

酒鋼日報



JIUGANGRIBAO

2022年2月8日 星期二 壬寅年正月初八 总第6991期

酒钢(集团)有限责任公司党委主办 酒钢新闻中心出版 国内统一刊号CN62—0035

集团公司成功发行 甘肃省首单能源保供用途债

本报讯(通讯员 王艳霞) 1月28日,集团公司成功发行2022年度第一期超短期融资券,系甘肃省首单能源保供用途债,发行金额5亿元,期限180天,发行票面利率3.99%,较上期超短期融资券发行价格下降21BP。

为响应党中央、国务院及相关部门对能源保供的相关号召,充分发挥国有企业“稳定器、压舱石”作用,集团公司加强与金融机构沟通,紧跟债券市场风向,精准对接能源保供专项融资渠道,量身定制了本次超短期融资券发行方案。本次债券发行后,广受债券市场投资者青睐,申购倍数达1.4倍,最终全部实现市场化发行,

超预期完成本次债券发行任务,为集团公司冬季电力能源供应提供有力资金保障。

据悉,2021年以来,煤炭价格持续走高,国内火电企业电费收入与电煤采购成本间的不匹配问题日渐突出。在此背景下,为满足能源保供企业融资需求,交易商协会推出能源保供债,支持企业发债募集资金用于冬季原材料采购、生产等能源保供用途。为贯彻落实党中央关于节能降耗、能耗双控和电力保供工作要求,人民银行中心支行出台《关于做好能耗双控和电力保供金融工作的通知》,提出做好金融支持能源保供的十条意见,其中包括加大对电力保供企业的发债支持。

首盈是过往 匠心向未来

——大年初二走进天成彩铝公司

记者 刘迪

今年23岁的王明龙,第一次在工作岗位上过春节。

他是东兴铝业天成彩铝公司的一名轧制工,刚刚参加工作一年半。2月2日,大年初二,记者来到他所在的52#轧机旁,看到他正在细心地测量轧制出的板带厚度。这台轧机和其他轧机有些不同,随着轧机缓缓转动,两条板带同时出现。这项叫做“一机双带”的技术,是天成彩铝近年的技术创新成果,就是用宽幅轧机同时轧制两条窄幅板带,提高设备使用率和生产效率,加快兑现客户订单。

“单带和双带的轧机我都操作过,双带生产难度大一些。”王明龙很腼腆,只有在聊到工作的时候才会不那么拘束。“刚开始生产双带的时候,容易出现粘边或者板面缩小的情况,我们就得多测量,多观察,有问题及时关风,慢慢适应后,现在生产比较顺了。”

谈及第一次在岗位上过春节,王明龙说,没有特别想法,反而觉得有些独特的意义。“我刚来的时候,铸轧厂运行状况不是很好,废料多,板面质量也不好。这一年,我看到了厂里板带质量、安全管理都提升了不少,所以自己干得也比较有成就感,对过年这件事也就看得没那么重了。”

王明龙的感觉是有依据的,2021年,该公司铝加工产品产量完成42.36万吨,同比增长21.86%;完成营业收入73.87亿元,同比增长59.44%;完成工业总产值74.50亿元,同比增长59.49%。全年完成利润超年计划42%,实现投产以来首次盈利,取得了历史性突破。同时,该公司技术创新持续进步,2021年,提报的QC项目获得省级优秀成果一等奖1个、二等奖1个,获得集团公司优秀成果一等奖1个,科技创新项目获得集团公司优秀奖2个。这些数据,佐证了天成彩铝扭亏为盈的“实力”。

每台铸轧机的旁边,连接着一台熔炼炉,用它将铝液、铝锭按照一定比例重新熔炼,这里是天成彩铝生产工艺的起点。杨增和是5台熔炼炉的炉长,自从2016年从定西来到天成彩铝工作后,每年过年都在厂里。

“也可能是巧合,每年排班的时候除夕都是夜班。”老杨笑着说。“不过也无所谓,我年纪大了,过不过年差不多,让年轻人放松一下,对工作也有好处。”

2021年,杨增和的工作围绕清炉、报物料、生产协调、环境卫生等方面展开,基本与往年区别不大,但细节上他觉得有了显著的不同。“刚投产的时候,生产流程非常繁琐。现在流程顺了,管理更加严格。比如现在在班组排班,各个班组都注重成本控制。我记得以前剪板机旁边废料经常堆得满满的,你现在回头看,过年

