

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2022年9月23日 星期五
壬寅年八月廿八 总第7055期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

Quality Month
推动质量变革创新
促进质量强国建设

2022年全国“质量月”

陈得信到基层单位调研时强调

履职尽责 担当作为 全力完成既定目标任务 为高质量发展积蓄动能

本报讯(记者 李淑芳)9月20日下午,集团公司党委书记、董事长陈得信到基层单位调研重点项目建设情况,就做好项目建设等工作提出要求。集团公司副总经理阮强一同调研。

陈得信强调,各单位主要负责人要增强大局意识,履职尽责,担当作为,统筹做好安全管理、项目建设、疫情防控等各项工作,集中精力做好自己的事,全力完成既定目标任务,坚决做到“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”,为公司高质量发展积蓄强劲动能。

陈得信听取了宏汇公司煤炭清洁高效利用干馏系统除尘改造项目及加氢减压蒸馏改造项目建设情况的介绍,以及试生产前各项准备工作的开展情况,现场协调解决相关问题;深入宏电铁合金公司1#2#矿热炉复产大修项目、润源公司冶金渣场碳钢全流程选线项目现场,详细了解了项目进展、安

全管理等情况。

陈得信指出,经过干部职工的不懈努力,宏汇公司各项工作步入正轨,特别是时刻紧绷安全弦,项目建设稳步推进,试生产前的准备工作有序开展,为顺利复产奠定了基础。

陈得信强调,下一步,宏汇公司班子成员要履职尽责,担当作为,扎实做好党的建设、安全管控、项目建设、队伍建设、资金管理、疫情防控等工作,集中精力做好自己的事,全力完成既定目标任务。一要完善法人治理结构,确保公司规范运行。要建立完善“第一议题”制度,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实习近平总书记对甘肃重要指示精神,坚持党的领导、加强党的建设,完善法人治理结构,加快建立各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制,确保各治理主体行权履职有章可循、无缝对接,议事决策规范高效、运行顺畅,重

大经营管理事项科学民主、风险受控。各股东要工作同心、目标同向、行动同步、措施同力,把党建工作融入公司各个生产经营环节,把每个党支部都建设成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒,让党组织“活”起来、党员“动”起来,真正做到“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”。二要完善安全管理体系,推动实现本质安全。要严格按照化工企业安全管理标准,认真履行安全生产主体责任,全力抓好安全生产十五条硬措施贯彻落实,坚定不移抓实抓细抓好安全确认、隐患排查、风险管控等工作,深入推进安全风险分级管控与双重预防机制建设,确保安全措施落实到位,不断提高企业本质安全水平。要树牢“安全第一、生命至上”理念,培育安全文化,以安全文化引领企业发展。三要多措并举做好项目收尾工作。宏汇公司要按照目前的建设节奏,

有计划地开展项目试车前的各项准备工作。相关部门要按照制度标准,加大对施工现场的监管力度,做好安全评估、安全评价,确保施工现场安全可控,项目按期做好收尾。四要切实加强队伍建设。要结合岗位实际情况,有针对性地开展“师带徒”、强化培训等工作,分类做好岗位人员培训教育,尤其要做好全员应急预案培训,切实提高各类人员的应急处置能力。要在创新培训模式的基础上,采取“笔试+面试”等方式,及时评估培训效果,力求培训入脑入心,为加强职工队伍建设奠定基础。五要切实做好资金管理。要牢固树立“企业管理以财务管理为中心,财务管理以资金管理为重心”的理念,建立现金流为正的约束机制,加强财务动态监测,切实做好资金管理,有效防范资金风险,不断提升企业财务管理水平。六要常态化做好疫情防控工作。(下转第二版)

程子建到榆钢公司调研

本报讯(通讯员 安阳)9月20日上午,集团公司总经理、党委副书记程子建到宏兴股份榆钢公司调研。他强调,要解放思想、实事求是,变革思维、创新行动,针对企业发展所处的新阶段,统筹好当前和长远、生存和发展的关系,着力解决好“活下来”“站得稳”“立得住”三件大事,切实增强企业发展的后劲和可持续性。

程子建听取了榆钢公司关于当前生产经营情况及未来经营思路的汇报。他指出,当前钢材市场需求持续下降,榆钢公司面临的生产经营压力加大。对此,公司领导班子要深刻感悟过去5年工作和未来10年的变革,以长远眼光谋划发展,以长远眼光看待

当前的风险和机遇,以长远眼光改变后续经营思路。要积极探索经济资源,努力加强对政策、市场及未来发展趋势的认识、研判,确保企业“活下来”“站得稳”“立得住”。

就做好明年重点工作,程子建要求,要拿出超常规措施,优化炼铁组织方案,从经济性、低成本入手,寻找最适用于榆钢的生产组织方案,多进行差异对比,纠正偏差,分析总结,把生存发展的主动权牢牢掌握在自己手里,把内在的潜力充分挖掘出来,为“立得住”打好基础,增强公司发展后劲和可持续性,努力让企业价值放大、让员工尊严提升、让地方经济增长。

集团公司技能大赛 如火如荼进行中

省级二类竞赛7项,大企业级竞赛10项,集团公司级竞赛7项

本报讯(通讯员 李雅楠 张慧珍)近日,由集团公司工会主办、宏兴股份选厂承办的省级二类浮选工技能竞赛在选厂拉开帷幕。来自宏兴股份各单位的23名参赛选手同台竞技,尽显新时代钢铁工人风采。

此次竞赛实行“三级”竞赛制,分理论和实操两部分。赛场上,参赛选手凭借娴熟的技术、默契的配合,发扬敢打敢拼、勇夺第一的顽强精神,顺利完成各项比赛,充分展示了精湛的业务技能水平。

