

用“心”做事 用“行”丈量

——记集团公司2022年度劳动模范夏建刚

记者 殷艺

打办公室坐位想找到夏建刚,往往去扑空。果真,电话接通后,得到的回复也是“夏科在现场呢”。和记者约好下午3点采访,到了夏建刚才匆匆推门而入。放下手里的强光手电,边摘安全帽边解释,“今天1号混铁炉顶修。”

今年55岁的夏建刚是宏兴股份碳钢板厂安全管理室经理。之前他从事过近30年的党群工作,在碳钢板厂党群工作科当过副科长、机关党支部书记,还曾在质检物料作业区、热轧作业区任过党支部书记,曾获得过集团公司优秀党务工作者、优秀工会工作者等荣誉。可以说,他干起党群工作来,游刃有余。

2017年8月,夏建刚却做出了出人意料的决定。碳钢板厂在全厂公开竞聘安全管理室经理,他第一个交了报名表。

作为集团公司钢铁产业的重要产线单位,碳钢板厂拥有炼钢、精炼、连铸、热轧、冷轧、镀锌、质检等多道生产工序,生产的连贯性强,工艺变化大,设备繁多复杂,安全管理工作起来可不简单。

知道夏建刚竞聘安全管理室经理,劝他的人不在少数:“党支部书记干得好好的,为啥想着管安全,活难干不说,还容易得罪人,又是平级岗位竞聘,你到底咋想的?”

“活难干总有人干,而且我相信一定能把这项工作干好。”夏建刚工作多年来,最重视的还是安全工作,安全责任大于天,如果不能保障职工的人身安全,又何谈幸福感。

夏建刚当党支部书记时,看到职工对检查出的问题不认同,一味找借口,关于安全总是“说起来重要,做起来不要”时,他往往急得跳嗓子。

所以上任,他开始重点提升职工的安全意识,带

中,培养职工自动自发参与安全学习的良好习惯,夏建刚建议厂里为班组配备投影、电脑等硬件设施,现场安装电子屏,通过视频短片、宣传栏、宣传标语、宣传册等方式,推进安全文化上墙,营造安全生产工作的庄重感、责任感、幸福感。

在碳钢各工序厂房门口、班组活动室、地面、楼梯过道,有关安全的标语、规程都“如影随形”,强烈的视觉冲击力让人时刻绷紧安全弦。“满眼看到的都是这些,自然能加深印象。”安全意识通过这些实物潜移默化地映射到每一名职工眼中,灌输到他们的脑海。

夏建刚还发挥家庭和亲情安全教育第二防线的的作用,通过在班制作亲情墙、违章人员亲情告知、安全家访、致全体职工家属的一封信等活动,让职工明理晓义,明辨笃行,让家属助力安全,保障平安。

安全管理是一项庞大的系统性工程,设备、工艺运行等都与安全息息相关。在夏建刚看来,不能为了安全而抓安全,抓好安全最重要的是讲究方式方法,服务要走在管理前面。所以遇到紧急抢修,夏建刚会第一时间带领科室人员制定安全措施,在现场全程盯控,做好指导,严以对事,宽以待人。

如今,让夏建刚高兴的是,职工们逐渐养成了领导和不在一个样、白天和晚上一个样、日常和迎检一个样、常规作业和非常规作业一个样的作业习惯,每个人对自己的安全负责已成为职工的共识。

领科室人员跑现场,一个岗位一个岗位蹲点,一个隐患一个隐患排查。

“每一个区域,他都带我们走五六遍,一次次查找问题,列出清单,并反馈给各作业区,要求马上整改。而这为的是让工作环境更安全,也为生产运行提供安全的保障。”碳钢板厂安全管理室副经理杜晓光说。

检查转炉附近的一间休息室时,夏建刚走进去却直摇头,“离炉子还是太近,又危险又热,必须建在更远的地方。”