这几天我们没有清理过,一点废料都没有。”

这种精细化管理让企业的运营能力有了明显提升,也为职工带来了实打实的收入。“待遇好了很多,尤其是2021年,工资增长幅度比较大,年终奖都发了一万块,大家干劲越来越足。”

与铸轧厂比邻的是冷轧厂房,“铝二代”罗林坐在轧机操作室,正在按照订单规格轧制一卷铝材。罗林的父亲几年前从东兴铝业西分公司调到嘉峪关工作,就在此安家了,罗林大学毕业后,也来到嘉峪关工作。

“这两年都是在岗位上过的年,我父亲也一样,所以没有太特殊的感觉。”罗林说,“倒是今年春节前陈董事长来冷轧车间现场慰问,让我备受鼓舞。”

1月30日,集团公司党委书记、董事长陈得信走访了5家单位,看望慰问一线干部职工。在冷

轧车间慰问时,罗林离董事长只有10米远。董事长说“给你们点赞”,罗林听得很清楚,觉得工作成绩受到董事长的充分肯定。

“确实是这样的,这两年,我们冷轧车间变化太大了。”罗林说,“从轧机升级改造到安全防护设备提升,冷轧车间与两年前根本不像同一个车间。我两年前的时候,轧机调油需要主操、副操两个人配合,现在完全实现自动化。轧机也提速了,以前我轧一个400多米的卷,大概需要一个小时,现在30分钟左右就轧完了,并且质量也有保障。”

陈得信在慰问时勉励天成彩铝公司,新的一年要大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,努力打造一支素质过硬的产业工人队伍,为企业高质量发展提供人才支撑。罗林对此深有感触。“前两年天成彩铝人员流动频繁,就是由于工作环境和待遇问题导致的,这两年企业不断加大投入、改善环境、提升管理,我们这些年轻人看到了发展的希望。”

正如罗林所说,近两年,该公司实施经理任期契约化管理,形成“市场化运营、契约化管理、主责化经营、目标化考评”机制,激发了经营活力。引进了内、外多家物业公司促进物流、采购供应等竞争性合作,有效降低了成本。在内部推行“阿米巴”经营模式,建立健全经营效益核算模型,精细化管控成本费用、产品效益等经营环节,提升了生产经营的质量和效率。

同时,该公司持续开展人事改革,管理技术人员整体优化率达11.9%。实施操作岗固定编,推行市场化用工机制,完善激励与约束机制,进行双合同管理,明确岗位职责与岗位要求。积极优化基层机构设置,理顺后勤、仓储、危废管理等业务流程。团队凝聚力、工作效率、员工工作积极性得到有效提升。

“对我们基层员工来说,单位发展得好不好,工作效率提升和工作环境改变是能看得见的。当然,最重要的还是待遇,今年一万块钱的年终奖拿到手以后,我激动了很久。再联想到董事长慰问时勉励我们要把产品高端化的路继续走好,我觉得2022年,天成彩铝一定会发展得更顺畅,这就需要我们每位基层的干部职工立足岗位做好自己的事。”

说完这些,罗林赶紧拿起对讲机联系下一卷产品,农历虎年初二这一天,他手上还有3张订单等待交付,对于天成彩铝逐渐建起的市场信誉,容不得任何一名干部职工出现丝毫的拖沓和马虎。



陈得信春节看望慰问坚守岗位的 干部职工与大家忆往昔话新春谋未来

本报讯(记者 李淑芳) 春节期间,1月31日(除夕)上午,集团公司党委书记、董事长陈得信先后到宏兴股份公司炼铁厂、集团公司中央控制室,忆往昔、话新春、谋未来,慰问坚守岗位的干部职工,代表集团公司向大家拜年。

陈得信强调,在辞旧迎新之际,广大干部职工要以虎生威的雄风、生龙活虎的干劲、气吞万里如虎的精神,围绕“活下来”“站得稳”“立得住”三件大事,坚定信心,接续奋斗,抓紧抓实抓细生产经营、项目建设、内部管理、科技创新等各项工作,确保提质增效不放松、转型升级紧跟,奋力推动集团公司实现高质量发展。

