

学思想 强党性 重实践 建新功

集团公司基层单位推进主题教育走深走实见行见效

本报讯 一分部署,九分落实。集团公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会议召开以来,各基层单位迅速行动,把高质量开展好主题教育作为当前的首要政治任务,加强组织领导、认真谋划推进,有力有序做好主题教育各项工作,推进主题教育和学习贯彻党的二十大精神行动化、具体化、实践化。

抓理论学习:坚持学思践悟、融会贯通

宏晟电热公司系统制定党委理论学习中心组主题教育学习计划,建立“理论学习中心组每周学、重点课题专题学”学习机制,将理论学习与中心工作联系起来,做好“结合”文章,在坚持全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义和实践要求的同时,确保学思用贯通、知信行统一。

润源公司及时为基层党支部整理应知应会知识,推动基层党员对主题教育、党的创新理论等方面知识熟记于心,切实做到真学真信真用、学懂弄通做实,在深学细照中不断提高理论素养、坚定理想信念、升华觉悟境界、增强能力本领。

检验检测中心党支部充分发挥示范引领作用,带头深入党支部开展领读活动。中心党委所属党支部立足党员个性化需求,采取专题党课、集中学习、个人自学、研讨交流等方式,因材施教开展学习交流,确保主题教育走心走深走实。

宏源公司举办学习贯彻党的二十大精神暨主题教育党员集中轮训班,坚持读原著、学原文、悟原理,全面、系统、深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,从思想上正本清源、固本培元,筑牢信仰之基,补足精神之钙,把稳思想之舵。

中天置业公司建立“1+5+N”辅导研学机制,“1”即:建立每日15分钟晨会学习制度,认真学习《习

平著作选读》等材料。“5”即:围绕“十个明确”“四个坚持”“十三个方面成就”,结合2023年11项重点工作任务,聚焦工程项目、产品去化、租赁服务等重点工作,列出5个专题开展专题研讨。“N”即:组织党员干部立足岗位职责、结合业务工作,交流研讨运用党的创新理论解决实际问题的具体案例和体会,提出改进工作的思路举措。

上海华昌源公司持续深化“五学联动”,聚焦8方面学习内容,组织开展3次中心组集体学习、2次专题党课、2次交流研讨,在中共二大会址开展1次“学思想、强党性、重实践、建新功”革命传统教育。

德力源分公司以每月党支部“三会一课”、主题党日等组织生活为契机,开展“三送三确保”活动。在职支委为退休党员上门入户“送精神、送资料、送温暖”,从原来的“念、听、学”转化为“送、讲、谈”,确保老党员在学习上不缺课、在教育上不掉队、在思想上不落伍。

抓调查研究:坚持问题导向、效果导向

东兴铝业公司坚持问题导向、效果导向,精心谋划调研工作,创新运用党委命题、干部领题、合力破题、实干结题的“四题”工作法,建立中层领导干部“调研清单”,确定调研课题35个,围绕降低铝电解劳动强度、提升铝加工产品产销率、降低铝液综合交流电耗等,找准薄弱环节,制定对策措施,着力以调查研究打开工作新局面。

西部重工公司深入贯彻落实大兴调查研究要求,公司领导班子成员、机关部室负责人结合公司“十四五”规划,围绕各自工作职责,对公司今后3年发展方向、发展路径等方面确定调研课题;各党支部书记围绕各自生产经营指标、“三化”改造、提升竞争力等方面确定调研课题。截至目前,确定调研课题36个,涉及冶金及新能源板块高质量发展、装备制造市场

营销、铸造系统(产业)发展、风电及光伏市场现状及前景等。

供应链管理分公司直面深层次矛盾和硬骨头问题,确定了应用采购经济模型构建区域供应链协同发展、厚植人才成长沃土打造“四化”采购队伍等5个课题,制定了调研计划及方案,以敢于担当、敢于负责的态度拿出破解问题的实招硬招,目前已按计划调研3次,切实把情况摸清、把问题找准、把对策提实。

财务公司围绕金融服务对象(成员单位)、金融同业及信息系统开发商等3个维度开展调查研究。在全面了解掌握成员单位金融需求的基础上,学习金融同业的先进做法、管理经验,并通过与信息系统开发商交流调研,进一步掌握金融业务合作契机与方向,为财务公司经营发展提供有力的需求支撑、信息支撑、技术支撑,全力服务集团公司高质量发展。

