

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2023年1月29日 星期日
癸卯年正月初八 总第7090期



官方微信

本期4版

(酒钢日报)编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

全面深入学习贯彻 党的二十大精神

陈得信在润源公司调研时强调

推进酒钢循环经济产业 拉满弓铆足劲加快干

本报讯(记者 殷艺)1月28日上午,集团公司党委书记、董事长陈得信到润源公司调研。他强调,要牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,拉满弓铆足劲加快干,大力发展循环经济产业,推进循环经济产业链关键技术的创新和突破,不断探寻酒钢固废利用新途径,推进固废产业化、产品化进程,努力把原料变成新材料、渣场变风景。

集团公司副总经理阮强陪同调研。在冶金渣场和嘉北污水处理厂,陈得信详细了解润源公司固废管理、项目建设、资源综合利用等工作,听取了酒钢循环经济产业园总体规划介绍,走进磁选筛分车间和污水处理生产现场,查看固废处置、污水处理厂运行情况。得知碳钢渣全流程选线建设项目投产后,不仅实现碳钢渣原渣“吃干榨净”,而且为碳钢渣资源循环利用积累经验,打下基础后,陈得信充分肯定了该公司在资源综合利用方面所做的努力和取得的积极成效。

陈得信指出,碳钢渣全流程选线建设项目虽小,但意义重大。目前,酒钢钢渣、铝灰、炭渣、大修渣等固废处理技术都取得一定突破,接下来发展中,润源公司要坚持高目标引领,深入落实党的二十大精神中提出的“实施全面节约战略,推进各类资源节约集约利用,加快构建废弃物循环利用体系”的重要要求,按照减量化、循环化、资源化、产品化原则,持续加强对固废产生、收集、贮存、运输、利用、处置等全过程管控,不断探寻酒钢固废利用新途径,努力把渣场变废为宝,把原料变成新材料。要紧紧依靠科技创新,持续加大科技创新投入力度,推进循环经济产业链关键技术的创新和突破,找准自身赛道,向专业化和价值链高端延伸,做实打造润源公司环境资源科技品牌,努力提高市场竞争力。要解放思想,在做好人才内部培养的同时注重柔性引才,进一步健全完善灵活高效管用的“引、育、用、留”机制,为集团公司循环经济产业发展提供强有力的人才支撑。

陈得信强调,假期已经结束,希望酒钢全体干部员工收好心拉满弓铆足劲加快干,以饱满的精神状态全身心投入工作,实现公司经营良好开局。要树牢安全发展理念,筑牢安全生产红线,积极防范化解风险隐患,坚定不移抓实抓好风险辨识和隐患排查双重预防工作,努力提升本质安全水平。

调研中,陈得信来到宏晟电业公司宏电铁合金厂区12MWp分布式光伏发电项目现场了解项目建设工作,对加强安全管理、值班值守工作提出要求。

陈得信、程子建大年初一看望慰问一线干部职工

本报讯(记者 殷艺)大年初一,年味正浓。1月22日上午,集团公司党委书记、董事长陈得信,总经理、党委副书记程子建先后到东兴铝业公司、酒钢医院,看望慰问一线干部职工,调研指导安全生产、企业发展和服务保障等工作,代表集团公司党委向坚守工作岗位的干部职工送上节日的问候,祝大家新春快乐、身体健康、阖家幸福。陈得信强调,要深入学习贯彻习近平总书记春节前夕视频连线看望慰问基层干部群众时的重要讲话精神,坚决贯彻落实党中央和省委省政府决策部署,坚持人民至上、生命至上,以“时时放心不下”的责任感做好节日期间各项工作,确保集团公司生产经营安全稳定运行。

在东兴铝业公司熔铸二作业区,陈得信、程子建向坚守工作岗位的干部职工拜年,感谢东兴铝业干部职工对集团公司高质量发展作出的突出贡献。陈得信说,去年在疫情防控的特殊时期,东兴铝业公司干部职工加班加点保生产稳定运行、保大局稳定,统筹疫情防控和生产经营发展取得积极成果,用实际行动践行了“铁山精神”,充分说明东兴铝业公司干部职工是一支能扛重任、能接重活、能打硬仗、能出“精品”的企业队伍,充分说明东兴铝业公司近几年管理取得了实质性成果。近年来,东兴铝业公司强化内部管理,推动电解铝完全成本持续降低,不断改善经营绩效,多数

指标居行业前列,干部职工的精气神得到提升,体现了想好就办、说了就干、干就干成的执行力,呈现出蒸蒸日上、欣欣向荣的经营发展态势,在全公司压茬推进抓落实的管理中树起了标杆、当好了标兵。

