

选矿厂能源成本控制取得实效

较年计划降低八百余万元

本报讯(记者 杜娟)今年以来,宏兴股份选矿厂紧盯稳增长目标,两眼向内、开源节流,向指标提升要效益,向节能降耗要效益,实施了一系列降低能耗、成本的措施,取得了较好的成效。截至目前,动力能源成本较年计划降低813万元。

选矿厂按照经济稳定运行模式组织生产,将发挥产能、保障产品质量与合理用能有机结合,严格控制电能、水能、煤气等的消耗,达到了系统性降低动力能源成本的目的。同时,开展了“降低一选动力能源成本技术攻关”“提高悬浮焙烧供料系统稳定性攻关”等科技攻关项目,进一步降低了各类能源消耗。

在严抓用能过程管控方面,该厂重点对主要用能设备的空煤比、台时处理量等关键控制参数进行辨识,通过数据监测分析,查找用能过程中存在的不合理性,编制能耗定额,并加大动力能源系统现场巡查及日常监察力度,严格执行指标日监控、周控制、月分析考核等措施,杜绝跑冒滴漏、设备空转等能源浪费行为,做到过程受控,确保能耗指标持续进步。同时,将能源管理体系与日常管理工作深度融合,做到日常工作体系化、体系工作日常化,防止出现体系工作和能源管理工作相互脱节现象,并且继续将能源管理体系工作重心下

移至作业区、班组,保证体系工作在岗位有效落实,杜绝能源管理体系工作表面化。此外,积极学习了解能耗双控、能耗限额、能源管理体系、节能节水等相关政策文件及法律法规,加强合规性评价工作,开展能源管理体系及能源计量等方面的培训,提高能源管理人员专业水平。

在优化生产运行模式方面,选矿厂在满足生产需求的条件下,一选工序阶段性减开一台二次球磨机及其附属设备,二选工序减少3系列球磨机运行时间,按照经济稳定运行模式组织生产,一选、二选电耗分别同比下降5.77kWh/t、6.34kWh/t;通过优化热工参数调整,加强设备管理,强化焙烧炉日常清理维护及维修,提高炉台时处理量,阶段性减开炉台数,一选、二选煤气单耗分别同比下降0.019GJ/t、0.253GJ/t。

在此基础上,选矿厂实施了优化悬浮炉流化床煤气工艺参数等一系列细化措施,提高了悬浮炉产量及余热回收效果,实现了能耗压降目标。

瓜州长城公司大胆创新助推设备管理上台阶

本报讯(通讯员 李杰)2022年,西部重工瓜州长城公司以“变革思维、创新行动”大讨论活动为契机,结合本单位设备实际情况,大胆创新设备管理工作,规范管理、合理改造旧设备,补齐现有设备能力短板,提升硬件实力,设备管理水平和保障能力显著提升。

强化管理突出“精”

该公司聚焦降本增效目标任务,以设备精益化管理为路径,精准施策,精细管理,针对组对工序滚架故障频发问题,按4条生产线对滚架进行优化编组,匹配相应生产工件。3—9月份,组对工序发生故障3次,电机、减速机故障次数从平均1周3次降低到半年3次,减少维修费用近5万元。

同时,该公司根据重点设备现状,配套建立设备“病历卡”,详细记录设备自年初复工以来出现的大小故障、维修时间、更换的备件、维修效果等,真正实现设备的集约化管理,为后续开展常态化维护保养、故障排查、紧急维修等提供了有力的数据支持,为延长设备寿命周期发挥了重要作用。

注重效果突出“实”

面对重点设备陈旧、“顽疾”较多的情况,瓜州长城公司采用“维修+改造”的方式进行维护管理,进一步提高设备运行实效。

——因地基塌陷,该公司卷板产线天车轨道变形,造成3台天车大车行走轮磨损快,且容易出现脱轨,3年间购买更换大车行走轮16件,采购费用22余万元

元。今年,通过更换、调整轨道,从根本上解决了问题。——30mm卷板机是20多年前的老设备,维修用备件都已停止生产,上辊复合套磨损后只能自行改造,使用寿命短,每月需更换两次,近3年维修费高达40余万元。今年,通过整体拆解测绘,定制涡轮、蜗杆、轴承及螺母,彻底根除了“顽疾”。

