

# 在岗位上绽放精彩

## ——记第七届“酒钢工匠”柴瑞

记者 殷艺

嗒嗒嗒……金属摩擦声不绝于耳。站在操作台前，柴瑞时而对着图纸核对参数，时而熟练地转动扳手调整轧辊间隙。从钳工操作到精密装配，从金属材料热处理到CAXA制图，对汇丰公司金属制造事业部钳工、高级技师柴瑞而言，早已不在话下。

钳工技能训练是一个非常枯燥、漫长的过程。但肯吃苦、好钻研的柴瑞在上学期期间就与众不同。为了打磨技能，他苦练锉、锯、钻、攻等钳工基本功，找不到合适材料，就用老师制作物品时切割、裁剪下来的零碎料，哪怕手一次次被磨破也不放弃，缠上胶布继续练习，直到自己满意为止。

凭借在甘肃省冶金高级技术学院学到的本领，2007年10月，年仅19岁的柴瑞在甘肃省第二届技工院校职业技能大赛中获得第二名，还收获了人生第一份工作，成为汇丰公司最年轻的职工。

工作之初，柴瑞看着师傅们忙碌地检修一台台设备，清洗、测量、回装、试机，连续多个小时坚守在检修现场，自己却只能拿个图纸、递个扳手，心里便憋着劲开始钻研起来。他虚心向技术骨干取经学艺，购买大量工艺书籍钻研知识，不断总结生产工作中的点点滴滴，并将各项工作重点记录成册。经过长期的苦练和经验积累，柴瑞的个人专业技能突飞猛进。

不仅如此，工作中，他遇到脏活累活抢着干、急活重活跑着干、难活重活用心干，很快就成为同期参加工作的钳工中最早能够独当一面的佼佼者，技能等级也逐步从初级工、中级工、高级工、技师，升至现在的高级技师。

为了更好地降低生产成本、提高设备运行效率，柴瑞开始搞起了小创新。

塑料包装分厂包装铝卷时一直采用塑料护角，导致防锈纸、塑料膜粘接后，与铝卷卷芯内层之间存在空隙，影响包装质量。柴瑞设计制作了气动涨紧机构，消除材料间的空隙，达到了铝卷包装质量要求。而制作

气动涨紧机构的部件均来自厂里的废旧材料，成本不足20元。

近年来，柴瑞深入钻研精密部件装配检修、减速机检修各项技术，探索出许多解决问题的方法。汇丰公司剪板机在生产长度800毫米的板料时，因长度限制，板料无法进入动力辊道。为完成作业任务，职工需进入剪板机的狭小空间，将后活动辊道拆除改成后落料的方式，作业后再将辊道恢复原位，不仅劳动强度大，安全隐患也多。

去年6月，柴瑞提出将剪板机后活动辊道钢丝绳连接方式改为“J”型钩的硬连接。改造后，职工不用再钻进剪板机，只需天车工配合吊运即可完成安装与拆卸，大大提高了劳动效率。

“柴瑞金点子最多，每次都在关键时期发挥作用。”工友们评价道。因技术过硬，该公司将越来越多的制作加工和检修任务交给了柴瑞。制造分厂76机组活套料仓中心旋转辊道经过多年生产，轴承座经常发生滑扣现象，辊道长度也不能满足如今生产需要。柴瑞同友将辊道加长，再将底座换成了Q235钢板，促使设备稳定性增强，维修频率也由每周一次延长至半年一次，节省了维修费用。

工作中，柴瑞秉持着“干什么都要干好”的理念，始终把企业利益放在第一位。据不完全统计，近年来，针对影响设备运行和成本降低的重点、难点问题，柴瑞提出各类合理化建议9条、安全金点子17项、技术小改造建议11项，为汇丰公司设备稳定运行发挥了积极作用。

多年的技术沉淀，也使柴瑞成为职工中的榜样。



2019年9月、2020年12月，他分别参加第十四届、第十五届“振兴杯”暨甘肃省青年职业技能大赛，凭借精湛的技艺，在锉、锯、钻、攻等比赛项目中，一路领先两次夺得钳工组第一名的好成绩，并荣获“甘肃省青年岗位能手”称号；2012年12月、2020年12月，他两次荣获“甘肃省技术标兵”称号；2021年3月，他被评为“甘肃省技术能手”。如今，他又捧回了一项“重量级”荣誉——第七届“酒钢工匠”。



## 要闻时讯

### 西部战区调研组到酒钢调研

本报讯(记者 殷艺)6月3日上午，西部战区联合参谋部动员局大校副局长李海涛一行到酒钢调研。甘肃省军区某局大校局长史远峰、嘉峪关市委常委、嘉峪关军分区大校政治委员刘新声，市委常委、常务副市长何正义，集团公司党委书记、副总经理成东全等陪同调研。