“安全管理在细节,别人想不到的,你得先预判到,容不得一丝马虎和将就。”为此,夏建刚专门制定《碳钢板厂双重预防机制建设手册》,根据生产系统特点,辨识出953项作业活动、738类设备设施,确定重大风险2个、较大风险22个、一般风险179个、低风险15752个。并按照风险等级与管控层级有效对应的要求,将重大风险由厂部负责管控,较大风险由作业区负责管控,一般风险由班组负责管控,低风险(蓝色)由岗位负责管控,风险控制措施必须逐条评审,上级管控的风险下级必须管控,层层分解,全域覆盖,形成了安全风险分级管控责任清单。

夏建刚还根据安全风险管控清单的内容编制了隐患排查清单,建立岗位、班组、作业区、厂级四位一体的隐患排查治理体系,实行岗位交接检查、区域日检查、作业区周检查、厂月检查和专项检查、专业检查、综合检查、季节性检查、节日期间检查等配套的全面隐患排查机制,着力解决生产安全事故防控“想不到”“管不到”“治不到”的问题。

“任何一起事故的发生对企业来说都是不可挽回的损失,对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。”夏建刚说。为了安全就是效益这种观点根植于每个人的心

要闻时讯

内蒙古自治区人大常委会党组书记、副主任张韶春来酒钢调研

本报讯(记者 杜娟娥)5月9日下午,内蒙古自治区人大常委会党组书记、副主任,自治区总工会主席张韶春一行来酒钢调研。甘肃省人大财经委主任委员吴仰东,集团公司党委书记、副总经理张双武陪同。

张韶春到宏兴股份不锈钢分公司冷轧生产线参观了不锈钢产品展示厅,了解了主要产品生产工艺流程、用途,在宏晟电热公司听取了超低排放改造项目介绍。当了解到近年来酒钢加快推动产业绿色转型发展,加快推进高端产品开发,生产的绿色节能产品广泛用于核、电、水、医疗、机械制造等领域时,给予了高度评价。他表示,钢铁、有色等产业绿色节能低碳发展,离不开电力能源的有力支撑。酒钢启动煤电机组节能改造、供热改造和灵活性改造“三改联动”等项目,为促进设备安全高效运行、持续降低各产业用电成本作出了重要贡献。希望通过调研交流,不断学习借鉴好的经验和做法,为推动地区经济高质量发展作出贡献。

厦门钨业股份有限公司 客人来访酒钢

本报讯(记者 张瑾)5月10日下午,厦门钨业股份有限公司总裁助理兼钨山事业部总经理、战略发展中心总经理曾新平一行来酒钢调研。集团公司副总经理高兴禄与客人座谈。

高兴禄介绍了酒钢发展历程、产业板块和矿产资源开发利用等情况。他说,去年以来,酒钢联合几大股东积极推进新洲矿业复工复产工作,目前取得了实质性进展。厦门钨业在稀土资源开发加工领域深耕多年,材料研发水平行业领先,希望双方继续巩固好现有合作基础,并以此此次交流为契机,推动双方合作迈向更高水平。

曾新平介绍了厦门钨业创业发展历史、主要业务和下一步发展方向。他说,近年来厦门钨业依靠技术和管理创新,建立了包括稀土开采、冶炼、应用和研发的完整体系,构建了钨矿山、钨钼冶炼及加工应用全产业链。厦门钨业将充分发挥自身优势,加强与酒钢的沟通交流,在钨矿资源开发利用、新材料研发等方面深化务实合作,促进双方互利共赢。

集团公司代表队获得 嘉峪关市拔河比赛冠军

本报讯(通讯员 侯瑞卿)5月7日,嘉峪关市第四届全民健身健康大会暨职工运动会拔河比赛在嘉峪关市体育场举行,来自16支代表队的272名运动员参加了本次比赛。集团公司工会精心选拔,组织2支代表队参加了比赛。

