

为企业顺行护航

——记集团公司2022年度先进部室生产运行管理部

记者 殷艺

集团公司各产业之间既相对独立,又高度关联,如何实现产业内部工序间工艺流程的有序衔接和产业间各要素的动态平衡?如何实现生产的安全连续稳定运行?这是生产运行管理部的重点工作。近三年来,该部门以全面落实集团公司年度生产经营目标为使命,以生产经营计划为依据,以生产运行调度为抓手,保障钢铝电及其他生产经营业务高效运行,助力集团公司生产经营目标顺利完成。

强管控 提升运行效能

生产运行管理部充分发挥“大生产、大调度、大协调、大管控”的作用,统筹生产组织及物料、能源、物流等系统平衡,保持集团公司整体生产运行秩序的安全稳定,企业运行效能不断提升。

提升生产保障能力。该部统筹协调和调度集团层面优势资源,现场治理能力和生产顺行程度进一步提升,装备效能充分发挥,2022年主要生产设施产出达到了历史最好水平。其中本部1—6号高炉、榆钢3号高炉去年上半年平均日产量达到12500吨、7200吨,单产达到10年最好水平;电解槽开启率98.4%,产量达到历史最高;发电机利用小时数7004小时,同比增加313小时,发电量达到226.8亿千瓦时。深入开展现场治理和专业评价,巩固基础管理,全年事故率同比下降12.7%。统筹用料安全和轻库存运行,按照7至15天用量控制原燃料库存,降低成品量,存货资金最低降到122亿元,全年存货资金周转率达到9次,同比增加0.4次。

夯实设备管理基础。去年,该部创建31个“零故障”示范区,盯控设备可开动率等26项指标,制定7类13项评价标准,重点设备可开动率同比进步1%。同时建立237册设备隐患排查标准,完善2.2万项配电柜闭锁功能,完成752项房屋构筑物隐患和323项特种设备隐患排查,设备本质化安全管理水平明显提升。

强化能源安全保障。通过创新疆电入陇、分批交易、资源互济等方式,开展大用户直购电交易,2022年共计降低外购电费支出2.8亿元。落实低价格新能源消纳量20.6亿千瓦时,降低电费3.5亿元。此外,推进5项节能项目,年节能3.8万吨标准煤,国家能耗限额的19类指标全部达标。推进能源结构优化转型,逐步探索出适合酒钢发展实际、有效降低能源成本、多方合作共赢的能源管控模式。

深入推进质量管理。集团公司管控的19项质量指标全部完成计划,政府抽查合格率100%。全年注册QC课题575个,职工参与率10.2%,组织29个QC课题

参加省级成果发布大赛,获得特等奖2个,一等奖7个。严格落实供方质量索赔和退出机制,外购原燃料综合符合率同比提升1.85个百分点。

健全应急管理机制。2022年共组织修订18部公司级应急预案,常态化、实战化开展各类应急演练3175次,首次组织开展公司级多部门联动的立体化综合应急演练,全年围绕青海地区地震开展跨区域地震救援6次,完成应急专业培训8852人次。组建集团公司安全生产、防灾减灾救灾和应急救援三大类23个专业的应急专家库,完善三级应急物资储备模式,企业灾害风险防控水平和综合应急能力得到稳步提升。

通阻滞 稳定生产秩序

过去一年,疫情防控形势复杂多变,威胁着集团公司物料保供、产品流通和生产组织。面对史无前例的运转危机,生产运行管理部全力保供,保畅通、保稳定,制定疫情下生产组织综合应急运行方案,统筹生产与采购、销售、物流运输高效协同,推动经营效益和经营质量持续改善。

策克、老君庙口岸闭关资源量锐减,威胁电煤、铁料等物料的保供安全。该部积极组织采购、物流等部门主动作为,一方面从源头组织寻求新供方,拓宽资源保障新渠道,电煤保供从4家增加至7家,有效弥补进口资源缺口。另一方面从物流组织上按日盯控自备车循环运输,提升公路运输卸车效率,电煤库存从37.5万吨增长至50万吨以上,保持了一定的安全库存。与此同时,该部统筹平衡自备车资源和外部补充车辆,最大化提高车辆利用率,确保了集团公司生产所需的电煤、焦煤、铁料等大宗原燃料的充足供应。

2022年,面对疫情期间的极端困难局面,生产运行管理部不断总结优化组织方案,设立黑山湖物流运输引导站,严格规范南区8号门、北区4号门接车消杀,以及厂内卸车疫情防控流程,摸索建立了货运车辆全程无接触闭环管理机制,组织物流运输相关单位驻守一线全力抗疫保畅通,无接触卸车18.2万辆,为司机组织发放爱心餐7253份,实现生产用料及时保供。

