

以先进引路 向榜样看齐

先进集体和先进个人是企业各条战线中的杰出代表,他们实干担当,在平凡中创造非凡;他们凝心聚力,在专注中追求卓越;他们爱岗敬业,在创新中争创一流,为酒钢全体干部职工树立了良好榜样。
为弘扬先进、树立典型,本期《一线风采》刊发4名集团公司2022年度先进生产者事迹,号召职工以先进为榜样,在岗位上以更加饱满的热情、更加坚定的信念、更加昂扬的状态、更加务实的作风,真抓实干、锐意进取,为推动酒钢实现高质量发展作出新的更大的贡献。



任学智



穆吉虎



薛刚德



明涓秀

小小一粒砂成就大事业

记集团公司先进生产者任学智

通讯员 周永虎 王进

“打印机铺砂器铺砂不均匀,造成砂型横截面出现划痕,打印机报警无法正常打印。”
“找‘任哥’。”
“同步带模组磨损严重需要技术改进。”
“解决问题找‘任哥’……”

在西部重工精密铸造分厂,打印机出现问题,职工总会找“任哥”寻求解决办法,而他们口中的“任哥”就是集团公司2022年度先进生产者、西部重工精密铸造分厂3D打印主操任学智。

2019年,27岁的任学智开始接触3D打印及精密铸造,为了补足基础理论知识,他对打印机运行原理、安装调试等进行系统学习,在精密铸造分厂3D打印项目建设的关键阶段,他紧盯现场作业,时刻守在安装调试技术人员身旁,用理论对标实操,查找自己操作上的不足,并及时记录形成了自己的“技能操作查错本”。同时,对实操技能欠缺的部分,他反复学、问、练。作为“90后”,任学智有一股子“钻”的韧劲和“研”的谨慎,每一次布图、打印、盯控,都是对自己眼力、脑力、分析力、预判力的提升。通过不懈努力,他快速地掌握了3D打印机的操作方法,也练就了一套应急处置的本领。

布图率从2.9%提升到3.4%;同步带模组的使用寿命提升至少6个月;设计制作各类适合3D打印砂芯吊架转运的专用工具10余种;制定2部降本增效方案,每年节约成本20余万元……这些虽然只是一组简单的数据,但对任学智而言,却是日复一日地思考、观察、创新和一次又一次地严谨追求。

在日常生产过程中,3D打印机同步带模组是易损备件之一,任学智通过增加滑块和导轨减少了铺砂器和同步带模组的接触面积,延长了同步带模组的使用寿命6个月以上,直接节约生产备件成本6万元。他结合实际制定了《陶粒砂回收办法》《冷铁回收办法》等,直接节约工装制造成本约20余万元。为进一步提高3D打印机的布图率,任学智与工程技术人员交流提出可行方案,将工艺砂铁比控制在2.8以下,综合出品率达到80%以上,砂型布图率大于40%。

业余时间,任学智通过自学考取了叉车、天车、电工、煤气作业等多个特种设备操作证书,成长为分厂骨干人员。针对3D打印机的维护保养,他积极与售后进行交流,确保备件到位、技术到位。同时,他不断加强学习,对3D铸造工艺设计、铸铁合金及熔炼基础、Magma铸造工艺模拟等进行全方位系统学习,成长为3D打印的复合型人才打下了基础。

“一粒陶粒砂的形成有8道工序,经过破碎、烘干、成球、煅烧、冷却、筛分等,才能成为一粒合格的陶粒砂。同样,作为技术操作人员,要沉下心,脚踏实地,不断在专业技术中‘钻’,不断提升自己,磨炼自己,这样才能适应当今智能制造的高速发展,成长为一名优秀的企业员工。”任学智坚定地说。

心心专一艺 事事在一工

——记集团公司先进生产者明涓秀

通讯员 陈路凯

“宏兴股份不锈钢8#、53#天车遥控改造圆满完成了。”听到这个好消息,宏兴股份检修工程部不锈钢检修作业区电气检修班班长明涓秀露出了久违的笑容。

从理论到实践,从无到有,明涓秀的工作就是通过实践将一个“问号”转变为“感叹号”,无数个数据在他的手中得到确认,无数张图纸在他的手中变成现实。2022年,他获得第六届“酒钢工匠”荣誉,2021、2022年连续两年荣获集团公司先进生产者称号。

在求学阶段虽主修冶炼专业,但明涓秀却对电气专业十分感兴趣,每次的电气专业课,他从不缺席,成为了最好学的“编外生”。参加工作后,他一心想要从事电气工作,主动向单位申请,成为了一名普通电工。梦想实现可把他乐坏了,但由于“半路出家”,他深知只有付出比常人更多倍的努力,才能赶上别人的步伐。白天跟着师傅学,晚上趴在灯下“啃”书本、画电路图,常常能看到他抱着图纸在设备上比对的场景……就这样,短短两年时间,他已崭露头角。1996年,炼钢天车电气设备大修,凭着“初生牛犊不怕虎”的精神,明涓秀大胆创新作业方法,首次提出