此次拔河比赛采取三局两胜积分赛制,男女混合15人拔河(男10人、女5人)。随着比赛哨声响起,集团公司全体参赛运动员紧握长绳、齐心协力,大家心往一处想,劲往一处使,拧成一股绳,经过小组赛和半决赛,2支代表队进入决赛。最终,东兴铝业公司和钢铁学院组成的酒钢一队夺得冠军,宏兴股份动力厂组成的酒钢二队夺得亚军。

此次拔河比赛充分展现了酒钢职工团结奋进、友好协作、积极向上的精神风貌。接下来,集团公司工会将继续举办形式多样的文体活动,丰富职工精神文化生活,提升职工获得感和幸福感,引领团结广大职工凝心聚力、砥砺奋进,以饱满的热情和健康的体魄为集团公司高质量发展增光添彩。

图说新闻

1.近日,经过宏兴股份成品服务分公司14天的奋战,一高线成品库各项检修任务圆满完成,顺利恢复生产。该公司充分商讨项修方案,并结合各个检修项目与工序项修推进情况,严格控制工期进度和质量,完成了南库区成品库天车轨道更换等任务。恢复生产后,南库区轨道精度得到了保证,成品库区设备保持了平稳运行。 韩光成 摄

2.5月以来,兰新铁路迎来客流高峰。为做好酒钢本部原燃料保供运输,物流公司铁路运输室积极与兰州铁路局沟通协调,合理安排工作计划,实现了日均4列电煤到达,保障了原燃料供需动态平衡。与此同时,该室随时掌握铁矿石到站及在途情况,加大运输组织力度,日均完成铁矿石铁路运输12列,保证了铁矿石运输业务顺畅。 王永亮 摄

3.近期,宏兴股份选矿厂磁选作业区通过严把钢球直耗质量关、降低钢球使用碎球率等措施,大力压降可控生产成本。4月份,钢球消耗量261.25吨,共降低费用15万元,为降低铁精矿成本奠定了基础。 涂威 摄



一句话新闻

●近日,东兴铝业嘉信新材料公司举行高端铝合金生产线上岗前培训。此次培训为期两个月,参训人员还将到嘉峪关、陇西等地进行全流程实操培训。(谢毅)

●日前,宏汇公司动力车间对焦煤主流量计导压管进行疏通修复,相关人员按照施工方案落实现场安全措施,每小时对动火点一氧化碳含量进行分析。此次修复工作也为干馏、制加氢及污水处理系统复工复产奠定了基础。(尹瑞瑞 卢芳)

●近日,宏晟电热公司围绕“防范灾害风险,护航高质量发展”主题开展了防灾减灾宣传活动。活动通过现场培训、应急演练、VR体验等多种形式,向职工普及防御灾害的知识和应对的基本技能,提升广大职工的自救互助能力。(卢萍)

●日前,牙买加阿尔帕特公司积极开拓外部市场,通过开展工程车辆、房屋等闲置设备设施的租赁、承揽外部施工等业务,增加外部创收。(李伟)

●近日,保卫处矿山保卫大队组织党员群众观看《榜样7》专题节目,教育引导职工学习榜样、争当先进,从榜样身上汲取精神力量,坚定理想信念、忠诚担当,全力做好治安保卫工作。(梁俊春)

●钢铁学院反邪教协会日前组织部分师生赴嘉峪关市反邪教警示教育基地参观学习。同学们表示,将保持高度警惕,做反邪教的倡导者,做正能量的传播者。(王春先)

●“五一”期间,紫玉酒店客房出租2253间/夜,客房收入同比增长262.3%,接待就餐人员9585人,餐饮收入同比增长23.45%。(王海峰)

酒钢80名机器人有了“职工编号”

本报讯(记者 殷艺)它是一名喷涂机器人,2009年8月入职,岗位职责是为板坯喷号,已在宏兴股份不锈钢分公司连铸作业区辛勤工作15年。今年4月,它有了正式身份,成为该厂1号员工,编号JGP-HXBX-001。

