

# 凝心聚力勇担当 砥砺奋进续辉煌

## ——记“甘肃省五一劳动奖状”获得者不锈钢分公司

记者 张瑾

去年以来,宏兴股份不锈钢分公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实集团公司各项决策部署,聚焦“一条主线”,实施“六大战略”,把牢高质量发展主题,坚持疫情防控和生产经营两手抓、两不误,紧盯减产不减效目标不动摇,保持定力、自加压力、精准发力,经营业绩稳步提升,发展动能显著增强。2021年,钢产量同比增加3.7万吨,材产量同比增加9.8万吨,收入同比增加28.3亿元,产值同比增加21.5亿元,利润同比增加4.7亿元。近日,该公司获2022年“甘肃省五一劳动奖状”。

### 推进提质增效 各项工作稳中有进

通过细致梳理并监督落实区域关键质量控制点及强化设备精度维护,304不锈钢缺陷发生率由2020年的13.85%降低至5.0%以下,缺陷实现零等级;430钢种表层破裂缺陷发生率稳定控制在0.93%以下,质量管理持续进步。

通过优化工艺,301不锈钢实现全冷料冶炼和6炉连浇,吨钢成本降低600元以上;2205/2B产品冷线一遍酸洗合格率达到95%以上,吨钢成本降低400元以上,降本取得丰硕成果。

2021年,不锈钢分公司紧紧围绕生产经营目标任务,坚持问题导向、目标导向、结果导向,推进对标表工作扎实开展,过程中不断完善工作方案,持续细化流程、分解挂靠责任、健全评价机制,为改善基础管理、改善经营业绩起到了良好的助推和促进作用。全年65项对标指标中,累计完成53项,完成率达81%,指标同比进步率89%。其中,产销量、利润、品种开发量等主要经营指标完成较好,同比大幅提升;瓶颈机组产能发挥、产品冶金缺陷控制水平、重点订单开发、原料渠道拓展等关键指标同比2020年均均有显著进步。

### 贯彻新发展理念 绿色发展再上水平

去年以来,不锈钢分公司重点环保技改项目有序推进,技术改造后的不锈钢炼钢除尘灰压球回收项目,将除尘灰的分散消解工艺优化为集中消解工艺,解决了除尘灰堆积、扬尘、消解效率低和运行稳定性差的瓶颈问题,大幅度提升了压球产量、成球率和设备运行稳

定性,保证了除尘灰合规处置;投入运行的不锈钢热轧粗精轧除尘改造项目,将粗、精轧除尘系统颗粒物排放浓度控制在小于10mg/m<sup>3</sup>、岗位粉尘浓度小于8mg/m<sup>3</sup>,满足环保指标要求;冷轧酸再生及酸回收项目按计划有序推进,建成后酸泥产生量将降低65%以上。

与此同时,该公司在“扩容”项目施工、生产组织、环保设备设施、固废危废管理等方面开展环保隐患排查整治,全年累计排查各类隐患513项并全部完成整改;结合现有环保设备及工艺,启动炼钢区域配料广场及工艺罐区区域排放改造,炼钢工艺超低排放改造;完成现有8种危险废物的合规转移处置。

### 坚持创新驱动 市场竞争力持续提升

2021年,不锈钢分公司积极走访塔塔燃料项目,以及中核404、中核二三公司等,大力推广酒钢核电产品,并广泛参与四川夹江、太平岭、徐大堡、福建漳州、海南昌江等核电项目订单开发,全年核电板销售同比增幅43%。同时,积极参与深圳亚运会场馆、恒力石化长兴岛、宝鸡石油钢管输油管道、钢焦一体焦化搬迁等重点工程项目投标并成功供货。

在此基础上,公司不断加大品种结构调整力度,适时开发市场需求的高质量产品,并注重在原有产品基础上的应用延伸,不断丰富现有产品种类。高耐蚀盐储罐用347H1钢列入省级科技项目重大专项;高纯净超低碳高端汽车装饰条用J442D产品替代进口材料批量用于国内最大的车用装饰条用户,实现量的突破;超级奥氏体不锈钢已向更高端的254SMO超级奥氏体不锈钢开发生产迈进。

