



坚定信心 主动作为 多向发力 全力担当 坚决完成稳增长目标

精打细算 极限降本 坚决完成全年生产经营目标

专访东兴铝业公司总经理、党委副书记王嘉盛

开栏的话

下半年,国际国内经济金融形势复杂多变,集团公司经营面临巨大压力和挑战。为引导全体干部职工坚定信心、主动作为、多向发力、全力担当,凝聚起齐心协力攻坚克难的良好氛围和强大合力,确保完成今年稳增长目标,即日起,本报三版推出《树信心稳增长访谈》《大家谈》栏目,以访谈等方式展示各单位主要领导、管理技术人员、普通职工在树信心、稳增长方面的措施和意见建议。

树信心稳增长 访谈

承担酒钢有色产业发展重任的东兴铝业公司,在刚刚过去的上半年表现优异,收入、产值、利润超额完成计划进度,为集团公司高质量发展起到了非常重要的推动作用。

面对下半年更加严峻的市场形势、愈发艰巨的经营任务,尤为凸显的生存压力,爬坡过坎、攻坚克难的“考卷”已经摆在面前,东兴铝业公司如何更好发挥“大块头”作用,寻求突破、应对考验,完成今年稳增长目标,在大考中交出合格答卷?

带着这些问题,7月28日下午,记者专访了东兴铝业公司总经理、党委副书记王嘉盛。他表示,将坚定不移地执行集团公司确定的任务目标,由预算部门牵头,职能部门发力,各分子公司及作业区做好功,保证措施落实、目标落地,全力完成稳增长目标。

记者:上半年已经过去,立足生产经营整体情况,东兴铝业公司怎么认识当前经营形势和“活下来”的问题?

王嘉盛:上半年,东兴铝业公司通过抢抓市场机遇,强化经营管理,细化成本管控等措施,实现了时间过半任务过半目标。但6月中旬以来,铝价持续大幅下跌,低位震荡运行,公司利润空间大幅缩减,经营形势面临巨大压力。为全力应对外部市场的复杂性和不确定性,扭转目前生产经营困境,我们两眼向内,围绕全成本要素,精打细算,系统升级“多措并举、极限降本”攻坚行动方案,努力解决当前“活下来”的现实问题。

记者:面对异常严峻的市场形势,我们将采取哪些措施,真正做到坚定信心、主动作为、多向发力、全力担当?

王嘉盛:面对异常严峻的市场形势,我们坚持以效益为中心,牢固树立“过紧日子”的理念,系统完善成本倒逼机制,逐项制定挑战性目标,形成了升级版的东兴铝业公司“多措并举、极限降本”攻坚行动方案,从七个方面制定80余条关键举措,力争下半年实现降本增效4.5亿元以上;电解铝板块成本短期内快速下降,阶段性降低600元/吨以上;铝加工板块,加工费剪刀差在上半年基础上再挖潜100元/吨以上。

我们一方面将利用现有库存优势,加强与供应商价格博弈,优化采购策略,压降采购成本,力争增效9000万元以上;另一方面积极与新能源企业联动,在合理电价范围内加大新能源交易量,降低用电成本,力争降本6000万元以上。

当前,摆在我们面前的重要紧迫问题就是降低用电成本,提升技术指标。我们将以优化降低电解工艺电耗为抓手,阶梯式降低铝液综合交流电单耗,确保下半年开始低于13600kWh/t,年底降至13450kWh/t以内。同时着力降低动力电耗,从工艺环节全方位入手,做好能效效率管控,对熔铸、组铸等辅助用电实行精益管理,优化生产组织,提高作业

效率,并加快推进燃气焙烧项目启动、电解净化系统高压风机变频技术运用、陇西氧化铝输送系统改造等节能减排项目实施,确保动力电耗的降低。

天成彩铝公司铝加工是酒钢有色产业链补链的重要环节,近三年产品产量逐年升高,冷轧产品占比同步实现提升,但因目前冷轧产线与铸轧产线产能不配套,冷轧产线退火、拉弯矫等主要工序设备匹配不足,导致冷轧产线产能难以完全释放,不仅影响冷轧产品占比提升,而且对退火、拉弯矫等高附加值冷轧产品的规模化生产形成制约。按照集团公司“做优做活”有色产业的部署安排和具体要求,我们将以提升单位产品盈利能力为目标,倒逼生产组织和销售模式转变。一方面我们将充分释放产能,提升产品产量,发挥规模效益,降低固定费用分摊,调整产品结构,增加冷轧产品比例,提升经济效益,同时优化生产经营模式,建立产销联动,从“订单牵引”向“效益牵引”转变,实现效益最大。另一方面我们将创新营销管理思路,优化市场定价、库存、运输等管理模式,规避市场风险,实现经营创收;加大新品研发和推广力度,大力推进双零铝箔、电池铝箔等高附加值产品开发,提升产品效益贡献值。