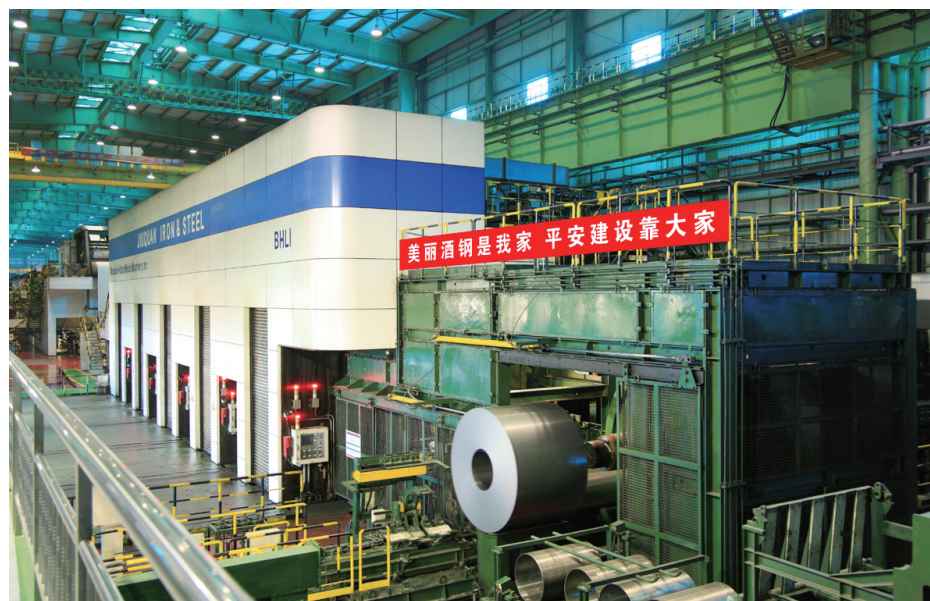
陈得信强调,省委省政府树立大抓工业大干工业大兴工业导向,举全省之力加快推进新型工业化进程,新的一年,希望东兴铝业公司抢抓机遇加速发展,借东风乘势而上,做强做优做大铝业,实现铝业从“原字号”向“新字号”、“原材料”向“新材料”的跃升。要强化对外合作,按照“引大引强引头部”的思路发展东兴铝业,加快布局一批高技术、高成长性、高附加值的产业项目,积极构建产业协同发展生态圈,推动电池用、电子用等高端铝箔材料的研发,通过先进技术和资本市场助推集团公司有色产业高质量发展。要围绕“铝土矿—氧化铝—电解铝—铝加工”一体化产业链,进一步放大金属原材料优势,加快发展铝材精深加工,增新品、延链条、提效益,推进基础冶炼向精深加工跃升,产业链向高端延伸。要加快推进度铝加工项目的研究论证,加快发展方式绿色转型,加快产业结构调整,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展。要奋力夺取“开门红”,以“开局就是决战、起步就是冲刺”的劲头,落实好集团公司七届三次职代会确定的各项目标任务,努力实现一月份

和一季度生产经营良好开局。

来到酒钢医院,陈得信、程子建给医务人员拜年,并详细了解发热门诊接诊、医疗资源使用储备以及医院建设情况,认真询问疫情防控措施优化后一线医疗工作状况,对广大医务工作者付出的辛劳表示衷心感谢和诚挚问候,充分肯定大家作出的贡献。陈得信说,新冠疫情暴发以来,酒钢医院医务人员在做好日常诊疗服务和职工体检的同时,全力投入疫情防控工作,为维护人民群众生命安全和身体健康作出了重要贡献,体现了医者仁心和救死扶伤的职业担当,把人民至上、生命至上落到了行动上。

陈得信强调,近年来,集团公司不断加大医院的投入,目的就是希望能为全市人民做好服务。作为三甲医院,希望酒钢医院坚持以人民为中心的发展思想,传承优良传统,进一步强化管理,加强软硬件设施建设,推进内部改革,完善绩效考核措施,提升医疗水平和服务保障能力,更好地服务酒钢职工和家属以及全市人民,创办人民满意的医院。要充分发挥中医药及院内制剂研发生产方面的优势,加快推进院内制剂研发生产工作,加强医疗资源准备,努力增加医疗服务供给,切实保障满足职工群众的看病就医需求。相关部门要加强医护人员自身防护和关心关爱,落实好各项服务保障措施。

