

炼轧厂炼钢作业区多措并举降低炼钢成本

钢铁料消耗创单月最优水平

本报讯(记者 杜娟娥)今年以来,围绕降本增效任务目标,宏兴股份炼轧厂炼钢作业区不断夯实安全管理基础,紧盯指标进步、成本降低等目标任务,采取工艺优化控制、经济物料替代、结构优化、能源优化等措施,促进炼钢成本控制持续降低,钢铁料消耗创建厂以来单月最优水平。

实现降本增效,生产安全顺行是基础。上半年,炼钢作业区严格落实安全生产责任制,扎实开展隐患排查治理及反违章整治工作,主要管理技术人员带队,对照标准开展全覆盖式现场检查以及通过各级人员履职评价、安全管理绩效等手段,稳步提升现场安全管理水平。该作业区持续深入开展“不安全不作业”风险防控意识培养,通过微信群发送事故现场视频及警示教育视频等相关视频材料160个,引导职工吸取教训,不断提高个人安全防护意识。职工提报风险辨识、合理化建议140余项,不断夯实安全管理基础。针对转炉炉下管理,通过实施控制喷淋、渣车、轨道等主体设备检查,轨道周期更换、人员行为监控检查等措施,上半年炉下车辆掉道事故0起,为生产稳定顺行创造了有利条件。

该作业区落实极致降本要求,在工艺优化方面实施转炉精炼联动,持续优



化转炉不倒炉出钢,加快冶炼节奏,实现成本降低0.18元/t。通过优化转炉终点控制,提升转炉终点碳含量,实现成本降低1.27元/t。开展少渣操作冶炼工艺优化以及铸坯单重精细化管控,实现钢铁料消耗降低0.25kg/t。在经济物料替代方面,开展小粒硅锰替代硅锰优化使用,生白云石替代轻烧白云石优化使用,降本效果明显。通过转炉脱氧工艺优化,全面取消硅钙铝脱氧剂的使用,并在轧制HRB400E小规格钢种时采用硅锰脱氧的方式进行脱氧,促进合金成本不

断降低。

在结构优化方面,该作业区持续跟踪各金属物料价格及收得率,在满足宏兴股份铁耗控制、产能释放的前提下,最大限度优化转炉入炉结构。管理技术人员根据阶段性入炉金属物料价格,时时测算转炉经济性入炉结构,指导岗位人员合理搭配入炉金属物料,同时,加大废钢回收利用以及废钢资源综合优化利用,降低高价外购废钢用量,实现结构成本降低4.99元/t。通过结构优化措施的实施,上半年累计创效600余万元。

在能源优化方面,该作业区通过开展转炉煤气回收攻关,严格规范转炉操作,修订煤气回收氧含量上限参数,持续开展系统清理,稳定系统压力,上半年转炉煤气回收量环比上升6.29m³/t,实现成本降低1.10元/t。

在一系列措施的实施下,炼钢作业区上半年转炉钢综合成本、加工成本、钢铁料消耗同比实现有效降低,为企业降本增效发挥了重要作用。值得一提的是,6月份,钢铁料消耗完成1064.94kg/t,创建厂以来单月最优水平。



宏翔能源公司上半年 焦炭质量产量实现双提升

本报讯(记者 杜娟娥)今年以来,宏兴股份宏翔能源公司面对严峻的市场环境,通过优化配料结构,强化生产组织,上半年焦炭质量达标率完成99.99%,较计划提高0.19%,焦炭产量较计划增产4.3万吨,焦炭质量、产量实现双提升。

提供质量合格的焦炭用于高炉炼铁,是宏翔能源公司质量控制的主要指标之一。为了不断提升焦炭质量,该公司从原料采购方面入手,强化市场调研确定采购时机,尽一切办法采购质优价廉的焦煤,并按照采购煤种和到货进度,开展进煤质量跟踪。同时,以降低降硫和掌握焦煤市场动态为重点,开展宁夏、乌海方向炼焦煤市场调研,积极开发新的煤种,促进焦炭质量保持在合理状态。

