

激发红色引擎 深化先锋领航

——记宏电铁合金公司党建品牌创建工作

记者 李淑芳

去年以来,按照“一党委一品牌、一支部一特色”创建要求,宏电铁合金公司以“红色引擎、宏电先锋”品牌创建活动为契机,努力打造具有特色、富有代表性、互为补充的党建特色工作——

红色引擎——就是坚持党建引领的工作思路,坚持两个“一以贯之”,以党建“四化”工作方式和“党建六向融入”为抓手,把党建统领作用体现和落实到各项工作的全过程,以高质量党建为高质量发展靶向导航。

宏电先锋——就是落实党管干部、党管人才原则,着力建设一支忠诚干净担当的高素质干部队伍,带领广大干部职工创先争优、争做先锋,在危机中育先机、于变局中开新局,推动目标任务圆满完成。

通过创建党建品牌,切实发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,做到“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”,推进党的建设与生产经营深度融合,为高质量发展提供坚强的组织保证和不竭动力。

“四化”促规范

宏电铁合金公司党委坚持强根铸魂,通过“管理流程化、流程表单化、表单规范化、责任明晰化”的方式,进一步细化完善党建工作责任制管理流程,努力做到以表单的方式优化管理流程,以表单的方式规范管理内容,使基层党支部的党建责任更加清晰明了、工作任务简洁明确,进而激发内在动力,提升管理效能。

管理流程化。该公司坚持问题导向、目标导向、结果导向,将各党支部日常开支的30个方面72项工作按照管理流程、方式方法及开展内容固化下来,明确和细化各项工作任务,达到进一步优化管理流程的目的。

流程表单化。该公司将党建和群团各项工作的关键时间节点、完成情况、责任落实情况等以表单化的方式进行细化、规范,既为基层党支部工作减负、减少上报的文字材料,又把党建工作“抓什么”的要求转化为“清单式管理”的内容,督促党建工作责任制落实。

表单规范化。该公司通过规范党建和群团工作表单管理要求,把“怎么做”明确为“照单执行”,明确党建和群团工作管理幅度与内容,达到进一步规范党建和群团工作的目的。

责任明晰化。该公司根据党建工作责任制考核评价要求,将党建和群团工作的各项业务明确到具体责任人,规定工作完成时限,进一步夯实责任,按照季度考核评价的方式推动工作落实。

按照“四化”要求,该公司各党支部按照《宏电铁合金公司党委党建责任制落实工作表》要求,按月上报党建、平安建设等工作开展情况,按季度上报意识形态、党风廉政、工会等工作开展情况,半年上报团委工作开展情况,要求上报内容必须真实,上报数据必须有相应佐证材料,并不定期对各党支部上报工作表内容情况进行抽查,对工作不实、开展不力的党支部按照标准落实考核。

“六融入”促发展

宏电铁合金公司党委大力推动“党建+”的工作模式,突出“党建六向融入”管理,重点通过融入安全环保、融入创新创效、融入对标对表、融入现场管理、融入队伍建设、融入优质服务等工作,实现“党建+”与公司中心任务的融合创新,努力实现“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”目的。

党建融入安全环保。该公司党委和党委班子成员严格落实“党政同责、一岗双责”“三管三必须”要求,压实基层党组织和支委班子安全职责,进一步明确党支部书记协助作业长抓安全具体工作的各项措施,切实抓好职工安全履职、安全培训教育、安全文化建设等工作,教育引导广大党员对照党章党规、合格党员标准、本岗位安全职责,自警自省,严守安全“红线”“底线”,做到身边无违章、无事故。

党建融入创新创效。该公司立足实际,坚持创新驱动战略,深入开展“当好主人翁,建功新时代”主题劳动竞赛活动,大力开展“创新创效攻关、难题揭榜挂帅”活动,推动科技创新和进步。通过开展管理创新、QC、“五小”成果、“金点子”评比表彰等活动,为职工施展才华、发挥才智搭建平台,创造条件,充分调动职工干事创业的积极性。