抓推动发展:坚持聚焦重点、真抓实干

集团公司机关以“三个对标”破解难题,以“四项行动”促进发展,以“五项活动”解除民忧,形成部门检视问题清单21份,查找问题和不足115项,制定整改措施145条。在了解掌握基层实际情况和职工群众所思所盼的基础上,认真研究确定机关党委层面“我为群众办实事”项目13个,开展模范创建“一区一岗两队”活动,确定党员责任区35个,党员示范岗45个。

宏兴股份公司紧盯重点项目建设,加快推进传统产业优化升级,为高质量发展持续注入新动力。本部1号2号焦炉优化升级建设项目,于5月8日1号焦炉产出第一炉焦炭。储运部嘉东料场绿色智能化改造项目1号C型料场已建成投用,2号C型料场正在加快施工,原矿筒仓标段K4AB胶带机通廊A1-A2节吊装完成,K7转运站、K4转运站1-7层砌筑完成,仓顶通廊安装完成80%。碳钢薄板厂产品结构

优化升级—热轧酸洗板(2.5—6.0mm)镀锌铝镁项目进口设备制造进度完成87%,国产设备天车到货安装2台,施工图总进度完成95%,设备安装已开工。本部炼铁工艺装备三化升级改造项目,高炉炉壳已安装至第10带,冷却壁安装至第4段,完成了热风围管吊装、2号底渣池主体结构施工、矿槽槽0m以下土体施工、干法除尘0m以下土体施工、热风炉底板铺装以及北侧出铁场柱基础施工。炼铁厂烧结机工艺装备三化升级改造项目,1号烧结机主厂房8.5米平台脚手架搭建完成,2号烧结机电器楼基础和烧结精粉库、脱硫脱硝系统已开工建设。

兰州长虹公司认真落实主题教育推动发展要求,压缩焊丝自动化包装项目实施工期,项目现已安装调试阶段,比计划进度提前一个月。针对焊条电加热改造项目缺陷,党员干部发扬不服输的精神,潜心研究焊条烘干原因,反复优化改进措施,截至目前,大规模焊条班产实现达标,比原计划6月底达产达标提前45天。

紫玉酒店公司将主题教育与酒店配餐工作紧密结合,全面提升配餐质量。一方面根据季节变化,灵活调整每周食谱,先后新增包子、凉皮、打卤面等特色菜品。另一方面派出专业团队前往北京、上海、成都等地,参加食材专业展会,考察食材生产企业,寻找源头供货商,不断丰富菜品种类。在此基础上,举办配餐专场食材品鉴会,邀请基层单位职工代表品鉴,选出适合职工口味且更经济的品种。

酒钢医院党委联合大众社区党委开展互联共转“关爱老年·邻里和谐”义诊进社区、服务暖民心活动。通过“党建+健康+服务”的工作模式,高效、精准地解决社区居民急难愁盼的健康问题。义诊活动共接诊服务群众300余人次,免费咨询70余人次,测量血压80人次,检测血糖100人次,发放健康宣传资料120余份。

(本报综合报道)

东兴铝业公司5月份营销工作创佳绩

本报讯(通讯员 何贵文) 5月份,东兴铝业公司积极应对复杂多变的外部环境和市场形势,紧跟市场风向标,紧盯行情动态,及时调整产品定价,确保铝锭快速变现、库存合理,产销率、铝液就地转化率和降低采购价格均超额完成月计划目标,营销工作再创佳绩。

强化营销运作,巩固经营成果。市场营销部秉持稳健经营理念 and 前瞻性风险防控意识,定期组织召开经营领导小

组会议,集思广益对市场行情进行研判分析,并对全月重点工作进行安排部署,同时充分发挥链主企业引领作用,多措并举,多点发力,协同下游企业稳定生产。5月份,产品销量超计划0.78%,铝液就地转化率环比增长0.46%,创历史新高。月度目标任务的全面完成,各项关键指标保持稳中有增,为完成二季度营销工作奠定了坚实基础。

聚焦对标对表,全力提质增效。该部坚持将对标对表作为长期性、针对性的重点工作,紧盯目标、压实责任推进。同时,积极研判市场捕捉价格低点进行采购,在氧化铝市场价格相对低位时增采2000吨现货补充库存,采购价格较当期市场价低500元/吨,降低生产成本100万元。