——对旧喷漆厂房东、西两跨进行改造,设置油漆喷涂操作间进行旋转喷漆,不但盘活了东、西两跨,每天还可多喷涂两段塔架,为冬季高效施工提供了有力保障。

提升实力突出“新”

为积极应对行业新形势,提升企业硬件实力,瓜州长城公司结合实际采购新设备,进一步提高了作业效率和质量——

新安装一台7米跨数控火焰切割机替换老旧设备,根据不同机型计算,每月下料产量可达到7000—7500吨,增加了1000—1500吨,生产效率和质量都实现进一步提升;新增一台20吨天车,将原有10吨天车拆除,解决了卷板线起重能力不足的问题;对卸料15吨天车小车进行更换,进一步提高了卸料效率……

一系列“新鲜血液”的注入,也为公司发展注入了新活力。

提质增效转型升级



10月份,宏兴股份公司焦化厂三炼焦作业区在抓好疫情防控的同时,细化责任分工,主动扛指标、担任务,顶住各种压力,实现了生产经营平稳顺行。其中,回收总创效较计划提高16.6元/吨,煤气发电量较计划增加12.2GJ/吨。
张静 摄

新闻速览

镜铁山矿超额完成10月份生产经营任务



本报讯(通讯员 杨文英 贾建忠)10月份,宏兴股份公司镜铁山矿积极应对疫情防控严峻形势,坚持抗疫、保产两不误,超额完成生产经营任务。

驻厂干部职工小家、顾大家,奋战在生产一线;居家干部职工及家属足不出户,出力、尽责……疫情就是命令,防控就是责任,10月份以来,面对严峻的疫情防控形势,该矿干部职工团结一致、同舟共济,严格按照集团公司统一部署,科学研判,统筹协调,一手抓疫情防控,一手抓保产稳产,实现了两不误。

10月份,该矿“自产铁矿石”输出85.63万吨,超计划7.04%;铜矿“输出”2.80万吨,超计划3.65%。

碳钢薄板厂华东销售公司销售成绩亮眼

本报讯(通讯员 马军明)今年以来,宏兴股份公司碳钢薄板厂华东销售公司主动作为、迎难而上,全力克服疫情等不利因素影响,促使销售工作创记录。1—10月份,该公司月度销售计划完成率100%,累计销量同比增加2.05万吨,主销品种镀锌镁产品销量同比增长4.51万吨,镀锌汽车钢、冷轧热成形钢、链条钢等新品销售实现“从无到有”的突破。

今年以来,华东地区疫情点多散发态势,尤其是上海地区因疫情连续三月实施封控管理,给该公司销售工作造成极大影响。面对困难,该公司销售人员主动担当,积极作为,坚决杜绝“等靠要”思想,先后走访江浙沪冷轧中、高、热轧成形用户十家,与终端用户、本部营销人员举行线上视频会议3次,邀请碳钢薄板厂负责人及碳钢薄板研究所工程师6人次到华东市场进行技术研讨、产品推介,通过一系列营销活动,该公司新品推广及销售工作取得预期成果。

当前,疫情防控形势依然严峻,公司将一如既往发挥销售龙头作用,牢固树立过“紧日子、苦日子”的思想,坚持压力传导,做到人人有责任、人人有压力、人人有指标,以实际行动加快新品推广力度,确保完成全年各项目标任务。

西沟矿全力以赴战疫情保安全稳生产

本报讯(通讯员 闻军年)10月份,宏兴股份公司西沟矿紧盯疫情防控和安全生产,实现成品矿输出40.64万吨,完成计划的109.83%;实现采剥总量55.64万吨,完成计划的107.01%。