### 注重职工素质提升 培育一流职工队伍

围绕阶段性重点工作和制约生产经营瓶颈问题,组织开展炼钢中频炉专项劳动竞赛;组织职工参加全



图为不锈钢分公司厂区一角。张志方 摄

国钢铁行业安全生产知识网上竞赛、第四届钢铁行业技能知识网络竞赛……不锈钢分公司积极引导各类人才健康成长。2021年,该公司281人取得国家职业资格证书,其中取得高级技师证书3人、技师证书23人、高级证书67人、中级证书175人;共培训17633人次,累计支付培训费用1022627元,持续加强技能人才培养、安全与技能专项培训、本质安全体系建设培训等工作,不断提升操作人员技能水平。

全体干部职工立足本职,开拓奋进,为企业高质量发展作出积极贡献,公司先后涌现出一大批先进集体及个人,获得众多荣誉:不锈钢分公司党委获得嘉峪关市先进基层党组织、集团公司先进基层党组织;抗菌不锈钢研发团队获得“甘肃青年五四奖章集体”;不锈钢分公司团委获得嘉峪关市2019年度五四红旗团委。总工程师潘吉祥荣获2021年度甘肃省科技功臣奖、甘肃省2020年拔尖领军人才、2020年“感动甘肃·陇人骄子”;热轧作业区职工张贤当选甘肃省冶金机械行业“金牌工人”,第四届陇原工匠,获得2022年“甘肃省五一劳动奖章”;冷轧作业区职工喻楠楠获得嘉峪关市五一巾帼奖、甘肃省“三八红旗手”。



## 要闻时讯

### 榆钢公司多举措激发劳模工作室创新能力

本报讯(通讯员 安阳)为充分发挥劳动模范的示范引领作用,进一步扩大创新覆盖面,宏兴股份榆钢公司以徐克元劳模工作室为平台,围绕先进性、实用性、特殊性等方面开展技术创新,切实解决了生产经营中的瓶颈难题。

榆钢公司工会一方面抓思想引领,动员劳模、工匠学习新思想、新理论,大力推进产业工人队伍建设,另一方面深入一线进行一对一指导,鼓励劳模发挥模范带头作用,全力解决生产中的疑难杂症。同时,以革新操作工艺、改善设备性能、完善作业流程、优化职工劳动环境为目标,打造技术攻关、技能传授、技术革新等“多面型”劳模工作室,紧盯生产过程中的实际问题,确立了转炉冶炼周期技术攻关、转炉炉衬损坏与维护攻关、连铸机低温快拉中包包龄提升攻关、连铸机结晶器炉数提升攻关等课题,并由“徐克元劳模工作室”引领攻关。与2021年相比,转炉冶炼周期提升0.36分钟、中包包龄提升1.25炉,为进一步释放产能奠定了坚实基础。

### 耐材公司圆满完成5、6号高炉系统检修任务

本报讯(通讯员 李嘉昕)日前,耐材公司圆满完成本部5、6高炉系统检修任务,为高炉后期稳定运行贡献了力量。

面对疫情防控和保产检修双重压力,该公司根据主线单位检修施工计划,安排炼铁耐材作业区、炉窑工程作业区以班组为最小单元摸排驻厂人员,做好两座高炉26小时的系统检修。其中,炼铁耐材作业区主要承担了高炉出铁主沟、渣铁沟砌筑检修维护工作;炉窑工程作业区主要承担了5、6号高炉热风炉风主管及围管热点灌浆检修工作。

作业前,各作业区按照检修施工前八大准备要求,做好项目、人员、方案、工器具、组织、挂牌、安全措施、物料准备;安排检修人员分批到岗,进行安全措施交底,明确检修内容,同时做好测温、扫码等防疫措施。作业过程中,检修人员严格遵守各项规章制度,落实各项防疫措施,确保“四不伤害”,并且加大现场检查力度,督促引导职工做到施工步骤标准化、操作行为规范化、作业现场整齐化,为顺利完成检修任务奠定了基础。