面对今年严峻的降本增效任务,该公司在严格控制高价炼焦煤采购的前提下,积极发挥经济配料技术攻关团队优势,在维持焦炭热强度的基础上,以科学试验研究寻找高价炼焦煤的替代煤种,不断优化配煤结构。同时大力拓展周边炼焦煤资源,引进了0.8硫肥煤、拜城焦煤、若羌气煤等新煤种,焦炭硫分从1.2%下降到0.95%,达到历史最好水平。该公司在产品质量上统一思想,强调差异化竞争优势,积极进行单种煤配伍性试验和焦炭质量预测研究,逐步将低价煤资源配用比例提升至

20.9%,超过18%的计划目标,焦炭质量保供处于稳定状态。此外,该公司还加强科研工作对生产的指导,对焦炭进行热强度本质研究,剔除焦炭气孔率对热强度的外在影响,上半年优化配煤结构36次,为指导单种煤合理评价和使用奠定了坚实的基础。

为了提升产品产量,该公司从设备管理上下功夫,完成31项设备管理制度修订及409项点检标准、286项维修技术标准、200项使用维护规程修订等,并督促各作业区做好设备管理制度、规程标准的执行,及时处理设备设施隐患,严控设备事故故障发生,设备设施稳定运行。另外,合理安排检修工作,以“非必要,不维修”为原则,严格落实外委维修项目审批制度,在降低设备维护成本的基础上,最大程度释放产能,为焦炭产量的提升奠定基础。

今年上半年,宏翔能源公司焦炭质量达标率完成99.99%,较计划提高0.19个百分点,焦炭质量得到稳步改善;焦炭产量较计划增产4.3万吨,实现“时间过半、任务过半”目标。面对下半年工作,该公司将在稳固现有煤资源的基础上,不断开发新的炼焦煤资源,持续优化配料结构,不断改善焦炭质量,做好保供工作,为宏兴股份公司生产经营指标向好发展作出积极贡献。

东兴嘉宇新材料公司攻坚行动 取得阶段性成果

本报讯(记者 张志方 通讯员 张云涵)近日,东兴嘉宇新材料公司捷报频传,公司各项经营指标均完成“时间过半、任务过半”目标,“提质增效、攻坚行动”取得阶段性成果,其中涉及的42项举措均按照周汇报、月总结模式扎实推进,攻坚行动取得较好的效果。

今年以来,该公司积极研判原辅料价格,及时调整合金采购策略,对标对表,有针对性地压降采购费用,最终实现1—7月份累计节约合金采购成本目标的170%,超额完成全年原辅料采购的攻坚目标。

设备改造方面,该公司在今年年初针对熔炼炉能源消耗设定目标,提出对熔炼炉进行一拖二改造。此次设备改造是公司节约能源成本进行的一次大胆尝试,经过反复研究论证,制定了详细可行的改造方案,于6月26日改造完毕并投入生产使用,运行效果良好,吨铝可节约电耗30kWh以上。

为突破传统铝合金铸轧生产效率低、合金品种少的难题,该公司引进6只铸轧用铜合金辊套用作铸轧试验,提高铸轧速度和扩大合金品种生产。目前,铜辊套高速铸轧试验1100合金幕墙类产品,铸轧速



度已稳定在2m/min以上,达到普通钢辊的1.9—2倍,取得了突破性进展,使生产效率得到大幅提升。

同时,该公司通过加强内部资金管理,提升资金使用效率,合理筹划资金,用提前倒贷及延缓续贷等方式降低公司平均融资成本0.7%,有效节约财务费用。

下一步,东兴嘉宇新材料公司将紧紧围绕全年任务目标,持续压茬推进“提质增效、攻坚行动”各项措施落地,为集团公司铝产业高质量发展作出更大贡献。



随着策克口岸煤炭通量增加,宏兴股份运输部积极与中铁铁路公司沟通协商,引进两家运营单位。上半年,嘉策铁路累计完成铁路运输量107.3万吨,同比2022年增运97.4万吨。
丁猛 摄

