

酒钢职工食堂:暖胃更暖心

记者 刘枝玉 杨昊龙

一直以来,集团公司以“企业有价值、员工有尊严”为使命,紧盯职工群众急难愁盼问题,深入开展“我为群众办实事”实践活动,全力解决职工群众最关心最直接最现实的问题。

今年7月,集团公司又一惠民平台——酒钢职工食堂正式投运,让厂区职工在“家门口”就能吃上放心、可口的饭菜。

环境优美、窗明几净、桌椅整齐……近日,记者走进位于宏兴股份公司炼钢厂附近的酒钢职工食堂,“零距离”感受集团公司为职工精心打造的这道“民生餐”。

方便快捷花样多·职工吃得舒心

临近中午,厨师们挥动手中的锅铲,卖力翻炒,食堂内香气四溢。

梁小军是炼钢厂一高线作业区的一名倒班职工,下班到食堂吃顿美食,是他的快乐源泉。

“这里的饭菜价格实惠,味道也不错。瞧,这大片牛肉和各种新鲜蔬菜,在外面的砂锅店很难见到。”当天,他买了一份牛肉砂锅,边吃边说:“以前,我们的配餐都是统一配送,因配送时间长,等拿到饭菜时无论温度还是味道都已经大打折扣。职工们在一起聊天时常说,要是有个食堂就好了。没想到,如今梦想成真了。”

食安得以身安,身安方能心安。了解职工需求后,集团公司结合“我为群众办实事”实践活动,聚焦职工“吃饭”问题,充分调研、积极行动,解决了部分职工就餐问题。

紫玉酒店配餐服务公司副总经理徐兰州说:“酒钢职工食堂解决了周边单位约2500名职工的就餐问题,内部能容纳600人同时就餐,且菜品种类丰富,职工能想到的家常便饭这里都有。尤其在炒菜档口,每天都推出近30个菜品,实现了荤素搭配、营养均衡。”

谈话间,记者看到梁小军吃完饭后准备离开,手里还拎着一份,难道他又买了一份打算下午吃?“这是同事点的外卖,我帮他带上。”他说。

记者了解到,今年7月,酒钢职工食堂联手银行打造智慧易点餐APP,既能缩短职工用餐等候时间,还能让大家吃到心仪的饭菜。

徐兰州点开APP边演示边介绍:“炼钢厂是点餐APP试点单位。通过一段时间试行,职工非常满意。下一步,我们将与其他单位进行对接,积极推广点餐APP,让更多职工在更短时间内吃上满意的饭菜。”

中午十二点半,食堂面点档口,小炒快餐、清真面食、特色小吃等不同档口人头攒动。小碗菜、炸酱面、麻辣烫……大家在欢声笑语中享受着午餐时光。此外,食堂内还有超市、生鲜体验店等购物区,满足了职工一站式用餐需求。

“选择的余地非常大,最主要的是口味棒、价格实惠。”“我家离单位远,中午下班时间来来回回很紧张,如今到食堂吃饭,时间充裕,上班都变得更精神了。”……提起酒钢职工食堂,职工们赞不绝口。

不仅要让职工“吃饱”,更要“吃得好”,是食堂建设的初衷。食堂投运以来,工作人员积极走访,开展满意度调查,针对职工提出的需求,逐步逐项进行完善,着力打造有保障、有特色、有温度的优质食堂。

下一步,食堂将在菜品口味和特色上下功夫,根据季节变化推出一些别具特色的菜品,例如在秋冬季推出养生锅仔、羊肉汤等菜品,给职工带来不一样的美食体验。

潜心研学提技能·职工吃得开心

以食尚品、以食增色、以食传情。酒钢职工食堂开业以来,不仅在方便职工就餐上想办法,还在厨师团队建设和设备投入上下功夫。

挑选食材、检查配菜……每天早上7点,酒钢职工食堂工作人员早已忙碌了起来。

吴翔宇在厨师岗位工作25年,作为后厨团队的“领头雁”,他不仅要做好菜,还要用心带领团队烹制好“暖心餐”:“以前在酒钢宾馆和嘉峪关宾馆当厨师,光做好自己的菜就行了。现在身为厨师长,我不仅要关注配菜是否新鲜、用料是否得当等,还要带好团队,需要更加用心。”

作为一线职工的能量“加油站”,酒钢职工食堂如何充分发挥后勤团队力量,让职工吃好喝好,以更充沛的精力和饱满的热情投入工作?吴翔宇把打造优秀厨师团队作为关键工作来抓:“我们定期开展厨师业务培训,技术交流比武,在刀工、火候、食材搭配上力争做到精益求精,让美食兼顾好看、好吃、营养、绿色。”

