

实干干实 创造实绩

——访集团公司优秀企业家文义博

记者 殷艺

开栏的话:

2022年,面对复杂形势和多重困难,集团公司上下认真贯彻落实党的二十大精神,坚持工作同心、目标同向、行动同步、措施同力,涌现出一大批先进集体和个人。为大力弘扬先进典型,营造人人争当先进、事事争创一流的浓厚氛围,即日起,本版推出《酒钢先行者》栏目,以访谈形式展示先进人物的精彩故事、工作理念、创新思维等,激励广大干部职工拼搏进取,凝聚发展强大合力。



企业家必须具有非常坚强的品格,想方设法去解决、克服,而不是被吓倒。第四要创新。企业家要有独特的创新思维,善于调动方方面面的发展活力,让企业保持更强的运行态势和发展态势,在激烈竞争中不断走向壮大,使企业的体量、比较优势、竞争力不断增强,更好抵御市场风险。

记者:在您的职业生涯中,您经历过最艰难的挑战是什么?让您感到骄傲的变化又是什么?

文义博:2010年8月,东兴铝业公司与酒钢进行战略重组,2012年5月正式加入酒钢,成为酒钢的全资子公司。从这以后,东兴铝业公司发展主阵地就在嘉峪关,但当时无论是体量,还是核心人才积淀、管理技术积累都是比较单薄的。嘉峪关要建的500kA电解槽是当时国内最大的电解槽,但大家对大型电解槽非常陌生,且我们没有从行业引进一些成熟人才,基本上都是自身滚动培养,然后逐步推上关键岗位,马不停蹄地把嘉峪关135万吨产能产线建设起来。

正是因为135万吨的电解槽产能,酒钢成功发展了有色产业,东兴铝业也成功从一个中小企业成为在行业里有着关键影响力的大型企业,形成了位居西北第一、全国第六的电解槽产能。

回忆早期那段岁月,虽然过程比较艰辛,但现在来看,取得的成果也是比较丰硕的:酒钢是国内第一家成功实现500kA电解槽项目工业化落地的企业,也正是因为我们的实践,才促使全国电解槽行业有了更大发展,而且全行业唯一一部大型电解槽标准《500kA铝电解槽技术规范国家标准》也是在酒钢落地的。短短三年时间,东兴铝业公司就实现了一个非常巨大的跃升,我们也真正感受到了成功的喜悦。

记者:您认为在那个阶段留下了哪些

宝贵财富和经验?

文义博:我认为有三点:一是大系统的支撑,集团公司给予了东兴铝业公司好的发展环境,从资金、技术、管理、人才等方面给予了大力支持,大大增强了干部职工克服困难的信心,促使东兴铝业公司在困难阶段快速实现了跨越。近几年,在集团公司的大力支持下,东铝人紧盯目标,努力解决历史遗留问题,化解企业各方面风险,啃下“硬骨头”,企业走向一个由乱到治、由治到兴的新的发展阶段。如今,天成彩铝公司也正式更名为甘肃东兴嘉宇新材料有限公司,企业发展史册又翻开了崭新一页,迈向了新征程。此时,集团公司对铝产业发展也提出了更高要求,东兴铝业公司由原材料企业向新材料企业转型,而新材料转型的主要载体就是嘉宇新材料公司,我们要在新起点上制定新目标、展现新气象、取得新业绩,使企业更具竞争力。

第二个是干部职工对企业的忠诚。那个时期大家有着非常强烈的发展欲望,有一种要把企业做大做强信念支撑。其实到目前为止,这种特质在东兴铝业公司一直在延续,大家干事的激情和热情非常高涨。

第三个就是人才培养。企业的快速发展期,也是人的快速成长期。面对困难,也许往往是人成长进步最快的时候。在那个阶段,东铝人的成长速度和成才数量也是比较突出的,参与当时项目建设和启动的职工现在基本都在管理技术岗位上。

记者:如果让您给自己的职业生涯贴个标签,哪个词比较合适?

