

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2023年2月14日 星期二
癸卯年正月廿四 总第7095期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

全面深入学习贯彻 党的二十大精神

2023年一季度全省重大项目集中开工

酒钢集团四个省列重大项目复工

本报讯(记者 李淑芳) 2月11日,省委省政府在兰州新区举行2023年一季度全省重大项目集中开工活动,深入贯彻落实党的二十大精神,按照党中央“为全面建设社会主义现代化国家开好局起好步”的要求,进一步树牢“大抓项目、抓大项目”鲜明导向,推动项目建设百舸争流、千帆竞发,助推全省高质量发展再上新台阶。

省委书记、省人大常委会主任胡昌升出席并宣布:2023年一季度全省重大项目集中开工。省委副书记、省长任振鹤讲话。程晓波主持。朱天舒、张锦刚、张伟、李沛兴、俞成辉、赵金云、李刚、雷思维、黄瑞雪、陈得信、负建民及李志勋出席。14个项目(州)通过视频连线方式汇报项目开工及现场项目情况。

当天,嘉峪关市2023年一季度重大项目集中开工活动在甘肃嘉唐600万吨氧化铝铝项目现场举行。市委副书记、市长刘凯出席并宣布开工。酒钢集团公司总经理、党委副书记程子建等参加集中开工活动。

据介绍,本次全省集中开工亿元以上重大项目900个,较去年增加159个,年度计划投资2176亿元,同比增长17%。其中,嘉峪关市聚焦“三地两点”功能定位,围绕抓项目、促投资、稳增长,推动总投资

473亿元、年度计划投资123亿元的102项重点项目开工,加快“2+6+N”产业集群发展。

据统计,嘉峪关市产业升级及节能改造项目43项,年度计划投资59亿元,分别是酒钢储运部嘉东料场绿色智能化改造、碳钢板厂热轧酸洗板镀锌铝镁联合机组、东兴铝业电解槽全石墨绿色降碳升级改造四期、炼铁厂烧结机工艺装备“三化”升级改造、索通20万吨锂电池高端负极材料、大友工业硅矿热炉及配套烟气余热发电等项目。新能源项目4项,年度计划投资29亿元,分别是索通770兆瓦、甘肃肃南90兆瓦、核聚新能源120兆瓦光伏发电等项目。基础设施、社会民生等政府投资项目42项,年度计划投资21亿元,分别是城市南区金港路以东基础设施管网工程、城市燃气管道老化更新改造、高新技术开发区基础设施配套及供电工程、机场改扩建、新华路管网提升改造、第一人民医院北院区改造、关城景区改造、精神卫生福利院、历史遗留废弃矿山生态修复等项目。商贸及房地产项目13项,年度计划投资14亿元,分别是顺恒冷链物流园、中核弘源餐饮中央厨房、中鹏·星河湾住宅、华城·富力花园七期等项目。

就全面做好项目推进工作,省委省政府对各市(州)提出具体要求:要争分夺秒抢时间、拼进度。决胜一季度,夺得“开门红”,迅速进入正常施工状态,倒排工期、顺排工序、挂图作战,尽快形成实物工作量,以实干快干迎新春、开新局、谋新篇。要争前恐后强调度、促达产。坚持政策跟着项目走,要素围着发展干,推动资源要素向重大项目集中,紧盯项目开工率、投资完成率、资金到位率、按期竣工率加强调度,促进项目早开工、早投产、早见效;科学统筹,守住安全关、质量关、环保关,确保项目建设规范实施、高效推进。要争先进创优提效能、优服务。落实领导挂钩联系、项目并联审批、开辟绿色通道、高质量发展约谈等工作机制,做到干部在一线办公、问题在一线解决、服务在一线体现,让项目建设成为检验“三抓三促”成效的主阵地。要争光出彩谋项目、落项目。坚持“招引一批、储备一批、落地一批、建设一批、投产一批”,增强机遇意识、拼抢意识,加强谋划,主动衔接,推动形成压茬推进、滚动发展的良性循环;围绕开展引大引强引头部行动,在引资规模、引进企业、体制机制上实现新突破,努力形成大引引大资、大招商招大商

