

# 酒鋼日報

JIUGANGRIBAO



2021年10月15日 星期五 辛丑年九月初十 总第6958期

酒钢(集团)有限责任公司党委主办 酒钢新闻中心出版 国内统一刊号CN62—0035



## 北大荒精神

东北抗联精神、北大荒精神、大庆精神铁人精神激励了几代人。我们仍然要用这些精神来教育广大党员、干部，引导他们发扬优良传统，在全社会带头弘扬新风正气。  
——2016年5月23日至25日，习近平总书记在黑龙江省考察时的讲话

## 以对标提升促进全面提质增效

——宏兴股份公司对标世界一流管理提升行动见成效

记者 李淑芳

累计劳动生产率完成535吨/人·年，较上年同期增长27.1%；  
新产品产量预计45.6万吨，完成年计划的119%；  
提高冷轧卷产销量2000吨，销售收入环比增加1323万元；  
……

今年，宏兴股份公司围绕“提质增效”主线，紧盯重点领域，开展“管理提升和技术经济指标”双对标，通过完善对标体系，压实提升举措，构建“对标、提升、再对标、再提升”的持续对标提升机制，通过全面精益化管理提升，不断激发公司提质增效内生动力，基础管理水平进一步提升，生产经营效率进一步提升。

### 对标·管理效能持续改善

进入对标提升行动中推进、全面落实的关键时期，宏兴股份公司紧紧围绕管理提升的重点领域和关键环节，推动实施方案和对标清单落实落地，确保高质量完成对标提升目标任务。

在做好党建工作与生产经营持续融合工作的同时，宏兴股份公司规范“三会”运作，制定下发了《重大事项决策管理实施制度》等5部公司治理制度，促使董事会决议落地落实，形成闭环管理，现代企业治理制度

体系进一步完善，全面提升了上市公司治理水平。积极落实“三重一大”经营管理事项风险评估与合规审查，截至目前共开展120余次，其中117次重大决策事项通过风险评估与合规审查程序。推进内控信息化建设，印章使用、合同管理、制度审核等18个核心管理流程实现线上办理，宏兴股份公司和二级单位两级风险管理体系基本构建，各项风险合规管理措施稳步推进。风险管理及合规经营意识进一步增强。

根据现有的周产品效益测算模型，对其中项目进行优化完善，按照本量利分析原理，建立铁前、炼钢厂、碳薄厂变动成本模型等11个子模型，囊括该公司所有铁前钢后生产工序以及钢材产品。每周对变动成本、固定成本和效益进行测算，计算盈亏平衡点及其它财务指标，准确掌握公司经营利润的基本情况，合理安排各产线产能规模，全流程核算模型进一步优化，实现了综合经济效益最大化。

为加快启动产线优化升级，宏兴股份上半年完成全年21个固定资产投资项目的前期工作和内部决策程序，战略规划及固定资产投资管理蹄疾步稳。截至目前，碳薄薄板厂1号镀锌线2.51—3.0mm厚规格升级优化项目、不锈钢分公司冷轧酸再生及酸回收项目、输钢烧结变频控制改造项目等27个项目已启动。

与本质安全体系建设充分结合，制定宏兴股份公

司现场6S管理实施方案，开展现场整理、整顿工作38次，安装安全警示投射灯750个，制作安全隔离栏杆4.8万米，实施管道亮化刷漆18.1万平方米；投入4000余万元对设备安全防护设施、工器具、视频监控及联锁保护等进行改造，累计整改2400余处，现场作业条件得到改善，职工文明意识有效提升，现场基础管理进一步夯实。

党建、安全、项目建设等工作同步推进的同时，宏兴股份公司持续加大核心技术攻关力度和高附加值新产品的研发、试制、生产、推广力度，技术创新能力进一步加强。截至目前，品种钢计划93.53万吨，实际完成133.21万吨；新产品产量预计45.6万吨，完成年计划的119%，其中碳薄薄板厂冷轧镀锌、铸钢等新产品预计创效3.21亿元。

此外，通过对标管理，三项制度改革更加适应企业需求。继续以镜铁山矿等6家单位为试点，实施经理层成员任期制契约化管理改革，探索推进“干部能上能下”。积极构建符合“一适应两挂钩”原则的薪酬分配制度，实行绩效得分120分封顶，80分保底，充分体现“干好干坏、干快干慢”的薪酬差别，持续完善“薪酬能高能低”。实施管理技术人员公开选聘，该公司部室及二级单位共开展了碳排放管理室经理、绩效考核主管、项目管理主管等岗位公开选聘，扎实构建“员工能进能出”。

(下转第二版)

