

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2022年9月14日 星期三
壬寅年八月十九 总第7052期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035



陈得信节日期间到基层单位调研时强调

锚定目标不放松 撸起袖子加油干 扑下身子抓落实 以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开

本报讯(记者 李淑芳)9月10日正值中秋佳节,集团公司党委书记、董事长陈得信到宏兴股份公司选矿厂、西部重工公司调研,检查节日期间疫情防控、生产经营、安全环保等工作,向坚守岗位的干部职工致以节日的问候和祝福。集团公司党委书记、副总经理成东全一同调研。

陈得信强调,全体干部职工要按照“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求,坚定信心,主动作为,多向发力,锚定目标不放松、撸起袖子加油干、扑下身子抓落实,统筹做好疫情防控、止滑减亏增盈、党的二十大的维稳安保等工作,以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

陈得信实地查看了选矿厂竖炉作业区、磁选作业区、悬浮焙烧作业区生产现场,以及西部重工公司铸球生产线、机器人焊接中心、3D打印智能制造现场、职工浴池等区域,看望慰问坚守岗位、奋战一线的干部职工,检查疫情防控、安全管理、设备维护等工作。每到一处,陈得信都走上前与岗位职工一一握手、亲切交谈。他指出,节日期间,酒钢干部职工毫无怨言坚守岗位,各项工作稳步开展,生产经营井然有序。希望各单位领导班子成员要有大格局、大情怀,以不服输的劲头、不畏难的魄力、敢为先的精神、讲大局的情怀、讲团结的担当,集中精力做好自己的事,全力完成全年目标任务。

陈得信对选矿厂和西部重工公司近年来的各项工作给予充分肯定。他说,选矿厂的设备虽然陈旧,但现场管理水平日益进步,职工作业环境不断改善,劳动强度持续降低,安全生产等工作稳定有序推进。

西部重工公司干部职工呈现出敢想、敢干、敢试的工作劲头,企业面貌焕然一新,安全环保形势持续好转,劳动生产率不断提高,用实际行动践行着“企业有价值、员工有尊严”的企业使命。

陈得信强调,在今后的工作中,选矿厂要创新方式方法,充分发挥好党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用以及联系群众的桥梁纽带作用,教育引导职工既要清醒认识当前面临的严峻形势,又要对公司的应对举措和发展前景充满信心,最大限度调动各方面各层级的积极性、主动性、创造性,凝聚起工作同心、目标同向、行动同步、措施同力的磅礴力量。要对照公司安排的重点工作,坚定不移推进“阿米巴”经营,全力打赢“止滑减亏增盈”攻坚战,一项一项抓落实,一件一件抓落地,深入挖潜、创新创效,奋力完成稳增长目标任务。要认真对照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求,聚焦重点领域和关键环节开展全方位的自检自查,将功夫下在现场,基础打在班组,严防死守安全生产红线底线。要变革思维、创新行动,了解行业前沿信息,立足现有装备条件,加大设备维修改造力度,加快老旧设备更新换代,着力推动传统产业转型升级。要加大年轻干部的培养力度,让更多的年轻干部脱颖而出,为推动集团公司高质量发展贡献力量。

陈得信强调,下一步,西部重工公司要全力以赴做好各项重点工作。一要坚定不移实施“三化”改造,持续改善职工作业环境,加快装备迭代升级和更新换代。二要加强队伍建设。要为首席主管、首席工程师、首席技师创环境、搭平台,鼓励他们传帮带、带团队、搞研发、创效益,真正发挥核

心关键人才的作用,体现重点领域带头人的价值。要采取“请进来+走出去”“线上+线下”等方式,加强职业技能培训,全面提高企业操作人员队伍素质。要创新性地开展师徒带徒工作,努力为青年职工“铺路子”“搭台子”,进一步完善机制、建强队伍,选树典型,为公司发展储备人才。三要加大科技投入,实施科技创新。要坚定不移实施创新驱动发展战略,在工艺、技术、装备、产品端不断推动重大科技项目攻关,提升企业自主创新能力和产业发展水平。要大力开展小改小革、技术革新、“金点子”工程,尽快形成职工勇于创新、善于创新的良好局面,为公司经营发展注入创新活力。四要加强对班建设。领导班子成员要分工明确、各司其职、各尽其责。特别是职业经理人要认真履行岗位职责,勇于创新、敢闯敢试、开拓进取,进一步把握把握大趋势的能力、善于执行的能力、创新发展的能力,以身作则、发挥作用,努力创造最大价值,推动企业经营质量和创效能力持续改善。

陈得信要求,宏兴股份公司选矿厂和西部重工公司要深刻认识当前疫情防控的复杂性、艰巨性、反复性,坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态,紧盯关键环节,加强扫码、体温检测、环境消杀等日常防护工作,落实落细常态化疫情防控各项措施,坚决做到“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”。