文义博:我认为还是实干干实。作为企业负责人,任何时候都要立足于干事、干成事,这就需要在工作中,树立非常清晰可及的目标,然后集中力量把确定的事项落到实处,争取实现既定目标。

记者:作为主要负责人,怎样把企业家精神运用到实际工作中,推动生产经营发展?

文义博:东兴铝业公司现在是集团公司的第二大产业,必须要使在集团公司实现高质量发展过程中体现使命担当。作为负责人,我认为首要任务就是把现有工作干好的基础上,跳起摸高,提出一些更高的发展目标,使企业技术经济指标、成本竞争力、盈利能力等实现新跃升,为集团公司发展作出更大贡献。第二就是要认真谋划东

兴铝业公司下一步的发展。集团公司对铝产业的定位,是打造产业集群,做好延链补链文章。我们现在也在积极谋划与产业上下游的合作,策划实施体量大、产业支撑性强的产业项目,做好延链补链工作。比如正在积极推动的宝武铝业30万吨铝合金大扁锭项目、河北文丰集团600万吨氢氧化铝及新材料项目等。我们就是想通过这些项目的推进,使东兴铝业公司不断发展壮大。

记者:在集团公司七届三次职代会上,集团公司对东兴铝业公司提出了新的奋斗目标,下一步东兴铝业公司将如何部署推进?

文义博:一是着力推动指标从局部领先向全面领先进步。从行业来看,东兴铝业公司目前只有个别指标处于先进,我们不能只限于传统管理,必须依靠技术进步实现整体指标的较大跨越。二是着力推动企业在对标找差中不断打造成本竞争优势。因为成本要素是一种综合竞争,我们要通过对标找差,实现综合成本降低,不断拓展降本的深度和宽度,将成本方面的潜在优势体现在对市场价格的控制能力上。三是着力推动企业由生产型向经营生产型转型。我们要提高企业的经营运作筹划能力,从市场上挖掘经营潜力,提高盈利能力,实现经营方面的突破。四是着力推动由原材料企业向新材料企业的成功转型。我们要通过提升后端产品市场竞争力、提高产品的附加值,来提升产品利润率和后端对企业的贡献度,进而提升东兴铝业公司经营水平和盈利能力。

记者:开局关乎全局,起步决定后程。今年1月份,东兴铝业公司有哪些新气象新作为?

文义博:虽然东兴铝业公司现在面临很多挑战,但我们上下一心,咬定目标不动摇,从目前看,我们能够实现开门红。现在全省大抓工业大干工业大兴工业的氛围非常浓厚,东兴铝业公司也有了新的奋斗目标,职工士气也很高涨,我们将以全新的状态,力争实现指标新的突破,为实现全年任务目标打下良好基础。



集团公司党委节日期间开展走访慰问活动

本报讯(通讯员 田伟)为使广大党员和职工切实感受到党组织的关怀和温暖,按照中央组织部和省委组织部统一部署,集团公司党委积极组织开展2023年元旦春节走访慰问活动。

通过认真核查各基层党委上报的两节走访慰问对象,集团公司党委共计下拨党费19.8万元,对新中国成立前入党的老党员、退休老干部、离休干部、生活困难党员等105名人员进行走访慰问。

被慰问人员纷纷表示,将深入贯彻落实党的二十大精神和省第十四次党代会精神,以奋发有为的态势为集团公司高质量发展贡献力量。

厉害了!酒钢“冠军产线”“明星产线”

(上接第一版)

电力能源产业内部对标提升活动中,热电分公司两台125MW机组负荷率达到了94.61%,利用小时数达到7567小时,在同类型机组中利用小时数、负荷率最高,成为年度冠军产线。

为了在内部对标评比中拔得头筹,热电分公司细化完善三级对标指标体系,从分级管理的角度出发,设置一级指标6项、二级指标12项、三级指标87项,将指标覆盖到分公司各管理层面,并将分公司年度综合指标、各机组主要技术经济指标和各机组主要工序指标按月分解,逐月推进,各级指标管理分级挂靠,责任层层落实,按月实施考核。

