

坚定信心 主动作为 多向发力
全力担当 坚决完成稳增长目标

外拓市场不停歇 内强技术不松劲

炼轧厂主动出击完成
高强度耐大气腐蚀钢线上订单

本报讯(记者 杜娟娥)下半年以来,面对严峻的市场和疫情防控形势,宏兴股份公司炼轧厂“技术+产品+服务”的营销模式,积极开展多种形式的市场营销活动,取得了初步成效。近日,自线上洽谈赢得桥梁钢订单后,该厂以良好的技术服务优势,又签订了耐大气腐蚀钢订单。

炼轧厂自前年研发出耐大气腐蚀钢以来,受设备宽幅、轧制重量限制以及性能控制难度大等影响,在产品接单和批量生产方面处于停滞状态。此次接到的Q370qENH等更高强度级别的钢板订单,从免涂装工艺和抗层状撕裂性能方面提出了更高要求。

在国内耐大气腐蚀钢市场,炼轧厂外拓市场不停歇、内强技术不松劲,赢得高强度耐大气腐蚀钢订单,对于其他钢种的销售研发产生了良性的促进作用。9月份以来,炼轧厂派技术人员到定西、天水、张掖、武威、哈密等地区开展技术营销,围绕当地重点建设项目,积极与用户对接推介产品,同时了解下游用户使用需求和意见反馈,进一步强化技术服务意识,提升了产品市场推广效果。

提站位 保安全 提效率

运输部压降生产经营费用成效显著

本报讯(通讯员 张芳)宏兴股份公司运输部紧扣生产经营任务目标,以“提站位、保安全、提效率、降费用”为导向,通过强化主体责任落实、夯实安全生产基础、细化经营绩效分配等举措,奋力打赢止滑减亏增盈攻坚战。

“要我”到“我要”的转变,全面提升职工队伍素质,统一干部职工思想认识,在打赢止滑减亏增盈攻坚战和服务高质量发展中发挥工人阶级主力军作用。

添一道保障防线。一系列措施的实施,进一步筑牢了铁路运输安全生产防线。

本报讯(记者 殷艺)从1120吨到1600吨,宏兴股份听昊达公司每炉竖炉日产能稳步提升,该公司生产运行部部长朱继勇看在眼里、乐在心上。自球团竖炉产能提升开发与应用项目达产达标后,经过一年的运行,听昊达公司具备了200万吨球团矿产能要求,竖炉利用系数提升至8.3t/(m²·h),球团返矿率下降至4.73%,实现了历史性突破,各项指标均在行业前列。

球团矿是高炉炼铁的主要精料之一,也是高炉合理炉料结构的重要组成部分。听昊达公司有四座8m²球团竖炉,分两期建设。一期1号、2号竖炉于2009年8月28日建成投产。但一期竖炉熔烧带较低,因此喷火口距离烘干床距离较大,导致料柱阻力增加,出现燃烧室压力过高、助燃风流量较小等情况,竖炉利用系数只能维持在5.75t/(m²·h)左右,距离国内7.13t/(m²·h)的平均水平有较大差距。

朱继勇说,竖炉导风墙水梁使用寿命决定了竖炉的中修周期,原导风墙水梁使用4个月左右即出现漏水现象,对此,该公司通过在原水梁水管串一条直径较小的水管来维持生产。然而,竖炉还是需要每年进行中修以更换导风墙水梁、重新砌筑导风墙,影响产能发挥。

为了在不改变炉型的情况下突破技术瓶颈,提高竖炉产能,听昊达公司管理技术人员下决心攻克这一难题,从2015年起走访兄弟企业,参加相关设备协会,交流竖炉产能提升经验。

朱继勇说,每次出去学习都会有收获。原先竖炉采用的是环缝涡流烧嘴,燃烧室内的助燃风受阻后在燃烧室形成憋压,无法有效送至炉内,导致生球的干燥、预热不充分。而未充分干燥的生球提前进入焙烧区域,成品球含粉率平均在8%以上,竖炉产能每炉每天只有1120吨。

设备的缺陷导致竖炉长期处于低负荷生产,造成生产成本高、成品质量差等问题,严重影响了技术指标和经济效益。

在走访交流中,听昊达公司管理技术人员受到启发,可以借鉴家用燃气灶的烧嘴,采用直焰供气方式,解决设备环缝烧嘴向涡流产生的进气缺陷,大幅降低烧嘴供气阻力;将单独的环缝供气通道改为独立的平行通道,起到稳定气流流速的作用;采用炉盘式导流片混气结构,确保燃烧更充分;重新设计烧嘴空气、煤气通道比例,降低助燃风支管压差。通过重新设计新型烧嘴,该公司竖炉助燃风流量由8000m³/h提高至18000m³/h,在稳定成品球质量指标的同时,进一步提升了产能。

除此之外,在不改动竖炉整体土建框架的情况下,听昊达公司利用年修时间,通过优化喷火口结构、优化烘干床角度、对导风墙水梁及齿圈进行改造等措施,达到了提高烘干床干燥效果、降低燃烧室压力、提高炉内热废气量的目的。目前,该公司已完成1号、2号竖炉改造,并将这项技术继续在3号、4号竖炉推广应用。

