

我和我的班组

红旗班组聚合力

编者按:

事成于和睦,力生于团结。近年来,酒钢抓好班组管理这条工作主线,以打造“红旗班组”“标杆班组”“先进班组”为抓手,不断健全完善班组建设管理机制,充分调动班组职工的积极性、创造性,激活了“细胞”活力,迸发出强大“能量”,为企业实现高质量发展提供坚强保障。

为进一步凝聚职工合力,发挥班组“赋能”作用,本期《直击现场》聚焦红旗班组在创新创效、安全生产等方面的典型经验、亮点举措,进一步汇聚起全体职工干事创业的强大力量。



班组宣言:
精细管理、拼搏进取,切实将班组凝聚力转变为行动上的硬实力。



东兴铝业陇西分公司电解一作业区二工区

鼓足干劲争上游 安全为本创一流

通讯员 卜威方

“为了自己的安全、家人的幸福、企业的发展,我郑重宣誓:时刻注意安全,认真按章作业,遵守安全法规,保证‘四不伤害’……”每天上岗前进行安全宣誓已经成为东兴铝业陇西分公司电解一作业区二工区的“固定动作”,而这个习惯职工们已经保持了四年多。

火车跑得快,全靠车头带。二工区工区长包海龙经常说:“休息室里我们可以逗乐,但到了生产现场绝不能开玩笑。”在日常工作中,二工区将“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理理念融入到生产管理全过程,以“发现违章行为、考核违章人员、追究互保责任、落实管理制度”为原则,通过实行安全互保制度,要求每一名职工在操作过程中做到互相提醒、监督,形成了相互监督、相互提醒,互相关心、互相保护的安全生产工作氛围,实现了“人人都是安全员”的安全管理模式。

在一次更换阳极添加保温材料时,该工区两名职工同时在吊物周围操作,一人下料作业,另外一人处理滑到炉台的氧化铝,防止氧化铝进入地沟造成浪费。包海龙此时正好路过,有着多年现场管理经验的他心里咯噔一下,“不能这么干啊,这些事故教训还不够深刻吗?”他第一时间制止了操作,要求职工采取更为稳妥的方式进行,并在现场监督直到作业全部完成后才回到办公室。之前的一幕浮现在脑海中,他越想越怕,“如果吊物发生坠落,后果不堪设想,一定要改变这种操作方式”。在与班组成员反复讨论研究和现场勘查后,他们最终决定利用废旧皮制作成簸箕状载体铺设在作业现场,既可以避免物料从槽内掉入地沟,也从根源上解决了地沟料的堆积问题,提高了资源利用率,每年可节约氧化铝成本60余万元。同时,操作过程由两人减少为一人便可完成作

业,有效降低了职工劳动强度,提高了作业的安全性。

“在确保安全作业的前提下,各项技术指标我们必须争第一。”这是二工区全体职工共同的信念。他们通过制定切实可行的方案,不断细化指标、明确责任,强化基础管理,推进精细化操作,确保了电解槽平稳运行。2022年,该工区交流电单耗在作业区各工区中保持最低,为进一步降低综合电耗作出了应有的贡献。

工作中,大家是并肩奋战的好战友,生活中,他们是相互关爱的好伙伴。无论谁身体不适,同事们都会抽出时间慰问探望;不管谁家里有了困难,大家都一块积极想办法出主意,亲人般的关怀成就了“家庭”般的温暖。

2022年度该工区获得集团公司“红旗班组”荣誉称号,这既是鞭策也是鼓励,全体职工将继续保持优良的工作作风,攻坚克难、拼搏进取,再创佳绩。



班组宣言:
勤学苦练强本领,立足岗位保安全。全员共努力,一起向未来!

筑鼎建材公司混凝土班

“砼”心协力 “筑”梦起航

通讯员 王燕芳

“今年,混凝土班要完成40万m³的生产任务,时间紧、任务重,大家要共同努力。”

“我们必须克服一切困难,齐心协力完成日、月、年混凝土生产计划量。”

“必须要有‘筑’梦的追求,将去年的产量翻一番……”

清晨班会上,筑鼎建材公司混凝土班班长张嘉东在做完安全、生产工作安排后,为班组成员加油鼓劲。

混凝土班主要承担了各种标号的湿拌砂浆、商品混凝土搅拌、运输、浇筑等工作任务。2022年,该班充分利用阿米巴经营模式,通过精细化成本管控、分解压指标和向管理要效益,主动压担负重,制定年生产混凝土40万m³、产值10367万元的班组经营目标任务。在全体班组成员的共同努力下,高砼年产量达34.5万m³,较2021年增产14.5万m³,实现净利润1846万元。该班组获得集团公司2022年度“红旗班组”荣誉称号。

去年,混凝土班打破以往生产模式,引导、鼓励班组成员做好靠前服务。每周,岗位人员与客户沟通后制

定混凝土需求计划,并按客户要求协调车辆提供服务。在储运部嘉东料场绿色智能化改造项目大体积混凝土浇筑中,班组安排专人24小时跟踪服务,随时处理现场保供问题,班组长及调度对重点项目定期进行现场巡视和回访,及时解决遇到的问题,提高客户满意度。同时,他们还还为酒钢集团智慧电网及新能源就地消纳示范项目、碳钢板厂产品结构优化升级等140余个项目供应商砼,涉及施工单位78家,供应总量约35万m³,创近年来最好纪录。

宁可停工停产,决不违章蛮干。混凝土班全体成员始终把安全生产工作摆在最重要的位置,认真学习相关文件、案例。通过一系列培训、学习,提高了班组成员的安全意识。同时,依据相关制度,将安全责任分解到每名成员,将隐患当做问题处理,真正做到隐患不过夜、问题不发生。2022年,该班组共查处和整改各类隐患100余项,全年安全环保事故为零。

混凝土班突出责任核心,不断完善

监管机制,落实质量责任,提升监管水平,有效保证了产品质量安全,并通过建立混凝土供应“横向到底、纵向到底、跟踪落实”的网格架构和领导班子包保包抓施工现场的管理模式,形成了领导抓总、靠前指挥和全员共管、压茬落实的工作氛围,从而保证生产过程中的每一个细小环节乃至各道关卡都严格把关。该班负责浇筑的储运部嘉东料场绿色智能化改造项目料场改造分项工程原筒仓项目、酒钢宏兴本部1#2#焦炉优化升级建设项目、酒钢C型料场总包项目土建1标段施工工程等多个项目在质量与服务中得到客户一致好评。

疫情驻厂期间,混凝土班及时调整工作班次,化小生产单元,以生产小组为单位安排宿舍居住,不同生产小组宿舍分布在不同区域。特别对混凝土生产操作室实行封闭管理,非生产人员严禁进入。通过一系列措施,有效保障了疫情期间商砼生产供应,得到了客户的一致肯定,为酒钢项目竣工投产提供了源源不断的动力。

