

小班组撬动大发展

班组是最小的生产管理单元,加强班组建设是推动企业高质量发展的治本之策。班组强,企业才能强;班组好,企业才能好。

本期《直击现场》刊发宏兴股份公司镜铁山矿、宏晟电热公司、东兴铝业公司3家单位的红旗班组,让我们一起感受“红旗班组”的力量。

勤学善思实干 风逆我自昂扬

——记宏晟电热公司供电分公司电网检修作业区高压外线班

通讯员 柴成成 陈大然



由于工作特性,宏晟电热公司供电分公司电网检修作业区高压外线班被称为“行走在生命线上”的班组……

“生命线其实有两层含义。一层是字面意思,在几十米高的铁塔上作业,安全带保障着职工的生命安全。另外一层含义就是电力保供,有电才能创造效益,电就是酒钢的生命线。”高压外线班班长张宏伟说道。

高压外线班在35kV焦化变电站建设中主要负责进户线的架设和站内水平引流线的制作。自成立以来,班组成员为电力保供保驾护航,恪尽职守。

6月是火热的,更是集中力量靠实安全责任的时刻。随着各项施工逐渐恢复,高压外线班巡视组人员开始了对高压线路的巡视。每天巡视的高压线路仅有十几公里,但巡视人员需要绕行近40公里的路。在巡视过程中,他们会根据电压等级,排查线路左右延伸5—15米的范围内是否有大型器械施工、高处作业等,如果发现有问题,巡视人员会立即上前对各个施工点进行安全告知及监护,并且每天跟进施工进度,确保施工不会危及线路的安全运行。

“老张,明天你们得跑远点,把花海农场的线路巡视一遍,你是组长,照顾好年轻人。”提前安排部署是外线班的工作传统。“41公里呀!班长,你可得给我们拿几瓶矿泉水……”服从工作安排,同样是他们刻在骨子里的工作态度。“每天可以领略戈壁风光,感受大自然的鬼斧神工,这种待遇别人可享受不到。”高压线路检修组长张斌说。

戈壁风光固然美丽,但今年嘉峪关的大风天气也让外线班“伤透了脑筋”。6V一列井木兰城支线位于野外较远区域,而且线路周边存在大量枯树,如遇大风天气将枯树刮倒会砸到线路,极易造成断线事故。6kV一列井周围的枯树修剪工作刻不容缓。

班组年轻的小伙子们争先恐后地要去修剪枯树,张宏伟心里明白,班里的年轻人只是想把这些琐碎的工作揽下来,给师傅们减轻工作压力。

“红旗班组”别样“红”,高压外线班以标准规范行为,用文化凝聚团队,努力将班组打造为“安全型”“学习型”“节约型”“和谐型”“技能型”“清洁型”“科技型”七型优秀班组,在公司高质量发展的进程中发挥排头兵的示范引领作用。



在东兴铝业90万吨铝电解生产车间,有这样一群人,他们身上系着安全带,腰间别着各种工具,工作服布满油污,每天在多功能机组旁穿梭忙碌着……他们就是铝电解多功能机组的“守护者”——嘉峪关净化二作业区机组维护工区。

32台多功能机组和3台龙门吊的日常检修和维护保养,是班组每天的“必修课”。两年来,该工区落实点检定修制,通过日常保养与定期检修相结合,多功能机组故障率从1.16%下降至0.9%。

6月的天气略显燥热,电解厂房里出铝、换极等作业一派繁忙。此时厂房地面温度已达30摄氏度以上,而多功能机组所处的厂房顶部,温度已突破50摄氏度。机组维护工区按照检修计划做好分工后,职工又爬上高梯开始了一天的作业。

工区成员接到任务后,按照“一人一区域,一区一清单”落实安全管控措施,在检修作业前完成安全交底,最大限度降低检修作业中的安全风险。在定期开展的隐患排查中,该工区强化重点设备和设备薄弱点的检查和风险管控,及时上报处置影响机组稳定和人身安全的设备隐患,连续3年保证了机组零违章、零失误。检修之余,该工区还紧紧围绕班组安全建设,不断推行“手指口述”活动,每周坚持两次自检自查,及时发现检修作业存在的不安全行为、装置缺陷和设备设施隐患。据统计,该工区去年排查整改各类安全隐患500余条,累计考核违章作业32人次,为90万吨两个电解作业区生产顺利奠定了坚实基础。

