

念好“新”字诀 发力开门红

——榆钢公司全力塑造新年发展新优势

记者 殷艺 通讯员 安阳

“今天炉况怎么样?”
“炉况运行平稳,估计今天产量能达到6800吨。”

从主控室出来,祁占林又一头扎进了生产现场,开年以来,作为宏兴股份榆钢公司炼铁分厂负责人,他步履匆匆,跑现场、拿方案、抢时间、增产量,尽管繁忙,却难掩兴奋:“我们倍加珍惜复产后新一轮发展的机会,全力以赴跑好新年‘第一棒’。”

2022年12月20日,榆钢公司顺利点火复产,吹响了新的一年生产经营“冲锋号”,发出深化改革、扭亏增盈“动员令”,领导身先士卒引领干、干部以身作则紧跟干、党员争作表率带头干、职工立足岗位加力干,统筹推进采购、检修、生产技术、人员配置、安全环保、疫情防控等工作,全力以赴把各类机遇转化成经营优势和发展胜势。

“榆钢3号高炉在历经70余天检修后,焕发新的生命力,以‘健康’的姿态重新投入运行。”祁占林说,此次开炉,榆钢公司对高炉开炉的热制度、造渣制度、送风制度、炉内调剂等方面运行参数精心研究,在聘请外部专家的情况下首次实现大高炉自主安全顺利开炉,高炉恢复进度均好于预期。

复产以来,榆钢公司炼铁分厂加强原燃料质量过程管控,做好上下道工序作业衔接,优化炉前出铁,活跃高炉炉缸,稳定渣铁物理热,疏导炉内气流,提升煤气利用率,并采取大风量、高风温、高富氧及提煤降焦等措施,在炉况调整上精准发力。复产不到一周时间内,产量突破6200吨,开炉12天后入炉焦炭比实现“破四见三”,各项

生产指标得到了进一步优化。

在铁前系统实现新年“开门红”的同时,炼钢分厂也井然有序地组织生产。

一大早,炼钢分厂副厂长杨滋德扣紧大衣,在连铸现场查看夜班生产情况。他一面叮嘱岗位职工注意保暖和安全操作,一面向设备人员核实防寒防冻措施的落实情况,各项工作稳步推进。

“低成本、快节奏、高效率”是复产以来炼钢分厂的生产组织模式。该分厂积极推进各项降本举措,狠抓岗位操作,复产短短一周时间,炼钢铁耗实现“破八见七”,钢铁料消耗每吨达到1061.2公斤以下。

随着铁水硅含量逐步降低,炼钢分厂转炉推行少渣留渣操作,留渣比例最高达到50%,炼钢辅材成本达到30元/吨以下,达到行业先进水平。

针对动力能源成本较高的“卡脖子”问题,炼钢分厂制定各区域动力能源使用规定,规范岗位操作,并结合电价低谷时段组织生产,焦炉煤气消耗、氧气消耗、软水消耗明显降低,转炉工序能耗每吨达到30千标准煤以下,动力能源成本每吨同比降低1.19元。

与此同时,炼钢分厂积极开展复合钒氮试验工作,并成功应用HRB400E盘螺、HRB400E的生产,合金成本实现大幅下降;炉后高锰生铁试验也在同步推进,生产成本、加工成本均达到目前酒钢炼钢最优,提前完成经济铁耗目标。

新的一年,榆钢公司紧扣集团公司七届三次职代会提出的“以落实经营主体责任为目标,深化体制机制改革,大幅提高劳

动生产率,铁水成本不高于本部300元/吨”的目标要求,深化“阿米巴”经营模式和对标对表工作,积极应对“活下来、站得稳、立得住”的现实考验,从优化配料结构、拓展周边资源压降采购成本、指标提升、节能降耗、费用压降等方面下功夫,压紧各级责任抓落实,不断优化提升成本,提升管控能力,复产工作安全、有序、稳定推进,整体恢复好于预期。

——两眼向内、锚定目标挖潜力。复产后从指标提升、炉料结构优化、费用压降等方面,跟踪各项经营举措落地,铁水、钢坯、棒材、线材、烧结矿、焦炭等加工成本均较计划降低,达到推进目标。

——变革思维、创新行动降成本。按照市场化运营机制,通过增加自营业务,优化劳务岗位、市场公开招标及合同谈判等工作,实现降费1.17亿元。

——精细管理、优化结构保顺行。根据高炉恢复情况,创新行动降成本,以原料性价比最优、稳产增产为原则持续调整精矿配比,烧结超计划完成精矿配比;通过抓煤线查量,提升机单炉称重等生产过程管控,提高气煤配比,焦化实现增产增收目标。