党建融入对标对表。该公司督促各级管理技术人员了解同行业生产经营、财务管理、生产工艺等现状,找差距、补短板,以目标和结果为导向,全面推进“提质增效、转型升级”攻坚行动和对标对表工作,实现“以对标促改”,激发企业内生动机。

党建融入现场管理。该公司各党支部以现场为中

心,严格按照“到现场、管现场”要求,抓好现场定置管理、厂容厂貌治理,及时发现和消除各类不安全因素,真正做到“培训在现场、教育在现场、纠正在现场、制止在现场”,真正把“功夫下在现场、基础打在班组”要求落到实处。目前,党委组织环境卫生整治活动2次,各党支部及时发现解决各类问题共计325项。

党建融入队伍建设。该公司坚持党管人才原则,按照公司领导分管领域和专业,结合公司经营管理工作实际,建立和完善员工队伍建设责任制,探索建立健全员工培养、使用、评价、激励、保障机制,全面推进班组建设管理工作,加大外协人员管理,认真研究本专业人员需求数量、素质和结构,形成简洁明了、条理清晰、切合实际的员工队伍建设工作方案,进一步做好人员培训培养等工作。

党建融入优质服务。该公司在切实转变工作作风上下功夫,在关注职工利益上做文章,深入现场调研,多为职工做得人心、暖心事、聚人心、稳人心的工作。去年以来,节日期间共发放节日福利19.7万元、慰问生病住院职工16人;在提高服务基层质量上寻突破,抓好党员领导干部“关键少数”,在源头上带好头、改作风、树新风;以“实绩”作为考量工作的第一标准,杜绝过程、“痕迹”,重点看具体做了哪些工作、取得了哪些成果,把基层减负落到实处;抓好理想信念教育,引导广大党员做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,达到学党史、悟思想、办实事、开新局目的;抓好“铁山精神”教育,引导全体干部员工为实现“企业有价值、员工有尊严”企业使命永不懈怠、一往无前。

通过深入开展“红色引擎、宏电先锋”党建品牌创建活动,宏电铁合金公司党委把“党建融入中心工作”贯穿思想政治工作始终,突出把党员职工教育与严格管理结合起来,把解决党员职工思想问题与解决党员职工实际问题结合起来,把教育引导党员职工与真诚服务党员职工结合起来,着力打造一支思想素质高、业务技能好、创新能力强的党员干部职工队伍,切实推动党建工作迈上新台阶。

党旗飘扬



为最大限度降低生产成本,宏兴股份公司炼铁厂1、2号高炉作业区紧盯原料质量变化情况,严抓工艺操作管理,确保炉况稳定顺行。6月中旬,双高炉均实现入炉比“破四见三”目标,节能降耗成效显著。 车利君 于兆龙 摄



今年以来,西部重工公司深入推进“阿米巴”经营管理,将指标层层分解到班组,进一步细化、优化对标指标,坚持将对标指标、经营指标和绩效分配方案挂钩,让职工看得见、够得着、能兑现,全力挖掘职工潜能,激发企业内生动力。图为该公司铜焊分厂作业的场景。 殷艺 摄



5月以来,宏兴股份不锈钢分公司精整作业区紧紧围绕“应对严峻形势、大力压降成本”工作要求,严控设备维修费用,通过备件国产转化节约设备采购费用5万元。 刘值伯 摄



为大力压降成本,宏兴股份成品服务分公司对螺纹钢倒库车衬垫材料回收再利用,杜绝装衬材料浪费。截至目前,回收草支垫2100支,节省费用1.4万元。 李鹤 摄

新闻速览

榆钢公司实施有效措施降低用电成本

本报讯(通讯员 王斌)今年以来,宏兴股份榆钢公司面对电费整体上涨的不利因素,在降低用电成本上下功夫,出实招,通过实施错峰用电、增加外购新能源电力比例、优化生产组织等一系列措施,进一步压降用电成本。

