

# 当好“经济卫士” 促进效益提升

## ——记集团公司先进单位检验检测中心

记者 杜娟娥

2021年,检验检测中心坚持以“实现经营效益最大化”为目标,将“提质增效、转型升级”攻坚行动作为推动高质量发展的重要抓手,依托国企改革三年行动,不断规范和完善内部管理,持续提升服务质量和能力,实施“三化”改造项目,各项生产经营指标均实现较大幅度提升,被评为集团公司先进单位、技能大赛先进单位及嘉峪关市先进基层党组织等。

### 实施“卫士行动” 检测工作迈上新台阶

检验检测中心党委坚持把方向、管大局、促落实,不断健全完善党建工作责任体系,推动党建工作与生产经营深度融合。

“党员参与发布了1项国际标准,各党支部完成17项检验检测新方法……”去年以来,检验检测中心党委以“一党委一品牌、一支部一特色”创建活动为重点,坚持把融入中心抓党建作为品牌和特色创建的核心内容,积极打造“党旗飘扬、卫士行动”党建品牌,一方面持续推进党支部建设标准化工作,另一方面通过开展“树旗帜、亮身份”活动,引导广大党员骨干积极发挥模范带头作用。党员骨干带头开展12项降本增效项目,各党支部党员示范岗开发17项检验检测新方法,为进一步提升检测能力、开拓市场提供了有力技术支撑。一年来,检验检测中心党建工作和生产经营相互促进效果明显。

## 钢铁学院在全省职业院校教学能力比赛中获佳绩

本报讯(通讯员 程芝)在8月底召开的甘肃省职业院校技能大赛教学能力比赛中,钢铁学院取得较好成绩。

据悉,在本次教学能力比赛高职组大赛中,钢铁学院选派的四支代表队分别荣获公共基础课程组比赛一等奖、专业技能课程二组比赛一等奖、专业技能课程一组比赛二等奖、专业技能课程二组比赛三等奖。

此外,在第三届全国技工院校教师职业能力大赛甘肃选拔赛中,该院共有8名教师参加。其中,赵文珍、程青玥、李双老师分别荣获公共基础类、财经商贸类、服务类一等奖,将代表甘肃省参赛。

本次比赛检验了钢铁学院专业建设和教学改革成果,对今后教育教学工作起到了积极促进作用。

## 一句话新闻

●为帮助新入职大学生尽快熟悉工作、生活环境,实现角色转换,近日,宏兴股份榆钢公司组织召开2022年新入职大学生座谈会。(安阳)

●日前,集团公司党委组织部通过听取汇报、民主测评、查阅资料、现场验证等方式,对宏电合金公司党建工作与生产经营融合不够问题专项整治工作进行检查验收。(王尤佳)

●中天置业公司贯彻落实集团公司关于2022年房租减免工作的决策部署,助力小微企业生产经营回归正轨。今年,该公司预计减免租金550万元,涉及租户931个,租赁面积约6.9万平方米。(杨鸿瑞 颜艳)

●为进一步提升职工法律素养,近日,宏兴股份公司焦化厂三炼焦作业区开展普法宣传系列活动,进一步培养了职工学法守法的好习惯。(陈建强 刘飞)

●近日,甘肃省第五届中学生运动会在嘉峪关市举行。作为本次运动会医疗救护保障单位,酒钢医院全力做好疫情防控、现场救治以及居住在中运村2057名人员的医疗保障工作。(马健)

●网络安全宣传周期间,宏兴股份公司西沟矿通过线上、线下相结合方式,开展《网络安全法》的学习宣传,提高了全体职工的网络安全意识。(闫军年)

●近日,宏兴股份公司镜铁山矿汽运车间开展井下运人车辆安全技能培训,进一步增强了驾驶员的技能水平,提高了车辆运行效率,为井下运人车辆安全运行奠定了基础。(郝永明 黄静)

作为酒钢的“经济卫士”,检验检测中心还将廉洁风险防控作为所有工作的重点,根据廉洁风险防控领域的新情况、新问题,不断健全完善廉洁风险防控管理制度,坚持每季度1次覆盖全部关键岗位的廉洁风险防控监察机制不松懈,持续研究开发检验检测新方法,通过仪器检验取代手工检验,有效堵塞了廉洁风险防控漏洞。2021年,检验检测中心签订《党风廉政建设工作责任书》185份,签订“1+5”个性化关键岗位人员廉洁从业承诺书380份,开展谈心谈话74人次,全体职工履行“经济卫士”职责的自觉性进一步提高。去年,该中心实现廉洁风险防控为零的目标。