好的厨艺需要扎实的基本功,需要日积月累的锤炼,更需要“用心”操作。酒钢职工食堂一名厨师说:“厨师长对菜品的要求非常严格,每一道菜出锅他都要检查,确保没问题才上桌。”

吴翔宇说:“我们每天要推出30个菜品,但是厨师只有3名,意味着每人每天要做10个菜,人员非常紧张。这就要求我们更要不断提升技能水平,用心做好每一道菜,让职工满意。”

除了努力提升厨师技能水平,酒钢职工食堂还在智慧厨房建设上下功夫。

徐兰州带领记者来到智能拉面机前,说:“这台智能拉面机可实现3秒钟和面、5秒钟出面,是集团公司投资8万元引进的,可根据用餐人员需求,自动设置出面数量,不仅有效杜绝了食品浪费,还缩短了职工用餐等待时间。”

除此之外,智能炒饭机、智能煎炸机、智能收银台等设备的投运,均为缩短职工就餐等候时间发挥了积极作用。

加强管控保安全·职工吃得安心

民以食为天,食以安为先。让一线职工吃得放心、吃得安心,是紫玉酒店公司的服务宗旨。为办好这一

“民生工程”,酒钢职工食堂加强各环节管控,为职工提供“看得见”“摸得着”的食品安全保障。

晚上8点,食堂送走了最后一波用餐职工,工作人员也陆续清理完各区域卫生准备下班,但有一个身影依然忙碌忙碌。

作为酒钢职工食堂负责人,徐兰州每天下班后都要将桌面、地面、灶台、餐具等部位统统检查一遍,确保没问题才离开。“食品安全关乎民生,不能有丝毫麻痹大意,否则就可能引发食品安全问题。”

记者了解到,8月6日,嘉峪关市出现新冠肺炎病毒无症状感染者,徐兰州接到上级主管部门通知,酒钢职工食堂暂停营业。

接到通知后,徐兰州他们连忙赶往食堂,将已拆封的调料、米、面等向中央厨房转移。“这些食品只要一拆封就得及时用掉,不然就会变质。”

已拆封的食品得到转移,但一锅牛肉汤成为摆在大家面前的新难题。“这锅牛肉汤本来要在第二天早上用掉,但被告知暂停营业,这锅汤该何去何从,让我们犯了难。”徐兰州说。

“当时,我们建议每天将牛肉汤加热一次,以此进行保存。可徐总觉得这样存在安全风险,最终决定将那锅汤倒掉。”酒钢职工食堂厨师牟文平说。

倒掉汤汁虽给职工食堂带来了一些损失,但此举却守住了食品安全和职工的身心健康。

职工食堂成立以来,紫玉酒店公司始终把食品安全放在首位,把好食材采购关、加工关、储存关。同时,工作人员做好常态化疫情防控工,按要求做好防护,每天进行一次核酸检测,每天对食堂内外及用品用具进行全面彻底消毒杀菌。

紫玉酒店供应链分公司总经理李晓华说:“针对蔬菜、肉类,我们要求供应商提供相应的检验检疫合格证明,并有送货单位公章才可进入食堂。同时,严格把控原材料运输过程,采用一站式、点对点运输,避免原材料在运输过程中与外界接触,有效保障了食品安全,让职工吃得更加放心。”

“酒钢职工食堂是‘我为群众办实事’实践活动的项目之一,是集团公司践行全心全意依靠职工办企业方针的民生项目。”集团公司工会副主席单润娜说:“一直以来,集团公司高度重视职工就餐问题,打造中央厨房,开展职工配餐监督等工作,在提高职工配餐品质的同时,提升了职工的幸福感和归属感。”

将职工所需放在心上、落在行动中,以先进的硬件设施、过硬的技术水平、严格的精细管理为广大职工打造出的“暖心食堂”,酒钢不仅为舌尖上的美味做足了安全保障,也为职工全身心投入工作提供了十足的后勤保障。今后,集团公司将继续办好职工牵肠挂肚的民生实事,打造更多惠民平台,让职工获得感更足、幸福感更持续、安全感更有保障。

行走酒钢



碳钢薄板厂炼钢作业区完成1号转炉炉役大修

本报讯(记者 刘迪 通讯员 王金涛)日前,宏兴股份公司碳钢薄板厂炼钢作业区干部职工迎难而上,高质量完成了为期半个月的1号转炉炉役大修工作。

“相比去年,这次炉役大修项目多、工期紧,给现场管理提出更高要求。”该作业区党支部书记王顺说,如何在1号炉役大修的同时,做好2、3号转炉维护保障,这对作业区来说是一次重大挑战。面对困难和压力,该作业区多次召开检修分析会,层层动员,提前安排,精心组织,强化安全文明施工管理。

