

# 党建引领促发展 融合赋能创一流

## ——记省政府国资委党委先进基层党组织东兴铝业公司党委

记者 张瑾

坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。近年来,东兴铝业公司党委深入开展党建融入生产经营典型创建活动,突出“融入中心抓党建,抓好党建促发展”一个核心理念,聚焦“打造世界一流铝企业”一个奋斗目标,抓实五项具体措施,推进五个深度融合,探索形成了“1155”党建工作体系,高质量党建引领高质量发展取得明显成效。2022年,东兴铝业公司完成营业收入302.1亿元、工业总产值394亿元、利润37.6亿元,超额完成年度经营计划和“稳增长”任务。今年上半年,完成营业收入143.9亿元、工业总产值236.4亿元、利润12.3亿元,主要经营指标完成“双过半”目标。

### 抓制度建设 推进党建与治理体系深度融合

“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。”多年来,东兴铝业公司党委认真落实“两个一以贯之”要求,坚守“国企姓党”政治本色,把党建工作要求写入公司章程,做到党建工作与生产经营同部署、同落实、同检查、同考核,使党组织发挥领导作用组织化、制度化、具体化,坚持把正确政治方向。同时,进一步健全决策监督机制,制定《重大决策事项清单》,进一步厘清“三会一层”权责边界,构建了科学高效的决策制度和运行机制,深化“三不”一体推进,建立容错纠错机制,公司上下形成了想干事能干事成事事的浓厚氛围。

在此基础上,该公司党委强化企业战略引领,聚焦做优做活铝产业工作主线,开展“变革思维、创新行动”大讨论活动,以高新技术企业为载体,通过实施“三化”改造,产品结构升级、产业链条锻造,大力构建现代产业体系,推动公司由原材料向新材料企业转型。

### 抓示范带动 推进党建与改革创新深度融合

改革关乎发展,创新决胜未来。东兴铝业公司党委聚焦主责主业和党组织功能定位,坚持党建与深化改革、科技创新同步推进,引领党员发挥示范带动作用,在改革攻坚中敢闯敢试,在产品研发中率先突破,在技术攻关中先行先试。

该公司党委聚焦国企改革三年行动任务,扎实推进

各项改革举措,目前53项改革任务全部完成,企业竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力明显增强。全面落实“强科技”行动,坚持“拓市场”“占市场”并进,成立40个党员项目攻关团队,党员骨干带头啃“硬骨头”、挑“硬担子”、攻“硬任务”,冷轧产品占比达70%以上,成功研发锂电池、空调箔、药箔等产品,广泛应用于装饰灯具、航空餐盒、建筑幕墙等领域。党员骨干牵头成立“劳模创新工作室”“首席工程师创新团队”,围绕生产现场“卡脖子”问题、关键技术“瓶颈”环节等大胆探索,形成了一批可复制、可推广的典型经验,1人荣获“全国劳动模范”,取得12项省部级奖励、1项国际发明展览会金奖、37项专利。

### 抓队伍建设 推进党建与安全环保深度融合

在推动党建与安全环保深度融合方面,该公司党委聚焦“双碳”战略和安全“五零”目标,积极开展“安全生产、党员先行”“党员包保群众”等主题党日活动和实践活动,促进全员安全环保意识和技能持续提升。同时延伸管理触角,坚持“功夫下在现场、基础打在班组”,推行“一人一区域、一区一清单”机制,充分发挥党员小组“前沿阵地”作用,构建“党小组+班组”安全环保管理模式,织密织牢安全环保“防护网”。

此外,该公司党委将基层党组织安全环保工作纳入党建工作责任制考核评价重点内容,作为评先评优、干部考核等重要参考,发挥激励导向作用,实现“安全环保工作延伸到哪里,党建工作就跟进到哪里”。

### 抓载体创新 推进党建与指标进步深度融合

围绕铝液综合交流电单耗攻关目标,东兴铝业公司嘉峪关本部、陇西分公司5个电解作业区91名党员主动承包100台“党员示范槽”,带动全公司铝液综合交流电单耗完成阶段性目标并持续进步,实现了党建与指标进步深度融合。



除此之外,该公司积极运用“党建+”载体,导入阿米巴经营模式,以党员骨干为主体组成126个阿米巴最小单元,构建了“横向到边、纵向到底”的三级经营管理体系,电解槽平均开启率达到历史最优98.4%,人均产铝突破430吨,产品效益提升30元/吨。

### 抓组织引领 推进党建与延链补链深度融合

该公司党委坚持“强龙头、补链条、聚集群”,上游引进碳素企业,炭阳极就地供应量占比达83%以上,下游引进8家铝加工企业,铝加工产能170万吨,铝液合金化率90%以上,嘉峪关形成了年产值超500亿元的铝产业集群,在陇西全力打造新型铝精深加工高端产业集群。

