

酒钢深入落实资源战略提升资源保障能力

本报讯(记者 李淑芳)在爬坡过坎、转型升级的关键时期,自有资源就是企业发展的命脉,对企业高质量发展至关重要。酒钢坚定不移实施资源战略,咬紧牙关,攻坚克难,加大矿产资源开发力度,拓宽资源供给渠道,切实提高矿产资源保障能力,努力为高质量发展提供资源支撑。

酒钢除嘉峪关本部铁料有一定的自给能力外,铁料、动力煤、氧化铝等资源全部依赖外部采购,资源自给率较低。同时,酒钢围绕控制或参股的铁矿、煤炭、钨钼以及冶金用石灰石等各类矿产资源矿业权40宗,但正常生产的矿山却是个位数,资源开发利用率较低。近年来,酒钢紧抓国家着力推进矿产资源开发的机遇,在盘活已掌控资源的同时,充分研究、挖掘其他矿产资源的开发利用价值,不断提升资源保障能力。

今年以来,资本资源国际突出问题导向和目标导向,走访区域内主要供应商,

全面掌握自有矿产资源禀赋、外部建设条件、利用现状等情况,重点研究制约资源开发的技术经济、政策法规等问题。同时,走访主要资源供应商,了解其资源储量及生产情况,进一步巩固了外部采购渠道。结合市场情况,在分析经济性、可行性的基础上,在自有生产矿山开发方面持续开展对标对表、产能改造等工作,探索优化矿产资源开发模式,不断提升自有资源开发力度和质量。

结合周边资源实际情况,酒钢持续加大选矿技术攻关,着力研究卡瓦铁矿类的贫细难选赤铁矿、磁铁矿等资源的选矿路径,并针对其他已有选矿路径,开展选矿工艺的优化和升级,进一步提升了各项技术经济指标,促进了矿业提质增效。

在研究经济性选矿路径的同时,酒钢结合采矿行业前沿科技和矿山实际开展采矿工艺优化,着力降低采矿成本。同时,持续全过程、全流程梳理工艺技术、基础管理

等环节工作,大力开展对标对表,着力优化各环节工序能耗、费用管理,持续改进技术措施和管理措施,在依法合规的基础上,努力降低开发利用成本,进一步扩大了自有资源和周边资源的成本优势。

截至目前,酒钢完成了桦树沟矿区等7个权证的处理工作;完成了桦树沟矿区Ⅷ矿体深部勘探项目,新增铁矿资源364万吨;实施2000米深部勘探工程,全力争取省级财政支持;完成了红山铁矿二、四矿区全部野外施工。同时,强化辅料资源保障,穿山别南白云岩矿补勘项目完成野外施工,具备办理探转采条件;完成M674铁铜矿和萨尔哈布塔勒蓝晶石矿自主开发条件论证,为后续处置奠定了基础;积极解决历史遗留问题,依托M1033铁矿中矿区丰富资源,强化与股东方的交流协调,制定了解决资源开发有关问题的解决方案,切实提高了矿产资源保障能力。



宏兴股份炼轧厂炼钢50T转炉烟道焊接时,人员直接爬上炉后搭设的铁质梯子,上到转炉托圈上作业,由于转炉温度(80-90℃)过高,且转炉托圈上搭设的铝合金梯子不好固定,人员在烟道内只能短时间作业,安全系数不高。日前,检修工程部炼轧检修作业区制作了烟道焊接专用平台,人员可较长时间作业,提升了检修安全保障。

张俊生 摄

炼轧厂钛板轧制工艺优化取得新突破

轧制产量较去年成倍增长

本报讯(记者 杜娟娟)今年以来,面对严峻的市场形势,为满足客户对产品质量越来越高的要求,宏兴股份炼轧厂通过轧制工艺优化,钛板轧制过程控制和质量控制取得新突破,有力提升了企业加工制造实力,助力订单不断拓展。