# 一手抓疫情防控 一手抓安全生产

## 牢牢守住「外防输入」第一道关口

记者 张瑾

“外来货运车辆闭环管理引导接入车辆共计99辆……”朦胧夜色中,保卫处交通监管处主任张爱德组织安排好下个班次的工作任务后,马上翻开汇报记录本,反复核对着当天车辆引导的数据。

连日来,张爱德带领队伍,以疫情为令,坚守一线,牢牢守好从黑山湖高速卡口到厂区的每一公里,确保酒钢货运车辆入嘉、离嘉全过程完全受控,切实筑起一道“外防输入”的防疫屏障。

黑山湖收费站作为酒钢原燃料、备品备件、各类物资等进料“关口”,进出车辆多而杂,是“外防输入”的主战场。此次疫情防控工作开展以来,根据集团公司部署,保卫处抽调交通监管室、应急救援大队骨干人员,与检修工程部、储运部、动力厂等多家单位的优势力量组成了外来货运车辆引导工作组,由张爱德担任总指挥长,带领61名组员在黑山湖高速卡口,开展外来货运车辆沿途引导工作。

此项工作事关公司生产秩序,张爱德根据实际情况逐项认真梳理,制定了《酒钢外来货运车辆闭环管理引导作业流程》,采取每组10—15人、前后2车引导的模式进行往返引导,大大提升了工作效率,加强了人员之间的协调配合,同时堵死封牢了疫情防控可能存在的风险漏洞。

“因为现场很嘈杂,我们都是扯着嗓子喊,几天下来嗓子都哑了。”张爱德说,他们在31公里的路途中,采取巡逻疏导、引路、喇叭喊话等方式全力引导车辆有序安全通行。

夜深了,布满哈气的护目镜下,是一双双无比坚定的眼睛。“夜晚工作视线不好,每辆车的信息都要核实几遍,引导时更要多次巡逻督导。”夜间值班长从文带着组员仔细检查每辆车,未有一丝一毫懈怠。

为防止“内部扩散”,工作组还制定了《外来车辆引导组疫情防控管理措施》《外来送货车辆引导住宿管理规定》,指定专人负责工作组的日常管理,要求所有人员做好自身防护,工作期间戴N95口罩、穿防护服,及时做好宿舍与引导车辆的消杀工作,不得与外来司机人员发生各类接触,最大程度减小疫情对工作组成员造成影响。

“在岗一分钟,坚守六十秒”,10月21日以来,车辆引导工作组齐心协力,进一步压实“四方责任”,真正做到了“关键时刻站得出,危急时刻豁得出去”,截至11月10日,共引导入嘉货运车辆7052台,引导离嘉货运车辆6039台,做到了引导过程中“不漏一车、不漏一人”,有效推动防控关口前移,筑牢了“外防输入”第一道防线,切实维护了公司稳定的生产经营秩序。

## 紫玉酒店公司全力做好职工配餐保供工作



图为紫玉酒店公司职工对配餐车辆进行引导。殷艺 摄

本报讯(记者 杜娟娟)连日来,紫玉酒店公司积极响应集团公司号召,全面落实落细疫情防控各项措施,加快推进中央厨房复工,全力以赴做好配餐保供工作,为全体干部职工抗疫保供做好后勤保障。目前,该公司中央厨房加工配送业务已全面恢复,日配餐量由原来的每日1.5万余份增加至6万余份,有效满足了酒钢各厂矿职工所需。

为积极应对疫情防控给配餐带来的严峻挑战,紫玉酒店公司坚持人民至上、生命至上,始终绷紧疫情防控这根弦,以对职工身体健康和生命安全高度负责的态度严格规范管理,坚决把疫情防控各项措施落到实处。为保障职工配餐,该公司干部职工实行集中管控,管理人员靠前指挥,职工齐心协力连续奋战,努力做好中央厨房恢复后人员安全把控以及食品加工、配送过程把控,为满足驻厂职工一日三餐,提升生产战斗力作出积极努力。