针对2022年执行峰、平、谷电价调整政策,榆钢公司及时制定节电方案措施,对生产参数进行分析、对比、优化,在改进系统运行方式的同时,严格执行“峰谷平”负荷生产运行模式。依据峰谷电价差,铁前各工序储、供料运行避开峰值时段,最大化利用谷、平值时段进行压仓供料;炼钢、轧钢定修作业计划时间调整利用峰值时段进行;轧线检修、换辊、换槽和换规格时间段安排在峰值时段作业。此外,针对“峰谷平”运行方式,组织开展接带负荷竞赛,形成“赶、学、比、超”的工作氛围。截至6月中旬,谷值电量较峰值电量增加960万kWh,节约电费380.87万元。同时,吨钢电耗较年初降低1.6%,吨材电耗同比降低4.48%,减少外购电量2200万kWh,外购电费减少1109万元。

信息自动化分公司全力筑牢网络安全防线

本报讯(记者 张立志 通讯员 孙敏)为进一步提升集团公司网络安全防护保障能力,日前,信息自动化分公司制定网络安全保障工作方案,全面落实网络安全要求,采取一系列安全防护措施,切实做到网络安全威胁提前感知、预先防范,确保集团公司内部网络通信安全,保障骨干网络设备稳定运行,为集团公司高质量发展提供可靠的网络安全保障和信息化技术支持。

按照最小化开放原则,信息自动化分公司统筹梳理通过集团公司互联网出口提供对外服务的互联网网站列表,严控对外开放的网站和应用端口,在互联网边界防火墙上设置访问控制策略,仅开放必须开通的网站和应用端口,并对互联网网站应用防火墙防护策略的应用情况进行梳理检查,确保所有对外开放的应用全部纳入防火墙保护之中。同时,在集团公司上网行为管理系统中增加了临时安全策略项,进一步加强论坛等公共互动平台的网络安全管理,防止集团公司内部计算机被恶意攻击、利用,上传发布非法信息。

物流公司强化运力 统筹保障铝材发运

本报讯(记者 刘迪)6月份以来,东兴铝业公司综合服务中心二期铁路站台作业量大幅增加,致使装卸能力紧张,造成天成彩铝铝材在库内大量积压。为实现铝产品快速进入销售市场,物流公司公路运输部强化公路运力,多措并举保障铝材发运。

该公司通过线上线下寻找低价运力车源,合理调整铝带材公路运价以提升发运量。截至目前,公路发运铝材2705吨,环比增加74.6%。同时,按照铁路装车需求,在盯控做好在途运输安全的前提下,全力组织运输车辆将铝材短倒至嘉西站进行装卸。此外,克服装卸及装车加固难度大、安全风险较高等压力,迅速启动3—6吨铝卷往不锈钢冷轧库短倒运输的紧急任务。6月份以来,共计倒运铝材550吨,全力保障铝产品快速发运和销售。

镜头

东兴铝业公司聚焦关键指标推动极限降本

本报讯(通讯员 谢毅)5月份以来,东兴铝业公司各电解生产作业区以稳产为基础,瞄准电解生产关键指标,通过强化工艺管理,严控过程控制,优化工艺技术条件,扎实推进“多措并举、极限降本”攻坚行动,努力实现指标优化、技术进步。

东兴铝业公司嘉峪关电解一作业区积极探索生产指标优化空间,紧盯现场换极、大修施工等环节,加大物料管控力度,通过改进换极现场防护铁皮及全方位清理收集大修槽上部积料、槽膛积料、槽下物料,累计回收落地氧化铝450吨。

为降低阳极消耗,该作业区结合电解槽运行状态,加大精细化操作管控力度,从严跟踪新极安装、封堵、导电等过程操作,严控换极质量,并合理匹配槽况技术条件,通过控制电解质质量对停槽及新启动槽阳极进行“配吃”消化,有效减少了新极使用量,逐步将阳极使用周期延长至33天,阳极单耗同比2021年降低1.5kg/t·Al。截至5月底,实现原铝液综合交流电耗13620kWh/t·Al,较年初降低20kWh/t·Al,吨铝成本降低55元/吨,吨铝电耗降低3kWh/t·Al,电流效率提升1.5%。