凝神谋发展 实干兴酒钢 “三抓三促”行动进行时

物流公司以“三抓三促”行动为抓手 实现“双过半”任务目标

本报讯(通讯员 李彦荣 张鹏)上半年,物流公司紧紧围绕“三抓三促”行动和“提质增效、转型升级”攻坚目标要求,积极应对严峻复杂的经营形势,牢固树立“过紧日子、苦日子”的理念,发挥物流服务保障作用,降本增效,挖潜增盈,持续改善经营绩效,努力实现“双过半”任务目标。

在执行上铆足劲转变工作作风。物流公司认真对标集团公司“三抓三促”行动措施,围绕本单位五个方面24项重点任务细化具体推进措施62项,领导班子成员“挂帅”,专业部室牵头,按月压茬推进重点任务落地。一是聚焦重点经营任务,加强政治监督。紧盯主题教育、“三抓三促”提质增效、转型升级、对标对表一流企业等重点任务开展政治监督,以“月自查、季督查”等方式抓实日常监督,通过监督检查及时纠正重点工作落实不到位问题10余项。二是全体管理技术人员对照“七不为”典型作风问题和8类形式主义官僚主义问题,深入查摆自身差距不足,制定措施、限期整改,以问题整改促作风转变。三是定期对公文处理、合同审核、会风会纪、劳动纪律等情况进行专项检查,以督查简报方式对违反相关规章制度的行为进行通报批评,倒逼各级管理人员切实转变工作作风,起到通报一起、警醒一片的警示教育作用。

在效能上见真章提升经营效益。该公司强化沟通协调,保障铁路运输顺畅有序。针对阶段性原燃料到达卸后空车不足、兰局管内空车资源匮乏,

无法满足各类产品外发需求的实际困难,加强与兰局、乌局协调,全力以赴争取空车资源,上半年组织空车进厂25216辆,较去年同期增加2682辆,日均139辆,为本部产品外发提供了有力保障。克服困难落实资源,竭力发挥策克煤炭保供作用。针对策克口岸煤炭价格倒挂、资源落实困难等堵点、卡点问题,破除思维定势和路径依赖,倒逼各项工作提档升级,多措并举提升策克煤炭资源把控力,持续增强保障主业需求能力,发挥好嘉策线“生命线”作用。上半年供应策克动力煤61.77万吨,策克气(焦)煤33.16万吨。优化运输组织模式,公路运输保障能力显著提升。针对铁路空车不足的情况,积极发挥公路运力补充作用,采取“直发+二配”模式,优化运输组织方式,加大运力组织力度,通过多元化组织方式提升公路运输保障能力。上半年公路运量51.80万吨,计划兑现率129.18%;二次配送量44.41万吨,计划兑现率100%。紧盯装车满载率等各重点环节,为听吴达球团运输提供全程物流服务,上半年完成听吴达球团矿运量85.75万吨,计划兑现率100%。

物流公司积极应对严峻复杂经营形势,树牢“过紧日子、苦日子”的理念,围绕设备设施维修、机车车辆维修、嘉策铁路运营、动力能源和生产直耗等确定极限降费措施17项,以“严细实快”的工作作风抓细节、抓过程、抓落实。上半年完成利润年计划的54.90%,为实现全年经营目标任务打牢基础。

党建引领“四字诀”撬动通信“新引擎”