在接下来工作中,榆钢公司还将进一步稳定生产秩序,优化经营举措,力争实现扭亏为盈目标,打好经营翻身仗。



司、宏汇公司、德力源分公司领导班子成员到困难职工家中走访慰问,详细了解他们的生活情况和身体状况,鼓励他们保重身体,保持乐观心态,坚定战胜困难的信心。困难职工们表示会照顾好好自己的身体,立足岗位,踏实奋进,不断提高自身的专业能力和水平,为企业发展作出自己的贡献。

(王志刚 谭畅 赵阳 张建军 柴成成 马喜军 严峰 张慧珍 李嘉昕 杨瑞端 付佳佳 陈子逸 柴静 卢芳 徐永红)

要闻快讯

集团公司团委召开九届五次全体会议

本报讯(记者 张瑾)1月18日下午,集团公司团委召开九届五次全体会议。会议认真学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想,总结集团公司团委2022年工作,研究部署2023重点工作。集团公司党委副书记、工会主席任建民出席会议并讲话。

会议第一议题学习了习近平总书记关于青年工作的重要论述。

会议指出,2022年,集团公司团委牢牢把握新时代共青团和青年工作的根本任务、政治责任、工作主线三个根本性问题,聚焦引领力、组织力、服务力和大局贡献度协同提升,强自身、创品牌、求突破,在深化青年思想引领、强化青年素质提升、引领青年岗位建功、激发青年工作热情等方面主动担当作为,团结引领广大团员青年心怀“国之大者”,永远跟党走、奋进新征程,在助力疫情防控、生产经营发展大局中施展抱负、建功立业,推动各项工作取得进展。

会议强调,2023年,集团公司团委要坚持为党育人、筑牢理想信念根基,在思想政治引领的温度、深度上实现新突破;自觉担当尽责,带领青年团结奋斗,在服务党政中心大局的贡献度、精准度上实现新突破;心

系服务青年,认真当好桥梁纽带,在推动青年更好发展、更有作为上实现新突破;加强自身建设,严于管团治团,在凝聚共识直面难点、全面深化共青团改革上实现新突破。

任建民对2022年集团公司共青团各项工作给予充分肯定,并对团组织、团干部提出四点期望和要求。他强调,各级团干部、团组织要准确把握新形势,清醒认识新挑战,深刻领会做好新时期青年工作的重要意义,切实增强做好共青团和青年工作的责任感使命感。要旗帜鲜明讲政治,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装青年,大力弘扬中华优秀传统文化,坚决抵制错误思想言论,敢于斗争、善于斗争,不断夯实做好共青团和青年工作的思想基础,引领青年坚定不移听党话、跟党走。要围绕生产经营、青年思想引领方面的重点难点工作履职尽责,在安全管理、指标提升、科技进步等工作中攻坚克难,在创新创造中当先锋、做模范,在急难险重任务中冲锋在前,充分发挥生力军和突击队作用。要加强学习,找准目标、严于律己,积极主动学习理论、学业务、学技能,适应时代发展、企业发展新要求,为企业发展贡献力量,争做堪当民族复兴重任的时代新人。

阮强走访慰问项目建设工作人员

本报讯(记者 张志方)1月17日上午,集团公司副总经理阮强先后来到宏兴股份分公司炼铁厂1#加热炉升级改造、宏兴股份分公司本部炼铁工艺装备三化升级改造项目、宏电铁合金1#2#炉复产大修及烟气治理项目现场,走访慰问项目建设工作人员,代表集团公司送上慰问品和新春的祝福,感谢他们为酒钢建设发展作出的贡献。

阮强表示,新春佳节即将到来,参与酒钢项目建设的工作人员依然奋战在一线,集团公司对大家的辛勤付出表示感谢。2022年,参与酒钢建设的各参建

单位和施工工作人员努力克服疫情带来的不利因素,实现了各项目建设安全平稳有序推进。2023年,希望大家继续保持当前良好的工作势头,在确保工程质量和施工安全的前提下,高标准、高质量加快推进项目建设任务,确保早建成、早投产、早见效,为酒钢高质量发展贡献力量。

各参建单位相关负责人表示,来自集团公司的问候让大家倍感温暖,在新的一年里,将始终把安全生产放在首位,全力以赴做好项目建设各项工作,确保按期按质按效推进。

集团公司召开1月份科技例会

本报讯(记者 杜娟娟)1月17日下午,集团公司召开1月份科技例会,通报了近期集团公司科技工作开展情况,客观剖析了存在的问题,安排部署了2月份科技工作。集团公司副总经理阮强主持会议并讲话。