“外防输入”是西沟矿疫情管控的重中之重。10月份以来,该矿严格执行“两扫三查”制度,人员、车辆均通过该矿疫情防控领导小组审批同意后方可出入矿区;备案车辆由生产技术室调度会同门卫做好把关审核。同时,坚持“谁引进、谁负责”的原则,要求责任单位掌握入矿人员7日内行程轨迹,研判风险,提出其是否具备入矿资格,并对研判结果负责;门卫严格查验入矿人员24小时核酸检测阴性证明、场所码、健康码、行程码等,针对入矿车辆和人员,做好消杀工作,并为车辆驾驶室门窗粘贴封条;人员、车辆进入大门后,责任单位安排专人全程引导监督,确保司机不下车,禁止驻矿人员与外来人员接触。

该矿要求矿石运输车辆必须经过备案审批查验方可通行,并且做到入矿后不停留,直接进入入矿通道,由装矿工通过远程装车系统装车,过磅后立即驶离矿区。同时,严格限制火车入矿后司机活动范围,司机与同车人员在司机专用休息室进行扫码登记后用餐,做到全程不接触矿区工作人员。值得一提的是,司机配餐和货物运输

均由成品输出作业区安排专人配送至指定位置,再由该作业区调度通过电话联系火车司机取。此外,腰泉门卫、运输部驻矿人员等人员配餐均由相关单位配送到指定地点。

在安全生产方面,该矿重点围绕事故警示教育与反思、事故防范措施落实、安全生产专项整治、全员安全考试等方面开展工作。同时,开展国庆节及党的二十大期间安全生产大检查,共组织开展10次。挂靠班组的管理人员认真落实“穿透式”管理要求,对挂靠班组辨识出的危险源及安全措施进行审核、纠正,对措施执行情况抽查并反馈检查情况。此外,组织开展“矿级安全标准化合格班组验收工作,并开展下半年安全生产红线考试,共466人参加。

为进一步加强5G+智慧矿山建设安全管理工作,消除穿孔、采掘、运输、破碎设备远程操作带来的安全风险,有效预防安全生产事故的发生,该矿专业科室牵头,从项目建设、试生产、制度建立、人员培训等方面开展5G+智慧矿山建设安全管理工作,共评价出设备设施、规章制度、培训教育等方面的问题15项,并对所有问题按照“五定三不推”的原则进行了整改。

通过努力,该矿10月份生产保持安全稳定,并超额完成了任务。



近日,东兴铝业天城彩铝公司在轧机上加装循环水温度报警装置,时刻监测循环水温度变化,实现水温异常时及时报警,提醒岗位工作人员采取措施,避免了水温异常对板型造成的影响,保证了生产过程安全稳定。
张建国 摄

全力推动党建与生产经营同频共振

——记润源公司水资源再生分厂党支部党建品牌创建工作

通讯员 刘锋

润源公司水资源再生分厂党支部持续推进党支部标准化建设,创建“五坚持五重五抓”党建品牌,以“管理体系化、任务清单化、台账规范化、目标明确化”夯实基础,以“突出专业抓提升、搭建平台促融合、发挥作用把方向、融入中心提效能”落实支部职责,推动党建工作与生产经营深度融合、同频共振。

坚持体系化清单化管理 重规范 抓基础

该党支部一方面将体系化管理运用到支部建设中,从组织保障、职责分工、工作程序等方面,构建了支部书记负总责,支部委员分工负责,管理技术人员协同配合、党员包保班组的支部工作体系,并将安全监督、隐患排查治理、现场文明生产等基础管理融入支部工作体系中。另一方面将政治建设、组织建设、宣传思想、党风廉政建设、群团工作、平安建设等工作细化分解,逐项落实7个一级指标、23个二级指标、57项考核内容,实现了支部工作任务清单化。同时,对照《甘肃省国有企业党支部建设标准化手册》,修订了党支部工作台账设置规范,形成了“1册12档”的支部台账体系,并同步设立了电子台账。

