

集团公司基层单位交出亮眼成绩单

信息自动化分公司圆满完成2022年生产经营任务

本报讯(通讯员 李虹 李鑫) 2022年,面对复杂的市场环境,信息自动化分公司坚持党建服务生产经营不偏离,聚焦“提质增效、转型升级”主线,把提高经营效益、增强竞争力、拓展内外市场、当好集团公司“三化”改造“排头兵”作为发力点和落脚点,坚持“技术+营销+服务”模式,完成了年度生产经营目标任务。

当好信息化改造“主角”

该公司一方面全力保障各类系统平稳运行,积极承揽集团公司内外部各类项目,另一方面以企业高端化、智能化改造为使命,主动承担集团公司信息化、智能化项目建设任务和专项审核把关等工作。

2022年,该公司完成集团公司综合统计信息化平台、生产经营管理驾驶舱、互联网出口网络安全设备升级改造、人事档案管理系统升级等项目;承揽1#2#焦炉智能化建设、酒钢物资计量智能化改造、碳钢中间库智能库管系统建设、酒钢财务共享中心接口开发与云平台建设、宏电铁合金智能物流管控系统建设等项目;持续打造平台化经济,积极推广车辆在库监测、设备状态在线监测、酒钢桌面云等公共信息化平台应用,新建酒钢统一物资量计量智能化平台,实现了信息共享应用;推动钢铁物流工业互联网大数据平台、酒钢动力能源智能管控系统建设等多项集团公共信息化平台项目立项。

在外部市场开拓方面,该公司先后中标嘉峪关林草局视频监控、嘉峪关市医院综合楼LED大屏、西安中持水务公司PLC改造、中核404安防信息化改造、甘肃电气集团设备状态监测、北京首钢连铸电机车改造等项目。

在项目建设过程中,该公司牢固树立过紧日子理念,严格按照止损减亏增盈攻坚行动要求,全力以赴降本增效。去年下半年,压降非生产性费用85万元,增加营业收入约2700万元,创效180万元。宏联自控公司通过减少业务外包,充分利库,严控各类费用发生等举措,压降费用140万元;紧盯国家相关部门企业纾困政策,争取政府补贴资金30万元以上。

立足企业实际“服务好”

信息自动化分公司始终将技术创新摆在重要位置,以“揭榜挂帅”活动为载体,全年策划25项技术攻关项目,其中17项完成攻关内容;开展16项科技项目,完成该公司全年科技项目上报数量大于12项的计划目标,其中7项为集团公司级研究项目,9项为该公司技术改进项目。通过科技项目的研究和应用,上报专利9项、软著4项、论文9篇,发表论文6篇。

与此同时,该公司在项目承建中积极引入、应用新技术,为解决现场难题提供了新思路、新方法。其中,储运部嘉东料

场皮带视频联动系统开发与应用项目通过视频AI分析技术,实现了皮带启停、皮带跑偏、皮带堵料、人员入侵、未佩戴安全帽等的分析判断;不锈钢跨跨行车安全保护改造项目利用天车定位技术,实现跨天车对运行路径上构筑物自动避让的功能;自动化控制系统远程运维平台建设采用5G通信技术,实现对PLC状态的读取、监控以及设备运行联锁条件的检查确认。

为加强项目管理,该公司党委以“工期更短、质量更好、服务更优”为宗旨,开展“做精品工程、树党员形象”活动,重点结合项目难点、堵点问题,凝聚党员干部力量出谋划策,完成一码通系统数据库查询速度优化、一码通装车业务逻辑优化等,为集团公司各单位提供了更好的“三化”服务。其中,车辆在线监测平台接入438台车辆,设备状态在线监测平台接入715台轴转动类设备、桌面云平台接入526台终端。此外,完成两家分子公司智能物流推广,分别为宏电铁合金智能物流管控系统建设项目、陇西分公司智能物流系统建设项目。

全力保障系统稳定运行

2022年,信息自动化分公司提高站位,全力保障各类系统稳定运行,取得了较好成效。

——完善健全运维责任体系,提升运

维技术能力。总结以往系统运维经验,结合实际编制系统故障应急处置手册81部,确保系统应急响应及时有效;根据已知系统故障有针对性地优化系统点检标准81部,完善运维手册12部,从点检执行、应急处置两方面提升运维人员能力,同时制定运维AB角顶替方案,保障系统稳定运行。

——建立信息直报制度,加大运维工作管控力度。总结分析上一年度运维工作,制定信息系统故障直报制度,对各类系统按照一、二、三级重要程度进行划分,规范各级系统故障后的信息上报流程及时限,加强对系统运行情况的掌控及管理,提高突发运维事件的应急处置效率。

——整改设备隐患,加强设备本质安全建设。强化供配电设施的安全技术措施,完善用电管理制度,规范涉电作业流程,利用热成像设备对该公司38个网络机房供配电线路及电气设备进行全面排查,完成全部隐患整改,提升机房运行本质安全水平。

