

要有“抠”的意识 更有“增”的措施

——选矿厂降本增效成效显著

记者 杜娟娥

“每一个锈蚀的齿板都仔细检查,每一块破损的滤布都精心缝合,我们要尽最大努力将这些材料备件进行回收再利用,尽一切可能压降成本。”日前,记者走进宏兴股份公司选矿厂磁选作业区,看到了压降成本实实在在的措施。

磁选作业区是选矿厂一选工序的重要组成部分,承担着从磨矿到选别、精尾矿浓缩输送、精矿过筛输送等生产组织任务,目前主体设备包含球磨机21台、平环强磁选机10台、高梯度磁选机10台、弱磁选机35台等。齿板、介质盒是强磁选机和高梯度磁选机的主要分选介质,材料需求大,每年采购要花一笔不小的费用。近年来,磁选作业区不断调整工艺,不断改进材质,材料备件费用大幅降低,今年要继续深挖潜力压降成本,难度很大。

如何凝心聚力、共渡难关?

“两眼向内,开源节流,人人参与,尽一切可能堵住漏洞,降一切可能降低费用,尽一切可能压降成本……”5月份以来,选矿厂积极响应宏兴股份公司号召,大力实施“应对严峻形势、大力压降成本”经营举措。磁选作业区坚持压降费用、严控新增的原则,鼓励各岗位、各环节积极想办法进一步压降成本。

走进磁选作业区强磁选别厂房,靠近绿色通道旁的备件区域,塑料布苦盖着一排排废旧的齿板。揭开一看,有的齿板上沾满泥浆,有的齿板横纹已经磨损,有

的齿板呈现锈蚀的颜色。“为了降成本,我们以前对齿板的材质从铁制升级为不锈钢,从原来的使用半年周期提升到现在的半年,甚至是一年半。原来这些达到周期的齿板作为废旧材料处理。现在,为了压降成本,我们发动职工利用自修工时挑拣齿板,回收清洗处理后进行二次利用。”磁选作业区党支部书记、作业区区长许波指着一堆堆齿板说。

如何清洗是难点,人工用刷子刷多遍,却怎么洗都洗不干净,依旧会有矿浆泥沙。而回收挑拣的介质盒,刷子根本伸不进,清理难度很大。在多方对比下,作业区人员摸索到一种较好的办法,可使用柠檬酸和超声波清洗机配合清洗齿板、介质盒。在备件区不远处的酸洗区,放着一个约1米长的特殊材质柜体,里面正在进行齿板的清洗,附近还堆放着一些清洗完待用的齿板。“你看,这齿板上的齿痕清晰可见,矿浆一点都没沾,跟新的一模一样。”许波拿起一块齿板端详着说。

走进过滤厂房,设备轰鸣运转,动力强劲,前面一大块空地放着各种备件。在厂房后边,岗位工全副武装快速地进行滤布的拆卸工作,他们用工具割开绑扎口,将滤布放置在一边,再正反两面来回检查滤布,将没有破损的滤布挑拣出来待二次清洗利用。远处的岗位工正在缝制滤布。“压滤机生产中使用量最大的就是这个滤布,今年,我们通过滤布缝制精细化管理延长使用寿命,没想到挖潜费用还挺明显的。”许波欣

喜地说。

自5月份尽一切可能压降成本以来,选矿厂设备环保部、磁选作业区、悬浮焙烧作业区等形成合力,一方面梳理过滤机、压滤机滤布现有库存,按最低定额储备滤布,减少资金占用;另一方面严把滤布在线使用周期,坚决杜绝滤布未达到使用周期提前集中更换,来减少滤布采购数量。通过这些措施,今年选矿厂过滤机滤布可减少采购7000条,压滤机滤布可减少采购3000条。不仅如此,选矿厂通过对搬出机链斗、压滤机滤扇及滤液管、螺旋分级机叶片等24类进行修复,整体可降低采购费用297万元。

一个个齿板,一块块滤布,浪费掉的是成本,采取措施节省下来就是增效。应对严峻的生产经营形势,需要有“抠”的意识,更要有“增”的措施,选矿厂以实打实的办法,让降本看得见、摸得着。前不久,宏兴股份公司下发文件,对选矿厂细化降本措施的做法提出表扬,希望各厂矿积极学习,严格费用压降比例,充分发挥各级人员主观能动性,为企业降本增效工作作出更大贡献。



行走酒钢

一句话新闻

●日前,宏兴股份公司碳钢薄板厂大力开展“应对严峻形势、大力压降成本”行动,持续向技术产出要效益,首次采用不添加任何合金原料冶炼工艺,成功开发出0.4—0.5mm规格黑色家电用产品120吨,节约成本111元/吨。(韦性山)

●近日,宏电铁合金公司有序组织成品盘库工作,岗位人员对各品种物料进行整形堆码,再利用尺寸丈量方式对每个料堆进行盘点,保证数据准确。(冯斌)