的火热局面。

按照全省重大项目集中开工工作要求,酒钢集团按进度计划稳步推进四个省列重大项目复工:储运部嘉东料场绿色智能化改造项目原地还建高效集约的智能环保综合原料场,全部采用封闭管理,实现“运料不见料”的绿色清洁生产。目前,已完成C型料场卸料小车架架组架、11个筒仓漏斗以上滑膜施工、贮煤仓3号钢板仓主体施工等。碳钢板厂热轧酸洗板镀锌铝镁联合机组项目采用智能值、智能机器人等多项先进技术,建成一条智慧高效集约生产线。目前,已完成2台成品库天车安装、铸钢区域设备基础土方开挖及垫层浇筑、主厂房7—18线钢柱安装等。东兴铝业电解槽全石墨绿色降碳升级改造项目采用高质量高导电特性的全石墨质阴极代替传统的半石墨质阴极,重点对180台500kA电解槽分期实施阴极全石墨化改造。目前,累计产生效益0.17亿元,主要是粉矿悬浮磁化焙烧处理原矿15.4万吨、不锈钢新建中频炉生产1.46万吨、新#6机组乏汽余热回收37.46万吉焦。技术创新方面产生效益0.1亿元,主要是铸铝镁板产销量1.22万吨、核用不锈钢产销量0.06万吨、宏晟电热公司红沙梁煤掺烧4.3万吨。改革发展方面,主要是组织各单位普通管理技术人员开展年度考评工作,对11家二级厂矿经理层制订2023年度经营业绩考核指标及考核标准。转型升级方面产生效益0.04亿元,主要是开展供应链融资节约资金成本203万元、西沟矿“5G+智慧矿山”项目大幅提高劳动生产率,430冷轧高端客户销量同比增加120吨且基价高于同行。

奋进新征程 创造新伟业 学习宣传贯彻党的二十大精神

集团公司「提质增效、转型升级」 攻坚行动起步稳开局好

本报讯(记者 李淑芳) 今年以来,结合生产经营实际,集团公司各部门和成员单位全面贯彻党的二十大精神,坚持问题导向、目标导向、结果导向,在重点巩固和持续提升的基础上,稳步推进“提质增效、转型升级”攻坚行动,更加注重核心技术指标提升,加快产业链供应链项目建设,加大改革成效和创新技术应用,突出绿色、数字化转型。1月份,“提质增效、转型升级”保障措施成效明显,为实现一季度“开门红”奠定了基础。

今年年初,围绕2023年提质增效目标,根据各单位和各职能部门实际,集团公司制定了138项保障措施,分别从加强党的领导、指标提升、项目产出、技术创新、改革发展、转型升级六个方向集中发力。

结合对标对表,提出入炉焦比、钢铁料消耗、铝液综合交流电耗、供电煤耗、硅铁电耗等指标提升目标,进一步压降生产成本;围绕集团公司“十四五”规划实施的重大投资项目,重点对节能降耗、产品结构优化、延链补链、资源保障等项目实施全过程管理,创造利润增长点;以强化科技攻关,促进成果转化为导向,以打造创新联合体和新型研发机构为支撑,突出重要领域关键核心技术攻关,依靠科技创新催生高质量发展动能,把推动改革落地见效摆在更加突出的位置,从打通制度堵点、抓好制度执行,推动解决实际问题等方面,不断深化企业改革;紧扣“强科技、强工业”行动目标,加快传统产业“三化”改造,大力培育新能源新兴产业。

为保障2023年度“提质增效、转型升级”攻坚行动目标实现,各项措施落地落实,预算财务部牵头加强推进协调,缩短管控周期,其他职能部门加强履职,加大指导服务,对41项能够按日推进的保障措施按日进行盯控,对138项保障措施全部按周进行盯控,加强过程督导,对存在问题及时牵头研究解决。

一系列综合措施的有效开展,集团公司“提质增效、转型升级”攻坚行动“创佳绩”:1月份,集团公司在前期推进模式基础上进一步加强管控,完成目标进度的保障措施有127项。其中,加强党的领导、深化风险防控措施按进度推进,重点组织开展集团公司党委理论中心组学习、线上线下宣贯党的二十大精神、加强资金风险和市场价格风险防范工作。指标提升方面产生效益0.66亿元,主要是吨钢综合能耗较目标进步65.2kgce/t、大用户直购电价同比降低0.02元/千瓦时、电解铝产量同比增加0.64万吨、铝液综合交流电耗同比进步139kWh/t。项目产出方面产生效益0.17亿元,主要是粉矿悬浮磁化焙烧处理原矿15.4万吨、不锈钢新建中频炉生产1.46万吨、新#6机组乏汽余热回收37.46万吉焦。技术创新方面产生效益0.1亿元,主要是铸铝镁板产销量1.22万吨、核用不锈钢产销量0.06万吨、宏晟电热公司红沙梁煤掺烧4.3万吨。改革发展方面,主要是组织各单位普通管理技术人员开展年度考评工作,对11家二级厂矿经理层制订2023年度经营业绩考核指标及考核标准。转型升级方面产生效益0.04亿元,主要是开展供应链融资节约资金成本203万元、西沟矿“5G+智慧矿山”项目大幅提高劳动生产率,430冷轧高端客户销量同比增加120吨且基价高于同行。