——优化系统访问速度,提升用户体验。对车辆动态监测、设备状态在线检测、仓储物流一码通系统、桌面云平台进行服务器资源扩容、系统架构优化,满足了各单位的接入需求;对平台网络访问路由、程序代码等进行优化完善,将部分响应等待时间较长的页面由原来5—10秒降低到3秒以内,进一步提升了用户体验。

本报讯(通讯员 程国士) 2022年,物流公司西安中铁公司充分发挥区域优势,坚持“物贸一体化”经营,全面完成全年经营目标任务,仓储物流、贸易量、营业收入、外部收入、利润均创历史最好成绩。其中,营业收入计划兑现率150.12%,同比增加8043.71万元;净利润计划兑现率172.84%,同比增加81.56万元。

为提升盈利能力,该公司按照“巩固拓展既有业务、积极开拓外部市场”的经营思路,积极推进“物贸一体化”经营,充分利用集团公司品牌优势,立足西安区域市场,广泛寻找合作伙伴,开拓仓储物流业务,通过“贸易+仓储+配送”的直供直销经营模式,建立完善的钢材贸易、运输、配送体系,全年完成仓储物流量27.98万吨。承接社会运输业务,加强与合作单位之间的协作,打通运输渠道,开拓宁夏、内蒙古地区的肥煤、气精煤、焦煤等大宗原燃料运输业务,以及超长钢轨、预应力度盘、中厚板等直销直供运输业务,全年完成贸易运输量31万余吨。同时,积极掌握萤石、材料备件、油脂等市场需求及变化,将贸易竞争向产品、成本、服务、技术等全方位服务转变,通过酒钢电子交易平台,开拓市场资源,确立竞争优势,开展多种形式的贸易购销业务,提升了经营效益。

在挖掘内部潜力方面,该公司强化基础管理,按照时间节点对各重点工作完成情况进行汇总,形成日、周、月情况小结,分析、研判并及时调整经营策略,主要指标按月挂图作战,责任到人、目标到岗,使职工在经营活动中保持目标与行动一致。同时,积极推行“阿米巴”经营,进一步划小核算单元,将“谋营、抓落实、强管理”的经营责任融入到日常工作当中,实现全员、全方位、全过程参与经营,培养员工的市场意识、成本意识和算账经营意识,提升了公司管理水平和盈利能力。开展对标对表工作,找差距、抓落实,逐步实现了向自身及业界最好水平看齐。

在风险防控方面,该公司通过规范完善法人治理结构,健全完善管理机制,风控职责和“三重一大”事项合规审核流程,形成经营业务全流程闭环管理;本着“精打细算、勤俭节约、有利工作”的原则,严格控制费用审批程序,控制、压缩成本费用,加强与属地相关单位沟通,积极争取小微企业“六税两费”减免政策,2022年减免税费19.84万元、水利基金37.89万元、残疾人就业保障金2.40万元。

物流公司西安中铁公司经营工作取得突破

西沟矿2022年生产输出创佳绩

本报讯(通讯员 闻军年) 2022年,宏兴股份公司西沟矿紧紧围绕全年经营发展计划,按照“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求,统筹疫情防控、安全环保、生产经营、项目建设等各项工作,认真开展“变革思维、创新行动”大讨论活动,以超常规措施打赢止损减亏增盈攻坚战,超额完成了生产经营任务。

西沟矿开展生态环境问题排查治理、法律法规符合性评价、危险废物管理流程规范等系列工作,促使污染物排放达标率、环保设施有效运行率、环保“三同时”执行率、污染源自测计划完成率均达到100%,实现了环境污染事件为零目标,顺利通过省级第二轮第三批环保督察。

在安全工作方面,该矿深入推进本质安全体系建设,强化安全生产管控,开展各类安全检查评价76次,排查出各类安全隐患1005项,整改率达到100%,降低了作业现场安全风险。

与此同时,该矿统筹调度指挥,做好年度建设项目谋划,实施固投项目1项,安措项目3项,构建筑物维修项目1项。期间,各部门全力配合,形成合力,定期召开推进会、现场会,高效推进项目建设,确保了5个建设项目安全、质量、进度整体受控。此外,优化设置管理机构,进一步强化专业化分工,推进“阿米巴”经营模式四大体系建立及有效运行,促进成本指标、劳动生产率进步。

经过努力,2022年,该矿“成品矿”生产输出完成计划的110.95%,采剥总量完成计划的106.63%。



2022年,宏兴股份公司镜铁山矿各项生产任务指标均超额完成计划任务,其中,自产铁矿石和铜原矿输出两项指标再次刷新了历史最高产量纪录。
杨文英 摄

安全防线



为提高特种设备管理水平,消除特种设备安全隐患,筑鼎公司邀请甘肃省特种设备检验检测研究院人员对兰州钢结构生产基地进行专项检查,全面排查特种设备存在的隐患。雒亚军 摄