东兴铝业公司表示,紧盯半年任务目标,不断巩固、扩大经营成果,奋力实现时间过半、任务过半。



近日,宏兴股份碳钢薄板厂设备项修如火如荼进行。本次项修为期15天,检修项目共计1321项,主要针对现有冶炼及轧制设备劣化现状进行功能恢复,对制约产量提升、产品质量改进的瓶颈问题进行处理,提升设备精度,进一步稳定全流程生产节奏,提升产品订单兑现率。图为项修现场。张立志 摄

宏翔能源公司加大配煤试验持续推动降本增效

本报讯(记者 杜娟娥) 今年以来,宏翔股份宏翔能源公司通过加大配煤试验进行经济配煤,在降低焦炭成本、减轻原料煤采购压力的基础上,保质保量满足主线生产对焦炭的需求,持续推动企业降本增效。截至目前,焦炭强度合格率达到99.99%。

配煤试验研究是实现经济配煤的一项重要技术。为了降低成本,宏翔能源公司将不同种类的煤按照一定的比例混合,以达到特定的结焦性能要求。在具体试验研究中,既要考虑各种煤的价格,还要考虑煤种的粘结、灰分、水分、硫分、反射率等性质。一般来说,价格越低的煤种配用比例越大,降低成本的效果就越明显。该公司加强与供应链理分公司、储运部等单位联

动,紧盯各单种煤的采购化验指标,通过积极进行配煤科学试验,选取试验焦炭强度检测指标最优配比,进行配料结构调整,在确保生产出优质焦炭的基础上,持续推动企业低成本炼焦。

“我们试验一次的时间为2天,将每批次煤按适当比例混合,通过电脑自控技术模拟焦炉完成全过程炼焦,再通过煤质评价进行配料结构优化调整。截至5月中旬,已开展40kg小焦炉试验21次,优化配料结构17次,保持焦炭指标不退步,进一步降低配煤成本,成效明显。”该公司生产经营室炼焦高级工程师惠双博介绍。

该公司通过不间断配煤试验研究,优化了配料结构。全部取消高价炼焦煤采购,对降

低配煤成本发挥了重要作用。在确保焦炭热强度没有下降的情况下,逐步取消了中灰中硫煤使用,每天可减少优质焦煤用量1000吨,同时取消了对改善焦炭性能效果好的东南天成焦煤使用。通过合理试验配比,拓展了炼焦煤资源,采用了供货量充足的新煤种低硫肥煤,为焦炭质量稳定奠定了基础。

经过不断努力,截至目前,焦炭强度合格率达到99.99%,为高炉炼铁提供了高质量原料,也为持续推动企业降本增效贡献了力量。



凝神谋发展 实干兴酒钢 “三抓三促”行动进行时

西沟矿超额完成5月份生产输出任务

本报讯(通讯员 闻军年) 截至5月28日,宏兴股份西沟矿成品矿生产、输出43.62万吨,完成计划的103.86%;采剥总量完成55.65万吨,完成计划的103.06%。

进入5月份,西沟矿全体员工以“三抓三促”行动为契机,以学促干。利用气候转暖时机,合理安排生产与检修,始终保持有条不紊、平稳顺行的检修与生产节奏。安全管理重点围绕重大事故隐患专项排查整治、制度修订、防灾减灾宣传活动、事故反思、安全培训教育、专项培训等方面开展了系列工作。设备管理主要围绕采矿作业区2号电铲项修、2号牙轮钻项修;5号、6号、7号电铲维护,碎矿运输作业区3号反击破项修,成品输出作业区A系统2号给料机拆除、板式给料机安装调试、安装防护栏杆及机头罩展开工作。5月份计划检修606项,实际完成611项。

西部重工瓜州长城公司 承接40套风电项目塔筒制作

本报讯(通讯员 周永虎) 近日,西部重工瓜州长城公司承接的敦煌北湖40套风电项目塔筒制作开始下料,这是该公司今年承接的第二个大型项目订单。

瓜州公司春节复工复产,所有外协职工和本公司职工处于蓄势待发的状态,生产处于半饱和状态。利用4个月时间,该公司对所有生产工序的作业环境进行了调整和优化,对设备设施进行了系统检修,职工精神状态、生产节奏调整至最佳状态。