坚持突出专业抓提升 重学习 抓强化

该党支部制定了《党员学习管理办法》《党员积分制管理办法》,并将提质增效、破解难题、技术创新等个性化元素纳入党员学习积分管理,调动了党员学习教育的积极性和主动性。同时,严格落实“第一议题”制度,不断巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,着力推动“两学一做”学习教育常态化制度化,推动党史学习教育常态化长效化,融入专业管理知识培训,结

合“四学四比四提升”深化作风建设活动,学理论、学政策、学制度、学文件,在解决实际问题中深化规律认识,提高分析、解决问题的能力,加强作风建设和人才培养,提升党员综合素质。

坚持搭建平台促融合 重示范 抓带动

结合党史学习教育和“我为群众办实事”实践活动,该党支部把安全生产、隐患排查、环境治理、创先争优等内容融入组织生活,统筹策划主题党日,积极开展“党员先锋岗”“党员责任区”等活动,在提高党员党性修养、责任意识和宗旨意识的同时,积极引导党员学党史、悟思想、办实事、开新局。同时,积极开展创新创效活动,全年组织党员骨干实施科技项目2项,润源公司级QC课题3项,“五小活动”6项,“金点子”16项,创效24万余元,在破瓶颈、解难题、关键指标提升中发挥了重要作用;将各项经营管理指标细化分解到人,落实到岗位绩效考核中,实施效益与指标挂钩,做到了“人人肩扛指标、时时刻刻盯指标”;融合团支部、工会小组力量,开展岗位创新、劳动竞赛等活动,保障了分厂各项生产经营任务完成。

坚持发挥作用把方向 重把关 抓落实

该党支部一手抓支委会决策职能强化。结合实际修订完善支委会会议规则,将安全生产、绩效考核等11个方面纳入支委会会议范围,每月召开1—2次支委会研究讨论重要事项。一手抓分厂重点工作任务及时协调推进。面对嘉北污水处理厂外部污水处理费欠费影响生产经营的难题,组织开展破难题活动,催收欠款845万余元;去年10月份疫情期间,党员、团员自发组织保产突击队驻厂保产,扎实做好疫情防控保产措施,有力保障了

分厂安全稳定运行……

在此基础上,该党支部落实“同舟共济、共渡难关、协同发展”的润源精神,成立疫情突击队开展支援和帮扶工作。去年组织设备技术人员到榆中分公司和铅渣处理分厂,帮助兄弟单位解决设备难题,协助开展设备管理与维修;2022年初,组织检修人员协助冶金渣处理分厂开展选线检修工作,3—4月,无偿为润源公司各兄弟分厂提供次氯酸钠消毒溶液1500余公斤,用于疫情防控消杀。

坚持融入中心提效能 重融入 抓成效

该党支部秉承“专业服务、用户满意、水质达标”的服务理念,坚持做好延伸服务,组织管理技术人员协助排水单位查找排水存在的问题,制定整改措施,并积极沟通协调,建立冶金厂区各工序废水排放内控标准,通过源头控制、过程跟踪、终端调节,实现中水综合达标率100%的目标。

围绕经营中心任务,该党支部推行“阿米巴”模式,坚持算账经营,通过精准计算,持续优化药剂投加量,降低运行成本90万余元。同时,坚持“隐患就是事故”的理念,开展党员“两反两带两无”活动,查隐患、反违章,2021年共查处各类隐患862项,保障了分厂安全体系有效运行;强化制度建设,将标准化管理和文明生产融为一体,组织修订完善管理细则和规程24个,安全作业标准206项,各类应急预案7个。

在党支部党员和全体职工的不懈努力下,水资源再生分厂连续四年生产运营稳定顺行,技术经济指标全面达标,实现中水零排放。2018年以来,该党支部三次荣获集团公司先进党支部称号;2019年以来,该分厂两次获得集团公司先进作业区称号。