热电分公司把对标管理的理念渗透到日常工作中,做好指标日跟踪、周分析、月总结,组织作业区对各机组、月指标进行全面的对标对表分析,从运行调整、设备状况、运行方式、现场跑冒滴漏整治等方面彻底分析影响产量指标的成因,找差距、定措施,定责任人,持续推进指标进步。

管理措施多管齐下,热电分公司两台350MW机组同样取得不俗成绩,煤耗指标同比进步1.23g/kWh,机组负荷率同比提高1.41个百分点,利用小时数同比提高547小时,在同类型机组中煤耗指标同比进步明显,成为年度明星机组。

八仙过海各显神通。2022年各单位你追我赶,向技术攻关要指标,向优化管理要效益,在精细化管理、技术创新等方面取得了明显进步。获得荣誉的产线负责人纷纷表示,要进一步强化“对标、追标、创标”动态循环管理,以超越先进为目标,建立长效机制,持续发力,持续改进。

尽职责勇担当 守平安保生产

(上接第一版)

为了确保节日期间生产稳定进行,在接班时张立峰就组织对班组成员的精神状态进行检查,使用酒精测试仪对班组成员进行检测,严防出现酒后上岗的违章行为,针对高血压人群,还专门进行了血压检测,力保重点岗位人员精神状态饱满,同时对当班重点注意事项进行安排,充分做好生产准备工作。

“今天是大年初一,年三十中国人都有守岁和零点放炮的习俗,怕大家睡眠不足,昨天专门进行了安排,让职工早点休息,不要饮酒,确保品种钢的生产稳定。早晨上班后,专门强调要淡化节日气氛,保质保量完成今天的生产任务。”张立峰说。

作为当天班组安全生产的第一责任人,炼钢作业区转炉炉长余强说:“2022年,炼钢作业区实现钢产量近249万吨,达到20年来的历史纪录。1月份我们要铆足劲,撸起袖子加油干,力争超额完成生产经营计划,实现2023年首月开门红。”

春节对于中国人来说,承载着无数家庭的期盼和团圆,家家户户都开始忙着团聚。欢度新春佳节之际,宏兴股份公司运输部却有许许多多司机为了肩上沉甸甸的责任,放弃与亲人的团聚,毅然坚守在平凡的岗位上。当嘹亮的鞭炮声和欢声笑语回荡在这座城市的时候,另一边酒钢厂区的火车汽笛声划破长空,交替的声响演奏着一首欢快的歌,仿佛也在人们一样欢庆新年的到来。

运输部炼铁运输作业区是酒钢集团的保产单位,负责各高炉、碳钢、热轧铁水及钢渣的调运,因岗位的特殊性,职工必须奋战在岗位上。炼铁运输作业区甲班调车员岳蕾的家在山西,已经有五个年头没回去了。原本2022年10月份打算探亲回家看看亲人,但疫情席卷而来,他自愿放弃休假,决定驻厂保生产,一驻厂就是两个月,在此期间勤勤恳恳,保质保量完成了领导交办的各项任务。此外,因人员短缺需替岗道口员,在培训考试合格后,他值守在钢5号道口。

钢5号道口是联系高炉铁水与炼钢厂的枢纽,也是双道口,主干道行人、车辆流量大,列车通过频率高。调运铁水列车每班需通过钢5道口30余次,占用道口倒调作业10余次,道口员出务接发车开闭道口防护杆更是达到70余次,接发车工作量大,交通安全风险高。身为调车员的他,凭自己认真、负责的态度,坚守道口员岗位标准化作业,严格执行道口“六程序”及“三面向”制度,保障道口列车安全通行、交通安全无事故。

2023年春节,人们都沉醉在这久违的喜悦中,但岳蕾却暗暗收起了这份喜悦。因在道口值守期间的优秀表现,单位安排他师傅带,同样在钢5号道口,作为师傅的他决定使新来的职工扎扎实实掌握道口作业技能及业务知识。于是他再次放弃春节休假,投身到岗位中,言传身教,承担起师傅的责任,尽心尽力教导新转岗的职工,每天灌输道口岗位的重要性,道口设备的实验、潜在的危险源及控制措施,接车时的安全站立位置、运行车辆的监护与检查、道口周边环境整治等工作细节。他说:“在单位与同事一起过春节也很有意义,越是节假日我们越要坚守岗位,确保安