●近日,信息自动化分公司对“酒钢信息自动化分公司”公众号中的工资查询功能做了优化,新增资格证书津贴、艰苦边远地区津贴、岗位职级、绩效系数等明细,新的工资明细便于职工更清晰了解自己的工资结构。(马嘉慧)

●近日,宏兴股份公司西沟矿举行2022年职工职业技能竞赛启动仪式。本次竞赛首次将西沟矿5G+智慧矿山电铲远程操作与比赛结合,进一步推进了5G+智慧矿山与传统竞赛项目的融合。(闻军年 杨卿)

●6月中旬,一场团体献血活动在宏晟热电公司热力分公司办公楼前进行。当天共有45人报名初筛,32人检测合格并成功献血,献血总量12800毫升。(侯燕)

学深悟透精神实质 融会贯通抓好落实

(上接第一版)

要勇于拼搏排除万难。宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。省第十四次党代会确定的奋斗目标,决不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的,我们必须要有“明知山有虎、偏向虎山行”的勇气,敢于直面矛盾,敢于动真碰硬。结合酒钢实际来看,无论是落实“四强”行动,还是实现低碳转型、能源结构优化等,都有许多硬仗要打、许多硬骨头要啃。我们必须始终保持一往无前的奋斗精神和充沛顽强的斗争意志,多想能干事的办法,少找干不成的理由,坚决杜绝遇到困难就回避、碰到困难就止步、碰了钉子就胆怯、出点失误就灰心的消极心态;要以不畏艰难的英勇气概、百折不挠的意志品格,结合实际把省第十四次党代会确定的各项工作向深处、向细处、向实处推进。

真抓才能攻坚克难,实干才能梦想成真。我们要有“一万年太久,只争朝夕”的紧迫感,拿出“人一之,我十之”的精气神,把各项工作往前赶、朝前干,勇立潮头,奋勇争先,把省党代会作为甘肃擘画的宏伟蓝图变成美好现实。

集团公司团委开展安全隐患排查大闯关活动

本报讯(记者 张志方)为进一步增强青年安全生产意识,提升青年安全隐患排查治理能力,6月22日下午,集团公司团委开展安全隐患排查大闯关活动,来自集团公司各单位的24支队伍,共计140余人参加活动。

此次活动在技术中心新材料研发中试基地举行。组织人员在活动现场还原了日常生产中经常出现的习惯性违章及隐蔽性较强的安全隐患,为参赛选手设置了80道“隐患关”,要求参赛选手在规定时间内进行快速精准排查。活动中,选手们精神集中,仔细排查现场每一个角落,并用笔和手机记录下自己发现的隐患。



近日,宏兴股份公司运输部嘉策运输作业区结合生产实际,大力开展降成本活动。该作业区根据实际吨位配备机车,减少2000—3000吨“小列”运行次数,确保4000吨“大列”通行,保证机力合理利用,提高运输组织效率,助推降本增效目标顺利实现。 韩建生 摄



近日,物流公司积极与新疆某国际物流公司对接,达成合作意向,签订了炭块物流服务项目,全年预计完成炭块吊箱装车3万吨。6月15日,100个敞顶集装箱满载着3200吨炭块的火车从物流公司嘉峪关多式联运物流园驶出,奔赴终点——哈萨克斯坦,此次合作也为物流公司搏击市场注入了新动能。 胡善舒 王培 摄

耐材公司扎实开展“安全生产月”活动

本报讯(记者 杜娟娥)开展班组“一分钟说案例”活动,开展“安全零距离”体验活动,开展青年安全演讲比赛……6月份,耐材公司通过组织教育培训、案例警示、以案说法等丰富多彩的宣教活动,普及安全知识,弘扬安全文化,增强安全意识,扎实推进“安全生产月”深入开展。

安全生产月活动期间,耐材公司围绕“遵守安全生产法,当好第一责任人”主题,充分利用安全会议、电子显示屏、板报、标语、条幅、挂图等方式,专题推送“每日一课”法规知识,多层次多角度营造良好氛围。在认真落实第一议题学习制度方面,该公司各级管理技术人员通过学习加深对习近平总书记关于安全生产重要论述的理解,提高对安全生产工作的认识,树牢安全

发展理念。各党支部围绕学习内容组织开展专题研讨,并通过集中宣讲、培训辅导等方式,持续推进学习内容入脑入心、见行见效,不断细化安全工作手段及措施,推动学习贯彻工作走深走实。

发起“第一责任人安全倡议书”活动,组织开展“我是安全吹哨人”等活动,是耐材公司大力宣传贯彻《安全生产法》,推动“第一责任人”守法履责的重要抓手。在具体推进过程中,该公司要求各级管理人员自觉把安全放在第一位,贯穿工作全过程各方面,严格履行《安全生产法》规定的法定7项职责,狠抓全员安全生产责任制落实,切实承担起安全生产“第一责任人”责任,做到主动研判风险、排查隐患,“守土有责、守土尽责”,不断提升落实安全生产责任的