嘉峪关电解三作业区围绕降低综合交流电耗、炭阳极单耗、氟化铝单耗等关键生产指标,制定了21项精细化管理措施逐一推进落实,确保技术指标不断提升。为狠抓物料平衡控制、能量平衡控制,该作业区针对新型阳极入槽后运行实际问题,通过每天跟踪督促电解班每班测量调整责任槽槽电流分布,增强了阳极导电的均匀性,脱极数减少3/4,并积极推进阳极周期

延长工作,使33天阳极周期槽台占比达到85%以上,阳极单耗降低1.4kg/t·Al,炭阳极成本降低6.69元/吨。

在严控氧化铝单耗方面,该作业区加大电解槽运行各项数据的分析研判频次,精准判定氧化铝铝量,降低氧化铝单耗0.8kg/t·Al,氧化铝成本降低5.6元/吨。截至5月底,实现原铝液综合交流电耗13605kWh/t·Al,较年初降低45kWh/t·Al,吨铝成本降低13.5元/吨,吨铝电耗降低5.2kWh/t·Al,电流效率提升1.5%。

嘉峪关电解四作业区从降低物料成本入手,通过严控换极操作中氧化铝漏入量、从源头上控制氧化铝浓度、清理回收地沟氧化铝等措施,解决了电解质成分不优、分子比偏高、炉膛炉底不平整、全石墨电解槽优势发挥不明显等工艺技术难题,使氧化铝单耗降低了2kg/t·Al,氧化铝成本降低了7元/吨。同时通过推进“三层封壳法”,合理利用停槽产生的高残极,加大电解槽密封度,合理调整氟化盐添加量等管控手段,实现阳极单耗降低1.5kg/t·Al,阳极单耗成本降低13元/吨,氟化铝单耗降低0.5kg/t·Al,氟化铝单耗成本降低5元/吨。截至5月底,原铝液综合交流电耗13625kWh/t·Al,较年初降低15kWh/t·Al,吨铝电耗降低4.4kWh/t·Al,电流效率提升0.8%。

陇西分公司电解一作业区通过开展停槽高残极配吃和延长换极周期工作,将32天换极周期的电解槽占比扩大到60%以上,实现阳极单耗降低2kg/t·Al,降低成本14元/吨。为进一步降低交流电单耗,该作

业区充分发挥电解槽新操作系统优势,通过严控控制电解槽氧化铝浓度、优化电解槽各项技术条件,增加电解槽极距、降低电解槽炉底压降和电解槽漏现象等措施,降低电流效率和效应电压,提升电解槽电流效率,将电压差降低了20mV、黑电电压降低了5—10mV、电流效率提升了0.2%以上。截至5月底,原铝液综合交流电耗13574kWh/t·Al,较年初降低24kWh/t·Al,吨铝电耗降低9kWh/t·Al。

陇西分公司电解二作业区从加强工艺环节过程控制入手,通过开展降低炉底压降技术攻关活动,减少电解槽无功能耗,使母线提升后卡具压降至8mV以下,合格率达到了95%以上,有效降低了电解槽设定电压。同时全面延长阳极使用周期达到32.5天,通过设置阳极炭耗专项奖,鼓励工区及个人积极创新攻关,实现阳极单耗降低1kg/t·Al,降低成本7.05元/吨。结合电解质化验数据,在分子比保持在最佳区间的前提下,摸索掌握各家氟盐最佳投量,实现氟化铝单耗降低1kg/t·Al,成本降低4.15元/吨。截至5月底,实现原铝液综合交流电耗13579kWh/t·Al,较年初降低21kWh/t·Al,成本降低10.92元/吨,吨铝电耗降低8kWh/t·Al,吨铝成本降低4.16元/吨,电流效率提升0.4%。

提质增效转型升级