据通报,1月份集团公司计划开展科技项目293项,实际开展293项。其中,科技重大专项17项,研究项目85项,新产品研究开发项目31项,技术改进项目160项。

阮强指出,要通过学习中央经济工作会议精神,深刻认识科技强则企业强,建设

现代化产业体系必须把加强科技创新作为重中之重。针对做好今年科技工作,各单位各部门要重视提升科技成果转化效率,全面落实“631”科研工作机制,以项目为抓手,加大人才培养力度,打造技术创新平台,开展对外交流合作,加快科研成果转化,助推企业科技工作不断迈上新台阶。要注重全年项目质量提升工作,策划开好阶段性成果发布会,不断提升项目人员综合素质和项目评价的科学性,推动创新链产业链人才链深度融合。要加强科技成果保护、申报等工作,助力企业综合竞争力提升。

岁寒情更浓 慰问暖人心

本报讯 连日来,集团公司各单位对困难职工、困难党员开展春节前走访慰问,为他们送去组织的关怀和温暖。

宏兴股份公司动力厂分为五个慰问小组,分别对16户困难党员、困难职工等进行走访慰问,为他们送去了深情关怀,并送上了慰问金。运输部党委成立春节送温暖慰问组,共慰问困难职工9人。困难职工表示,今后要努力工作,乐观向上,以实际行动回报公司。炼铁厂工会、团委对春节期间就地过年单身青

年职工进行了慰问,为他们送上慰问品和新春祝福。青年职工表示,要将自身成长融入工作岗位,助力炼铁厂完成全年任务目标。

天工矿业公司慰问组到新洲矿业公司、鱼儿红公司和金塔公司,为驻外单位干部职工送去慰问品,并给节日期间坚守异地的职工送上祝福。

宏晟电业公司、信息自动化分公司、筑鼎公司、润源公司、耐材公司、中天置业公司、酒钢医院、汇丰公司、兰州聚东公

司、宏汇公司、德力源分公司领导班子成员到困难职工家中走访慰问,详细了解他们的生活情况和身体状况,鼓励他们保重身体,保持乐观心态,坚定战胜困难的信心。困难职工们表示会照顾好好自己的身体,立足岗位,踏实奋进,不断提高自身的专业能力和水平,为企业发展作出自己的贡献。

(王志刚 谭畅 赵阳 张建军 柴成成 马喜军 严峰 张慧珍 李嘉昕 杨瑞端 付佳佳 陈子逸 柴静 卢芳 徐永红)

集团公司领导除夕看望慰问一线干部职工

(上接第一版)

来到宏电铁合金1#2#炉复产大修及烟气治理项目现场,程子建查看项目建设情况,对项目现场规范管理和安全工作给予肯定。他说,2022年,宏电铁合金公司努力克服市场价格波动及疫情带来的不利影响,持续加强止损减亏增盈工作,各项生产经营工作进步明显。希望大家在新的一年里不断增强信心,更加努力奋斗,实现公司各项工作再上新台阶,为集团公司高质量发展作出更大贡献。

在物流公司调度控制室,程子建详细询问了当前物流运输情况,叮嘱大家强化安全生产意识,确保物流运输稳定。程子建对物流公司全体干部职工过去一年的辛勤付出表示感谢。2023年,物流公司要抢抓市场机遇,在有力做好集团公司物流服务保障工作的基础上,拓展更多业务模式,取得更大市场份额,持续提升公司物流业务规模,全面完成2023年各项任务目标。

集团公司党委副书记、工会主席任建民,党委书记、纪委书记、监察专员常成武带领第三慰问组先后来到酒钢医院急诊科、紫玉酒店公司配餐中心、保卫处应急救援大队消防救援中队、汇丰公司工业品制造分厂、宏源公司紫轩酒业公司红酒灌装车间慰问,向干部职工送上新春美好祝福。集团公司领导表示,过去一年,各单位

通过努力,取得了不俗的成绩。新的一年,酒钢医院要坚决贯彻党中央决策部署,主动适应新形势新任务,细化落实“新十条”优化措施,继续做好疫情防控,切实加强值班值守,提升医疗服务保障能力,确保人民群众生命健康安全。紫玉酒店公司要再接再厉,紧盯职工需求,多措并举提高配餐质量,确保一线职工吃得满意、吃得安心,为酒钢高质量发展贡献力量。保卫处要不断完善应急救援指挥平台建设,做到应急救援“看得见、叫得应、管得好”,切实增强集团公司应急调度指挥能力。汇丰公司要不等不靠、主动出击,适应市场变化,抓好关键项目、盯紧重点项目,推动各项工作落实落地,不断提升经营效益。紫轩酒业公司要坚定发展信心,在用心打造优质产品的同时,抢抓市场机遇,加快销售节奏,提升服务质量,进一步拓展发展空间。

