

## 我和我的班组

## 红旗班组担重任

班组之于企业,如细胞之于肌体,细胞活起来了,企业就会有旺盛的生命力。如何激活“细胞”,让班组勇担重任汇聚起干事创业的强大合力?今日四版《直击现场》解密红旗班组的工作密码。

## 宏兴股份产成品服务分公司中板长材作业区丙班

## 倾力护航产品外发

通讯员 陈瑜

走进宏兴股份产成品服务分公司生产现场,天车工正在进行产品吊装作业,库管正在认真核实外发产品信息,而中板长材作业区丙班班长袁超正在与检修人员协调即将开展的设备检修作业……大家以安全生产为中心,在不同的岗位上精细化操作,力争保质保量完成各项生产任务。今年,该班组获得集团公司2022年度红旗班组荣誉称号。

近年来,中板长材作业区丙班牢固树立“安全至上、生命至上”理念,从严、从细、从实抓安全生产各项工作,不断提高本质化安全水平。该班积极开展班组安全教育培训,学习安全生产法律法规、规章制度,不断提高班组全员安全意识。同时在周安全活动中,每名班组成员轮流分享安全生产心得,违章人员做自我批评。通过一系列实际措施,班组成员牢固树立了“安全第一”的思想,安全意识不断增强,为安全生产稳定运行打下了坚实基础。去年,通过开展“人人都是班组长”“轮值安全员”“随手拍”等活动,共查处各类安全隐患、行为违章264起,其中当班立即整改隐患61起,后续联系相关人员配合整改隐患19起,上报行为违章考核76起,批评

教育108起。

班组积极开展对标对表工作,对关键岗位人员开展安全知识、业务技能培训。严格落实装车前后“三检”制度,做好装载质量卡控,有效提升装车质量,大大降低车辆返厂率,切实处理好安全和效益的关系。去年,班组以装载原因返厂车数为零,错发、错装车数为零,外发车装载延时事故为零,对生产工序产生的误判时间为零,零提司机投诉为零的成绩名列作业区总指标第一。

酒钢螺纹钢、线材和板材等产品品种多,光是物料编码就有几千个,而要把这些不同规格的钢材及时准确、保质保量地发到客户手中可不是件容易的事。在每年7、8月钢材市场的旺季,生产工序产能饱和、库房库存高、装车难度大等问题相继出现。此时,班组会选派技术骨干发挥模范带头作用,保证产品有序外发。同时,全体职工以精益管理为抓手,把“服务”与“质量”意

识贯穿于产品入库、仓储、吊装、出库各个环节,促进成品仓储管理和外发工作持续改进完善。

袁超说:“无论生产还是设备都是全员、全过程、全方位的系统工程,我们不能仅满足于不出事故,而是要做到精细、精准、精确、精益、精美,铸就外发质量‘精品’,努力为用户外发保驾护航。”



## 宏兴股份碳钢薄板厂镀锌作业区镀锌甲班

## 质字当先

通讯员 张宝兵

班组是激发职工活力的细胞,是提升企业管理水平,构建和谐企业的落脚点。近年来,宏兴股份碳钢薄板厂镀锌作业区镀锌甲班班组建设工作以提高生产质量和生产效率、降低生产成本为核心,不断促进班组安全、高效、精益、和谐、创新发展。

去年,镀锌甲班全年零安全事故,产品一级品率99.52%,较2021

年提高0.05%,班组2022年度月绩效平均分101.42分,指标在四个生产班组中排名第一。今年,该班组获得集团公司2022年度红旗班组荣誉称号。

镀锌甲班始终把安全作为班组管理的首要任务。班长梁志龙将“双重预防体系”建设作为自己每天的工作重点,引导班组成员从思想上高度重视安全。同时坚持班前、班后会上必讲安全,布置工作时必提醒安全。此外,班组开展全员现场安全督查,鼓励自查互查。2022年,共查处各类违章23起,排查治理隐患323项,大幅降低了现场作业的安全风险。

镀锌甲班实行阳光管理,关心关爱每位员工。定期召开民主管理会,及时传递职工心声;日常管理公平、公开、公正、透明,对违章、违纪行为及时查报,对考勤、考核、奖励等及时公布,存在问题及时纠正,充分营造了民主管理的和谐氛围。

团结是力量的源泉。该班组重视团队合作,不断增强全员凝聚力,努力营造工作时互帮互助,学习时争先恐后的良好氛围。同时,班组长带头培养年轻职工,师带徒、徒帮师,大家互学互助、共同进步,班组整体技能水平不断提升。

作为碳钢薄板厂最后一道工序,镀锌产品直接面对终端用户,在当前复杂多变的市场环境下,唯有质量才是竞争之本。因此,该班组狠抓产品质量,把产品质量作为日常生产工作的重中之重。一方面抓好过程管理,从可能影响产品质量的每个因素着手,做到全流程监控和分析,实现精准调控。另一方面注重质量信息反馈,实现生产全过程的信息互通,并做到快速响应。2022年,镀锌甲班通过精准镀锌层控制创效85万元;黑点缺陷较上年度降低55%,市场质量异议降低35%。

上下同欲者胜,风雨同舟者兴。镀锌甲班正用砥砺奋进的韧劲、真抓实干的干劲,不断增强职工的凝聚力和战斗力,努力在新征程中再建新功、再创辉煌。