“三抓三促”行动中,公司向职工通报了生产经营形势,要求以实干实抓实生产经营。接到新订单后,广大职工信心倍增,精心加工,确保产品制作在安全受控、质量合格、工期保证的前提下有条不紊地推进,顺利完成产品交付。

现场整治“专班”

记者 张瑾

“这些废铁还有用,留着。”
“能用旧的不领新,能修复的不废弃。”
“外面机加的配件多贵呀,我们画个图纸自己加工,无非就是费点时间精力。”
……

光听这精打细算的口气,很多人一定以为说话的人是位持家多年、会过日子的主妇,实际他是宏晟电热热分分公司汽机检修班的李佰翔。平日里,看见杂七杂八的工具、摆放不规范的围栏、框架等,李佰翔总是看在眼里、记在心上,能修则修,能利用决不浪费。

厂容厂貌治理、基础整改等工作一直是令大家头疼的事。“三抓三促”行动中,为了保证现场消缺和设备运行不受干扰,解决非缺陷工作任务燃眉之急,针对整改整治工作务繁现状,分公司决定由老党员李佰翔带领几名年龄偏大但工作热情高的老职工组建“基础整改专班”,专门解决公司项目改造遗留和多次通报未得到治理的“死角死面、背街小巷”现场诸多问题。

基础整改专班共有8人,平均年龄在56岁左右,3名党员,4名技师。“专班”成立后,他们明确责任、认领任务,积极主动配合,全力以赴打好厂容厂貌治理攻坚战,解决长久以来的“通报”问题。

“专班”接到的第一个比较棘手的任务是制作爬梯护笼。

虽然以前从来没有干过,但大家反应近乎一致:“都是老焊工、老钳工了,还怕这个!咱们几个苦日子没少过,如今公司经营形势也不好,更不能有‘等靠要’思想,自己能做成的最好自己做。”

说干就干,李佰翔带领“专班”人员,一大早就钻进“废品”堆里,把能用的钢板挑出来分类存放好,紧接着画图纸、加工组件。“别看都是些‘老家伙’,但个个有‘两把刷子’。”李佰翔说。“做护笼不是件容易的事,但每个环节我们这总有能人出来‘挑担子’。”

平日里爱琢磨、有30年钳工经验的宋雪冬,为了使护笼笼箍的直径大小、弧度整齐一致,专门设计了弯制模具,裁剪合适的铁条卡在模具里,既省时又省力。具备高超焊接技术的刘庆州,根据钢条的厚度程度,一点点摸索选择合适的电流参数进行焊接……从找“原材料”到护笼制作成型,再到着色刷漆,全部都是按照标准规范完成,且制作22个护笼仅用了短短2周。

护笼只是他们的“杰作”之一,密闭有限空间三脚架告急牌、打焦工具、隔离护栏、应急楼梯等的制作,很好地解决了现场的“急难愁盼”问题。李佰翔笑称:“大家都说我们不是老年班,是技师班,完成的整改项目个个都是精品。”

“老职工注重节俭,身上一直保留着传统的节约思想,遇到现场治理中的问题总是想尽一切办法修旧利废,尽量不让企业多花钱。他们心气也高,不到万不得已就不会开口说‘难’。”该公司职工刘美蓉告诉记者。

短短几个月里,“专班”成员集中开展现场整改整治,扎实推进基础管理,成为热电分公司基础管理工作的“坚强后盾”和“持家帮手”,获得了大家一致好评。

一些在别人眼里不屑去做的“小事”,却成为了他们日复一日干的“大事”。“专班”以“蚂蚁啃骨”的精神将分公司全域内遗留的“硬骨头”治理工作全部“拿下”。截至目前,已经整改整治完成新6号冷塔项目遗留工业废弃堆场物品清理;350MW厂房南侧土地裸露风沙大影响高压线路问题;350MW厂房南侧废旧催化剂区域治理;油品库废旧电缆分类回收;汽汽项目遗留水塔填料堵塞厂房安全通道问题;汽汽项目遗留更换固转转子、加热器拉运清理等多项“老大难”问题。

凝聚“小集体”释放“大力量”。在“专班”的带动下,热电分公司以“三抓三促”行动为契机,掀起了大抓整改整治工作的热潮,进一步补齐生产经营短板,促进班组更好更快、更细更精、更稳更准地开展现场消缺、设备管理工作。