经过一年的生产运行,听昊达公司年球团矿产量增产30万吨以上;竖炉年修周期由1年提高到2年,球团返矿率下降至4.73%,成品球抗压能力每个提升至2737N,竖炉利用系数提升至8.3t/(m²·h),居于行业先进水平。

听昊达公司球团竖炉
产能提升技术行业领先



近日,东兴铝业公司综合服务中心以提升厂区绿化景观效果为重点,持续做好树木修剪、杂草拔除等绿化工作,进一步巩固厂区绿植成果。 陈国林 摄

聚焦“三个三” 打造模范机关

——记宏兴股份公司机关党委党建品牌创建工作

通讯员 王建军

宏兴股份公司机关党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,以提升机关党建工作质量与发挥机关基本职能为目标,积极培育“用‘三个三’工作法加强自身建设”党建品牌,全力打造站位较高、能力较强、职工满意、作风扎实、发挥作用的机关党员职工队伍。

打造“三个标兵” 增强学习教育成效

宏兴股份公司机关党委不断创新组织生活形式,丰富思想教育,带领全体党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

——提高政治站位,打造“两个维护”的标兵。严格落实第一议题制度,及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神,夯实全体干部职工政治理论基础。

——加强政治理论学习,打造理论学习的标兵。自开展党史学习教育以来,20个党支部组织专题学习80余次,开展专题研讨20次;1700余人参加了“党史周周讲党员轮训”活动;扎实开展“我为群众办实事”实践活动,制定事项清单24项。

——严明政治规矩,打造纪律严明的标兵。组织全体党员开展警示教育,以案示警、以案明纪、以案促改;梳理出256个关键岗位廉洁风险点,制定对应防范措施;组织对党支部第一议题制度执行情况等10项内容进行监督检查,发现主要问题7项、典型问题2项。

搭建“三个平台” 打造素质过硬队伍

该公司机关党委围绕企业“十四五”高质量发展规划,深入实施人才强企战略,为各类人才搭建干事创业平台。

——领导干部带头,搭建能力提升平台。领导干部通过联系点制度、专题党课等,提升党员干部学习的积极性和学习效果;开展红色寻访活动3次,组织观看优秀爱国主义电影3次,增强了党员干部学习的自觉性、主动性。

——丰富活动形式,搭建青年培养平台。大力开展青年素质提升工程,注册拜师学技师徒16对、青年成才计划13对;征集青

工组“五小”项目7项,其中1项获得第二十九届集团公司青工创新创效活动三等奖;以支部为单位建立写作小组,各部室人员累计撰写宣传稿件76篇,在企业内部媒体上刊登46篇。

——建立健全机制,搭建创先争优平台。严格落实人员选拔任用机制,树立正确的选人用人导向,2021年以来考察普通管理技术人员11人次,提拔使用7人。向公司推荐近中远期干部10人、优秀年轻干部3人。在建党100周年之际,表彰先进党支部5个、优秀共产党员23名、优秀党务工作者14名。

坚持“三个导向” 推动党建工作见实效

宏兴股份公司机关党委坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”工作思路,把严的标准贯穿工作始终,确保各项工作落到实处。

——坚持目标导向,强化顶层设计。该公司机关党委坚持把年度各类考核评价与党组织书记抓基层党建述职评议和年度考核相挂钩,2021年,在党支部建设标准化验收中,示范党支部4个、达标党支部16个,达标率100%;在党组织书记述职评议中,评价“好”的8名、“较好”的9名、“一般”的2名,机关党委书记对评价为“一般”的2名书记进行了约谈。

——坚持问题导向,破解瓶颈问题。4名党委委员挂靠党建基础薄弱党支部,带头开展调研指导,改进思路,提升工作的针对性、有效性。每月党支部书记例会上安排1个支部进行工作交流,组织2名支部书记参加党支部工作经验交流,对标对表,不断提升机关党支部党建工作水平。

——坚持基层导向,做好结合文章。针对职工反映强烈的形式主义、官僚主义问题,发布整治通知要求并跟踪监督;结合云南昆明“靠钢吃钢”典型案例,针对梳理出的13项典型问题,监督整改情况。发放各类福利14万余元;开展“五必访”、夏季“送清凉”等活动,慰问职工10余人次、困难救助1人,及时掌握职工思想动态,增强职工的归属感。

凝聚力量筑牢安全防线



为进一步增强职工安全防范意识,近日,东兴铝业西分公司综铸作业区组织开展了铝液外溢事故应急演练。 尚强强 摄



为进一步提高职工应对突发事件的应急处置能力,宏兴股份公司动力厂热作业区组织开展氨气泄漏、人员窒息事故应急演练。 王志杰 摄



宏兴股份公司炼轧厂精炼作业区组织开展液态金属泄漏、煤气泄漏事故应急演练。 张忠红 摄



宏兴股份公司镜铁山矿开展事故警示教育,讲解分析典型事故案例,树牢职工安全意识。 黄静 摄



近日,宏兴股份公司检修工程部不锈钢检修作业区开展空气呼吸器使用专项培训活动。 冯磊 摄

安全防线

党旗飘扬