在大赛中亮“绝活”,不仅提升了职工技术水平,更提振了职工士气,展现出开拓进取、勇争一流的良好风貌。省级二类浮选工技能竞赛第一名辛俊山说:“参加此次技能大赛,既锻炼了我的技能水平和心理素质,也让我认识到自身的不足。今后,我将苦练技能,笃行实干,为公司高质量发展贡献力量。”

为大力弘扬“工匠精神”,深入推进产业工人队伍建设,着力提升职工职业技能素质,集团公司工会将结合实际,陆续组织开展各类技

能竞赛24项,其中省级二类竞赛(粉矿烧结工、磨床工、浮选工、多功能机组操作工、锅炉运行工、电铲司机、起重工)7项,大企业级竞赛(蒸馏工、加料工、连铸工、煤气调压工、阳极组装机、车工、物理性能检验工、应急救援工、机器人应用、酒类酿造工)10项,集团公司级竞赛(铲运机司机、汽车驾驶员、内燃机车司机、急救技能、钳工、会计、中餐宴会摆台)7项。截至目前,已完成16项,其他8项正在紧锣密鼓进行中。

今年以来,集团公司工会进一步深化产业工人队伍建设改革工作,搭建产业工人学技练艺和提素晋阶平台,通过以赛代练、以赛促学的竞赛模式,组织开展多层次、多形式的技能竞赛活动,充分发挥技能人才的示范引领作用,将技能竞赛与创建劳模创新工作室、技能传承工作等紧密结合,通过技能比赛挖掘培养一批技能水平高、个人素质好的优秀选手,充实到各类创新工作室中去,不断提升职工的创新、创效能力,发挥高技能人才在带徒传技、技能攻关等方面的重要作用,助力集团公司高质量发展。



宏源枸杞红

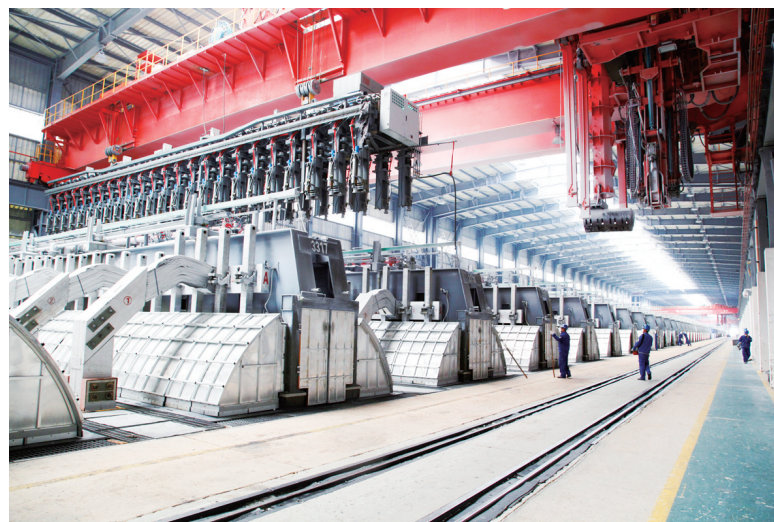
近年来,宏源公司以打造现代农业产业为目标,充分利用戈壁滩光照时间长、祁连山水源充足、枸杞粒饱色艳、含糖成分较高等地理资源优势,持续转变农业发展方式,引进特色林果产业,枸杞种植初具规模。今年该公司种植枸杞1.89万亩,已全部采收。

马玉福 摄



我们这十年

酒钢集团：多元发展 蓄势增能



党的十八大以来,酒钢集团深入贯彻落实习近平总书记“强龙头、补链条、聚集群”重要指示要求,坚持改旧育新并举,全力以赴“强工业”,打好产业基础高级化、产业链现代化攻坚战,形成更具竞争力的产业发展格局。

酒钢集团发挥链主作用,加快“三化”改造步伐,全面提升钢铁产业装备现代化水平,打造高品质碳钢和精品不锈钢产业链,实施本部1号2号焦炉优化升级改造、嘉东综合料场绿色智能化改造、热轧酸洗板镀锌铝

镁联合机组等重点项,获评钢铁企业竞争力A级特强企业,入围2021年全球钢产量50强,钢铁产业核心竞争力不断巩固。

进军有色领域,重组甘肃东兴铝业,实施135万吨电解铝项目、绿色短流程铸轧铝深加工项目,收购牙买加阿尔伯特氧化铝厂,打造铝土矿—氧化铝—电解铝—铝加工产业链,电解铝产能达170万吨,跃居全国第六位,主要技术经济指标达到国内先进水平,有色产业

从无到有迅速壮大。

紧盯区域优势,实施6×350兆瓦自备火电机组及企业电网火电机组,装机容量拓展到3553兆瓦;启动酒钢集团智慧电网及新能源就地消纳示范项目,装机容量达到2400兆瓦,构建以新能源为主体的新型电力系统,电力能源产业向着源网荷储一体化和风光火储多能互补协调发展。

多元产业协同并进,西部重工由新三板“基础层”

晋级“创新层”,祁牧乳业通过国家优质乳工程验收,紫轩酒业被中酒协评为“国家级放心酒工程示范企业”。

转型升级提档,澎湃动力释放。十年间,酒钢集团累计生产钢材8177.2万吨、电解铝1332.57万吨,实现营业收入10633亿元、工业总产值7205亿元,利税242.4亿元。近三年来经营业绩连续攀升,2021年营业收入1169.4亿元,工业总产值935.3亿元,利润60.2亿元,取得历史最好经营业绩,实现“十四五”高起点开局。