调研组先后来到西部重工公司机械制造分厂、精密铸造分厂，详细了解酒钢装备制造产业装备水平、生产加工能力、特色产品。

在随后召开的座谈会上，成东全介绍了酒钢产业发展情况。他说，酒钢因矿设企，经过60多年的建设发展，已初步形成钢铁、有色、电力能源、装备制造、生产性服务业、现代农业六大产业协同发展的格局。近年来，酒钢充分发挥自身优势，加快技术创新和科技成果转化步伐，不锈钢、精密铸造等产品已广泛应用于军工、核电、水电、特种车辆制造等领域，努力推动军民融合产业发展。希望在军民融合协同创新发展方面得到更多指导和帮助，助力酒钢在军民产品供给、高端材料制造等领域取得更大突破。

调研组对酒钢聚焦国防领域技术创新战略需求、积极参与军品研发生产的做法给予肯定，并希望酒钢加强军用品需求对接，扩大优势民品涉军规模，提升竞争能力，努力为建设国防贡献力量。

### 省工信厅调研组到酒钢调研

本报讯(记者 杜娟)6月2日下午，由省工信厅副厅长黄宝荣带队的调研组到酒钢调研。集团公司党委书记、副总经理成东全陪同。

调研组先后来到宏兴股份不锈钢分公司冷轧生产线、东兴嘉宇新材料公司铸轧生产线，参观不锈钢和铝深加工产品展示厅，详细了解主要产品性能特点、应用领域及销售范围等情况，实地查看了生产工艺流程、装备水平，重点询问了新材料产业发展及项目推进等情况。当得知酒钢生产的产品成功应用于国内12座核电站及华龙一号海外项目、多个产品成功实现替代进口时，黄宝荣连连称赞，对酒钢取得的成绩表示肯定。

黄宝荣希望酒钢进一步发挥在全省工业发展中的龙头、带动、示范、引领作用，按照加快核用新材料产业体系培育要求，不断加大创新联合体建设，促进新材料产业高端化发展，为甘肃打造千亿级新材料产业集群作出贡献。

### 省政府国资委调研组到酒钢调研

本报讯(记者 张瑾)6月5日，省政府国资委综合处处长阎相龙一行到酒钢调研国资国企信息监管系统建设运行情况。集团公司财务总监杨金山与调研组座谈。

听取有关情况汇报后，阎相龙指出，省委省政府高度重视国资国企信息监管系统建设，将其作为深化国资国企改革、提升监管效能的重要抓手。此次调研充分了解了监管系统在企业运行规则、分子公司业务流、以及“三重一大”在线监管系统应用情况，有助于进一步深化系统建设，形成横向覆盖“人财物”、纵向穿透“全级次”的监管格局，实现实时精准有效监督，以更加有力有效的监管推动国有资本和国有企业做强做优做大。

杨金山表示，酒钢将全面梳理公司信息监管系统运行情况，深入推进系统整合共享，切实用好国资国企信息监管系统。希望省政府国资委进一步加强业务指导，探索系统优化模式、工作推进方式和监管业务创新，在现有功能基础上实现决策、资金、业务等链条关联，提升国有企业在在线监管水平。

### 酒钢建厂65周年 职工羽毛球比赛圆满落幕

本报讯(记者 张志方)6月3日，酒钢建厂65周年职工羽毛球比赛圆满落幕。经过一周的激烈比拼，集团公司机关代表队、东兴铝业公司代表队、运输部一队代表队获得混合团体前三名；集团公司机关代表队杨森获得男子单打第一名，运输部一队薛丽艳获得女子单打第一名。

本次比赛共有来自集团公司本部29个单位的204名选手参加。比赛中，各参赛选手团结拼搏、奋勇争先，赛出了风格，赛出了水平，展示了酒钢职工朝气蓬勃、积极向上的精神风貌。

集团公司希望广大干部职工以此次比赛为契机，大力弘扬体育精神，凝聚奋进力量，用拼搏与汗水书写追梦故事，切实把不服输的拼劲、打不垮的韧劲带到企业各项生产经营工作中，全力推动酒钢高质量发展。

## 图说新闻

今年以来，信息自动化分公司持续加强工业机器人应用技术攻关，大力开展工业机器人及其配套的智能化产品服务技术工作，并结合项目实际进行技术创新和技术成果转化，加快机器人等智能化应用项目的推广应用，助力生产单位劳动生产率提高、职工工作环境改善。图为该公司职工开展技术攻关工作。

张志方 苴娜娜 摄



## 又有93个项目获评集团公司党委“优秀党建品牌”

本报讯(记者 张志方)为进一步推动集团公司“一党委一品牌、一支部一特色”活动深入开展，近日，集团公司党委组织部牵头18家基层党委成立验收评价工作小组，对第二批立项的98个党建品牌项目进行了评价验收，其中93个项目获评“优秀党建品牌”。

据悉，自活动开展以来，集团公司各级党组织坚持围绕中心抓党建、抓好党建促发展，在持续巩固第一批党建品牌创建成果的基础上，有计划、有步骤地组织实施第二批党建品牌创建工作，不断提高党建工作的针对性和实效性，呈现出品牌创建体系不断完善、党建工作