同时,全面落实“强工业”行动,发挥铝产业“链主”企业作用,探索在产业链、供应链、创新链、责任链上开展党建联建共建,推行“一链一联盟”,公司两级党组织与8个上下游企业党组织实施结对共建,构建形成了“资源共享、优势互补、共同提升”的党建工作新格局。

下一步,东兴铝业公司党委将深入贯彻落实党的二十大精神,进一步找准党建工作的着力点和结合点,以高质量党建引领实现世界一流铝企业的奋斗目标,努力在“四强”行动中争当排头兵。



## 酒钢建厂65周年 青年主题论坛举行

本报讯(记者 杜娟)为进一步传承弘扬“铁山精神”,激发青年奋进力量,7月20日上午,酒钢建厂65周年“传承‘铁山精神’勇担时代使命”青年主题论坛举行。集团公司党委常委、副总经理阎超出席;集团公司职能部门负责人,优秀青年代表,团干部、团员青年代表等共计180余人参加。

论坛上,集团公司团委负责人作《关注青年思想动态 凝聚青年奋进力量 打造更具青春活力的成长平台》主旨报告,用翔实的调查数据反映了青年与企业形成命运共同体意识方面、青年的消费状况、自身发展方面、思想教育等4个方面的现状和突出特点,提出下一步努力方向。钢铁学院教师作《传承弘扬“铁山精神” 昂首挺进新时代》专题授课,讲解了“铁山精神”的内容意义,提出新时代“铁山精神”面临的挑战等内容,发人深省。6名优秀青年代表分享了扎根一线、苦练技能、勤于创新的自身成长成才经历,与现场听众互动交流,解答成长困惑,激励他们在实现酒钢高质量发展的征程中彰显青春力量、成就个人梦想。

## 紫玉酒店公司通过 食品安全管理体系认证

本报讯(通讯员 王海峰)近日,紫玉酒店公司顺利通过凯新认证(北京)有限公司认证审核,获得食品安全管理体系认证证书,标志着该公司在食品卫生管理科学化、精细化、规范化水平方面迈上了新台阶。

今年5月20日至25日,凯新认证(北京)有限公司对嘉峪关宾馆、酒钢宾馆、汇力商务公寓、餐饮服务公司四家餐饮店食品安全管理体系进行审核。审核期间,审核专家组通过现场查看和台账查阅的方式,对照ISO22000标准的具体要求,分别对各餐饮店后厨设计布局、加工卫生及环境卫生、食品卫生安全、食品留样、现场工作流程及人员健康证、采购索证、台账及制度建设等情况进行了详细的查阅审核,并分别召开了首次和末次会议。在综合评审后,专家组认为紫玉酒店公司各方面管理做到了精细化、规范化,符合体系认证要求。

紫玉酒店公司一直以来高度重视宾客体验,从原材料选择、供应商确认、食材采购到酒店验收、存储、加工、操作、烹饪、装盘、上桌每个环节形成一条完整的生产和加工控制链,通过前期充分准备和有效的体系运作,对内部管理、人员管理、生产场所以及体系文件等进行调整、完善,进一步确保了食品安全管理体系的落实。

## 回望65年 印记



### 新闻摘要:

备受股民关注的甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司人民币A股于2000年12月20日上午9时30分在上海证券交易所举行上市挂牌仪式。该股票本次上市流通1.2亿股,发行价5.50元/股,发行市盈率25.94倍,发行后总股本7.28亿股。当日开盘价6.90元/股,收盘价6.70元/股。

宏兴钢铁股份有限公司坚持“以人为本,科技兴企,笃守信誉,效益领先”的立业之本,面对国内外市场的竞争,抢抓机遇,发挥自身资源优势、技术装备优势、企业管理优势、产品优势、企业精神优势,积极实施“调整产业结构、推进技术升级、创新企业管理、稳步提升业绩”的经营战略,重点实施“节能降耗技改工程”,发展高技术、高附加值产品,同时坚持“优化结构、优化人员、优化分配”的改革原则,并初步建立起了现代企业制度,使公司进入了一个崭新的发展阶段,成为西北地区最大的钢铁股份公司。该公司1999年每股净利润0.27元,2000年1—6月,每股净利润0.22元,具有较高的成长性和盈利水平。“酒钢宏兴”2亿股人民币A股于11月30日在网上发行,投资者认购十分踊跃,发行圆满成功。

## 图说新闻



1.近日,由兰州市总工会、兰州市人力资源和社会保障局主办,兰州石化冶煤工会协办,榆钢公司承办的2023年“榆钢杯”电焊(省级二类)、焊工职业技能大赛开赛。大赛分理论和实际操作两部分,榆钢公司117名选手进入决赛。 安阳 摄