酒钢0.5mm薄规格中高碳钢产品下线



本报讯(通讯员 狄彦军)1月20日,宏兴股份公司碳钢板厂第1卷0.5mm厚度中高碳钢65Mn在酸连轧机组成功下线,较之前最薄厚度0.8mm又降低了0.3mm,标志着酒钢中高碳钢研究、生产技术迈上新台阶。

去年,该厂对CSP热轧下线65Mn钢卷首次采取“两轧两退”工艺,成功轧制0.8mm产品,实现了65Mn中高碳钢0.8—3.0mm规格产品的全覆盖。随着此类产品应用领域越来越广,而国内主流钢厂对极限薄规格中高碳钢生产技术受限,酒钢捕捉到市场机遇,继续向薄规格高附加值产品发力。技术人员多次优化中间退火工艺制度,反复模拟轧制力、合理分配各机架间轧制力及张力,实现0.5mm厚度65Mn产品酸轧轧制,下线产品表面质量合格。

据了解,目前国内大型钢厂通过酸洗冷连轧生产65Mn最薄厚度只达到0.6mm,酒钢0.5mm厚度65Mn产品轧制成功,标志着酒钢中高碳钢生产技术达到行业先进水平。

图为0.5mm中高碳钢产品成功下线。

厉害了! 酒钢“冠军产线”“明星产线”

记者 张志方

日前,集团公司为2022年度“冠军产线”“明星产线”授牌,“冠军”“明星”在酒钢引人注目。

2022年,酒钢把内部对标作为重点,定期在集团内部同类型产线以及机组中评选出各项指标完成较好、进步幅度较大的“冠军产线”“明星产线”,持续增强职工竞争意识,营造内部“比学赶超”氛围,以点带面推动集团公司对标对表整体水平提升。

通过内部对标评比,宏兴股份榆钢公司1#焦炉,昕昊达公司3—4#竖炉,炼铁厂1#高炉、3#高炉,炼轧厂一高线,榆钢公司二高B线;东兴铝业公司嘉峪关电解四作业区、陕西电解一作业区,宏晟电业公司2×125MW热电联产机组获集团公司2022年度“冠军产线”荣誉称号。宏兴股份焦化厂5—6#焦炉,炼铁厂4#烧结机,4#高炉,榆钢公司3#高炉,二高A线;东兴铝业公司嘉峪关组装一作业区、嘉峪关动力二作业区、陕西净化作业区,宏晟电业公司2×350MW热电联产机组获集团公司2022年度“明星产线”荣誉称号。

“冠军”“明星”以加强经营管理和提升精益运营能力为抓手,瞄准生产经营发展面临的实际问题和薄弱环节,对照一流企业、行业先进水平补短板,扎实开展经营管理对标对表工作,为集团公司指标进步、绩效提升发挥了积极作用。

“通过多年的挖潜增效,产线的装备潜力几乎已经发挥到了极限,但是我们依然不满足于现状,通过持续加强职工精细化操作不断取得各项指标进步。”宏兴股份公司炼轧厂一高线作业区作业长李琦说,作业区以“对标先进、持续改善、不断超越”为主题,紧密结合生产实际策划实施对标对表方案,实现了各项指标持续提升。

一高线是酒钢的功勋产线,该作业区通过稳定冷态定尺长度和稳定活套套高度,提高产品通条尺寸稳定性,实现小棒产品坯耗降低;优化轧制参数,逐步提高轧制速度,提高产量,同时加大产品质量检查,及时调整模型,降低坯耗;严格控

制粗轧各机架轧制力和张力,减少轧件头部耳线长度,降低切损;优化预精轧机咬入补偿系数,减少轧机空载与过钢速度差异,提高成品尺寸通条性;根据倍尺尾部剪切情况及时调整制动器参数,优化剪前夹送辊和制动器间的张力,降低倍尺剪切弯尾……经过一年的努力,一高线坯耗指标控制达到了近5年来的最好水平,产品产量突破了产线投产以来的最高纪录。

李琦表示,一高线作业区对班组控制的指标制定了细致控制措施。通过指标上墙、指标成本化等方式,增强了职工对经济指标的敏感性;通过对标对表看板展示、标杆班组成绩公示等方式,提升了职工荣誉感,促进了对标对表指标的进步。

“自2022年以来,电解四作业区持续推进对标对表工作,制定相应措施,明确各层级责任,让指标进班组、到个人,使全员指标意识显著增强,形成了算账经营的浓厚氛围,有效地促进了对标指标的大幅进步。”东兴铝业嘉峪关电解四作业区作业长王小康说。