钛板因其重量轻、强度高、耐腐蚀等特殊性能,市场价格较高,1吨成品价格一般在30多万元,有的甚至高达80万元,加工附加值高。但因其加工的特殊性和高精尖领域小批量生产特性,国内专门从事钛板加工的企业不多,技术交流也较少。近年来,炼轧厂技术人员通过工艺技术探索,攻克了钛板轧制关键技术,实现一次性轧制达到目标厚度,拓展了来料加工业务,开辟了新的创效渠道。

今年,面对客户来料加工订单新的要求,炼轧厂从延长板坯加热炉在

炉时间、精准控制加热温度、轧制质量改进等方面入手进行工艺优化,提升产品组织均匀性,达到板形平直控制要求,保证了整体板坯质量。由于钛板加热温度比普通钢材要低很多,在温度控制方面存在难点,现场技术人员通过多次调整,确保加热的均匀性,减少板坯表面氧化情况,提升产品质量。同时,为了提升钛板轧制质量,技术人员采取“多次小压下量”的轧制方式,进行轧制规程的调整,防止板坯变形以及桔皮纹、疤痕等质量缺陷产生。

为了实现在高质量轧制和高品质交货,技术人员根据钛板的特性对轧制过程各环节进行措施细化,提前制作了“下工作辊”护板,通过不断调整护板边缘角度,让钛板在轧制过程中平稳过渡,提升产品质量。轧制前,现场人员对轧线辊道、推床以及辅助设备进

行检查,清理毛刺棱角,对不光滑的部位进行修整,对漏油部位重点处理,保证钛板下线时表面光滑、无油污。轧制中,技术人员采用精度控制较高的专用轧辊,稳定控制轧制节奏,严格按照在炉时间要求匹配出钢速度,确保板坯加热质量。

今年二季度以来,炼轧厂先后进行了两次钛板轧制生产,通过一系列措施的实施,促进钛板轧制工艺技术取得新突破,产品质量满足了客户个性化定制需求。截至目前,该厂钛板轧制订单不断增加,轧制产量较去年全年成倍增长,有力稳定了创效渠道,提升了企业影响力。

提质增效转型升级



宏电热电公司热力分公司聚焦设备可靠性提升和技术经济指标攻关,上半年厂用电率、综合煤耗、电耗、水耗均较计划明显降低,圆满完成目标任务。

彭啸 摄

润源公司上半年实现“双过半”目标

本报讯(通讯员 张慧珍)上半年,润源公司坚持“稳字当先、稳中求进”总基调和“安全第一、生态优先、质量至上、效益为本”的年度生产经营方针,扎实开展各项重点工作,利润完成1955万元,同比增长531万元,增幅37%;工业产值完成2.14亿元,同比增加5707万元,增幅36%,均实现“双过半”目标。

高质量做好钢铁料保供服务。该公司以“三抓三促”行动方案为抓手,紧盯重点工作实施谋发展,依托全流程项目、粗选粉项目投产运行,通过制定钢铁料产量提升专项方案,本部钢铁料上半年实现回供12.4万吨,同比增加8.4万吨,增幅210%,将进一步将固废“吃干榨尽”,提升固废内循环发展。

有效推动固废资源化发展。该公司抓实抓细各项增收增利举措,确保营销工作稳定有序,能源固废“固本增效、开源增量”。上半年,创新实施“产品+服务”营销模式,销售突破44.3万吨,完成年度预算的55%;榆中固废实现“全量化处置”“零堆存”目标,固废减量化实现247万吨,完成“双过半”目标;以资源循环利用为目标助推祁连山矿渣微粉生产线建设项目进度、