为确保物流运输畅通有序,该部门全力组织产品公铁转运,协调兰局空车每日进厂3列,开通生地湾、低窝铺两个铁路运输中转站,新开拓4个二次配送库及145条线路,以铁路运输+本地配送的联运模式实现产品外发和前置。

在此基础上,生产运行管理部与政府相关部门建立物流运输协调保障机制,对急难险重运输任务实行一事一议,制定专项控制措施完成运输任务,并对固定运输线路协调办理通行证570张,实现严格管控下的循环运输。

生产运行管理部全面落实集团公司疫情防控和生产经营各项安排部署,部门人员驻厂办公、昼夜待命、靠前指挥,全力以赴战疫情、保生产、稳增长。更重要的是,综合平衡集团公司所有资源,优化生产检修组织、划小单元、调整班制、调配应急物资,稳定生产秩序,共组织1.8万余名职工驻厂作业,协调落实住所改造和人员安置,紧急采购调配2万余套生活物资,提前组织厂区供暖,保障职工生产生活。同时协调酒钢医院、紫玉酒店和宏源公司等单位做好核酸检测、餐饮、生活物资等后勤保障工作,为封闭管理创造有利条件,维持了生产秩序的安全稳定。

稳经营 实现任务目标

生产运行管理部坚持执行和完善“日调度、周协调、月总结”的经营管理机制,根据阶段性生产经营变化,制定不同的措施方案,助力各经营主体增强自主经营活力,全年经过周详的计划和严密管控,保障了年度生产经营任务的全面完成。

2022年初,生产运行管理部因施策制定实施子公司减亏控亏方案,并多次实地调研和帮助亏损单位制定减亏措施,年末亏损户数由12家降到7家。

去年下半年,面对钢铁行业形势快速变化,该部迅速开展行动,制定并实施《集团公司2022年下半年止滑减亏及稳增长攻坚行动方案》,压茬推进经济配料、压缩业务外包费用等149项超常规举措,倒逼成本费用压降,实现了7月份止滑、8月份减亏、9月份扭亏为盈的目标,推动了企业经营效益质量持续改善。2022年,集团公司钢铝电主要产品产量同比增长2.0%、1.2%和4.9%,收入、产值同比增长3.0%和7.2%,经营利润完成了年度计划目标。

专业管理齐发力,团结协作保履行。过去的一年,生产运行管理部高效履行集团公司生产运行管控职能,为企业生产经营稳定运行作出了积极贡献,被评为集团公司2022年度先进部室。



要闻时讯

国家发改委投资研究所调研组到酒钢调研

本报讯(记者 张志方)3月14日,国家发展改革委投资研究所副所长盛磊一行到酒钢调研,集团公司副总经理张双武、嘉峪关市委常委、副市长于德群陪同调研。

盛磊一行先后来到宏兴股份不锈钢分公司、选矿厂、宏晟热电公司、东兴铝业公司,实地调研了解酒钢生产经营、新品研发、绿色能源建设、安全环保等工作开展情况,对酒钢取得的成绩给予肯定。

盛磊表示,近年来,酒钢持续加大科技创新力度,不断优化生产工艺、加快推进能源产业转型升级发展,在不锈钢产品优化、选矿技术升级、能源结构转型和铝业产业链补链等方面取得了突出成绩。希望酒钢深入学习贯彻党的二十大精神,全面贯彻落实习近平总书记对甘肃重要讲话重要指示批示精神,强化使命担当,切实提高工作水平,扎实推动企业各项工作再上新台阶。

集团公司举办学习宣传贯彻党的二十大精神基层宣讲会

本报讯(记者 杜娟娥)为持续推动党的二十大精神进厂矿、进车间、进班组、进校园,3月13日下午,集团公司学习宣传贯彻党的二十大精神基层宣讲会召开,宏兴股份公司300名职工现场或通过视频方式聆听了首场宣讲。

宣讲会上,省政府国资委示范宣讲团成员、省属企业先进模范示范宣讲团成员、全国劳动模范等5名宣讲人结合酒钢创业、建设、发展奋斗历程,各产业、各领域发展实践以及个人成长经历,对党的二十大精神进行了生动、全面、系统的阐述和解读,让职工深刻学习领会党的二十大精神提出的新思想、新论断、新部署、新要求。

宣讲脉络清晰、内容丰富,并号召广大职工通过学习宣传贯彻党的二十大精神,做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的合格接班人,奋力谱写新时代酒钢高质量发展新篇章。与会人员纷纷表示,要将学习贯彻党的二十大精神与实际工作紧密结合起来,主动担当作为,以更饱满的热情为企业发展作出贡献。