### 围绕“一条主线” 生产经营实现新突破

2019—2021年,劳动生产率(人均利润)年均增幅不低于10%;非生产性费用逐年下降;外部收入年均增长12%……自“提质增效、转型升级”攻坚行动开展以来,检验检测中心紧紧围绕这条主线,坚持以“实现经营效益最大化”为目标,以“企业有价值、员工有尊严”为使命,走高端化、智能化、绿色化发展之路,经营目标任务逐年取得新突破。

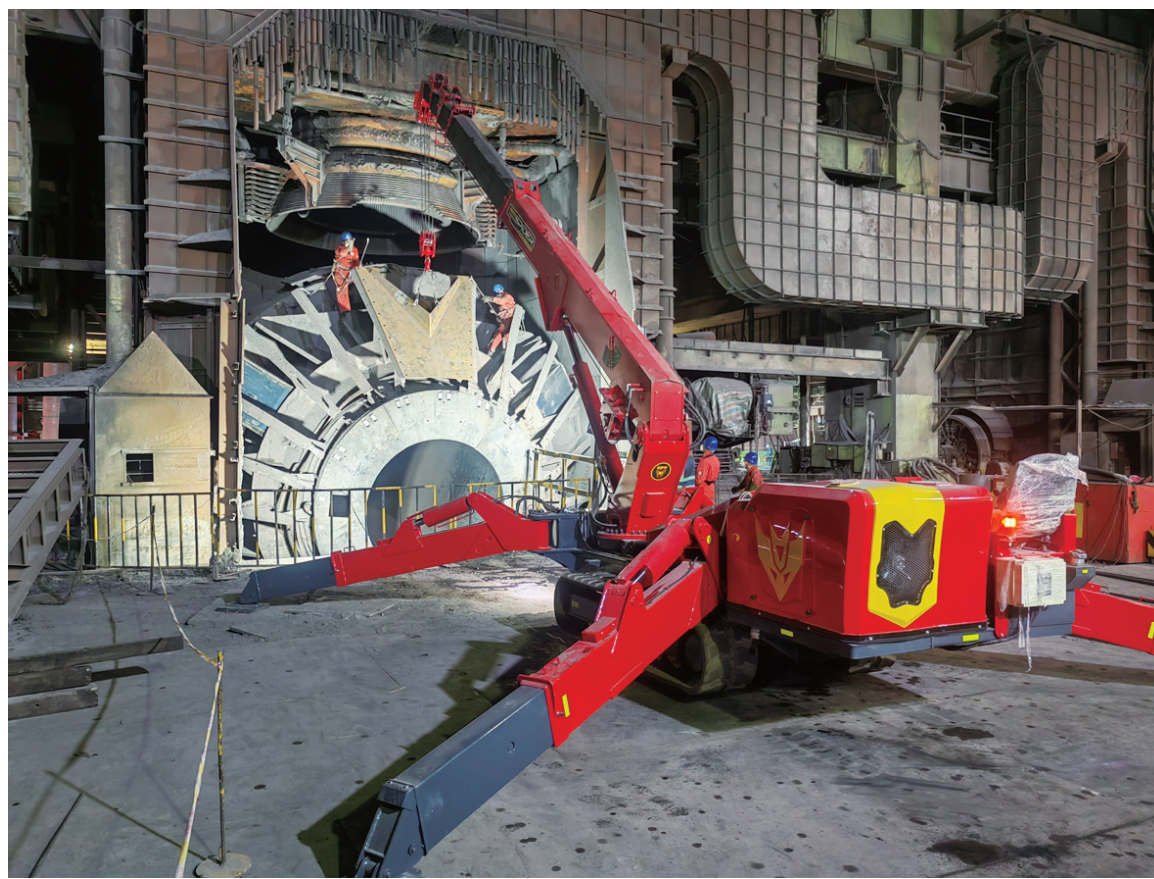
与此同时,该中心结合“三定”工作和工资分配制度改革要求,对普通在岗职工工资分配制度进行改革,改革后操作人员人均工资增长10%以上,有效激励了各类人员的积极性,职工的幸福感和凝聚力进一步提升。

进一步提升。

检验检测中心严格贯彻“抓项目就是抓发展”理念,坚持向项目产出要效益,向技术创新要效益。2021年,开展“三化”改造项目6项,涉及数据自动采集上传、衡器设备远程监控和校准、设备无人值守改造等,自动化水平迈上新台阶。其中,“酒钢物资计量自动化改造项目”“碳钢薄板性能检测智能化项目”两个固投项目实施后有效减少了岗位用工人数,年节约人工成本费用上百万元。