在人员管控方面,该公司在落实原有规章制度的基础上,从严格落实疫情防控政策,加强人员闭环管理;对嘉峪关宾馆、酒钢宾馆院内集中管理的255人继续

实行集中管理,院内人员只出不进,每日开展核酸检测,安排单人单食;根据业务将涉及配餐的中央厨房工作人员及配送司机作为一个闭环管控群体,将食材消杀、验收和转送人员作为一个管控群体,将剩余宾馆人员作为一个管控群体,按规定路线进行场所管理,尤其是中央厨房人员严格执行“两点一线”,严禁与其他人员接触,确保人员安全和配餐安全。

在物资储备方面,该公司根据疫情防控形势变化和职工返岗情况,提前筹划加大方便、八宝粥等方便食品以及米面油等储备量,确保物资储备充足。同时,努力完善各项疫情防控措施,对中央厨房及周边区域、装配区域、配送车辆及周转用具进行严格消毒,对现有配送车及司机严格办理出入审批手续,按照既定路线进行配送。此外,实行全过程无接触配送,人员将货物卸放至指定区域后迅速离场,不得在区域内逗留。通过人员、车辆、区域等人、物、场所的严格管控,该公司有效避免了原料供应、配餐制作、运送流程中可能出现的一切食品安全问题。

为及时有效应对疫情管控期间职工配餐问题,紫玉酒店公司制定了中央厨房复工工作方案,启动了疫情防控应急处置预案,加大管控力度。同时,为确保高峰期配餐快速及时送达,配餐管理人员及业务人员延长工作时间,进行配餐的盛菜、装盒、打包等工作,让职工吃上热乎饭菜。

此外,紫玉酒店公司还对防护物资发放、信息管控、人员教育等方面工作进行精细化管理,进一步稳定生产经营秩序,保障职工配餐平稳进行。



面对疫情防控严峻形势,宏电铁合金公司青年突击队闻令而动,挺身而出,主动为公司驻厂职工配餐,反复优化路程规划路线,将14个驻厂集中生活区精简为7个配餐发放点,并做到全程“无接触”,让711名驻厂职工及相关方职工第一时间吃上可口的热饭热菜。刘小平 尚宏宇 摄



检验检测中心铁钢检验作业区在严格做好疫情防控的同时,统筹安排人员驻厂和物资储备,在人手不足的情况下保证了检验工作24小时不间断,为宏兴股份公司各生产单位提供了及时、准确的检验数据。关跃钧 摄



宏兴股份公司铁钎山矿运选作业区二系统放矿班负责该矿铁矿石的输出任务。自驻厂以来,面对人员不足的问题,放矿班迅速调整班制,24小时坚守岗位,超额完成了10月份铁矿石计划输出任务。汪天强 摄

## 坚持战疫、保产两不误

### 储运部全力确保冬季生产安全稳定顺行

本报讯(通讯员 张忠 王志忠)为做到战疫、保产两不误,宏兴股份公司储运部启动封闭厂管理模式,各室、作业区闻令而动,快速出击,筑起坚实的战疫防线,全力确保冬季生产安全稳定顺行。10月份,该部圆满完成保产保供任务,火车卸车量、汽车卸车量均完成卸车计划,废旧物资销售创收21.29万元。

疫情当前,责任在肩。该部党委领导班子全部驻厂,主动作为、靠前指挥,高效统筹疫情防控和保产保供工作。为避免人员流动带来的传播风险,各作业区结合人员返岗情况,对现有班制进行调整,细化、完善黑山湖防疫点酒钢货运车辆、外来送货车辆及司机管理规定,同时细化厂内246台保产运输车辆作业管

措施。该部居家办公人员落实各项工作安排,保证了工作井然有序推进。

结合2022—2023年冬季生产组织及保产要求,储运部各室管理技术人员将工作重心下移,以最小单元开展冬季生产组织及保产大讨论活动,并结合以往经验教训,制定40条具体措施,为做好冬季防寒保温、生产组织等工作提供了有力保障。各作业区重点做好各类能源介质管网的阀门更换、管道保暖、管道检修及供热设备设施隐患排查,封堵所有胶皮带通廊及转运站门窗,更换操作室保温门窗和所有车辆发动机冬季机油和防冻液,做好车辆防寒工作,充分发挥人、机、物的最大潜能,确保冬季生产安全稳定顺行。