由集团公司党委常委、副总经理阎超,副总经理高兴禄带领的第四慰问组,先后来到技术中心实验楼、检验检测中心计量大厅、宏兴股份公司检修工程部自控作业区、运输部炼铁运输作业区、炼铁7号高炉,慰问一线干部职工,并送上兔年新春的美好祝福。

集团公司领导表示,2023年,技术中心要积极推进“强科技、强工业”行动,全面落实各项任务目标。检验检测中心干部职工要继续发扬优良传统,围绕新的奋斗目标,

做好检测测量等工作,严控各类风险,将工作业绩提升到一个新台阶。检修工程部干部职工要以饱满的热情、高昂的斗志为项目建设、生产经营稳定运行发挥更大的作用。运输部要继续做好车辆组织调度等工作,为集团公司安全稳定运行作出新的贡献。炼铁厂要持之以恒抓好安全工作,降低生产成本,不断刷新各项指标纪录,取得更大的业绩。

集团公司副总经理阮强、财务总监杨金山带领的第五慰问组先后来到西部重工公司柳钢分厂、耐材公司炉窑工程作业区,宏兴股份公司选矿厂选矿集中控制室、碳钢板板热轧作业区及储运部嘉东料场绿色智能化改造项目部,向除夕坚守岗位的干部职工表示衷心感谢,并送上新春祝福。

集团公司领导表示,刚刚过去的2022年意义非凡,尤其是第四季度,酒钢各条战线各个单位都经受住了疫情防控和生产经营的双重考验,干部职工坚持驻厂保产,才有了集团公司年底交出来的亮眼答卷。祝愿集团公司广大干部职工和家属身体健康、阖家幸福、万事顺遂。在新的一年里,希望大家认真落实中央经济工作会议精神,坚决落实省、市、集团公司的各项决策部署,心往一处想、劲往一处使,生产指标节节攀升、职工收入持续增长,进一步实现企业有价值、员工有尊严的企业使命。

常成武到筑鼎公司宣讲党的二十大精神

本报讯(通讯员 严峰)近日,集团公司党委常委、纪委书记、监察专员常成武到筑鼎公司宣讲党的二十大精神。筑鼎公司领导班子成员、各职能部门和分子公司主要管理技术人员共计50余人参加。

宣讲中,常成武紧扣宣讲主题,从党的二十大精神与主要成果、过去5年工作、与新时代10年伟大变革及其里程碑意义、全面建设社会主义现代化国家目标任务

及中国式现代化内涵、坚持党的全面领导与全面从严治党等方面,对党的二十大精神进行了系统阐释和全面解读。

常成武指出,要深刻领悟党的二十大精神的核心要义,切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来,以饱满的政治热情、高昂的精神状态、一流的工作作风、解放思想、凝聚力量、开拓进取,加快企业高质量发展步伐。

集团公司工会举办学习贯彻党的二十大精神先进模范宣讲报告会

本报讯(记者 张瑾)近日,集团公司工会举办“弘扬劳模精神 凝聚奋进力量”学习贯彻党的二十大精神先进模范宣讲报告会,号召广大干部职工向先进模范看齐,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,以身边榜样力量推动党的二十大精神入脑入心、走深走实,激励广大干部职工奋进新征程、建功新时代。

首场宣讲报告会上,先进模范王小康、李志云、魏学银、李培勇、赵怀军用质朴的语言、鲜活的事例、饱满的精神讲述了一件件奋斗实干的故事,畅谈学习贯彻党的二十大精神的心得体会,充分展现了朝气蓬勃、爱岗敬业、创优争先的精神面貌。集团公司工会希望全体员工吃透精神

实质,把握核心要义,内化于心、外化于行,弘扬新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神,勇于面对风险挑战、克服各种困难,撸起袖子加油干,风雨无阻向前行,把党的二十大精神作出的重大决策部署付诸行动、见之于成效,以实际行动贯彻落实党的二十大精神,用实干担当一步步把美好蓝图变成现实,奋力谱写酒钢高质量发展新篇章。

据了解,此次宣讲报告会将持续进行,让更多先进模范故事走进矿山、学校、作业区和班组,通过宣讲激励广大职工真抓实干、勤奋进取,确保党的二十大精神在工作中落地见效。此外,宣讲报告会将通过“酒钢集团”微信公众号发布劳模宣讲视频,让更多职工感受劳模精神。