“感谢你们的坚守和辛勤付出,你们辛苦了!”来到炼铁厂7号高炉作业区,陈得信与岗位工人一一握手,了解节日期间生产运行、安全稳定、原料保障等情况,对炼铁厂过去一年工作给予肯定。他说,2021年,作为钢铁工业中的“中流砥柱”,炼铁厂通过技术进步效益、降低成本、提升管理水平,焦比稳步下降,成绩有目共睹,发挥了承上启下的作用,为集团公司生产经营稳定运行作出了贡献。新的一年,炼铁厂要进一步解放思想,开拓思路,围绕铁前系统结构优化、管理效能提升、持续降本增效等工作,继续努力,接续奋斗,不断在发展中解决问题,切实提升企业可持续发展、高质量发展水平。

陈得信来到集团公司中央控制室,与岗位职工亲切握手,向大家问好。他说:“今天是除夕,你们坚守

在各自岗位上,为你们点赞,给你们拜年,祝你们和家人身体健康,虎虎生威、万事如意!”在了解了各生产系统调度运行等情况后,陈得信强调,越是过节越要打起十二分精神,紧盯参数、精心操作,切实履行职责,做好统筹协调工作,确保节日期间生产稳定运行。

陈得信强调,2021年,在省委省政府的坚强领导下,集团公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记对甘肃重要讲话和指示精神,聚焦“三新一高”发展要求,落实“产业兴省、工业强省”,坚持党建引领、改革攻坚、创新驱动、提质增效、转型升级,统筹推进疫情防控和生产经营各项工作。全体干部职工居安思危,锚定目标,乘势而上,创造了历史最好经营业绩,“十四五”高质量发展迈好了第一步、见到了新气象。

陈得信强调,经过两年多的努力,集团公司“市场化运行、契约化管理、主责化经营、目标化考评”的思路和以指标体系、价格体系、核算体系、考评体系构成的运行体系已经实实在在地落地,经济运行体系的框架、目标、方法、路径得以明确,集团管控下的自主经营模式也已经成熟,实现了集团管战略、做决策、防风险,二级单位谋经营、强管理、抓落实,为公司实现从“生产型”企业向“经营生产型”企业转变奠定了坚实基础,成效也逐步显现。

陈得信强调,成绩属于过去,奋进正当其时。各部门、各单位要坚定信心,接续奋斗,以“高目标”引领,围绕“活下来”“站得稳”“立

得住”三件大事,坚定不移推动“提质增效、转型升级”,持续抓好生产经营、项目建设、内部管理、科技创新等各项工作,坚定不移走绿色低碳发展和高质量发展之路,着力做好“产业转型、结构升级、要素聚集、链条锻造”四篇文章,确保公司经营发展实现“开门红”“一路旺”“全年旺”,奋力推动集团公司实现高质量发展。

就做好今年各项重点工作,陈得信要求,要牢固树立红线意识和底线思维,统筹好发展和安全的关系,将“功夫下在现场、基础打在班组”,突出抓好安全管理、隐患排查治理,持续改进和提升安全管理绩效,确保生产安全稳定运行。要坚持问题导向、目标导向、结果导向,按照“长效化、长期化、常态化”原则,主动对标找差距,全力以赴抓落实,坚定不移补短板。要深入贯彻落实“强龙头、补链条、聚集群”的重要指示要求,坚定不移实施科技创新战略,确保“强工业、强科技”行动走在前列、争当标杆。要常怀危机恐慌、本领恐慌、能力恐慌,分层分类培训一线技术人员、岗位人员,充分调动广大产业工人的积极性、主动性、创造性,努力营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚氛围,打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。要关注员工思想动态,落实好节日期间值班值守制度,确保岗位职工以饱满的精神状态、扎实的工作作风高质量完成工作任务,确保节日期间安全形势总体稳定。



去年以来,酒钢公司固废利用、环境保护、市场开拓多措并举取得良好成效。墙材分厂多个产品进入中核集团建设项目,冶金渣处理分厂渣堆生态化整治项目有效推进。图为渣场新貌。杜娟娥 赵伟 摄影报道

酒钢31项成果荣获2021年度 甘肃省冶金有色工业科技进步奖

一等奖15项 二等奖11项 三等奖5项

集团公司产品销售外发物流 自动化信息化管理迈出新步

一项目入选《2021年全国工业APP和信息消费大赛工业APP类优秀项目集》

本报讯(记者 李淑芳) 近日,由信息自动化分公司开发的“酒钢仓储物流一码通系统开发项目”,经过项目征集、地方推荐、初复赛评审,成功晋级2021年全国工业APP和信息消费大赛工业APP新意赛决赛,入选《2021年全国工业APP和信息消费大赛工业APP类优秀项目集》。