陈得信要求,要站在讲政治的高度,管好自己的人、看好自己的门、做好自己的事,及时化解矛盾纠纷,不折不扣抓好工作落实,确保集团公司大局持续和谐稳定,坚决完成党的二十大维稳安保任务。

集团公司召开疫情防控工作调度会

本报讯(记者 李淑芳)9月10日上午,集团公司召开疫情防控工作调度会,传达学习全国新冠肺炎疫情防控工作电视电话会议精神,全省新冠肺炎疫情防控工作调度会精神,分析当前疫情防控形势,安排部署疫情防控工作。

集团公司党委书记、董事长陈得信主持会议并讲话。集团公司党委副书记、总经理成东全,相关职能部门和单位主要负责人在现场或通过视频参加会议。

会议要求,要深入贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要指示精神,认真贯彻落实全国新冠肺炎疫情防控工作电视电话会议部署和全省新冠肺炎疫情防控工作调度会安排,严格执行《新型冠状病毒肺炎防控方案(第九版)》和国家卫健委推出的一系列强化优化防控措施,毫不动摇坚持“动态清零”总方针,始终把“外防输入”作为重中之重,以“时时放心不下”的责任感,加强组织领导,完善工作体系,明确责任分工,层层压实责任,科学精准、从严从紧,立足于早、立足于防,坚决做好中秋、国庆假期疫情防控工作,牢牢守住不发生规模性疫情的底线,坚决做到“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

会议强调,当前,国内疫情形势严峻复杂,加之中秋、国庆假期人员流动性增加,防控任务艰巨繁重。各部门、各单位要始终绷紧疫情防控这根弦,抓紧抓实抓细现阶段疫情防控工作。要主动上手、前移关口,从严把控、防住关键,全面规范、管住重点,加强重点区域防疫工作,管好自己的人、看好自己的门、做好自己的事,加强薄弱环节、坚决堵塞漏洞。要聚焦“节假日”这个关键节点,从严从紧落实各项管控措施。其中,人员流动要“有序管”,倡导干部职工在过节期间,尽量减少跨地市出行;聚集活动要“严控住”,大型活动非必要不举办,引导干部职工从简举办婚丧嫁娶;监测预警要“提上去”,认真落实常态化核酸检测要求,充分发挥医疗机构作用,提高疫情监测灵敏度;应急处置要“反应快”,发现问题要快速精准核查信息,有效管控风险人员。

会议强调,各部门各单位要把责任扛起来,把工作落下去,确保疫情防控指挥体系全部激活,各项机制高效运转,责任落实环环相扣,以疫情防得住确保经济稳增长。

王冬荣获全省交通运输行业“陇原最美党员货车司机”称号



日前,在甘肃省交通运输行业“喜迎二十大、建功新时代”有关推选评选活动中,宏兴股份公司储运部汽车运输二作业区板车班班长、共产党员王冬获全省交通运输行业“陇原最美党员货车司机”荣誉称号。王冬自退伍转业后一直从事驾驶员工作。他每周驾驶车辆往返镜铁山矿一至二趟,克服山路艰险、通讯信号差等困难,确保了行车安全,为货运司机树立了榜样。图为王冬在检查车况。

张忠 摄影报道



寻不足 谋思路 找出路 重创新

酒钢大力推进改革专项工程提升发展质量经营效益

本报讯(记者 李淑芳)“面对严峻的生产经营形势,要清醒认识到,不改革就没有出路,改得慢也没有出路。”近三年来,酒钢坚持“问题导向、协调推进、务求实效”的原则,谋思路、找出路,不断加大改革创新力度,大力推进祁牧乳业公司“科改示范行动”、东兴铝业公司综合改革、西部重工公司综合改革等改革专项工程,着力解决动力活力不足、质量效益不高、措施落实不力等方面的问题,企业高质量发展迈出坚实步伐。

“科改示范行动”是继国企改革“双百行动”“区域性综改试验”后的又一国企改革专项工程,强调“多管齐下”、打出“组合拳”,真正实现激励人才、激活动力的效果。

作为科改示范企业,宏源公司祁牧乳业公司深化“三项制度”改革,建立以劳动合同管理为基础、以岗位管理为基础的市场化用工制度,实行工资总额单列管理,在公司内部建立个性化岗位薪酬体系,完善市场化选人用人机制,制定高层次人才招聘引进办法,允许实行协议工资、项目工资和特殊奖励等分配方式,形成了更加有利于吸引和留住关键岗位核心骨干人才的政策。同时,强化激励约束,设立规范董事会、全面推行经理层成员任期制契约化管理,并对关键经营实体负责人实行经营授权管理,明确职责权限,强化业绩考核。推行内部独立核算,将养殖、乳制品生产、乳品销售划分为三个自主经营、自主创新、自负盈亏的独立核算单位,单元之间以产品或服务进行有偿结算,形成既相互竞争又协调发展的内部关联交易