主动性和自觉性。同时,在各作业区组织开展“我是安全吹哨人”“查找身边的隐患”等活动,调动职工对事故易发多发、易造成人员伤亡的重点环节进行自查自纠,参与监督单位和主要负责人落实安全生产责任的主动性和自觉性。

此外,该公司进一步细化工作措施,切实把安全责任落实到岗位、落实到人头,形成“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产责任体系。并对进一步提升安全生产专项整治三年行动,开展事故和问题整改“回头看”等安全重点工作进行安排部署,细化措施,增强抓好安全生产的主动性和自觉性,努力提升本质安全和基础管理水平,为生产经营安全顺行打牢基础。

要闻时讯

集团公司举办年轻干部“扣好廉洁从政第一粒扣子”主题座谈会

本报讯(记者 杜娟娥)6月23日下午,集团公司举办年轻干部“扣好廉洁从政第一粒扣子”主题座谈会。集团公司党委书记、纪委书记、监察专员常成武出席并讲话。

会议传达了学习了习近平总书记2022年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上的重要讲话精神。

常成武强调,年轻干部要牢记习近平总书记的谆谆教导,始终保持清醒头脑,迈好新赶考之路的“步子”;要对党忠诚,铸就坚如磐石的政治定力,走好成长成才的“路子”;要勤学苦练,锻造担当重任的过硬本领,装满工作技能的“袋子”;要善于作为,砥砺无私无畏的担当精神,勇挑干事创业的“担子”;要常怀敬畏,培养清正廉洁的优秀品质,常照自律自省的“镜子”;加强学习磨炼,增强使命情怀,提升本领素质,坚守廉洁底线,以持久的热爱和无悔的付出,在推动集团公司高质量发展中书写人生华章。

集团公司党委组织部通报了年轻干部培养工作情况,3名年轻中层干部、2名年轻科级干部发言。集团公司向年轻干部赠送廉洁教育书籍。集团公司部分职能部门主要负责人、基层纪委书记代表、年轻干部代表及特约监察员代表等参加座谈会。

高兴禄到西部重工公司调研

本报讯(通讯员 周永虎)6月22日,集团公司副总经理高兴禄到西部重工公司调研兰洽会参展作品准备情况。

在西部重工公司3D打印智能工厂,分厂负责人对参展的精密铸造产品、3D打印工艺品、激光切割模型等作品进行介绍。高兴禄指出,西部重工公司参展作品充分展现出了西重特色,作为西部地区重点骨干装备制造企业之一,西部重工公司要利用兰洽会搭建的平台,全方位宣传推介西重的3D打印、激光切割、新能源装备制造等优势资源,加强产业对接,促进合作发展。

榆钢公司炼钢分厂多措并举降本增效

本报讯(通讯员 安阳 魏俊孔)为进一步响应“应对严峻形势、大力压降成本”行动,宏兴股份榆钢公司炼钢分厂积极应对,主动作为,全力冲刺半年度目标任务。

该分厂积极推进科技引领,借力出钢口扩径改造、供氧模式及转炉装入优化攻关,推行转炉少渣留渣、高拉补吹、不样出钢等冶炼模式,转炉冶炼周期完成34.80min,同比缩短0.92min;班产突破历史记录。

优化浇注过程方面,炼钢分厂对连铸生产过程中开浇头坏、过程换水口坏、停浇尾坏长度以及大中包注余量制定严格控制标准,将浇铸过程损失降至最低。截至6月17日,连铸机开浇通过采用小流不间断浇注,头坏剔除长度平均控制在2.0m以内;换水口采用逐流更换方式,更换前确认铸坯运行切割点卡控定尺,换水口坏剔除长度平均控制在2.0m以内。

降低设备备件材料费用方面,炼钢分厂积极开展修旧利废活动。针对连铸机辅助拉矫机自由辊辊面破损无法修复只能报废处理的情况,技术人员对辊面使用情况进行反复研判,最终决定利用同直径的钢管整体替换辊面进行修复,这样不仅延长了辊子的使用寿命,降低了检修工时,而且节约了备件材料费用,促进降本增效目标的实现。

集团公司召开总经理办公会议

(上接第一版)宏晟热电公司不断优化新能源消纳组织流程,提升各发电机组调峰能力,提升新能源消纳比例,持续降低用电成本;部分单位攻坚克难,实现了扭亏为盈目标,且盈利能力较去年同期大幅提升,进一步增强了发展信心。

会议强调,7月份,集团公司经营形势较为严峻,要进一步建立良好的生产经营秩序,加强购销两端市场研判,积极把握购销节奏,以效益为目标,以成本控制为重点,加强风险防控,努力化解诸多不确定因素,提高经营质量。要持续加大政策研究力度,加强政策形势跟踪与研判,以政策为导向精准高效谋划项目。

会议听取了发展规划部、资本资源国际部等部门提报的议案,对相关工作提出具体要求。