## 国家能源局调研组到酒钢调研

本报讯(记者 李淑芳) 10月12日上午，国家能源局电力司综合处副处长、二级调研员马军带领国家能源局调研组一行到酒钢调研指导工作。集团公司党委书记、董事长陈得信，副总经理程子建；省发改委及省电力公司相关人员等陪同调研。

调研组一行先后来到宏晟电业公司电力调度中心、东兴铝业公司，实地调研酒钢智慧电网及新能源消纳示范项目进展情况、党建工作开展情况，对酒钢能源项目建设等工作给予肯定。

来到酒钢电力调度中心主控室，调研组一行认真听取了相关负责人关于智慧电网及新能源消纳示范项目的介绍，详细了解了酒钢电力能源产业概况、电力能源产业“十三五”发展成就和“十四五”转型发展展望等情况。调研组要求，酒钢要紧跟国家政策走向，立足优势，完善联合调度系统，形成协调平衡运行机制，优化企业能源结构、开发绿色产品，推进企业源网荷储一体化和风光火多能互补协调发展，加快实施清洁低碳转型。

随后，调研组一行参观了王小康劳模创新工作室、东兴铝业公司电解四作业区党支部党建室，听取了酒钢近年来党建工作开展情况的汇报，详细了解了党支部党员攻关项目建设、党史学习教育等工作开展情况。调研组希望酒钢继续认真贯彻落实习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上重要讲话精神，坚持党对国企的领导不动摇，围绕中心抓党建、抓好党建促发展。

## 陈得信与中国邮政储蓄银行客人座谈

本报讯(记者 殷艺) 10月14日下午，中国邮政储蓄银行交易银行部兼投资银行部总经理吴之雄、中国邮政储蓄银行甘肃省分行副行长刘波一行来访酒钢。集团公司党委书记、董事长陈得信与客人座谈。

陈得信介绍了酒钢优势产业和优势产品。他说，经过六十多年的发展，酒钢现已形成黑色、有色、电力能源并举的产业格局。当前，酒钢认真贯彻落实习近平总书记对甘肃重要讲话和指示精神，按照省委省政府工作部署要求，牢牢把握“三新一高”导向，坚持走高端化、智能化、绿色化发展之路，抢抓国家实施“双碳”战略机遇，推动绿色低碳发展。希望双方融合各自资源和优势，携手共建绿色低碳示范项目，实现共赢发展。

吴之雄说，此次来访酒钢，改变了自身对钢铁行业和铝业行业的认识。中国邮政储蓄银行一直把酒钢视为非常重要的合作伙伴，下一步，将在合作的深度和广度上下功夫，围绕酒钢重点项目建设，积极做好对接，为企业发展提供更多金融服务，全力支持酒钢转型发展，推动双方合作走深走实。

本版责任编辑 李朝婷

## 西部重工公司3D打印 中高端新品不断涌现



日前，西部重工公司突破3D打印行业性难题，成功试制首批高端铸件3D打印法特发动机壳体，即将发往客户使用，进一步增强了该公司3D打印团队向高难度、高精度铸件进军的心气和底气。

此前，该公司精密铸造分厂多次召开生产技术

质量交底会，认真总结前期3D打印产品生产的成果和经验，分析法特产品的复杂结构、精确参数，同时结合实际制定产品合箱、施涂烘干、浇注工艺等，为产品试制成功奠定了基础。

据悉，自3D打印智能制造项目投产以来，西部重工公司充分发挥3D打印优势，重点开发拓展3D

打印铸造省内外市场，除发动机壳体外，近期已成功研发出不锈钢叶轮、陶瓷衬板等中高端零部件新产品，促进酒钢装备制造产业不断提质增效、转型升级。图1为职工正在操作3D打印设备，图2为3D打印法特发动机壳体。

杜娟娥 张志方 王进 摄影报道

## 陈兴润、刘海军 入选甘肃省领军人才

本报讯(记者 殷艺) 日前，甘肃省委、省政府公布2021年甘肃省领军人才补充人员名单，酒钢宏兴股份不锈钢分公司技术质量部质量改进工程师陈兴润、碳薄薄板厂酸镀线项目部机械组组长刘海军入选甘肃省领军人才第二层次。截至目前，酒钢共有甘肃省领军人才13人，其中第一层次3人，第二层次10人。

陈兴润先后承担酒钢“2205双相不锈钢研制开发”“电子产品用超纯净抗电磁屏蔽奥氏体不锈钢开发”“手机LOGO用304不锈钢夹杂物控制技术”“采用铝精矿替代钨钼在含钨钢中的应用研究”等重要项目，曾获得甘肃省科技进步一等奖、甘肃省专利奖二等奖、中国发明展览会金奖等荣誉；以第一作者身份在国家和省部级期刊上发表多篇论文，已授权多项发明专利和实用新型专利；2020年被授予“甘肃省优秀专家”称号。