积极探索除尘灰回转窑干法提锌工艺可行性研究、反复论证不锈钢渣(400系列)综合利用等项目的工作,有效破解了固废处置“低端化”问题,全力推进循环经济产业园建设。

稳步提升水资源利用。该公司围绕“十四五”规划和“废水达标零排放”目标,行稳致远抓好现有污水处理业务,低成本保障污水处理达标稳定运行、废水零排放。本着“由内向外”的原则,承揽了宏汇污水处理业务,预计全年处置水量96万立。同时积极谋求集团内部污水处理业务能接尽接,促进“废水达标零排放”。

多措并举开源节流、降本增效。该公司以“指标进步、成本降低”为目标,持续推进墙材产品低温浇注,从而降低发气裂纹;延长发气时间,延缓铝粉与碱性物质的反应速度,降低缺棱掉角现象;完善固化工艺配比,将加气砼石灰+水泥原料消耗控制在117kg/m³以内;持续开展危废处置业务降本增效工作,用低价原料替代高价氯化钙试验在生产常态化推行,预计药剂单位成本由375元/吨降至164元/吨,降低了处置成本。

信息自动化分公司生产经营创佳绩

上半年完成利润1067万元

本报讯(通讯员 李鑫)今年上半年,信息自动化分公司紧紧围绕年度生产经营目标,以“三抓三促”行动为抓手,聚焦“提质增效、转型升级”主线,将加快“三化”改造提升产业链水平作为发展使命,积极推动集团信息智能化建设,超额完成上半年生产经营任务。

该公司完善系统运维档案,加强基础设施运行监管,共完成82个信息系统531个运行档案与技术档案的梳理,搭建酒钢骨干网机房智能化监控平台,完成数据中心互联网汇聚交换机的优化升级、数据中心堡垒机系统升级,进一步保障集团信息系统稳定运行。积极承接集团“三化”项目,上半年完成碳钢板厂冷轧中间库智能化改造项目,陇西分公司、榆钢公司、镜铁山矿物量计量智能化改造项目等8项。积极推动信息化项目立项,加快集团“三化”改造进度,累计推动固投和科研项目共计28项。持续开拓外部市场,成功中

标榆钢料场二期项目,从中冶南方、山东国舜等单位分包承揽储运智慧料场、碳钢板酸洗、炼铁三化改造中部分门禁、视频监控、网络改造等分项,通过协同合作的方式开拓内外部市场。

宏联自控公司全力对接本部炼铁三化升级改造、碳钢板酸洗板镀锌铝镁等项目,上半年累计承接销售订单1.9亿元,并先后与中冶南方、北京和利时、西安爱尔、福建龙净等建设单位、EPC总承包单位建立了稳定的合作关系,为公司下一步拓展外部市场、共同开发内部市场积累了经验。

上半年,该分公司营业收入完成18870万元,同比增加1988万元,增幅12%,年计划完成率52%;外部收入完成5605万元,同比增加3306万元,增幅144%,年计划完成率110%;利润完成1067万元,同比增加125万元,增幅13%,年计划完成率54%。

学思想 强党性 重实践 建新功

推动主题教育走深走实

德力源内退第二党支部为职工办实事解难事

本报讯(通讯员 徐永红)为深入贯彻学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实,德力源分公司内退第二党支部突出为职工办实事解难事。

该党支部先后通过“三会一课”、主题党日、甘肃党建APP等形式和平台,组织广大党员深入学习习近平总书记关于调查研究的重要论述。该公司党委负责人到支部进行专题宣讲,上党课、调研,教育引导广大非在岗党员职工把握主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,坚持将“知”与“行”融会贯通,把全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,作为统一思想、“定盘星”、锤炼党性的“试金石”、推动实践的“指南针”、解决问题的“金钥匙”。

内退第二党支部现有党员50人,长期外地居住20人。为了使主题教育扎实开展,走深走实,党支部通过党员微信群宣传推送习近平总书记在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