“我们根据施工项目,随时跟踪备件状况,备件到货后,认真对安装尺寸进行复核。”此前,炼钢作业区在做好项目和备件清理准备工作的同时,成立24小时轮岗维修小组,对平常不容易检查的设备、部位进行清理,并进行精密点检,确保设备在可控状态。此外,该作业区在开工前就已完成全部检修项目及施工方案编制、审批和备件准备的各项工作。

检修期间,为确保施工安全与检修质量,该作业区按项目设立责任区。全体管理技术人员执行24小时排班跟班制,对检修项目进行严格管理,协调、监督施工节点,做好质量控制,确保全部检修项目在时间节点内完成。

经过努力,该作业区圆满完成了1号转炉大修工作,并顺利完成12号天车、1号LF炉、21和22号天车、9号连铸机设备项修任务。王顺说:“对我们而言,项修不但是一次考验,也是实现安全生产的关键,更让我们在深挖潜力、追求创新方面提振了信心。”

为矿产资源贴上个性化标签

天工矿业公司开展“一矿一策”工作

本报讯(记者 刘迪)近日,天工矿业公司进一步细化矿山开发方案,以“弄清问题、不留尾巴、落实解决问题”为工作准则,积极开展“一矿一策”工作,为集团公司矿产资源贴上个性化标签。

作为酒钢矿产资源开发公司,多年来,天工矿业公司全力为主业发展提供资源支撑。今年,该公司早筹划、早安排,提前制定措施,从掌控的现有资源寻找突破口,按照“成熟一个、开发一个”原则,加大矿产资源政策研究力度,努力用好政策,掌握项目审批以及矿权办理流程,确保企业在资源开发工作中少走弯路、不走弯路。

该公司从矿业权基本情况、矿山现状、产品市场情况、存在的问题等方面进行细致分析,找到个性化突破口,打通酒钢矿产资源开发堵点。目前,已初步梳理制定宏泰公司张家沟制灰用石灰岩、金塔公司穿山脚白云岩矿、瓜州海公司大水峡铁矿、哈密宏盛公司M1033铁矿中矿区、鱼儿红公司四道沟铁矿等9个矿产资源的下一步发展思路。

“我们将沿着‘一矿一策’的工作思路,细化矿山开发方案,落实解决问题的措施,做到弄清问题、不留尾巴。同时,坚持项目表化管理,分解任务、责任到人,明确节点和路线图,通过专班周例会、资源月例会,督促工作落实。”天工矿业公司资源开发部相关负责人表示。

要闻时讯

集团公司召开9月份科技例会

本报讯(记者 刘迪)9月19日下午,集团公司召开9月份科技例会。集团公司副总经理阮强出席,对下一阶段科技工作提出要求。

据通报,9月份,集团公司实际开展科技项目379项,其中科技重大专项20项,研究项目98项,新产品研发项目28项,技术改进项目233项;科技投入预计占主营业务收入的3.05%。

针对下一阶段科技工作,阮强要求,要认真做好本年度科技工作总结,提前筹划下一年度科技工作计划;各研究所要站在立基础、立长远的角度确定研究课题,成为酒钢科技进步的策源地;要认真梳理本单位重大科研项目进展情况,实事求是思考科研项目方向问题;各产业板块要与相关学会、协会及业内专家积极联系,按照“请进来、走出去”思路,加强对外交流,增强对业界前沿技术的了解,解决立项课题深度不够等问题,同时认真申报各类评奖项目。

会议还通报了酒钢矿产资源开发一号工程开展情况。

李远宏荣获“陇原最美党员货车司机”称号



本报讯(通讯员 张忠 叶正忠)日前,在甘肃省交通运输行业“喜迎二十大、建功新时代”有关推选评选活动中,宏兴股份公司储运部汽车运输一作业区辅料班班长、共产党员李远宏,荣获全省“陇原最美党员货车司机”称号。

李远宏从业37年以来,始终坚持“安全高于一切”,自觉执行安全行车各项规章制度,遵守交通规则和操作规程,从未发生任何道路交通事故。担任辅料班班长15年来,他查出并合理处置各类车辆故障隐患780余起,排查危险源460余处,带领辅料班屡屡获得各级“安全生产先进班组”称号。李远宏因车辆驾驶和维护维修技能出众,多次在省、市及集团级技能大赛中获佳绩。

集团公司工会扎实开展“爱心助学”活动

本报讯(通讯员 马军生)近期,一批由集团公司工会帮扶的困难职工子女陆续迈入学校大门,包含本科、大中专、高中、小学等各个阶段。在这个收获的季节里,学生们开启了新的求学圆梦之旅。