据介绍,线下宣讲共有宏兴股份公司、宏晟热电公司、东兴铝业公司、钢铁学院、西部重工公司5场,线上宣讲通过视频在酒钢集团微信公众号推送。

一句话新闻

●近日,经甘肃省自然资源厅审核认定,筑鼎公司成功获得城乡规划编制乙级资质,此资质的获批为该公司在项目建设全链条服务上提供了新的补充,为规划设计、园区建设等业务提供了有力支撑。(严峰)

●经过前期清冰、润滑、紧固、明暗渠检查等准备工作,随着弧形闸缓缓落下,平板闸缓缓提起,讨赖河水缓缓流入引水暗渠,标志着集团公司一年一度的春季渠首引水工作拉开帷幕。目前,水流稳定在规定的流量。(张慧珍)

●近期,呼和浩特铁路局西通通信段委派2名技术人员到物流公司中兴铁路公司嘉策线达来呼布站,为东风4BG-0310机车安装新的国铁标准列车无线调度通信设备,经过调试新设备运行稳定,提高了达来呼布站外发业务的通过量。(李建生 康凯)

●近日,上海华昌源党支部开展“弘扬伟大建党精神,汲取不懈奋斗力量”主题党日

活动,组织全体党员参观中共一大会议纪念馆,追寻红色记忆,探寻红色精神密码,汲取砥砺前行力量。(严魁)

●日前,甘肃省文化和旅游厅、甘肃省精神文明建设指导委员会办公室联合下发文件,公布了11家2022年度省级文明旅游示范单位,紫玉酒店公司酒钢宾馆名列其中。(王海峰 王丽)

●近日,宏晟电热供电公司电网通信作业区开展了有限空间作业应急演练活动,演练检验了现场处置方案、应急处置卡的科学性和可操作性,锻炼了应急救援队伍的应急处置能力,有效提升了职工的安全防范意识和应急处置能力。(周鑫)

●日前,宏兴股份产成品服务分公司物业服务作业区开展“服务精细化”工作,对洗衣房存在的问题进行改进,并对洗衣房工作人员进行培训,通过细致化清洗过程、人性化服务等,不断提升服务水平。(闫敏娟)

●近日,宏兴股份西沟矿志愿服务队前往德轩小区开展环境卫生整治活动。志愿者们认真清理垃圾,不仅用实际行动改善了社区环境卫生状况,还提高了居民爱护环境卫生、共建美好家园的意识。(闻军年 王秒)

立足长远发展 坚持积蓄后劲

集团公司深入开展干部大调研工作

通讯员 赵同辉

干部大调研工作是贯彻习近平总书记关于大兴调查研究之风指示精神的实践行动,是落实新时代党的组织路线、加强领导班子和干部队伍建设的重要基础性工作,是发现储备优秀年轻干部的重要途径,对选好干部、配强班子、建好队伍、激励干部担当作为,推动公司高质量发展具有十分重要的意义。

近年来,集团公司坚持定期开展干部大调研工作,每年6月、12月党委组织部牵头成立专门工作组,对所有基层单位和职能部门进行系统调研,充分发扬民主,深入了解情况,广泛听取干部职工意见,准确把握领导班子运行情况和领导干部履职情况,发现了一批政治过硬、业绩突出、发展潜力大、作风优良的优秀年轻干部,为企业高质量发展提供了坚强组织保障。

把好干部储备“入口关”。干部大调研工作按照立足长远、提前储备,党委推荐、群众认可,德才兼备、宁缺毋滥,综合考虑、灵活使用,定期调研、动态管理的原则组织,为确保工作成效,工作组研究制定专门工作方案,对工作任务、调研形式、时间安排、程序方式等进行明确。调研开始前,与被调研单位进行充分沟通,督促指导被调研单位严格按照推荐条件对优秀年轻干部初步人选的政治素质、道德品行、能力素养、工作业绩、廉洁自律等资格条件进行严格审查,同时对干部人事档案进行核实,将符合条件人选报工作组提前

审核,切实把好干部储备的政治关、品行关、作风关、能力关、廉洁关。

系统掌握优秀年轻干部。发现培养选拔优秀年轻干部是一项带有方向性、全局性、战略性的任务,是集团公司实现提质增效、转型升级的重要保障,事关企业当前和长远发展的大事。工作组坚持德才兼备、注重实际,并通过书面报告、党组织推荐、会议推荐、个别谈话、研判分析等方式,系统了解干部的德、能、勤、绩、廉、学各方面表现,对干部“深度扫描”“立体画像”,全方位、多角度、立体式识别干部,全面、客观、公正、准确地反映干部实际情况,真正把好苗子发现出来,以此掌握一批数量充足、质量优良的优秀年轻干部队伍,为进一步加强干部队伍建设和人才队伍建设奠定基础。

