

初心 精神的力量

企业家精神(一)

伟大事业孕育伟大精神,伟大精神引领伟大事业。

2021年我们迎来中国共产党成立一百周年。一百年来,中国共产党在内忧外患的多重压力下突破险境,绝处逢生,带领中国人民走向繁荣富强,使中华民族傲然屹立于世界民族之林。伟大成绩的

取得离不开伟大精神的引领。从红船精神到井冈山精神,从长征精神到延安精神,从大庆精神到兵团精神,从探月精神到抗疫精神……中国共产党在百年历史进程中,形成了很多可歌可泣的“红色精神”,是激发中国共产党人对理想信念执着追求的力量之源,立起了党的事业发展壮大的精神支柱。

为筑牢信仰之基,补足精神之钙,把稳思想之舵,本报今日起推出《初心 精神的力量》系列专版,讲述酒钢人牢记初心使命,实干笃定前行的故事。

“企业家要带领企业战胜当前的困难,走向更辉煌的未来,就要弘扬企业家精神,在爱国、创新、诚信、社会责任和国际视野等方面不断提升自

己。”在酒钢七届一次职代会上,高兴禄、高建民、辛燎、孔祥锐、陈磊等五名同志被评为集团公司2020年度优秀企业家。他们是认真拼搏的个人,是团结合作的集体,是酒钢发展的中流砥柱;他们对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁,带领企业走上发展快车道。

企业家精神就是创新、执着和担当,善于谋划、抢抓机遇、主动作为,努力为职工谋福祉、为发展造氛围、为企业创效益、为社会作贡献。

高兴禄： 做一个锐意进取的实干家

记者 李淑芳

2020年初,由于供求关系变化,铝价出现“断崖式”下跌。面对“低气压”氛围,怎样提振职工精气神,切实转变干部职工工作作风?

尽管经营企业就像是在“走钢丝”,风险重重、困难多多,但东兴铝业公司党委书记、董事长,天成彩铝公司党委书记、董事长高兴禄还是决定“拼一把”,务必要化初心为恒心,在重温初心中抖擞精神,在担当使命中砥砺前行,确保企业发展成效。

在实际工作中,高兴禄思想上和党中央保持高度一致,行动上坚决执行集团公司各项决议,在不断强化自身政治素养的同时,以厂为家,博采众长,统筹谋划,主动作为。

去年年初的一天,高兴禄和往常一样早早来到办公室,根据生产信息报表,对生产现场作了一个评估和预判,全面掌握工作实际情况。紧接着召开公司调度会,听取了当天的生产经营计划、生产组织措施、岗位职工思想动态等情况的汇报。

“形势不利,士气不高,唯有‘严’字当头、‘实’处着手,‘规’字在前,‘责’字扛肩,带领干部职工知势而为、逆势而上、应势而行。”在全面分析东兴铝业公司生产经营改革发展形势的基础上,高兴禄决心推行一系列务实举措。

高兴禄首先做的就是融入中心抓党建,抓好党建促发展。根据生产经营特点,他有针对性地指导创建个性化党支部,打造党建文化阵

地,推行“党建+”工作思路,实现了党建工作与生产经营高度对接、深度融合、同步推进。

以党建统领企业发展的同时,高兴禄大力推行对标对表,建立铝企数据库,开展技术经济指标对比分析,找差距,定措施,抓落实,去年全年多项指标显著提升,成本指标实现历史最好水平,利润创造4年来最佳业绩。特别是为了有效降低公司负债率,高兴禄提出实施调整利率、及时购汇、拓展融资渠道、争取贷款政策等有效措施,优化了资金运作,确保公司资产负债率降幅达到2.3%,实现了经营增效目标。

面对新形势,必须转变观念,痛下决心、迎难而上,抢抓改革机遇,为企业生存发展闯出一条新路。2020年,高兴禄大刀阔斧实施基层改革:优化生产组织模式、提升产能、调整业务外包方式……截至去年年底,东兴铝业公司劳动生产率同比增长13%,职工人均工资增长12%,职工工作士气空前高涨,“企业有价值,员工有尊严”的使命得到充分体现。

在高兴禄的带领下,干部职工的工作作风得到彻底扭转,工作热情得以充分激发,东兴铝业公司全面完成了各项任务目标,担当起效益增长的“主力军”。特别是陇西分公司刷新了历史盈利记录,实现了新突破;天成彩铝公司有效解决了发展中的“疑难杂症”,首次甩掉利润连续负增长的“帽子”。管理效率大幅提升,经营业绩持续攀升,也让东兴铝业公司“晋升”为

2020年度集团公司“先进单位”。

在高兴禄看来,成绩的取得,源于对企业的忠诚和热爱,归功于集团公司的正确领导。他说,按照“全心全意依靠职工办企业”的方针,下一阶段,东兴铝业公司将按照高质量发展思路,刀刃向内“动真格”,跑步前进抓落实,让“假动作”无处藏身,最大限度激发干部职工的劳动热情和创造活力,最大限度把智慧和力量凝聚到度危机、增效益、促发展上来,切实达到改善经营绩效、推动铝业健康发展的目的。

进入2021年,东兴铝业公司干部职工士气高昂,信心十足。高兴禄又提出,要以“敢为人先、勇争第一”的坚定信心和实干干的实际行动,破常规、开新局,促进“季季红”“全年红”。