近年来,集团公司聚焦职工群众“急难愁盼”问题,深化拓展服务内容,推动“我为群众办实事”实践活动走深走实。其中,“爱心助学”活动是集团公司服务职工群众的具体体现和实际行动,旨在帮助困难职工家庭解决子女就学难题,缓解困难职工家庭子女上学经济压力,实现困难职工子女入学梦想,得到了广大职工的充分认可。

为全面做好“爱心助学”工作,今年以来,集团公司工会认真开展调查研究,广泛听取各职能部门和成员单位意见建议,调整集团公司“爱心助学”基金管理委员会成员,及时修订“爱心助学”基金管理办法,进一步扩大了资助范围,提高了资助金额。在持续资助大中专、高中等困难职工子女的基础上,集团公司又将初中、小学阶段的困难职工子女纳入资助范围,并优化了资助申请流程,明确管委会成员职责分工,从制度机制上进一步保障了“爱心助学”基金的使用和管理,为更多困难职工子女就学提供了有效保障。

2021年至今,集团公司“爱心助学”基金管理委员会先后向符合条件的困难职工子女155人次发放资助金75.3万元。

履职尽责 全力完成既定目标任务 担当作为 为高质量发展积蓄动能

(上接第一版)要深刻认识当前疫情防控的复杂性、艰巨性、反复性,坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态,紧盯关键环节,加强扫码、测温、环境消杀等日常防护工作,落实落细常态化疫情防控各项措施,坚决做到“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”。

陈得信要求,宏电铁合金公司和润源公司要筑牢施工安全红线,落实各级安全责任,树立“大抓项目、抓大项目”的鲜明导向和坚定决心,认真落实高空作业及立体交叉作业的安全防护举措,稳步推进项目建设,在保证安全和质量的基础上,倒排工期、节点推进、挂图作战,全力以赴推动项目早投产、早见效,高标准、高质量打造精品工程、建设示范项目。相关部门要做好服务工作,及时跟踪项目进展,强化项目建设要素保障,及时协调解决建设过程中遇到的制约瓶颈,确保项目加快推进,为公司高质量发展积蓄强劲动能。

为进一步提高质检系统职工技能水平,持续营造“比学赶超”的浓厚氛围,近日,东兴铝业天成彩铝公司举办了质检工实操竞赛。图为参赛选手正在测量板材。 刘迪 崔金龙 摄

一句话新闻

●今年下半年,宏兴股份输钢公司对轧钢一分厂棒材一工序加热炉实施维修改造,将原来的高煤供热改成焦煤供热,确保一条主轧线安全稳定生产。在历时36天的紧张施工后,9月15日17:00,棒材一工序加热炉成功点火烘炉。(安阳 贾吉堂)

●在炼铁厂1、2号高炉和1—4号烧结机系统检修工作中,面对检修作业面广、主控项目施工难度大等难题,宏兴股份公司检修工程部铁前检修作业区迎难而上,持续作战,促使检修取得阶段性成果。目前,1—3号烧结机及1号高炉生产顺利,2号高炉主工期项目气密箱安装到位。(吴登岚)

●宏汇公司加氢减压蒸馏技术改造项目于今年5月启动以来,该公司铆足干劲,倒排工期,督促施工单位及时调整施工计划,全力确保按期完成项目建设。目前,该公司完成设备管桥基础土建施工、给排水地管安装、钢八构筑物立柱及主梁安装,主体设备换热器、减压塔等已到货,沥青储罐、加热炉正在进行焊接组装。(卢芳)

●德力源分公司党委压实“四方责任”,发挥党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员服务队作用,全力做好疫情防控工作。该公司内退第九党支部16名内退党员职工参与大众社区疫情防控单元值守工作,得到了社区的好评。(徐永红)

●8月份,新冠肺炎疫情袭击青海大地。酒钢医院选派7名医护人员赴青海开展医疗救治工作。经过20余天的艰苦奋战,医护人员完成工作任务,平安返回嘉峪关。(华艳)

●9月份以来,钢铁学院各专业近2000名学生分批奔赴嘉峪关、酒泉、兰州、西安、南京、昆山、内蒙古、乌鲁木齐等地企业进行岗位实习。此前,该学院与各地企业密切沟通,洽谈合作事宜,助力实习学生快速转变角色适应社会。(李国善)

●为选树榜样、宣传榜样、学习榜样,近日,筑鼎公司建筑材料公司党支部开展“学习身边榜样”活动,用身边事教育身边人,引导广大党员职工对照榜样找差距、找不足、找方向,大力营造学习先进、争当先锋的浓厚氛围。(丁春晨)