近日,为确保生产安全稳定,检验检测中心输钢检验站结合岁末年初安全生产大检查方案,开展危险化学品专项检查,严格防范各类事故发生。
李有刚 摄

运输部优化运输流程提高作业效率

本报讯(记者 张瑾 通讯员 谭畅) 运输效率是当前钢铁企业提升运营效率的重要方面。2022年以来,宏兴股份公司运输部坚持变革思维、创新行动,通过管理创新进一步优化运输流程,确保各区域运输生产秩序稳定,夯实了企业实现效率变革的基础。

为加快集团公司原燃料周转效率,运输部严格控制矿车运输组织环节,从进站、卸车、试风、整备、上排等各个环节进行跟踪管控,细化作业时间,控制矿车在厂内停留总时间不超过4.5小时。嘉北牵出线投入使用后,实现嘉北站东场空车转场作业与东环线的接发车同时进行,取消了越站环节,缩短等待时间日均4小时,提高了东场咽喉区域通行能力。另外,通过与

各方加强协调沟通,实现铁路货运系统票据交接的“错启错推”,提前完成票据传递,很大程度上缩短了票据交接作业时间;取消策克方向到达动力煤的取样作业,直接利用策克站的取样数据,实现资源共享,提高了运输效率。

产品外发方面,此前嘉东区域产品外发运输作业需要静态回空过重,造成车辆倒调过程繁琐且不产生经济效益。对此,运输部在上级部门和相关单位的协调和支持下,通过不断试验,优化产品过磅工艺,合理利用过磅程序,在调运组织、铁路货运交接、扣车处理等影响运输组织的关键因素上找突破、下功夫,减少车辆过磅次数,提高作业效率。

宏晟电热公司:对标对表找差距促提升

200项指标同比进步150项

领先水平。另一方面持续开展设备性能提升工作,实施设备性能提升改进项目237项,提高机组带负荷能力,全年125兆瓦及以上机组负荷率同比提高1.58个百分点,增加发电3.68亿千瓦时。

为扭转动力煤供应被动局面,该公司与采购部门加强沟通,及时掌握价格信息,不断改进完善动力煤经济配煤和采购模型,依据测算结果,结合库存情况及及时调整掺烧方案,降低动力煤综合采购价格和发电燃煤成本。热电站锅炉由纯烧哈动煤调整为掺烧35%红沙梁煤,320兆瓦及以上机组锅炉掺烧红沙梁煤比例由2%提升到8%,125兆瓦机组锅炉天池煤掺烧比例提高5%;全年增加低热值煤掺烧65.3万吨,替代潞安动力煤42.5万吨,节约燃料成本5283万元。

在此基础上,该公司开展节能降耗攻关,按日推进止损减亏增盈措施落地,实施14个指标攻关和揭榜挂帅项目,13个项目达到预期效果。其中干熄焦1号机组提高真空攻关项目,使机组在相同进汽量下增加发电量

与此同时,运输部积极推进解冻库集中控制自动化控制技术改造“三化”项目,对库内14座热风炉各系统和库门开闭系统实施集中控制改造,实现热风炉温度、风量等环节的自动控制和库温的自动调节,使嘉北站和解冻库之间信息实时互通,车站调度人员可及时了解解冻库车辆情况,合理安排车辆进出时间和次序,减少机车调运中间环节,解冻库整体作业效率提高16.7%,降低了集团公司冬季物料倒运工序成本。

此外,运输部以劳动竞赛为抓手,大力推行优化生产服务,提升卸车效率,压缩K车在厂停留时间等班组管理创新与实践项目,并实行“日计划、周分析、月总结”制度,对单班卸车数、装车数、排车数和K车运量等指标最高的班组进行绩效奖励,有效调动了全体员工参与生产组织的积极性,打破了运输瓶颈,促进运输作业区指标进步、效率提升。

1.5兆瓦/小时;降低热网补水量攻关项目年节水7.92万立方米;320兆瓦4号机组凝汽器端差攻关项目提高真空度0.5千帕,降低机组煤耗0.3g/kWh。另外,持续开展小指标竞赛,主汽温度、再热汽温度等指标“压红线”运行,飞灰和大渣可燃物等指标100%达标运行。通过努力,全年供电煤耗比年计划降低1.0g/kWh,节约标煤1.82万吨,节水25.2万立方米。

在同行业对标方面,宏晟电热公司积极对标先进找差距,与省外电厂交流,引进锅炉水冷壁管合金堆焊防高温腐蚀技术,在350兆瓦机组锅炉腐蚀严重区域更换1488平方米,水冷壁高温腐蚀治理取得初步成效;与周边电厂对标机组深度调峰技术,开展320兆瓦及以上机组调峰摸底试验,8台机组调峰深度均能降至140兆瓦,并为后续实施灵活性改造提供了依据,为自建新能源并网后深度调峰做好了储备;对标华能803电厂、常乐电厂锅炉燃煤结构,推进动力煤结构优化调整,加大低热值动力煤掺烧比例,降低了发电成本。