主题教育会议上的重要讲话精神,甘肃省委、集团公司党委以及德力源分公司党委对主题教育的安排部署文件、材料。发放《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想》等学习资料,并制定了详细学习计划。教育引导党员牢固树立以人民为中心的发展思想,增强责任感和使命感,更好地提升服务质量,为职工群众办实事解难事。党支部组织党员集中观看《榜样7》,并进行心得交流。支部委员深入内退职工家庭进行走访了解,看望住院生病职工,并对23位离异、单身职工的生活及身体状况逐一进行了摸排,其中对3个困难家庭上报并给予了帮扶,解决了职工的实际困难。

党支部及时总结和发现主题教育开展以来工作中存在的不足和职工群众反映的问题,边学习、边调研、边整改、边提升,并常态化推动,做到了内退职工所需就是支部工作所向,内退职工的幸福就是推动高质量发展的目的。

东兴铝业动力二作业区“红色引擎”迸发动力

本报讯(通讯员 潘文毫 席欢)东兴铝业公司嘉峪关动力二作业区党支部是2022年度集团公司“先进党支部”。今年该支部推进“精益管理保平稳、砥砺奋进筑堡垒”党建品牌建设,全力保障供电、供风、供水系统安全平稳运行,全心全意服务公司生产经营,让“红色引擎”源源不断地迸发出高质量发展的澎湃动力。

擦亮支部“新底色”,党建融合抓品牌建设。动力二作业区党支部以“三抓三促”行动为抓手,创建了“精益管理保平稳、砥砺奋进筑堡垒”支部党建品牌,围绕“一个中心”、抓好“两个关键”、通过“三个强化”、做到“四个到位”的任务目标,推进思想政治建设、党风廉政建设、党建与安全生产融合,提升党支部的凝聚力和战斗力。

聚焦发力“主阵地”,组织引领促平稳运行。支部把推动生产平稳运行作为检验党建工作成效的主阵地,优化党小组设置,深化“一区一岗两队”建设,完成3号整流机组纯水水泵更换、4号站冷却塔渗水处理、13号机组故障处理等重点任务,全力保障生产安全平稳运

行。以党员牵头承担或参与岗位创新活动,开展的QC课题“降低330kV整流系统辅助设备用电量”“降低90万吨供风辅助设备用电量”分别获得甘肃省质量管理小组特等奖、集团公司质量管理三等奖,年节约用电量150万千瓦时,年节约电费约60万元。

上好思想“必修课”,政治引领抓理论武装。支部将集中教育和经常性教育相结合,创新建立线上平台,把学习贯彻党的二十大精神和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为重点,组织党员系统学理论、跟进学讲话,凝聚思想共识。加强党章党规党纪教育,建立支部政治生日名册,常态化为党员过“政治生日”,教育引导党员时刻铭记党员身份,始终做到政治上绝对忠诚、组织上坚决服从、行动上遵规守纪。

严守廉洁“警戒线”,规矩当先抓廉政建设。支部严把责任落实、教育警示、环节管控等重要关口,以“四学四比四提升”深化作风建设活动为抓手,切实增强贯彻执行工作任务的自觉性和主动性。按照岗位风险制定有效的管

控措施,全过程督查高质量发展项目,加强廉洁文化建设,严抓“八小时以外”监管。党支部针对微腐败问题对班组长以上管理人员定期开展节前安全生生产及廉洁警示教育,筑牢党员干部防腐防变的思想防线。

架起党群“连心桥”,汇聚合力抓群团工作。支部持续聚焦职工工作生活,多举措关心关爱职工,实施下沉服务,深入一线班组,走进关键岗位,定期开展谈心谈话和职工思想动态分析,深入推进“我为群众办实事”实践活动。支部先后办成了空压站职工手机集中充电定点的设置、补偿装置小车操作把手的优化、空压站10kV站检修电源的增设、整流所工具间货架便携挂钩的制作等多项实事,切实做到用心用情为基层群众排忧解难。加强人才队伍培养,发挥党员骨干“传帮带”作用,从技能、特长、荣誉方面进行阶梯式培养,激发队伍生机活力。

党旗飘扬