生产。”

宏兴股份公司镜铁山矿同样不乏在节日期间奋战一线的职工。有人坚持在生产一线,保证生产顺利;有人坚持现场安全检查,为安全保驾护航;有人穿梭在各台设备间,保障设备安全运行;有人守在食堂等后勤岗位,保证一线职工吃上可口的饭菜,感受良好的节日气氛……

为了保证节日期间矿区的安全生产和矿石任务量的输出,桦树沟矿区职工杨生荣把回家的机会让给了班组离家远的工友,让给了入职不久的“新人”,又一次坚守在岗位。春节,他吃喝都在井下,又“停电、关水、台车搬家”的口令总是不断地响彻在井下巷道里。在一段时间,他带领着班组成员克服种种困难,在桦树沟井下I-II矿体2580m水平采场中,每天保证完成两个作业面的掘进任务,掘进巷道光面爆破效果达标率达到90%以上,单炮进尺保证在2.92m以上,有时爆破后进尺更是达到了3.1m,在他们辛勤的付出上,安全高效地保证了矿石任务量的输出。

大年初一晚上,一场小雪如期而至,不时响起一阵急促的鞭炮声,灿烂的烟花在空中绽放。窗内,一名运输部检车员正对着运输信息化编组系统认真输入破损车辆故障,仿佛窗外绚烂的烟花都与他无关。

这是32岁的宁兴宝在岗位上过的第12个春节,今年他还是像以往一样放弃了与家人的团聚,放弃了春节的欢乐,守候在铁路车检修的一线。因为他心里明白,越是过年,越要打起精神,车辆故障和隐患不会因过年而休息。家是外地的他不能经常回家探亲,在这合家欢聚的日子里,他只有把最亲的思念和最真的祝福埋藏在自己的心里,把所有的精力付出在自己热爱的岗位上。

叮铃铃、叮铃铃……一阵急促的电话声响起。“6道发往嘉北,准备试风。”车站调车员的命令从话筒中传来,宁兴宝他们两人一组立刻拿起了检车锤、手电等工具列队进入作业现场。时间已是凌晨12点了,一场小雪使得气温骤降,最低气温达到零下20度左右,但检车工作容不得一丝马虎。他们用锐利的目光一丝不苟地检查每个车辆配件,绝不放过每一处细微的隐患,他用被冻得通红的双手在检车员手册上密密麻麻记着每列车技检的破损与故障。他们的工作中一丝不苟,不能走神,不能分心,更不能简化每一个作业细节,凛冽的寒风穿透厚重的衣服,但他张开臂膀迈开步伐,俯身弯腰、蹲下敲击、站起观察、小步前移,一路查看列车关键部件,排查轮轴可能出现的问题。

“敲击螺栓,声音梆梆响说明紧固,沉闷意味松动;敲击弹簧,声音清脆表示良好,刺耳则有裂纹;敲击轮子,声音通透代表正常,有杂音则说明存在裂纹……”回到休息室的宁兴宝这样说。

在“叮叮当当”声中,宁兴宝在工作中又度过了一个春节,也敲出了2023年酒钢铁路运输的安全音符。

“年”对于中国人来说有着特殊的情感,虽然广大酒钢干部职工为了保生产连续、保生产顺利,不能和家人一起辞旧迎新,但他们所展现出来的精神却比“年”更有价值,更有“味道”。



日前,集团公司举行急救技能表演暨技能竞赛决赛,来自酒钢医院的19组医护人员参加。比赛中选手们到位迅速、配合默契,紧张有序进行患者评估、现场救治、物资配备等环节,体现出训练有素的医疗救治能力。付佳佳 摄

酒钢:为推动全市经济社会发展贡献力量

本报讯(记者 杜娟娟)去年,酒钢高效统筹疫情防控和生产经营发展,扎实推进“强科技、强工业”行动,积极推动转型升级项目建设,最大限度保障居民生活物资所需,为推动全市经济社会发展贡献了重要力量。