整体模块化布线法,事先把线缆按不同功能、走向扎捆并做好标识,直接敷设在槽内,专人负责统一按号对接,实现了提前三天一次性试车成功,彻底改变了的传统作业模式。

不锈钢投产初期,明涓秀凭借着过硬的专业技术,成为首批进入不锈钢分公司熟悉设备的人员。但该地区设备全为进口,资料均为英语,为进一步熟悉设备,不懂英文的他白天逐个设备排查登记,晚上总结归类,不懂的就拿着图纸上现场找实物七对,最终将图纸上的每一个原件、符号都转化为自己的“语言”,历时3个月制定出了50多篇检修作业标准,为电气检修的顺利开展奠定了基础。现在,由他制定完善的标准已累计200余篇,为电气检修积累了宝贵的技术经验。

近年来,明涓秀凭借着高超的专业技能水平,以综合排名第一的成绩成为了电气专业在聘高级技师。该如何追求更加卓越的技术?这又让他陷入了沉思……之后,他调整好状态,提出了“用创新思维搞突破,用创新方法提效率”的工作理念。2022年,不锈钢分公司项修期间,在执行热轧工序精轧入、出口芯

轴电机安装找正作业时,遇到天车起吊稍有晃动就可能造成12.5吨大型电机大幅度偏离的情况,以往安装时职工需要反复尝试,最快也要30多个小时才能完成任务,此次,明涓秀潜心研究,大胆提出《芯轴电机安装找正实现水平微调的作业方法》,作业时间压缩到10小时以内,并实现了大型电机“微米级”调整。正是这种钻研和不服输的精神,使得他不断超越自我,成就匠心品质,由他主持完成的天车拖缆更换、精炼炉大型变压器拆装法、联动台快速更换、芯轴电机安装等多项作业至今还保持着历史最快纪录。同时他成功申报了6项国家实用新型专利,其中《一种铜棒夹持工具设计》获得了第二十三届全国发明展览会银奖。此外,他积极探索“阿米巴”自主经营模式,主动寻求创新项目,2021年完成人均创收2万元,2022年更是突破了人均创收4万元的好成绩。

从无到有,从有到优,明涓秀在实践中积累沉淀,在工作中不断成长,一张图纸、一双妙手,他用柔情呵护电气设备,他用信念为酒钢梦提速。明涓秀,一个用心干出来的“先进生产者”。

“排头兵”和他的“生产经”

——记集团公司先进生产者薛刚德

通讯员 张静

“张师傅,夜班记录本给我看一下。”
“没啥事儿的话大家都快回家休息吧,路上注意安全。”薛刚德一边翻看着夜班所有的工作记录,一边对下夜班的职工细心叮嘱,他的一天就这样开始了。

检查完夜班生产情况,宏翔能源公司一化作业区制酸班班长薛刚德又马不停蹄地赶往班组负责区域,检查干燥机、焚硫炉等设备的运行情况,他总说:“只有每天来现场确认一遍,自己心里才踏实。”日复一日,年复一年,自制酸系统运行以来,每天这样的“打开”方式,已经成为了他的“标配”。2022年,薛刚德在指标完成、生产管理、班组建设等各方面取得显著成绩,获得集团公司先进生产者荣誉称号。

作为一名90后班长,虽然年轻,薛刚德却有一股韧劲和钻劲儿。2011年上班以来,他始终沉下身子认真学习,刻苦钻研,不断提升自身技术和理论水平,一步步从职场“小白”成长为制酸系统的生产骨干。“我就喜欢他身上的这股劲儿!”提起他,一化作业区区化产工艺工程师白贵宁不由地流露出肯定与欣赏。

“想要练就真本事,必须得下真功夫。”刚开始上班,薛刚德抓住一切机会跟师傅学习技能,磨练内功,夯实基础。制酸系统开工建设以来,作为第一任班长,他克服班组职工技能水平参差不齐等困难,带领30多名职工攻克了一道道难关。投产后,由于生产任务重、检修频次高,薛刚德主动放弃周末休息时间,紧盯现场操作和各类检修,利用系统存料期消除前后工序各类隐患,确保了制酸系统稳定运行。

提起该系统运行以来最艰难的时刻,薛刚德长叹了一口气:“往年11月底就会停工,但去年由于疫情影响,外购酸无法及时供应,迫于部分厂矿生产需要,制酸系统第一次在冬季运行。”在零下二十几度的气温里,让低于零下一度就会结晶的硫酸“活动”起来,实在是一件倍感头疼的事。

面对这一难题,班组职工群策群力,由

于硫酸腐蚀性极强,用传统火烤的方式行不通,加上疫情管控对人员流动的限制,作业区管理技术人员只能通过远程方式进行线上指导。经过大家反复讨论、多次试验后,最终发现在硫酸管道上增加电伴热和蒸汽伴热的方式可有效解决这个难题。在整个制酸预处理和后处理系统上,横铺直设的管道不计其数,为了尽快给它们穿上“保暖衣”,班组18名职工干了三天三夜,最终实现了制酸系统稳定运行,保障了其他单位成品的及时供应。