为了有效降低可比交流电耗,该作业区打破常规、直面挑战,将槽控系统斜率累积值分阶段从2012逐步调整至2022,使全系统氧化铝浓度趋于1.5%—2.5%区间运行,让物料循环更加合理,实现了电解槽效率再提升和电压再降低的工作目标。

该作业区积极开展“实验槽”“实验工区”“大数据分析研判”等技术攻关,总结出电解槽先进管控经验,以电解工区为单位有计划、分批次地推广推进落实,全作业区电解槽工作状态得到持续优化。

炭阳极是作业区的重要生产材料之一。为此,该作业区从电解槽技术条件的匹配和壳面结构的优化改善等入手进行技术攻关,全年节约炭阳极3000余块。

通过一系列有效举措,嘉峪关电解四作业区在铝业内部对标提升活动中对标指标同比进步最大,全年铝电综合交流电单耗完成13613.8kWh/t,炭耗同比降低4.2kg/t,铝液质量完成98%以上,成为2022年度“冠军”生产线。

(下转第二版)

新春走基层

尽职责勇担当 守平安保生产

记者 殷艺 通讯员 王金涛 曹维涛 石鹏中 柴伟 宁新宝

在新春佳节阖家团圆的时刻,总有这样一群人在平凡的岗位上无怨无悔地奉献着,他们舍小家为大家,以忘我的奉献精神在岗位一线书写着责任,诠释着担当。

春节假期的第一天,农历除夕,家家户户欢聚一堂,而宏兴股份公司碳钢板厂的生产现场一片火热景象。

1月21日下午,室外温度已接近零度,寒气逼人。笔者踏进该厂热轧作业区现场,立马被热火朝天的氛围点燃。厂房里,从加热区域到轧制区域再到卷取、磨辊区域,生产人员争分夺秒,额头上的汗珠清晰可见。

从除夕到正月初三,碳钢板厂热轧作业区作业长张昭天在岗位,开班前会、调整生产计划、检查设备运行情况、做好隐患排查,快速紧凑的生产节奏,让他和同事们丝毫不敢松懈。

春节“不打烊”一直是酒钢倒班职工的工作状态。在碳钢板厂炼钢作业区转炉操作室,李靖正在轻点鼠标仔细地操作着,不时拿起对讲机与现场联系。这个春节的除夕和初一,是白班,作为3#转炉炉长,他在这个

岗位上已经干了14年。2003年进入酒钢,2009年11月份担任炉长,李靖见证了碳钢板厂这些年发生的巨大变化。他希望兔年工作顺利,把产量干得更高,质量干得更好,也希望家人身体健康。

在镀锌作业区,胡俊龙带领工友们正在生产镀锌高强钢产品。“坚守岗位、拼搏奋斗,是我们一线职工欢度佳节、迎接新年的特有方式。”胡俊龙说,只要大家立足岗位、尽心尽责,让每个指标不断攀升,企业的经营目标一定会早日实现。

春节前,碳钢板厂召开专题会议,对节日期间守牢安全生产防线以及设备强化、物料筹备等各项工作作出周密安排和部署,确保节日期间生产平稳、有序进行。此外,通过落实值班制度等工作,要求管理技术人员保持联络通畅,信息反馈及时,出现突发情况反应迅速。

过年了,喜的是进步,乐的是收获。在寒风凛冽与合家欢乐的春节假日,碳钢板厂职工始终坚持爱企如家、履职尽责,默默坚守岗位,开足马力

保生产,在工作中度过传统佳节,用实际行动写下一张张最美“敬业福”。

1月22日,大年初一。宏兴股份公司炼轧厂炼钢作业区生产现场,职工们以脚踏实地、躬身实干的精神,开启了新一天的奋斗时光。

进入炼钢作业区现场,天车穿梭在空中,职工们正在忙碌吊运火红的铁水,美丽的铁花在转炉炉口飞舞着,现场呈现出一派紧张忙碌、热火朝天的生产景象。

上午10点30分,3#转炉正在冶炼品种钢。5分钟后,混铁炉操作人员向转炉加入铁水、废钢,欢快的铁水顺着包壁缓缓流入转炉,彤红的火光,渲染着春节的喜悦。随后,双渣冶炼、测温取样、挡渣操作、精炼炉成分调配等一系列操作有条不紊展开。“一炉钢冶炼全过程用时25分钟,加上补炉作业,一个炉座一个班下来最多冶炼20炉钢,三班转炉一个班近60炉钢。大家都铆足劲干,就是要保证元月份实现‘开门红’。”炼钢作业区生产值班班长张立峰说。

(下转第二版)