我们还将按照陈得信董事长的要求,强化统筹,全力推进2300mm冷轧项目和填补补齐一期项目尽早投产,实现项目增效,为发展打下坚实基础,为稳经济促增长提供强力支撑和保障。

记者:我们有哪些基础和优势,又如何发挥,才能全力以赴完成今年稳增长目标?

王嘉盛:我们的行动非常坚决,可以用三个字体现,就是“广、准、快”。“广”就是通过日调度会、周经营会、专题讨论会等多种渠道,广泛宣传公司当前面临的经营形势,引导广大干部职工树立危机意识。同时明确分解目标,层层传导压力,使每一名职工都能充分认清公司面临的巨大压力,并迅速行动起来,参与到降本增效活动中来。

“准”就是把“极限降本、提质增效”作为当前工作的重中之重。充分发挥广大干部职工能动性,将效益提升的落脚点放在实际工作和现场操作中,运用超常规思维,采取超常规措施,全力以赴完成产量、产值、效益等“稳增长”目标,在集团公司生产经营中发挥“大块头”作用。

“快”就是7月份,我们通过开展东兴铝业公司自身的“多措并举、极限降本”攻坚行动,收入、产值完成稳增长目标,电解铝成本较计划降低230元/吨、增效3000万元以上;8月份,通过攻坚行动的推进,我们有信心实现电解铝成本再降500元/吨的目标。

记者:党政工团如何统筹发力,把干部聚拢的思想统一起来、精神振奋起来、智慧和力量凝聚起来,努力将企业价值再放大、让员工尊严再提升?

王嘉盛:我们坚持“融入中心抓党建、抓好党建促发展”的思路,下半年聚焦降本增效工作,发挥好基层党组织战斗堡垒、党员先锋模范带头作用以及群团组织创新创效作用,扎实开展“对标一流”“五小”“青年岗位建功”等活动,在公司上下形成“心往一处想、劲往一处使”的强大合力。

精打细算“过日子”

张慧珍

7月份以来,受新冠肺炎疫情冲击和不确定性不稳定因素影响,钢铁市场形势愈发严峻。身为基层职工,我们要共克时艰,发扬不等不靠、永不服输的拼搏精神以及精打细算、“勒紧裤腰带”的节约精神,全力做好本职工作,为集团公司全面完成稳增长目标贡献力量。

要树立“过紧日子”思想。要增强底线思维和忧患意识,坚持从节约一张纸、一度电、一滴水等点滴小事做起,不折不扣将“居家过日子”理念贯彻落实到各项工作的全过程。众人拾柴火焰高。要加强教育引导,提高全体职工的节约意识,本着用好每一分钱、勤俭办一切事情的原则,坚持把钱用到刀刃上,形成人人勤俭节约、反对铺张浪费的良好氛围。

要落实“过紧日子”措施。要大力开展修旧利废活动。修旧利废是减少支出、降低成本、促使企业经济效益提升的有效举措,也是设备管理工作的重要内容。我们要结合生产特点和设备实际情况,以降本增效为切入点,按照“厉行节约、效益优先”原则,坚持“能用不领新、能修不舍弃”,大力推行修旧利废、降本增效活动,最大程度降低生产成本,增加经济效益。要结合实际开展“我为降本增效献一计”合理化建议活动,动员广大干部职工在成本改善、结构调整、指标提升、品质提高等方面寻找

新途径、新方法。要进一步压减费用支出,按照从紧从严原则,在保证设备安全稳定运行的同时有效降低设备维修费用,加强库存管理,降低资金占用;要有效控制非生产性支出,进一步压缩招待费、差旅费、车辆维修费、办公费等。