2.近日,物流公司中兴铁路公司举办人工制样规范化操作技术比武,主要测试制样人员煤炭基础理论知识、采样相关理论知识和九点法制取全水分煤样等,激发了职工学技术、比技能的热情。 车延选 摄

3.为提高检验人员检验技能,营造比学赶超的氛围,检验检测中心铝业检验检测站近日举办了2023年度化学分析岗位技能大赛。 周瑶 摄

4.近日,宏兴股份不锈钢分公司炼钢作业区结合工作实际,组织开展主题教育“理论大讨论、业务大比武”活动,进一步强化了党员职工的思想认识和理论水平,帮助大家更好地化思想为行动,在生产实践中勇攀高峰、再立新高。 俞越山 摄



## 一句话新闻

●近日,宏兴股份榆钢公司党务工作人员业务培训开班,该公司基层党支部负责人、党群工作人员30余人参加。培训内容包含习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神及纪检监察工作日常业务知识等,引导基层党务工作人员进一步强化理论武装、提高政治站位、明确工作职责、增强工作能力,推动基层党组织全面进步全面过硬。(安阳)

●历时四个月,宏兴股份西沟矿2号电炉改造及组装工作近日完成。据悉,2号电炉于1969年组装投入使用,被称为“功勋电炉”。经过50多年的运行,电炉底架梁、履带支架、中盘、起重臂等关键部位磨损劣化严重,达到报废要求。对此,该矿对电炉劣化关键部位进行加固焊接,同时对电炉电气控制系统、电阻箱等进行更换改造,使“功勋电炉”重新焕发青春。(闻军年 王军宏)

●近日,根据甘肃省市场监督管理局《关于做好2023年全省注册计量师专业项目考核工作的通知》要求,按照甘肃省市场监督管理局量处的部署,检验检测中心计量检定室承办了河西五市注册计量师从业人员专业项目现场考核工作。为确保考核工作有效落实,计量检定室积极做好计划编制、方案设计、考场布置、全面协调等工作,最终顺利完成了河西五市75名从业人员的现场考核。(曹清伟 黄菊)

## 酒钢:“订单式”培训让村民吃上“技能饭”

通讯员 张燕

“感谢酒钢集团提供的技能培训机会,为我们提供了直达式就业岗位。”回想一个多月的培训,2023年酒钢集团帮助古浪县农村劳动力就业培训学员杨延年心里满是感激。

和杨延年一样参加2023年酒钢集团帮助古浪县农村劳动力就业培训并直接就业的学员共有24名。主题教育开展以来,酒钢集团立足自身优势,为第一批35名古浪籍学员开展为期1个月的技能培训,并为大部分学员提供了就业岗位,持续激发脱贫群众内生发展动力。

“培训围绕电工、钳工、焊工等企业短缺工种,同时加入安全法规、职业礼仪和职业道德专题课程,采用理论加实操方式开展,实操课程占比60%。”酒钢集团帮扶办相关负责人说。培训过程中,酒钢集团坚持为学员提供全面后勤保障,在员工公寓为学员安排住宿,提供三餐补助,购买保险、配备实训服和学习用品,并安排专车接送,同时由古浪县和钢铁学院双方安排专人带班负责,24小时协调培训期间的各项事宜,保证培训顺利开展。

“我们的授课老师都是名师,有全国最美教书育人楷模、焊工工艺高级工程师吕杰老师,有甘肃省五一劳动奖章获得者、钳工工艺高级工程师顾宗林老师……

一堂堂课程让我们这些‘门外汉’学到了很多知识。”杨延年表示。

以“好就业”“就好业”为目标,酒钢集团遴选东兴铝业公司、西部重工公司、宏联自控公司、筑鼎公司4家单位,为35名学员提供了14类110个用工岗位,并安排用人单位与学员进行双向选择,24名学员与用人单位通过双向选择达成就业意向。其中,西部重工公司录用13名,宏联自控公司录用1名,东兴铝业公司录用10名。

学院刘永生就是在双向选择过程中签约了西部重工公司,被安排到西部重工公司酒泉天成风电设备公司工作。“刚到新班组,公司就为我们安排了一对一的教师师傅,帮我们尽快了解公司基本情况和现场注意事项,师傅还为我专门定制了培训计划,每周进行总结提升。”刘永生说,“后期我会好好努力,抓紧掌握真本领。”

“与古浪县共同开展农村劳动力就业技能提升培训工作是酒钢集团为持续巩固拓展脱贫攻坚成果,提升脱贫群众劳动素养和就业技能的帮扶举措。”酒钢集团帮扶办相关负责人说,下一步,酒钢集团将继续在产业扶持、促进就业、消费拉动、乡村建设、教育医疗、党组织结对共建、解决群众困难等方面持续用力,做实做细做好帮扶工作。