“为了规范工业机器人管理,确保其‘身份’的唯一性和实用性,我们参照机器人分类及型号编制方法,为酒钢80名机器人赋予了‘职工编号’。”集团公司生产运行管理部设备管理室经理温馨介绍,目前,集团公司已有35台搬运机器人、25台焊接机器人、10台喷涂机器人、3台喷涂机器人和7台服务器机器人。

机器人是企业实施智能制造重要的组成部分。近年来,集团在焊接、机械加工、搬运、装配、巡检等生产环节中加快推进工业机器人的应用,努力将职工从繁重体力劳动、高温粉尘等环境中解放出来,不仅更好地保障了安全,且进一步提高了生产效率和产品质量,推进产业智能化、绿色化、融合化发展。

集团公司紧密围绕生产经营实际,着力用数字化手段解决生产经营等方面的难点问题,持续开展工业机器人应用技术攻关。集团在技术中心建立工业机器人应用实验室,设置3台机器人,分别用于研究自

动标牌焊接、金属材料表面字符及图形的标识、金属材料的搬运和摆放,实现了不同的工业机器人应用场景的展示。通过不断攻关,技术人员已逐步掌握了工业机器人的机械结构系统、驱动系统、感知系统、环境交互系统、人机交互系统、控制系统等理论知识,具备了机器人系统方案设计和系统集成能力。目前,集团公司已在部分生产工序完成铁器自动清除机器人、自动打标机器人、在线平整机辊面机器人、标印机器人、钢卷焊接机器人、焦化巡检机器人、电解阳极钢爪自动焊接机器人的开发应用。

酒钢实施1号高炉超低排放改造及大修项目

本报讯(记者 杜娟娥)5月8日6时32分,酒钢1号高炉安全顺利停炉,标志着1号高炉为期6个月的超低排放改造及大修项目全面展开。

1号高炉始建于1958年,是酒钢最早建设投产的高炉,后经不断扩容改造,在企业建设发展中发挥了重要作用。1号高炉于2012年结束第4代炉役并进行优化升级改造,采用了软水密闭循环系统、煤气干法除尘、炉缸侵蚀模型等先进技术,运行效果较好。但由于炉焦槽及出铁场污染物排放达不到超低排放标准,另外炉缸侧壁环状侵蚀严重,存在生产安全隐患,酒钢根据生产经营实际情况,决定采用恢复性大修方式,在原区域内对1号高炉进行超低排放改造及大修。

此次超低排放改造及大修项目以满足国家、行业产业和超低排放环保政策要求为基本前提,通过新建热风炉烟气脱硫设施、均压煤气回收系统,新增一套50万m³/h的矿焦槽除尘设施,将高炉出铁场除尘设施从90万m³/h更新为150万m³/h,同时开展槽前及槽上供料系统、炉顶系统、出铁场系统等十余项改造任务,使高炉各系统功能得到恢复、改进,指标得到优化,人员劳动强度和作业环境得到改善。届时,1号高炉将改造成为适合酒钢发展要求的新一代高炉系统,助推企业高质量发展。

改造项目坚持绿色发展,在成熟、可靠、节能、环保的前提下,采用了环保型筛网振动筛、热风炉烟气脱硫、炉顶均压煤气回收、智能滑套系统、炉顶自动点火

枪、智能主沟技术、重力除尘灰和布袋除尘灰采用环保加湿搅拌机、大型高压电机采用变频调速等一系列先进新技术,以满足超低排放要求,实现排放的减量化、无害化、资源化,促进企业清洁生产、循环发展、低碳发展和可持续发展。

为保证此次停炉安全平稳,宏兴股份公司成立1号高炉停炉领导小组加强统筹协调,先后修订完善各类方案8个,为停炉打下坚实基础。炼铁厂组织职工进行各类方案的学习,扎实做好停炉各项参数的控制、备品备件的准备、人员分工安排及异常情况应急演练等工作。经过全体人员共同努力,1号高炉于5月8日实现了安全顺利停炉。目前,各项改造工作有序开展。