——记宏晟电热供电分公司电网通信作业区党建品牌

记者 张瑾

2021年6月,宏晟电热供电分公司电网通信作业区党支部与中国电信嘉峪关分公司党支部签署《“党建翼联”活动合作书》,拉开了双方携手开创基层党建新局面的序幕。

电网通信作业区是技术服务保障型单位,由两大专业组成,一是高压电网保护运动专业,它要为网内88个变电站所高压电气设备提供保障;二是通信专业,主要任务是保障集团公司各生产单位提供可靠的电话通信服务,为宏晟电热公司的生产视频监控、电力保护光纤环网、调度通信等系统提供通信保障服务。

该作业区党支部书记、副作业区周智旋说:“我们的宗旨和使命是以专业技术提供专业服务,保障各系统长周期稳定运行。”因此,在“一支部一特色”创建活动中,党支部充分认识到要坚决杜绝党建与业务工作“两张皮”问题,将党建作为“提升通讯服务的有力抓手,推动党建与业务双融合双促进”。

经过反复酝酿、研究,党支部以对标对表工作为契机,选取专业化的通讯运营商——中国电信嘉峪关分公司开展“党建翼联”实践活动,坚持党建引领“四字诀”,立足各自实际和特点,有效整合双方在党建、产业数字化等诸多维度的资源优势,互助互励,深入合作,出实招、见实效,全力以赴把党建工作与各自单位发展紧密结合起来,共同开创和谐共进的新局面。“四字诀”即:党员联学、品牌联创、资源联享、服务联动。

——党员联学。搭建基层党支部学习交流平台,加强党员之间的学习交流,促进党员学习教育高标准高质量开展,共同打造“翼起学、翼起干、翼协作、翼关爱”的党建新模式。

——品牌联创。瞄准“新速度”+“兴技术”+“心服务”,通过引智借力和相互支撑,探索智慧党建工作新模式,联创特色服务品牌,不断丰富党建内涵,活跃党建氛围,增强党建活力,推动基层党建提“智”增效。

——资源联享。本着互惠互利的原则,协助加快推进厂区5G无线网络的部署,实现资源联享和服务联动。组织党员和管理技术人员与嘉峪关电信公司开展技术交流,探讨交流智能化电网相关应用项目,形成作业区“三化”改造储备项目库,逐年推进。通过引智借力,推进实施供电分公司4G智能对讲通信系统建设,通过信息化手段对现场作业人员进行管理,有效提升了供电分公司现场系统安全管理水平。

——服务联动。开展通信新技术交流活动,并常态化组织系统故障案例分享等技术培训,提升技术人员和检修人员的整体技能水平。持续规范运行岗位服务标准化创建工作,形成创建方案和服务标准,逐年推进。通过创新“5+6”服务模式,对标行业,将运行岗位打造成为集团公司“话务文明接待示范窗口”班组。

在党建品牌巩固提升阶段,该党支部不断加强与联建支部的深入务实合作,加快项目推进力度,引领各功能

党小组党员充分发挥先锋模范作用,切实解决系统内长期存在的一些过去想解决而没有解决的老大难问题,通过党建品牌的创建引领支部各项工作迈上新台阶,助力公司高质量发展取得更大的成果。

今年以来,该党支部结合“一区一岗三队”建设,完善年度党员攻坚项目任务计划,优化各专业重点设备改造升级任务计划,组织保护运动专业班组每周推进,持续开展系统升级改造,确保电网二次系统稳定运行。组织线路和维护专业班组结合重点系统设备开展隐患排查和缺陷整改,确保通信系统运行稳定。同时将保护运动岗位重点打造成电网创新示范班组,线路和维护岗位重点打造成通信保障先锋模范班组,形成党建工作和安全生产工作互融互促的全新格局。

该支部创新党建工作方式方法,建立了“本质安全型”“创新服务型”“通信保障型”“服务监督型”“攻坚克难型”5个功能型党小组,同步打造“党小组+班组”双细胞工程,“头雁”带动、“群雁”齐飞的工作新格局初步显现,实现安全管理“零伤害”、精益管理“样板区域”验收达标,党支部和作业区分别获集团公司年度先进单位荣誉,继电保护班获集团公司标杆班组荣誉。