程子建节前到宏汇公司检查调研

(上接第一版)切实把安全责任落实到岗位、落实到人头,做到技术管理、设备管理、服务支撑安全生产,做到“不安全不生产”,坚决杜绝因抢工期、赶进度造成安全事故的情况发生,确保形成“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产责任体系。要按照“厚爱为薄、化繁为简”的原则,制定应急预案,确保持续适用性和有效性。

程子建听取该公司“煤炭清洁高效利用加氢蒸汽蒸馏改造及干馏系统除尘改造项目”进展的汇报,对该公司复工复产工作给予肯定。他强调,要紧紧围绕2023年经营目标,统筹安排产、运、销工作。要

进一步解放思想,敢想敢干,加快“变革思维、创新行动”步伐,特别要在新工艺、新技术的引进、探索、应用等方面狠下功夫。要勇闯技术难点、“深水区”,坚持问题导向,目标导向、结果导向求突破。通过2022年干馏3号线同除改造的经验,对其他四号线实施同除改造。要对1—5号线焦油氨水循环系统等配套公辅系统实施同步技术改造,确保干馏系统长期稳定运行。要协同推进降碳、减污、扩绿、增长,实现生态优先、节约集约、绿色低碳发展,为宏汇公司高质量发展积蓄力量。

集团公司生产运行管理部、润源公司相关负责人一同调研。

集团公司召开2023年迎新春座谈会

(上接第一版)

陈得信强调,2023年,是全面贯彻党的二十大精神开局之年,也是全力落实公司“十四五”发展规划承上启下的关键之年,更好统筹疫情防控和生产经营,更好统筹质的有效提升和量的合理增长,更好统筹当前和长远,千分年、想明年、望后年,把公司“十四五”各项任务落到实处推向深入至关重要、意义重大。开局关乎全局,起步决定后程。各部门、各单位要以党的二十大精神、习近平总书记对甘肃重要讲话重要指示精神为指引,结合全面贯彻中央和省委书记胡昌升书记到酒钢调研时的讲话和指示精神,深入学习、深刻领会省两会精神,坚定发展信心决心,牢牢把握发展第一要务,锚定目标、乘势而上,以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感,把国家所需、甘肃所盼、酒钢所求更好统筹起来,突出做好“九个聚力”,全面落实为经济发展“八个赋能”工作要求,扎实推动高质量发展,奋力实现建设幸福美好新甘肃宏伟目标。

就做好2023年各项工作,陈得信要求,一要不断砥砺绝对忠诚的政治品格,坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”,把习近平总书记对甘肃重要讲话重要指示精神作为全部工作的统揽和主线,全面贯彻落实党的二十大精神,把思想和行动统一到省两会精神上来,坚定不移沿着习近平总书记和党中央指引的方向前进。二要坚定不移实施创新驱动发展战略,大力推进新品研发和科技攻关,集聚力量进行原创性引领性科技攻关,坚决打赢关键核心技术攻坚战,加快实施一批具有战略性全局性前瞻性国家重大科技项目,增强自主创新能力,以更大力度、更实举措推动创新链产业链资金链人才链深度融合。三要树立大抓工业大抓工业大抓工业导向,围绕“强龙头、补链条、聚集群”,加快“三化”改造步伐,加快推进铝产业向新材料公司转型,大力发展新能源、高端装备制造、循环经济、数字经济产业,坚定不移调结构、强产业,着力建设现代化产业体系。四要坚定不移坚持“两个一以贯之”,

锁定推进改革发展过程中的体制机制障碍以及痛点难点薄弱环节,定点爆破、靶向攻关,不断完善中国特色现代企业制度,充分释放各类要素潜力活力。五要统筹产业结构调整、污染治理、生态保护,积极稳妥推进碳达峰碳中和,加快构建公司绿色体系和“绿色能源+绿色制造+绿色金融”模式,充分发挥绿电绿能优势,协同推进降碳。六要始终胸怀“两个大局”、牢记“国之大者”,更好统筹发展和安全,最大限度把风险隐患防范在源头、消除在萌芽,确保公司长治久安、行稳致远。七要坚持发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享,践行好“企业有价值、员工有尊严”的使命,把好事办好、难事办成、实事办实,让职工获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。八要坚持躬身实干,对照职能职责,主动认领任务,认真系统研究,以舍我其谁的使命感、不进则退的危机感、时时放心不下的责任感抓落实,一步一个脚印把今年各项任务变成生动现实。