同时,我们要深化对标管理,不断调整对标指标体系,狠抓影响生产经营成果的核心指标,加强对标结果分析,对于先进指标,进一步挖掘总结优势,做到继续保持并强化优势;对于差距指标,深入开展分析,弄清差距产生原因,提出可行措施,并持续跟踪落实效果,不断提高对标管理水平,实现经济技术指标的不断优化,为止滑减亏增盈创造条件。

要大力弘扬“铁山精神”,提高职工对“铁山精神”新内涵的认识。各级领导干部要身体力行,率先垂范,教育引导职工保持和发扬求真务实、埋头苦干的艰苦创业精神,百折不挠、奋勇拼搏的坚韧不拔精神,坚守理想、忠诚干净的勇于献身精神,敢为人先、勇于创新的开拓进取精神,在日常工作中披荆斩棘、攻坚克难,扛起新时代酒钢人的历史使命,凝聚起最广泛的工作同心、目标同向、行动同步、措施同力,坚决打赢“止滑减亏增盈”攻坚战,用心用情用力打造和维护酒钢命运共同体。(作者单位:润源公司)

用实际行动保目标实现

曾仁福

当前,在诸多不利因素影响下,宏电铁合金公司生产物料、用电成本等大幅上涨,生产经营压力和难度陡增。

我们要做好“打硬仗”的充分准备,坚定战胜一切困难的决心和勇气,树牢“过紧日子、苦日子”思想,在不利局面中赢得先机、赢得希望。要坚定信念,准确识变、科学应变,主动作为,坚决杜绝“躺平”,在危机和困难中谋机会。要两眼向内,举全员之力挖潜增效,形成战胜困难的合力,真正以“努力工作的确定性”应对“存在的不确定性”。

高碳铬铁合金生产中原料成本占60%以上,因此降低吨铁原料成本是该产品降本增效的主攻方向。原料价格控制方面,要加强市场研判,准确把握采购时机和采购节奏;在市场上行趋势下,合理控制库存,以小批量多批次刚需采购为主,做到原料满足刚需生产即可;相同铬矿要本着“就高不就低”原则策划采购,通过买高品位铬矿摊低运费,实现配料成本更最优,促进指标进步。

经济配料方面,要平衡配料与工艺需求,重点优化物料配比,用优质低价物料替代高价进口物料,实现低价南非铬块矿和南非铬原矿配比逐步由

65%提升至70%以上,高价主流土耳其铬矿配比由15%降低至10%,进一步降低配料成本和生产成本。原料不仅要买得好,还得用得巧、用得成。要合理组织生产,稳定生产秩序,既要控制好炉况走势,避免炉况波动或者异常造成的指标下滑和成本升高,还要靠实岗位日常生产主体责任和管理技术人员包保责任,以“零故障”为矿热炉低成本冶炼保驾护航。

要以对标找差、提质增效为抓手,实现成本降低和效益提升。指标对标方面,要与历史先进指标对标,坚持达到的指标不进步,同时与行业先进企业对标找差距,正视自身优势与劣势,补短板、强弱项,实现指标进步、成本降低;要大力压降直耗和耐材材料费用,既要统筹价格、消耗,也要考虑综合性价比。当然,生产过程中不得为降低成本而一味地控制材料用量,而要确保各种材料使用为安全生产和成本降低服务,避免因小失大。

难走的路是上坡路。我们要统筹好疫情防控和生产经营,顶住经济下行压力,提高抗风险能力,用降本增效的实际行动确保目标实现。(作者单位:宏电铁合金公司)

积土成山 积水成渊

魏建业

受多重因素影响,集团公司经营形势非常严峻。作为酒钢一员,我们要坚定信心,树牢“过紧日子、苦日子”思想,大力弘扬中华民族勤俭节约的传统美德,为实现全年生产经营目标贡献力量。

对有些职工来说,也许节能降耗、提质增效只是一个口号,与自己关系不大。但其实只要用心去思考,每一名职工都能作降本增效的小能手。

2021年底,西沟矿及各作业区、班组多次召开节能降耗、提质增效会议,明确节约成本的具体要求、措施,并分包至个人。例如,班组分解挂靠修旧利废事项;生产人员做到设备不空载运行;钳工做到不浪费一颗螺丝钉,所有紧固件重复使用;焊工做到不浪费一根焊条,废弃焊条长度不得大于20mm……