刘海军多年来积极参与技术创新，主持完成酒钢热镀锌板及热镀锌硅板表面质量技术研究应用、锌铝镁板研究开发、热镀锌线退火炉炉鼻子湿式除锈装置的研发、镀锌线厚规格和高强钢生产装备技术的研发等攻关项目，先后获得第五届全国职工优秀技术创新成果奖、甘肃省职工优秀技术创新成果特等奖、甘肃省科技进步三等奖、甘肃省第二届“创新杯”工业设计大赛金奖等荣誉；在国家核心、省部级期刊发表多篇论文，获得多项发明专利、实用新型专利；作为宏兴股份公司省级工业设计中心负责人，在对外技术服务、技能人才培养方面作出了突出贡献；2014年被授予“甘肃省五一劳动奖章”。

## 通廊“新颜”换职工“笑颜”

——储运部改善职工作业环境探访记

记者 杜娟娥



“你们得带我去最苦、最累、环境最差的地方，了解真实情况。”去年，集团公司党委书记、董事长陈得信来到宏兴股份公司储运部嘉北原料作业区，实地了解基层一线职工最关心、最直接、最现实的问题，对改善职工作业环境等方面工作提出迫切要求。时隔近一年，那里有什么变化？记者一探究竟。

10月12日下午，嘉北原料作业区的皮带巡检工从安全文化通廊穿过去，走向对面的新运3号转运站除尘系统巡检。“这是今年新建成投运的除尘系统，红白相间高筒的是除尘烟囱，旁边的是脉冲布袋除尘器本体、气力输送系统、储灰仓等。整个系统是全自动化的，可以将我们区域皮带通廊粉尘进行全部吸收过滤处理。”该作业区党支部副书记吕磊介绍。

“系统上线后，降低了职工劳动强度，有益于皮带巡检工身心健康。这一点我们一线人员感触最深。”该作业区供料乙班班长薛燕伟高兴地说。嘉北原料作业区主要负责酒钢本部7座高炉铁料

输送以及4台烧结机、2座竖炉球团的物料供给工作，任务艰巨，责任重大。以前作业环境差，皮带通廊更是粉尘最大的地方，严重影响职工身心健康，而储运部属于老旧厂矿，受多方面条件限制，实施的小改小革措施收效甚微。

如今，沿着新运3号转运站除尘系统向蓝白相间的皮带通廊走去，上空飞扬出来的灰尘全部被除尘系统过滤，脚下没有了黑灰粘鞋，人走起路来清爽了很多，区域环境变得更加美丽了。

“我干皮带巡检工作了13年了。上班之初，进到皮带通廊，哪怕戴着3M防尘口罩都感觉特别呛，打着手电筒也只能看见一两米的距离，对面有人过来，快走几步才发现。”薛燕伟说。

“戴着近视眼镜在皮带通廊巡检一趟，出来时眼镜就变成了‘墨镜’，人从头到脚，只有牙齿是白的。到澡堂洗澡，用水一冲，黑乎乎一滩水，怪不好意思的。”皮带巡检工官海涛回忆说。

“我们上的是大班，每班12小时大概有五个小时都是在清理皮带底下和安全通廊的积灰，只有清理干净了，才能交给下一个班。我们班负责的皮带最短的几十米长，最长的有1千米，整个作业区170多条皮带，每周仅新运3号转运站除尘系统放出来的积灰有150吨，需要汽运斗车拉运两三次才行。以前这种清理清扫工作对职工的体能消耗很大，大家干得很辛苦。”薛燕伟说。

“职工每天在这样的环境下工作，心情也不好，安排职工去清理积灰，大家或多或少有怨言，我们还得经常做思想工作，压力很大。”吕磊说：“去年集团公司领导到储运部调研，到环境最差、职工最累的地方查看实际情况，强调要不计成本改善职工工作环境。我们储运部领导积极组织技术人员拿技术改造方案，切实改变了大家的工作环境。”

走进新建的综2监控室，岗位工正盯着大屏幕上的实时画面。“你们刚在新运3号转运站除尘系统的一举一动我们都可以看到。”该作业区副作业区长张为华说：“无论是通廊，还是设备关键点，我们都实现了信息化集中监控，职工再也不需要一直在露天跑来跑去。如果信号画面监控异常，人员停机后再到现场处理，切实做到了本质安全管理，管理设备和人员也轻松了许多。”

(下转第二版)