此外,该中心团结带领广大职工积极投身生产经营建设工作,重点开展技能大赛9场次,实施“五小”创新项目和“金点子”23项,职工技能水平持续提高,为企业创新发展注入了强劲动力。

今年以来,检验检测中心结合“变革思维、创新行动”大讨论活动,扎实推进“三表一本”和年度十五项重点工作任务的落实,深入推动经营管理对标对表工作、“阿米巴”经营落地实施,以党员示范岗、党员责任区为单元,实施技术攻关和创新创效项目40项,破解难题29项,征集合理化建议及金点子45条,各类创新创效活动成效显著,为生产经营工作再上新台阶奠定了基础。



中秋小长假期间,宏兴股份公司检修工程部碳钢检修作业区全力组织实施碳钢薄板1号转炉、9号连铸机项修,为设备安全稳定开机努力奋斗。  
高金海 摄

## 酒钢大力推进改革专项工程提升发展质量经营效益

(上接第一版)在实施“三化”改造过程中,通过精密铸造砂处理系统、淘汰高耗能设备,更新环保除尘系统、升级改造电力系统,综合污染物排放达到国家标准,达到了全系统能效提升、清洁生产、节水治污、循环利用的目标;淘汰老旧生产线,投资约2000万元更新数控设备,相继建成并投产了铸球生产线、结构型节能阳极钢爪生产线、消失模生产线、托辊自动焊接等数条专业化生产线;摒弃传统低效、高耗能的机加制造模式,分步实施“智能化生产线改造”,逐步实现了产品从设计、下料、加工、倒运到仓储系统性的自动化、智能化,大幅降低了生产成本;引进全数控激光切割机,实施“焊接机器人集群化加工”,显著提高了焊接质量,实现了40mm以下钢板定制精准下料全覆盖。

与此同时,西部重工公司强化创新驱动、改革创新机制,制定出台普通技术人员专业考评细则和科技工作奖励管理办法,为技术人才梯队建设和职级晋升提供了制度保证。建立公司新产品开发联动协调机制,强化内部研发、生产、营销联动协同管理,大幅提高了技术人员创新创效的积极性。以“常耗、常效”产品为抓手,加大新品研发力度,建立以“数量充足、结构合理、质量优良”为目标的项目储备管理机制,确保每年研发新产品10种以上,批量化生产实现销售2000万元以上。2019年以来,该公司先后成功研发了追踪式光伏设备、耐磨复合材料衬板、高抗蠕变耐蚀打壳锤头、改进型高速轧辊、3D打印中高端铸件等一系列新产品,有效拓展了产品市场,提高了市场竞争力。

新三年旧三年 缝缝补补又三年

## 新技术应用让废旧设备“活起来”

记者 殷艺

“修的还能比新买的好?”面对记者的疑惑,景超拿出宏兴股份不锈钢分公司给出的试用总结评价报告,上面清清楚楚写着:试用耐磨衬板与原耐磨衬板相比较,过钢量提升了50倍。

作为西部重工再制造工程技术公司副经理,景超坦言:“已经不止一次听到这样的质疑了。”

“再制造的目的就是对零部件性能的全面恢复和超越,绝不是简单的修旧如新。”景超说,它是针对一种废旧产品实施高技术修复和改造的产业,特别是损坏或即将报废的零部件,在性能失效分析、寿命评估的基础上,进行再制造工程设计,采用一系列相关先进制造技术,使再制造产品质量达到或超过新品。

以不锈钢分公司卷取侧板耐磨衬板为例,此前,耐磨衬板过钢量只能达到500吨,约4个多小时就必须停机检修更换,因为磨损深度大于5毫米时,容易造成侧导板定位不准确,影响卷取机卷形质量。

去年,西部重工酒泉天成公司利用手工堆焊工艺对耐磨衬板进行了修补,使用寿命达到20小时以上。但再制造工程技术公司认为耐磨衬板使用周期还能再延长,过钢量还能提高更多,这样可以减少耐磨衬板的更换次数,提升产品性能。

经过调研和探索,该公司管理技术人员采用离子堆焊工艺,将碳化钛合金粉末熔化后沉积在钢板表面,

相当于钢板6毫米的表面全是合金层,以此增强钢板的耐磨性和耐腐蚀性。

今年5月9日,新制卷取侧板耐磨衬板在不锈钢分公司热轧生产线上机试用,于5月20日因产线定修下机,12天时间,过钢量25072吨,耐磨衬板最大磨损深度仅为4mm。经评定,试用耐磨衬板耐磨性和抗粘钢性强,可避免带钢的压入、边丝缺陷,提高了产品表面质量,还可以有效改善钢卷卷形。