在促进城市工业发展方面,酒钢坚持“强龙头、补链条、聚集群”,不断壮大钢铁优势产业,实施45万吨镀锌铝镁生产线、嘉东料场绿色节能改造等转型升级项目,助力嘉峪关市钢铁产业链工业产值的比重大幅提升。酒钢推进建设240万千瓦智慧电网及新能源就地消纳项目、金塔白山水光光伏和玉门红柳泉风电和送出工程等,为嘉峪关市新能源项目建设与配套产业发展发挥了重要作用。去年,酒钢投资54.65亿元启动实施102项固定资产投资,同比增长89.6%,其中“三化”改造项目76项,同比增长133.2%。这些项目的推进,为嘉峪关市工业固定资产投资增长41.1%、总产值首次突破千亿元作出了重要贡献。

在强化创新驱动方面,嘉峪关市去年全社会研发经费占GDP比重2.71%,居全省首位;企业创新主体地位持续增强,企业研发投入占全社会研发投入比重达98%。这些指标的提升,酒钢是有力的践行者、推动者。去年,酒钢不断增强科技支撑力,提升技术创新人员的创新活力,着力突破全产业链“卡脖子”技术难题,大力推进新产品研发。酒钢光热发电用耐高温盐渍特种合金及高温耐腐蚀不锈钢的耐腐蚀性能大幅提升,达到国际领先水平;成功开发常规工艺下316H第四代核电堆用不锈钢,实现“卡脖子”材料突破;在国内率先开发高端电子产品用超纯净抗电磁屏蔽奥氏体不锈钢;加大高品质铝增量攻关,产量同比提升10%,双零箔、电池箔等高附加值铝材占比提高50%,有效推动产业链供应链转型升级发展。

2022年,酒钢全力支持嘉峪关市疫情防控工作

大局,高效统筹疫情防控与保供工作,各保供单位启动应急预案,实施职工封闭管理制度,合理优化生产运行排班计划,保市民供水、供电、供气、供热,守护民生大事,维护了社会稳定。酒钢宏丰超市积极开展,多渠道确保米、面、油、蔬菜等民生物资不断档,保障了民生所需。酒钢医院全力承担全市及酒钢厂区内采样点核酸采集、方舱医院医疗救治以及医学隔离点的隔离观察工作,每日核酸检测10万余人次。不仅如此,酒钢全力调动各方资源支持嘉峪关市抗击疫情,捐赠医用防护用品、救护车、床品等实物超660多万元,彰显了国有企业责任担当,也彰显了“艰难困苦干秋业、顶天立地酒钢人”的家国情怀。

今年,嘉峪关市坚持以推动高质量发展为主题,转变发展方式,转换增长动能,加快建设现代化经济体系,推动实现质的有效提升和量的合理增长。在做精钢铁产业方面,酒钢将发挥高品质碳钢、不锈钢、铝材等金属材料优势,延伸金属加工产业链条,不断提升嘉峪关高端金属制品产业承载能力和发展水平;加快技术装备提升,智能化改造和产品迭代升级,推进实施酒钢炼轧厂工艺装备提升等重大项目;加大军工核电、建筑装配、桥梁高铁等高端用钢开发力度,扩大市场占比,打造附加值高、集约高效、规模优势明显的先进钢铁产业集群。在做强铝产业方面,嘉峪关市将加快形成上下游相配套的完整铝产业体系,酒钢围绕“铝土矿-氧化铝-电解铝-铝加工”一体化产业链,增新品、延链条、提效益,推进基础冶炼向精深加工跃升、产业链向高端延伸。

开局关乎全局,起步决定后程。新的一年,酒钢将按照嘉峪关市的规划部署,坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,深入实施“强工业”行动,聚力强龙头、补链条、聚集群,推动制造业高端化、智能化、绿色化发展,为全面推进中国式现代化新征程、奋力谱写嘉峪关发展的崭新篇章贡献力量。