改革发展目标,以健全领导工作机构、完善激励机制、搭建良好创新平台、引导

全员参与创新等举措,大力开展职工创新、劳模创新和班组创新三大行动,为提高劳动生产率、优化技术指标、增强自主创新能力和核心竞争力等发挥了积极作用。

10年来,集团公司工会持续组织开展岗位创新和“五小”活动,表彰奖励优秀岗位创新成果1582项;总结提炼职工先进技术操作法241项;先后8次推荐162项职工创新成果参加全国发明展、国际发明展和海峡两岸职工创新成果展,85项职工技术创新成果分获金奖、银奖和铜奖。同时,推荐优秀职工技术创新成果参加全国、省、市创新成果奖评选活动,有2项成果获全国职工技术创新成果优秀奖;有68项成果分获甘肃省、嘉峪关市职工技术创新成果奖和职工先进技术操作法。通过开展职工技术创新活动,有7名职工被授予甘肃省五一劳动奖章,6名职工被授予嘉峪关市五一劳动奖章。

同时,以“注重质量”为原则,创建各类创新工作室19个,有10个工作室分获全国、钢铁行业和甘肃省示范性劳模创新工作室称号。开展创新型班组创建活动,选树表彰创新型先进班组37个。集团公司坚持每年召开群众性经济技术工作总结表彰大会,对劳动竞赛、技能大赛、职工创新、发明展览等10余项工作中涌现出的各类先进予以表彰奖励,累计奖励金额达到1973万元。

### 增活力、聚合力 竞赛激发创造热情和潜能

2019年7月,宏晟电热公司发电三分厂生产作业区党支部利用微信网络答题平台,先后完成了集控运行、灰脱运行等岗位技能竞赛。除常规竞赛,该党支部不定期开展的默画系统图竞赛和编写典型操作票竞赛等,让职工将操作系统牢牢“印”在脑海,把操作票执行流程深深记在心上。

看到这样的“好成效”,该厂党支部书记姜国刚兴奋地与每位班组成员击掌相庆。他激动地说:“集团公司工会搭建了很好的平台,我们通过技能比拼,岗位人员的专业理论知识得以丰富,专业实操技能水平得以提升,成为工作进步的动力源泉。”