精准研判领导班子运行。在调研掌握优秀年轻干部的同时,通过工作报告、个别谈话、民主测评、查阅资料等形式,对被调研单位的班子建设、政治素质、生产经营、干部履职、选人用人、服务职工等方面的情况进行系统了解,全面掌握领导班子履职、工作业绩、工作作风、廉洁自律等情况,综合分析评估领导班子运行情况和领导干部履职尽责情况,逐班子逐个人提出评价意见,指出存在问题,从优化班子结构、加强队伍建设、强化管理举措等方面提出意见建议,督促整改落实,促进领导班子运行质量优化提升,整体功能充分发挥,为打造高素质专业化干部队伍提供有力支撑。



图说新闻

今年以来,宏兴股份宏翔能源公司以科技创新引领发展,通过建立配煤专家系统和配煤模型,积极消化应用焦炉自动加热、上升管余热利用、负压蒸氨、负压脱苯等新技术,不断降低配煤成本,提升焦炉焦炭质量,改善经营指标。图为焦炉生产区域。

杜娟娥 摄

集聚创效优势 打造发展强引擎

炼轧厂劳模工作室去年创效1257万元

本报讯(记者 杜娟娥)为凝聚广大职工奋进力量,去年以来,宏兴股份炼轧厂积极发挥劳模工作室示范引领作用,围绕工艺技术瓶颈研究、岗位创新创效等方面立项53项,有效解决了现场生产、技术、质量等方面难题,全年创效1257万元,服务企业的作用愈加凸显。

炼轧厂拥有王群劳模创新工作室、何新江劳模创新工作室、赵祥峰智慧劳模创新工作室3个劳模工作室。为努力完成稳增长目标,去年,3个劳模工作室根据炼轧厂生产经营实际,全面实施升级版“提质增效、转型升级”攻坚行动,不断激发职工群众创造潜能,引领解决了许多生产技术难题,在推进创新驱动、促进关键指标进步和经济效益提升中发挥了重要作用。

围绕产品创新创效方面,王群劳模创新工作室结合中板产品工艺生产特点,利用中板产品工艺信息共享平台、产品开发研发平台、产品质量控制平台、生产工艺瓶颈问题攻关平台,充分调动基层职工岗位创新、产品开发的积极性,开展了“降低中板碳耗攻关”“一种轧制4J36工艺优化方案”等多个技术攻关项目。为促进“拳头”产品高锰无磁钢顺利轧制,该工

作室人员主动贴近生产现场,从选坯、轧制计划编排、轧制方案制定等关键环节入手,不断丰富跟踪跟踪轧制过程,力争掌握第一手资料,为企业成功兑现高锰无磁钢订单起到了示范引领作用,去年销量同比增长60%。为调动一线岗位职工创新创效热情,鼓励各班组成员将一些“小窍门”转换成小成果,申报“轧机液压AGC自动纠偏消除法”等五小成果9项,创效600余万元。

围绕解决生产瓶颈问题、提升产量方面,何新江劳模创新工作室充分发挥服务指导、搭建平台、传承技艺、提升技能作用,组织工作室成员结合大棒材、电板钢生产实际,解决生产过程中遇到的技术难题。在铁水充足、螺纹钢市场需求及销售利润明显的背景下,大棒材作业区满负荷生产螺纹钢,全力释放产能。去年年初,高精度锚杆钢产品订单接近6000吨,为扩大品牌影响力、提升盈利能力,该工作室研究整合全年品种钢生产订单,同时组织设备优化和生产工艺改进,以更高的标准、更好的用户体验、更低的生产成本进行产品质量优化升级,最后实现了一次性批量生产,有效提升了产线生产能力。此外,

重点开展了20mm和22mm规格终轧速度提升、高速轧制辊单线规格普及应用等技术攻关项目,为全厂完成产量任务提供了强有力的技术支持。

在发挥技能传帮带作用、激发岗位职工创新创效方面,去年挂牌成立的赵祥峰智慧劳模创新工作室制定了管理办法和考核制度,并督促相关人员按时间节点开展技术改进、岗位创新、五小成果和先进技术创新申报等工作。针对方坯中包浇钢、板坯切割、方坯大包浇钢等岗位所需人员,工作室发挥技能传帮带作用,开展岗位人员操作技能培训和师带徒工作,作业区职工晋升中级工18人,高级工13人,技师6人,高级技师1人,人员培养取得了成效。在创新创效方面,申请了“一种用于精确测量浸入式水口浸入深度的装置”“一种精确测量浸入式水口浸入深度的装置”等4项实用新型专利;结合作业区生产实际,共撰写《HPB300线材表面缺陷原因分析及改进》等3篇论文,引领作业区形成钻研技术、善于总结的良好氛围。此外,调动各班组成员大力开展五小活动,形成“制作板坯快换滑车,解决水口快换难题”等14项五小创新成果。