为实现年度奋斗目标,高兴禄正带领干部职工苦干实干、抢占先机、赢得主动;在始终做好常态化疫情防控工作的基础上,持续加强本质安全体系建设;靠实经营主体责任,加强生产经营管控,提升生产经营效率效益;提升企业管理水平,助推企业高质量发展;坚持科技创新,加速高新技术成果转化,提升企业核心竞争力;强化项目规划建设,尽快发挥项目效益;推动党建经营深度融合,真正做到融入中心抓党建、抓好党建促生产;深入开展各类主题活动,为职工提供便利服务,努力再创新业绩,切实发挥东兴铝业“大块头”作用,以更加优异的成绩向建党100周年献礼。



高建民： “钢铁”是这样炼成的

记者 张瑾

作为中国的企业家、酒钢的企业家,首先要爱国爱党爱企业,更要对企业负责,树立创新意识,立足当下,放眼长远,紧盯国际国内一流技术和人才,真正践行“企业有价值、员工有尊严”的使命。



宏兴股份公司炼铁厂老办公楼一间陈旧的办公室里,高建民正戴着老花镜,翻看着《全国炼铁厂长技术座谈会》,仔细比对酒钢高炉与国内同类型高炉先进水平的差距。思考间隙,他抬头看向窗外不远处高耸矗立的7号高炉,记忆被拉回到一年前。

2019年10月,高建民担任7号高炉大修项目副经理。同年年底,高炉主体施工、六大系统改造等分项工程全面开工,严格按时间节点稳步推进。但没过多久,正当建设者们踌躇满志、意气风发全力推进项目建设的关键期,突如其来的新冠肺炎疫情暴发,打乱了预先的施工计划。

建设人员集结受阻、备件原料供货受阻,多个项目建设受阻,施工进度比原计划推迟近45天……困难远比高建民预想得更多。作为省列重大项目,7号高炉顺利投产,对酒钢完成生产经营、拓存创增目标,推动“三化改造”进程,加快转型升级步伐具有重要意义。酒钢对这一项目寄予厚望,作为项目负责人,他看在眼里,急在心上,肩上的责任、心里的压力比谁都大,但“6月30日顺利点火”的承诺一直深深印在脑海,他不能退缩。

在疫情防控的严峻形势下,高建民积极发挥“带头人”作用,带领项目部全体成员顶住压力,妥善安置项目施工人员。安排全体施工人员一

律入住酒钢宿舍,进行集中统一管理,并安排车辆每天点对点接送,保证了施工人员的稳定可控管理。项目建设不同于生产经营,涉及的方面更广更杂,作为项目副经理,高建民要对所有工作做到心中有数,统筹现场施工、材料供应、施工力量组织等方面,更要实时关注安全是否可控、关键质量点是否达标,并根据施工实际及时纠偏。

在这期间,高建民发挥了一个项目负责人应有的作用,稳住了局势,也稳住了人心。在他的统筹指导下,全体人员各司其职,围绕目标任务,按月、按周、按日细化分解施工计划,以日保周、周保月、月保关键节点方式,优化工程建设总进度网络计划,周密部署、精细组织施工单位进驻现场最后期限,倒排工期,压茬推进。

切割声、焊接声、敲打声此起彼伏,距离点火不到两个月时间,7号高炉施工现场还是一片繁忙景象。能否如期点火?不少酒钢人心里都画了一个大大的问号,但高建民心里清楚“肯定能点上”。喷煤系统、高压水系统、热风炉均能正常运行,6月1日,高炉系统正式开始打压试漏,四个重要工期节点已顺利完成,这是实现点火的基础。

6月30日21点37分,7号高炉烈焰升腾,成功点火开炉,高建民兴奋之情溢于言表,“7号高炉优化升级采用了国内领先的多项新技术,为高炉实现安全、长寿、优质、低耗、高效目标打下了

基础,也为酒钢实现高质量发展打下了基础。”

如今,眼看着7号高炉按时投产,投产达产达标、见到效益,高建民坦言:“总算给企业有了一个交代,也算给自己的炼铁事业画上了一个相对圆满的句号。”36年前,高建民21岁,刚进酒钢就一头扎进酒钢炼铁事业,先后担任炼铁厂职工、工长、车间主任、生产技术科科长、厂长等职务,一干就是大半辈子。在他的带领下,炼铁厂连续两年生铁成本控制位居国内“前三甲”,为酒钢提质增效发挥了重要作用。

从一名普通工人到企业管理者,高建民深感责任更重,要做得更多。此次,高建民被授予“集团公司2020年度优秀企业家”荣誉称号,他表示,企业家的要求非常高,自己做得远远不够。作为中国的企业家、酒钢的企业家,首先要爱国爱党爱企业,更要对企业负责,树立创新意识,立足当下,放眼长远,紧盯国际国内一流技术和人才,真正践行“企业有价值、员工有尊严”的使命。

今年是建党100周年,是中国的喜事、中国共产党的大事。高建民距离退休只有两年时间了,他表示将始终以“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”这20字严格要求自己,将企业家精神的深刻内涵融入各项工作中,主动担当,善于作为,真抓实干,为促进国有资产保值增值、做强做大做优国有企业发挥余热、贡献力量。