图片新闻

宏汇公司成功 产出合格氢气

2月8日,宏汇公司制氢车间制氢装置成功产出合格氢气。

近期,该公司以安全复工复产为目标,做了大量细致准备工作。经过转化炉点火系统氮气升温、投料、系统调整等环节,制氢装置生产的合格氢气送入加氢装置,开始进行氢气气密。

郑立华 梁真宏 摄影报道



为实现高质量发展筑牢安全屏障

——集团公司安全生产专项整治三年行动综述

记者 殷艺

从2020年4月起,我国开始实施为期三年的安全生产专项整治行动。三年多来,集团公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述重要指示精神,进一步强化安全生产红线意识和底线思维,以“时时放心不下”的责任感使命感,更好统筹发展和安全,切实把三年专项整治作为解决安全生产重点难点问题的攻坚行动,严格监管、严查实打,全力推进8个重点行业领域安全隐患大排查大整治,扎实推进安全生产治理体系和治理能力现代化,筑牢企业高质量发展的“安全坝”,撑起职工平安幸福的“安全伞”。

增强意识 健全体系 以最坚决的态度守住安全红线

责无旁贷抓好安全生产工作是最具体的“讲政治”。集团公司提高认识、统筹规划,扎实开展安全生产专项整治三年行动,以久久为功的韧劲,力争第一年取得初步成效,第二年大见成效,第三年取得显著成效,收官时本质安全水平得到明显提升。

集团公司上下一心,充分认识安全生产工作

的极端重要性,围绕从根本上消除事故隐患,逐级建立风险清单、隐患和问题清单、任务和措施清单、成果清单,做到排查一处、整治一处、见效一处、巩固一处,在安全生产和风险防范方面下好先手棋、打好主动仗,确保生产持续安全平稳运行。

集团公司制定安全生产专项整治三年行动计划总方案,明确了总体要求、主要任务、重点工作,总体上形成1+3+8方案格局。“1”是指一整套总体方案,“3”是指3个专题,即学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述、落实企业安全生产主体责任、安全生产“强基固本”,“8”是指8个行业领域的专项整治实施方案,即危险化学品(包括民爆物品)、矿山、冶金、电力能源、消防、道路运输、建筑施工和危险废物专项整治。

集团公司安委会定期研究专项行动工作,协调解决重大问题。安委会办公室负责牵头抓总和日常工作指导,强化统筹协调,动态把控和措施跟进制定,深入细致部署开展督查检查,推动靠前履职担责和工作落实,在“强基固本”上下足功夫;安委会成员单位按照“三管三必须”要求,进一步明确分工,充分发挥职能管理强项、专业技术优势、服务指导功能,促进基层补短板、强弱项。各单位主要负责人强化落实第一责任人

法定职责,牢固树立安全发展理念,严格执行安全生产法律法规和规章标准,强化全员、全过程、全方位安全管控,做到安全责任、安全管理、安全投入、安全培训、应急救援“五到位”。各级领导及管理技术人员在安全生产关键节点、检修定修节点、危险作业节点、敏感时间节点坚守岗位,紧盯现场,确保安全。

夯实基础 文化引领 以最严格的要求落实安全责任

安全生产重在强基固本,必须在抓基层、打基础上下足功夫。

集团公司严格落实高危行业领域安全准入制度,扎实推进安全生产标准化建设,强制淘汰不符合安全标准、安全性能低下、职业危害严重、危及安全生产的工艺技术和装备设施,加快产业转型升级,解决影响安全发展的基础性问题,实现源头治本。

各单位足额提取安全生产费用,持续推进“三化”改造,大力推行“机械化换人、自动化减人、智能化无人”,降低人员与设备的接触频次,启动实施了西沟矿“信息化集

成及数字化系统平台应用研究、储运部嘉东料场绿色智能化改造、炼铁厂烧结机工艺装备“三化”升级改造等项目,进一步消除安全风险,提升场所和设备设施本质安全。

同时,集团公司以安全文化为引领,以“功夫下在现场、基础打在班组”为抓手,严格落实安全挂靠和区域责任包保,压实了全员安全生产责任。宏晟电热公司实施班组安全积分奖励制度,班组“龙虎榜”,安全素养提升班,宏兴股份碳钢板厂大力推行现场标准化定置管理,检修工程部推行了“历史上的今天”事故反思日历,宏翔能源公司推行了全员安全积分履职考评,榆钢公司大力实施后各班组长轮训等活动。通过一系列活动开展,使班组的凝聚力、战斗力得到有效提升,从而不断激励广大职工积极投入到违章隐患“清零”行动中,全员参与安全管理的氛围愈加浓厚。

集团公司各职能部门充分发挥专业管理优势,着眼解决实际问题,工程管理部推行施工现场“网格化”管理,生产运行管理部加强非正常生产作业和维修检修现场监督检查,保卫处加大厂区道路交通违章查处和消防应急管理专项整治等,相关工作情况定期在安全生产专题会上通报,督促各单位进一步落实安全生产主体责任。(下转第二版)