体,全面提升了公司经营活力。强化成本管控,制定内部交易价格体系,坚持以市场需求为导向,成本控制为抓手、内部交易规则为保障,实现了单元贡献利润最大化。以经营报表为核心,通过日统计、周分析、月评价的方式,对生产经营中存在的问题进行定期分析总结研判,提出解决措施,高效快速提升了企业管理效能,市场化运营机制不断健全。此外,该公司激发科技创新动能,成立技术委员会,搭建开放式科研平台,建立科研实践基地,联合攻关泌乳牛热应激导致单产下降等瓶颈问题,全方位引智借力,破解技术难题;探索开展“揭榜挂帅”,积极开展重大科研项目及技术攻关,2021年以来开展科技项目13项,开发上市“益纤饮酸乳饮料”“0+酸牛奶”等新产品5款。

2019年,东兴铝业公司被甘肃省国资委确定为“甘肃省国有企业综合改革示范工程企业”。该公司按照集团公司做优做活有色产业的部署要求,围绕“五突破一加强”,大力推动实施三年综合改革方案,以深化改革推动高质量发展。一方面,深化供给侧结构性改革,推动产业产品结构调整。围绕“强龙头、补链条、聚集群”要求,新建30万吨铝棒加工项目、年产10万吨铝合金加工项目、35万吨电解铝配套高电流密度节能型炭材料项目、10—15万吨铝棒生产项目,通过上下游产业链建设,公司产业布局结构持续优化,已初步形成了“电解铝—铝加工”的产业集群。另一方面,坚定不移实施“提质增效、转型升级”攻坚行动,积极推动发展模式从规

模向效益转变。加强经营机制建设,构建全面预算经营管理体系框架,构建低成本运行长效机制,打造阿米巴经营管理模式,形成了目标清晰、责任明确、独立核算的经营管理体系。2021年,产品完全成本较行业平均低426元/吨,较2020年进步了400元/吨,增效3.3亿元。同时,该公司加强科技创新能力建设,积极推进产学研用“协同创新”,推进关键核心技术、革命性技术领域的前瞻性研究应用投入。2021年,陇西分公司深耕细作、精益管理,一举摘掉了连续多年亏损的帽子;天成彩铝公司充分激发内生动力,构建了“电解铝—铝加工”协同运营模式,实现了产业链协同发展;东兴铝业购销分公司成为利润中心,通过强化市场研判,采购运作增效等举措,盈利能力得以提升。

西部重工公司作为酒钢装备制造板块的关键企业,“十三五”期间,重点改造传统冶金装备制造领域,进一步释放了创新活力,铸造砂型3D打印技术取得突破。“十四五”期间,该公司坚持市场导向,立足自身优势,明确产品定位和发展目标,在巩固发展成果的同时,大力开展综合改革。该公司以冶金装备制造为基础,通过新能源装备制造贡献利润为支撑,按照“统筹规划、特色突出、分步实施、效益优先”的原则,以“高端化、绿色化、智能化”为抓手,打造离散型智能工厂,致力于提供优质、高效、快捷、低成本的冶金装备制造综合解决方案,系统提升冶金装备制造板块的装备水平、制造实力和服务能力。(下转第二版)

酒钢主持制定的一国家标准通过审定

镍合金化学分析法系列国家标准中铬含量的测定标准达到国际先进水平

本报讯(记者 张瑾 通讯员 康开斌)近日,由酒钢主持制定的镍合金化学分析法系列国家标准中铬含量的测定标准顺利通过审定。专家评定一致认为,该标准达到国际先进水平。

镍合金普遍应用于仪器仪表、电子通讯、压力容器、耐蚀装置、航空航天以及高端特殊用途的机器设备制造等领域,是重要的金属材料之一。铬是镍合金中的重要成分,其含量决定了镍合金的性能,从而产生了各种用途的产品。因此,镍合金中铬含量的测定对镍合金的生产使用具有重要意义。

虽然镍合金中铬含量测定的国际标准已经存在数十年,但各国尚没有镍合金中铬含量的测定标准。随着我国工业的发展进步,高端金属材料镍合金的生产和进出口需求增大,制定国家标准对于有色工业升级和国内制造业发展具有重要的推动作用。2021年,有色标准化技术委员会

计划采用国际标准,制定镍合金化学分析方法系列国家标准,要求酒钢负责铬含量测定标准的起草制定工作。酒钢检验检测中心高度重视,立即成立标准起草工作小组,研究方案、布置工作,着手标准起草工作。在集团公司的大力支持下,历时1年多,经历数百次实验,数十次修改,最终顺利完成标准的起草任务。

近年来,酒钢检验检测中心专业化建设特点显著,科技研发、创新能力逐步提高,检测业务范围与酒钢主导产业结合紧密,实现了“做专、做精”。同时,中心积极主持、参与制定国际、国家和行业标准,近5年主持、参与完成标准制定10项,主持国家标准两项,参与制定国家、行业标准3项。该标准的制定不仅向行业展现了酒钢技术创新能力和创新团队的实力,更为我国镍合金检测减少技术和操作中的异议奠定了重要基础。