机组维护工区日常检修任务虽然很重,但工区成员个个给力。有的职工擅长机械维修,有的职工专攻液压维护,还有的职工致力于PLC和电气设备研究。两年来,该工区通过加强设备管理技术创新,自主设计制作了PLC故障诊断简易平台,大幅提升了服务生产综合能力。此外,该工区开展多种形式的“传、帮、带”活动,定期对工区成员进行现场教、现场学等培训,不断提高成员整体素质。2021年,该工区共开展了6次“师带徒”活动。

该工区还积极推行阿米巴经营,广泛征求合理化有效建议20条,通过修旧利废回收总成件解体后的螺丝、垫片等易耗品,2021年累计修复比例撬杆60余件,节约采购成本60余万元,全年累计创效130万元,为公司降耗降本作出了贡献。

2021年,工区在清理铲起升机构改造、抓斗自主维修、固定吊整体优化升级、阳极板手防脱落装置技术改造等创新工作中收获颇丰。其中,空压机整体下线自主维修不仅延长了空压机使用周期,而且在空压机的维修采购费用上节约了成本。抓大也不放小,通过“金点子”、“五小”活动、修旧利废活动等,该工区共提出30余项技术改造方案,进一步提高了设备使用率,降低了维修费用,促进了“本质”安全。

“获得‘红旗班组’称号,是对我们工区工作的高度肯定,更是我们前进的动力。”该工区工区长王大勇表示,今后他将和班组成员一起,继续以甘于奉献的工作态度,真抓实干、创先争优,为公司发展贡献智慧和力量。

铝电解多功能机组的「守护者」

——记东兴铝业公司嘉峪关净化二作业区机组维护工区

通讯员 杨丽娟

立足岗位作贡献

——记宏兴股份公司镜铁山矿桦树沟矿区爆破一班

通讯员 石鑫



6月的镜铁山,雪山退到了白云深处,天还没亮,整个镜铁山还“沉睡”在夜幕中,但桦树沟矿区早已灯火通明,职工们洗漱声、交谈声不时传出,忙碌的工作由此拉开序幕。

矿山职工平凡而又伟大。在镜铁山矿桦树沟矿区井下深邃而又寒冷潮湿的巷道里,有一个班组——爆破一班。班组成立于2000年,现有职工22人,主要负责桦树沟矿区I—II矿体的采矿爆破、二次大块爆破、采场推排悬顶处理爆破、采场开帮爆破及各种特殊情况下的爆破任务。

在班长徐海、副班长张强的带领下,爆破一班紧紧围绕安全生产,强化安全管理,严格落实考核制度,努力创建开拓创新、善打硬仗的一流优秀班组。班组成员积极参与各类劳动竞赛,聚焦重点任务,助力提质增效,因此该班组获得了2021年集团公司“红旗班组”荣誉称号。

在平时的安全生产工作中,爆破一班制定了一套严格的管理制度,以班长、民管组长、安全技师、后备班长等组成班委会,对班组日常工作进行监督。同时,建立激励约束机制,根据爆破班组成员的具体情况,把班组所有工作列入激励约束范围,培育职工积极进取、奋发有为、团结拼搏,促进班组建设和和谐发展。

班组还积极推动安全责任制、风险分级管控及隐患排查治理双重预防机制,落实“管现场、现场管”和“互保联保”措施,建立健全班组安全作业保证体系。通过不断完善班组成员安全作业标准及措施,进一步明确每名班组成员的安全作业职责,达到“重心下移,关口前移”“人人都是安全把关人”的工作效果,实现了现场安全管理人人参与的良好氛围。2021年,班组共检查出安全隐患286项,并全部完成整改,

进一步提高了作业现场的安全环境,确保了安全生产稳定顺行。

爆破一班按照集团公司“功夫下在现场,基础打在班组”相关要求,贯彻落实企业各项管理制度,认真开展班组“四抓四提升”专项活动,在确保全年安全生产无事故的同时,高效超额完成了各项指标任务。为节约班组成本预算,班组成员集思广益,从点滴做起,在日常生产中积极开展合理化建议、“五小成果”和技术创新活动。还成立技术攻关小组,经过长期的摸索,研究出了中深孔的填塞方法,提高了爆破效果,先后提出“回采切割巷闭合”“V字形逐孔起爆法”“M型孔口预留间隔装药措施”等一系列创新措施,不仅解决了长期以来的难题,而且降低了炸药单耗,提高了矿石回采率。按照回采率86.36%和周边矿采购价格180元/吨计算,2021年节约成本约404万元,共计创效422.27万元。

今后,班组全体职工将立足岗位,不断创新,力争把班组建设成为团结向上、精益求精的新一流班组,为推进酒钢“十四五”高质量发展奋勇前行。