特色做法更加丰富；围绕中心工作赋能聚力，党建品牌效能作用不断凸显；党员先锋模范作用持续强化，党建品牌内生动力有效激发；典型经验宣传力度加大，党建品牌创建氛围日益浓厚等特点，真正让党建品牌创建工作成为加强党的基层组织建设的的重要举措，成为探索党建工作新模式、新方法、新机制的重要举措，成为推动集团公司党建工作高质量发展的重要举措，党委领导作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥，为加快建设世界一流企业提供了坚强组织保证。

集团公司党委要求，下一步，各基层党委要在党建

品牌创建工作中突出党的领导，彰显党建品牌创建的政治性，把以高质量党建引领企业高质量发展的新路径，筑牢国有企业的“根”和“魂”，要突出协同发力，增强党建品牌创建的系统性，通过常态化的管理、塑造、推广和实践，推动党建品牌持久焕发生机活力；要突出服务大局，提高党建品牌创建的融入性，确保党建品牌创建工作取得实效，为推动企业高质量发展注入不竭动力；要突出发展导向，巩固党建品牌创建的创新性，真正形成一大批公认度高、影响力大、党建与业务融合好、示范引领作用强的先进典型。

## 努力打造高素质检修队伍

### ——记明涓秀技能传承创新工作室

通讯员 陈路凯

“我想把所学所知传授给更多年轻人，打通各专业之间的‘最后一公里’，培养高水平、能力强、懂创新的检修人员，进一步提高班组检修效率，为企业高质量发展贡献力量。”今年年初，以第六届“酒钢工匠”、宏兴股份检修工程部电气检修班班长明涓秀名字命名的技能传承创新工作室正式成立。对他而言，这不仅是实现个人梦想的舞台，更是一份责任和使命。

“今后的技能传承创新工作室更具挑战性，我要更加努力，不负初心与期待。”明涓秀技能传承创新工作室一经成立，立即得到职工的积极响应，由明涓秀牵头，12名管理技术人员及不同工种高技能人才参与的技能传承创新小组，深耕“授人以鱼，不如授人以渔”的育人理念，立足岗位、勇于担当，积极探索技能传承、技术创新与生产经营融合的途径，将更多时

间、精力投入到传承和创新上，努力实现“以点带面”的强大辐射作用。

二季度，该工作室首期电工第二工种培训班开班。培训坚持现场实用性原则，以“培训了就会、会了就能干、干了能安全”为目标，旨在解决操作人员持证但不具备作业技能的问题。

为保证培训效果，该工作室共筛选出7名电工第二工种人员为第一批参训人员，并精心制定培训项目及计划，严格考勤管理，对现场供电、用电安全、现场临时电源拉设、焊接设备电源接引等最基础、最频繁的的作业活动开展“一对一”“手把手”教学。目前，参加首期培训的人员理论培训已经结束，接下来将进行实操培训，进一步检验理论与现场对接成效，计划6月中旬能真正实现持证上岗作业。

与此同时，该工作室紧盯检修业务，梳理现场检修工作中的热点、难点、堵点问题，凝聚全员智慧力量，大力开展“揭榜攻关”活动，进一步营造“向创新要效益”的工作氛围。截至目前，工作室成员完成“粗轧机压下螺栓稳固装置”“叉车双叉挑装装置”“液压缸竖向吊装缸杆防退出装置”等15项揭榜项目，其中5项已申报实用新型专利、10项申报“五小”成果。

“让职工手里的证‘活起来’，把创新成果用起来，都是实现检修工作高质量发展的有效途径。”明涓秀说，工作室将定期认真总结工作经验，带动更多职工参与“揭榜攻关”活动，以实现成果互通共享。同时，将分批积极策划焊工、起重、钳工等工种的培训，努力实现各工种间优势互补、综合提升的局面，打造一支高素质检修队伍。

## 一句话新闻

●5月份，面对多变的市场环境，宏兴股份碳钢板厂银川销售公司主动出击，拓展销售思路，抢抓市场机会，把加大钢卷销售作为创效的有效手段，通过效益比价，确立销售目标任务，同时结合宏观信息分析研判当日市场走势，提高全员市场敏锐感知度，超额完成了销量计划。(陈勇)

●近日，检验检测中心党委联合五一社区开展“企社携手，共建美好家园”主题党日。广大党员积极投入社区安全消防通道、应急安全标识刷新等志愿服务活动，促使社区面貌焕然一新。(席军峰)

●日前，宏汇公司党委开展“六一”社区困难儿童关心关爱活动。活动中，该公司党委联合互转单位建林社区积极弘扬志愿者精神，发挥桥梁纽带作用，让留守、流动、孤儿儿童生活有照料、精神有关爱、心灵有抚慰、困难有帮助，坚定了他们通过知识改变命运的信念，种下了“将爱心传递下去”的善良种子。(陈托)