作为一个危险化学品生产场所,薛刚德按照该区域的特殊要求,扎实落实“功夫下在现场,基础打在班组”,不断细化班前、班后会流程,利用各种平台加强安全教育和培训,以点带面发挥班组职工主观能动性,组织开展现场风险识别和规程符合性评价,修订岗位操作规程、安全操作规程、危险源辨识、风险管控责任和措施清单30余项,确保所有岗位操作人员有标可依、有章可循。此外,持续开展隐患排查和反违章活动,不断提升岗位人员的安全隐患排查及处理能力。用薛刚德的话来说:“安全事无小事,关乎安全,我们必须锱铢必较。”2022年,他查处各类隐患500余项、违章26项,班组本质化安全管理水平显著提高,实现了人身伤害、生产安全事故、火灾事故为零的目标。

为了提高职工业务操作水平,薛刚德牵头成立“提高管链机的运行效率”QC小组,同作业区技术人员共同攻克了动力液稀硫酸无害化处置的行业难题,解决了微孔过滤器内部滤棒频繁堵塞变形,设备故障率高等问题,节约成本约79万元。2022年,班组完成硫酸产量11566.95吨,实际创效约104万元。

一路走来,荣誉是鼓励、是鞭策,更是不断前进的动力。新的起点,薛刚德将立足岗位,奋力前行,继续用这股韧劲儿、钻劲儿、闯劲儿,用心用情用力为集团公司高质量发展作出自己的贡献。

爬上飞快的火车,像骑上奔驰的骏马……电影《铁道游击队》的插曲《弹起我心爱的土琵琶》中描绘的情景,是宏兴股份运输部调车员日常工作的写照,若是只听歌曲或许会感到很唯美,但现实里的调车员却没有这么潇洒。他们扒乘着一年四季日夜穿梭的列车,忍受着酷暑严寒,经受着风雨的洗礼。

“五车、三车、一车、连挂、减速……”运输部嘉东站调车场里一派繁忙景象。伴随着一声声口令,调车长穆吉虎带领连接员指挥着一节节货运车辆平稳驶入“预定”股道,按下停车信号,戴好双层手套,熟练地钻到两车之间,关闭折角塞门、摘开风管、提起车钩,不到20秒,几个动作一气呵成。

穆吉虎在这个岗位上已经工作了十八年,十八年来,他辛勤的汗水洒遍了辖区的每一根铁轨和枕木。他说:“我不怕吃苦,越是艰苦的岗位,越需要人,越能体现自我的价值。”他是这么说的,也是这么做的。2005年参加工作,2010年加入中国共产党,穆吉虎现任运输部嘉东作业区甲班副班长,近日,他获得了集团公司2022年度先进生产者荣誉称号。

安全生产是铁路运输工作的重中之重。穆吉虎作为班组长,不仅严格遵守规章制度和纪律,还加强各类事故的预防和控制,敢于制止和纠正班组成员的违章行为,帮助班组成员提高安全意识。他经常对大家讲“将安全放在心中,才能将幸福把握在手中,老婆孩子还等着我们回家呢。”

嘉东作业区有30余条铁路线,绵延近40公里,连接分布在市区与7个厂矿之间,有22个无人看守道口及3个人看守道口,作业环境复杂、人员杂乱,经常会出现各种不安全因素及隐患。从学徒到班组长,6600多个日日夜夜,穆吉虎从未发生过责任事故,且个人安全生产成绩显著。他每月都会上报各类作业现场安全隐患,并协助车站整改,为车站安全作出突出贡献。

打铁还需自身硬,穆吉虎努力加强业务知识的学习,除了积极参加车站组织的培训,还充分利用业余时间自学,不断提升自身业务能力。此外,他还积极参加单位组织的创新创效、金点子、QC小组,主动改进作业方法,配合技术人员利用信息化技术开发作业小程序,使作业组织更加高效快捷。值得一提的是,他提出的可视化鞋鞋改进方案,大大提高了鞋鞋使用效率和安全性。

“确保安全,提高效率”是穆吉虎经常说的一句话。为了加快车辆周转,他主动与车站调度员讨论作业计划,在细节上提高作业效率,快速出车,科学把控机车速度。去年,穆吉虎当班的班次共节约燃油费用16万元。2022年疫情期间,部分岗位人员不能及时到岗,班制由四班三倒改为三班两倒,驻厂时他主动申请进行两班倒,同时带领12名职工及时补缺,弥补了作业区缺员的困境。在快节奏的生产形势下,协助嘉东作业区想办法、定措施,在特殊时期尽显责任与担当。

与钢轨为伴、与车辆同行,汗水浸透了工作日,仍然坚守在岗。心有敬畏,行有标准,穆吉虎在平凡的岗位上日复一日、默默奉献。

有一分热发一分光

记集团公司先进生产者穆吉虎

通讯员 刘振兴