“新三年旧三年,缝缝补补又三年。”西部重工公司机械制造研究院院长张燕强说,无论形势好不好,过“紧日子”思想都不过时,我们艰苦奋斗的传统也不能丢。再制造提倡旧品再生,再制造过程中采用的各种维修技术,可以把损坏、磨损、腐蚀以及断裂等失效零部件翻新如初,大量节省了因购置新品、库存备件、管理以及停机所造成的对能源、原材料和经费的浪费与消耗,减少了大量的工业排放和废物处理,环保效果更加明显。

近两年来,再制造工程技术公司首先做强传统堆焊产业,紧盯“能效、见效快”产品订单,积极开展专项技术攻关,利用研发、资源共享的方式打开未涉足的制造修复领域,如耐磨板堆焊、扇形段连铸辊堆焊修复等。其次做精特色产业,开发高附加值产品,如喷涂修复、制造+堆焊的联合产品等,依靠成熟的技术工艺和稳定的产品质量,拓展嘉峪关周边外部市场,力争实现

专项产品外部市场订单的突破。最后通过改革创新,实现产业结构转型升级,提高盈利水平,力争做到绿色高质量发展。

目前,再制造工程技术公司已经涵盖明弧堆焊、埋弧堆焊、手工焊接、车削作业、喷涂作业、离子堆焊等作业,主要工艺流程为废旧产品拆解检验、产品清洗处理、分类检测、再制造评定、再制造方案设计以及再制造加工检验等环节,先堆焊,后车削,可以满足冶金行业多种产品在线、离线修复再制造。

在拓展业务的同时,再制造工程技术公司提出了三个发展目标:将新技术转化成商品,将新产品发展成产业,用高质量的产品和优质的服务换取市场。

面对企业经营压力,该公司着眼大局,重在为各产业“服好务”,充分发挥修复再制造优势,争取更低的成本、确保更优的质量、紧跟更多的需求,努力帮助各厂降低设备保障费用。

今年以来,该公司积极引进碳纳米、激光熔覆、等离子熔覆和超音速喷涂等先进技术,已完成东兴铝业天成彩铝公司铸轧辊套、水套及出口导辊的修复制造,宏晟热电公司锅炉冷却壁水冷管修复、铝电磨煤机送粉管内壁合金的堆焊、立磨磨辊套制新,宏兴股份公司烧结辊修复、选矿滤扇改造等作业,全力为各单位降低成本,用新思维、新技术让设备“活起来”。

## 图说新闻

### 以赛促学 以赛促训



近日,集团公司内燃机车司机技能竞赛在宏兴股份公司运输部开赛。经过前期大力宣传、积极动员,共有197名内燃机车司机参加初赛,30名成绩优秀的司机晋级现场实际操作考试。  
谭畅 王兴华 摄



9月8日,由集团公司工会主办,宏源公司紫轩酒业公司工会承办的2022年大企业级酒类酿造工技能大赛决赛开赛。经前期选拔,共有30名选手进入决赛。  
长顺平 摄



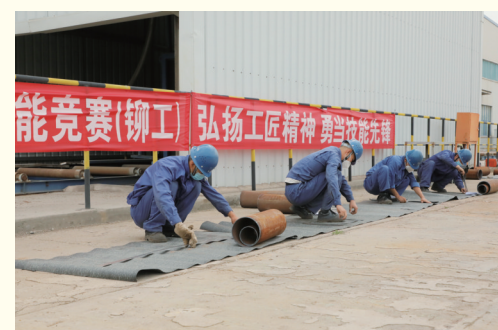
集团公司大企业级应急救援技能大赛决赛于9月8日正式开赛。经过前期认真筹备和层层选拔,共有25名参赛队员进入决赛。  
雷福选 摄



宏晟热电公司工会组织开展2022年省级二类锅炉运行工技能竞赛决赛,共有前期选拔出的54名选手参加,竞赛内容包括锅炉基础知识、锅炉水质处理、蒸汽锅炉设备及运行等。  
胡作亮 摄



为锻造一支技能水平高、个人素质好的职工队伍,连日来,宏兴股份公司储运部2022年职工技能竞赛拉开帷幕,包括翻车机操作、堆取料机操作、汽车驾驶员、汽车维修工四个工种的竞赛。  
张忠 摄



为提升职工职业技能水平,近日,筑鼎公司举办2022年职工职业技能大赛,来自各设计科室、项目部和生产班组的50余名职工按专业分批参加。  
严峰 摄