本届大赛分设工业APP和信息消费两个参赛方向,设信息消费产品创新、信息消费应用创新、信息消费技术创新等6个项目,有一万多个项目参加,2552个项目进入初赛,231个项目入围决赛。

据介绍,酒钢仓储物流一码通系统是酒钢集团钢铁产品销售外发物流管理系统,实现钢铁产品从生产下线到质检判定、仓储管理,从销售计划到运输计划、装车外发(汽车零提、火车外发)全流程信息化管理,并与ERP系统、不锈钢

MES、物资计量、厂区内门禁等11个系统集成,实现了销售外发数据全流程贯通,实现销售部、生产库、运输管理、财务结算等用户协同作业,是酒钢信息化重要基础支撑系统,也是酒钢内外部物流对接的枢纽系统。

该系统由酒钢技术人员自主设计开发,采用先进的微服务开发框架和前后端分离等技术,符合工业互联网架构技术要求,未来可以与产品销售平台、智能工厂、智能无人库等实现柔性集成。系统上线运行后,酒钢钢铁产品外发业务效率显著提升,运输成本明显降低,每年可为公司节约费用500余万元。同时,系统极大提升用户满意度,实现产品外发差异率为零。目前,该系统有11家内部单位、13家驻外销售公司、14家承运商及44家自提单位,内部单位用户达到600余个、外部用户达到4000余个。

本报讯(记者 殷艺) 近日,2021年度甘肃省冶金有色工业科技进步奖揭晓,酒钢共有31项技术成果获奖。

酒钢有15项成果获甘肃省冶金有色工业科技进步一等奖,分别是“难选氧化铁矿石悬浮磁化焙烧关键技术研究与应用”“电力变压器用高锰无磁钢研发与应用”“CSP-罩退工艺冷轧无取向硅钢研发与应用”“基于酸洗连轧机组的酸洗白板研发与应用”“建筑装饰用超纯铁素体不锈钢产品”“选矿浓缩大井矿浆浓度智能控制系统开发”“高级过程控制应用工程技术实训系统的设计与实施”“3102D改良型高精空调箔坯料研发”“机器人及机器视觉应用技术研究与应用”“给人泵组性能恢复与提升”“有色5项成果获三等奖:“球团竖炉燃烧室优化控制”“铁路信号系统区域联锁集中控制改造技术”“轨道自行走翻罐罐一体机的设计

技术开发及应用”“镍铁ICP-AES仪器分析方法国际化”。

酒钢有11项成果获二等奖:“黑沟矿区精准爆破开发与应用”“溜井口大块处理远程控制技术在露天矿的应用”“提高铁精矿配料圆盘下料稳定性技术攻关项目”“基于CSP-罩退工艺冷轧无取向硅钢研发与应用”“基于酸洗连轧机组的酸洗白板研发与应用”“建筑装饰用超纯铁素体不锈钢产品”“选矿浓缩大井矿浆浓度智能控制系统开发”“高级过程控制应用工程技术实训系统的设计与实施”“3102D改良型高精空调箔坯料研发”“机器人及机器视觉应用技术研究与应用”“给人泵组性能恢复与提升”“有色5项成果获三等奖:“球团竖炉燃烧室优化控制”“铁路信号系统区域联锁集中控制改造技术”“轨道自行走翻罐罐一体机的设计

制作”“红山铁矿工艺优化及精矿提质降杂技术开发”“基于物联网的设备在线监测及专家诊断技术研究与应用”。

近年来,集团公司始终把科技创新作为“牛鼻子”,建机制、搭平台、抓项目,持续优化科技创新整体布局,加强技术创新团队建设,着力突破全产业链“卡脖子”技术难题,近3年科技投入强度平均保持在2.6%以上,全力赋能产业发展,增强内在韧劲,提高核心竞争力。

此次,酒钢获奖的31项成果,涵盖了新产品研发、关键技术革新、资源综合利用、“三化”改造、精密铸造制造、产业间耦合创新等多个方面,充分发挥了集团公司钢铁、有色、能源、装备制造等多产业优势,实现了产业间的横向创新与技术集成,标志着酒钢技术创新工作正朝着高质量、多元化方向迈进。