同时,西沟矿制定奖惩机制,发动全员降本增效,并且让大家明白:节约的每一分钱都关乎自己与集体的利益。

面对突如其来的疫情,西沟矿及时启动“驻矿”生产模式。干部职工放弃休息和陪伴家人的时间,在快节奏的“驻矿”生产模式中,积极思考,

到了饭点轮流吃饭,人停机不停,最大限度提高生产效率,用实际行动诠释着“艰苦创业、坚韧不拔、勇于献身、开拓进取”的“铁山精神”。

其实,集团公司就是一个大家庭,我们就是大家庭的成员,有责任有义务把企业建设得更好。对个人来讲,节能降耗、提质增效并非遥不可及,只要从实际出发,把一点一滴的小事做好,把一分一秒的时间抓好,杜绝铺张浪费,提升工作质量,把平凡的事做好,就能积土成山、积水成渊,进而助力集团公司止滑减亏增盈。

另外,在科技飞速发展的今天,产品更新换代周期越来越短,我们要不断学习先进的技术知识,不断充实自己,让自己的技术知识与工作能更加全面。我们要高标准、严要求面对每一次检修,精益求精,力争提升检修合格率,保障生产安全稳定运行。(作者单位:宏兴股份公司西沟矿)

齐心协力降本增效

惠双博

面对生产经营和疫情防控的双重压力,宏兴股份公司焦化厂全体职工闻令而动,牢固树立酒钢命运共同体意识,坚定信心、主动作为、多向发力、全力担当,立足岗位降本增效。

当前,焦化厂从资源配置、用料结构、设备管理、科技创新等多方面着手,以“六大原则、十个方面”制定68项保障措施,严抓细管,按日算账经营,按周推进总结,千方百计降低各项生产成本。5月份焦炭成本较计划下降110元/吨,6月份焦炭成本环比下降196.2元/吨,7月份焦炭成本较计划下降72.8元/吨。

此外,焦化厂各科技创新项目正有序推进:二化产电除垢项目投入试运行;三炼焦作业区炉顶水回用项目节约生产水6—8t/h,月均创效1.3万元;5号焦炉自动测温项目实施完成,吨焦耗热量降低0.12GJ/t,创效8.9万元。

在焦化厂目标要求下,管理技术人员更要保持定力、一往无前,结合岗位特点及工作实际,围绕经济配煤创效、技术指标提升、新工艺应用等方面,不断加大科技创新与技术攻关力度。要与其他技术人员积极沟通、深入交流,以逢山开路、遇水架桥的勇气和毅力,克服指标提升、降本增效过程的各种困难。要坚持稳字当头、稳中求进,心往一块想、劲往一处使,以时不我待的紧迫感、舍我其谁的使命感,不断强化责任担当,为全面完成生产经营目标贡献力量。

(作者单位:宏兴股份公司焦化厂)

平凡岗位要有非凡之举

王兴

当前,集团公司生产经营面临巨大压力和挑战,这给我们每名职工工作提出了新的更高要求。我们要立足本职,积极开展降本增效,小改小革等工作,用“不甘平凡”的追求、“不甘平凡的作为”和“不甘平凡的坚韧”,全力助力企业渡过难关。

作为高炉操作人员,要树牢“过紧日子、苦日子”思想,在“减少操作失误”“降低生产直耗”等方面努力,积极响应作业区制定的降本措施。

一是减少操作失误。提前一小时到岗分析上个班各项参数变化趋势,做好本班操作应对,推后一小时下班全面总结本班操作,为高炉操作水平不断提升、促进高炉稳定运行打好基础。目前,1号高炉自2021年12月18日以来保持连续稳定运行,2号高炉保持连续稳定运行150余天。

二是降低直耗费用。炉前直耗占高炉直耗的大头。要从稳定炉口深度、提高炉口合格率入手,延长出铁时间,1号高炉日均铁次由4.5次/班降低至4.2次/班,2号高炉日均铁次由5.5次/班降低至5次/班,通过铁次减少直接降低地泥、耐辅材、钻头钻杆、吹氧管等消耗。

三是各岗位要科学合理用能,降低动力能源消耗。卷扬岗位要根据炉顶气密箱温度变化及气温变化及时调整氮气用量;热风炉岗位要根据煤气管网压力,合理控制煤气消耗,做到煤气消耗最优情况下达到最高风温。

(作者单位:宏兴股份公司炼铁厂)

大家谈