

## 学思想 强党性 重实践 建新功

## 持续“充电蓄能” 奋力“强筋壮骨”

——宏兴股份公司党委有力有序推进主题教育走深走实

记者 李淑芳

自学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,宏兴股份公司党委牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,立足公司生产经营发展实际,把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来,有机融合、一体推进,做到奔着问题下去、找到方法上来,真正“调”有所得、“研”有所获,有力有序推进主题教育各项工作走深走实。

## 凝心铸魂打好理论学习“攻坚战”

开展理论学习,接受思想洗礼,是共产党人的必修课。

宏兴股份公司精心制定学习计划,党委每半月集中学习、党支部每周组织学习、党员潜心自学,以领学带学、专题研讨、撰写学习心得等多种形式纵深推进理论学习。主题教育以来,该公司两级党委开展党委理论学习中心组学习180次,交流研讨155次,中层干部参加集团主题教育读书班,围绕推动中心工作撰写交流研讨材料118篇。

在坚持深入学习必读书目和选读书目的同时,及时跟进学习深刻领悟习近平总书记关于以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干等重要论述,引导广大党员牢固树立和践行正确的政绩观。

为营造浓厚氛围,该公司在生产现场、活动场所悬挂横幅57条、标语30个、海报5个,设电子屏50个。注重深刻领悟学,扎实开展革命传统教育。中层干部深入基层讲专题党课158人次,各级党组织把主题教育与庆祝“七一”活动结合起来,开展革命传统教育62次,2370人次参加。

## 紧盯问题打出调查研究“组合拳”

“涉浅滩者得鱼虾,入深水者得蛟龙。”真实有用的情况、深层次问题往往被浮在表面的现象所覆盖,



只有“扎”下去,才能“捞”上来。

宏兴股份公司中层干部紧盯制约公司改革发展难点堵点,把脉问诊、解剖麻雀,深入调研,形成高质量调研报告118篇,召开调研成果交流会27次,发现问题297项。目前已解决122项,提高劳动生产率、产线产品联合研发、统筹平衡三地资源等调研课题部分建议已转化应用。1—8月份,最大化发挥低成本自产矿产能,铁精矿增产27万吨,自产精矿增产8.6万吨,全流程加工成本较2022年再降低130元/吨;劳动生产率较上年同期增长12.6%。

同时,宏兴股份公司以近年来公司发生的安全事故为反面典型案例,深刻反思事故,吸取教训,找准症结,对症下药实施整治。针对安全生产责任落实和本质安全隐患问题,全面开展安全专项整治行动,推动公司安全生产水平稳步提升,领导干部运用党的创新理论解决实际问题的能力进一步增强。

深入学习浙江“千万工程”先进经验,努力把蕴含其中的习近平新时代中国特色社会主义思想世界

观和方法论转化为推动公司发展的实际行动,在全公司实施“百班示范、千班创安”工作。从今年开始,该公司每年创建100个左右安全示范班组,引领带动全公司近1000个班组强化安全基础管理,积极创建安全型企业。

主题教育开展以来,宏兴股份公司用好“深、实、细、准、效”五字诀,直插基层、直击问题,点面结合、解剖麻雀,更加贴近职工群众了解实情、解决问题,凝聚起大兴调查研究的共识和力量。

## 聚焦中心打好推动发展“连环招”

深入实施“三抓三促”行动,持续开展“提质增效、转型升级”行动,确定重点任务660项、保障措施232项;

对标中央和省重大部署,对标自身职责,对标建设“世界一流”企业要求,梳理79项重点任务和破解难题;

围绕“精简为要提高效率、打破僵局激发活力”两条路径,制定了优化组织机构、专业化管理、中层干部薪酬调整、机关人员竞聘上岗等一系列改革行动方案。

发展是企业的第一要务。宏兴股份公司党委坚持学思用贯通、知信行统一,将主题教育与中心工作深度融合,用理论统一思想、统一认知、统一行动,推动主题教育学习成果转化为高质量发展的实际成效。

——面对钢铁行业“寒冬”,两眼向内,极致降本、多措并举、深挖潜力,上半年,本部高炉烧结矿配比提至72%以上,榆钢国内铁精矿配比提至50%以上;各类费用节约明显,吨钢费用同比下降48.8元。

——着力推进项目建设“大提速”,25个续建项目提前复工,1号高炉顺利投产出焦,嘉东料场项目1号C型料场投运,碳钢酸洗项目铸钢设备安装;

——以“一诺三评三公”工作法推进“我为群众办实事”实践活动,建立领导干部联系基层职工群众工作制度,下沉基层走访130次,办理实事143项;4642名党员到社区报到,深入实施企业党组织与社区党组织党建结对共建活动;创建“党员责任区”“党员示范岗”“党员突击队”“党员服务队”,开展党员突击活动7200余人次,党员参加志愿服务5100余人次。

——对照自身查摆出的基层治理不良倾向等问题,持续开展为基层减负工作,公司治理各类会议和材料报表分别精简42.85%、29.86%,二级单位内部会议和材料报表分别精简27.22%和23.39%,基层减负成绩显著。

——各单位坚持“当下改”与“长久立”相结合,对主题教育中学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的好做法好经验,及时以制度形式固定下来,主题教育以来各单位新建制度28项,修订完善各类制度122项。



今年以来,物流公司面对困难积极提供全流程物流解决方案,保障主业需求,发挥物流组织优势,最大限度组织进厂空车,全力保障本部产品铁路、公路外发,为集团公司购销计划兑现提供坚实保障。

侯永新 张鹏 摄

## 把握低碳时代机遇 推动能源结构转型

## 宏晟电热公司稳步推进火电机组灵活性改造

本报讯(记者 张瑾)“双碳”战略下,以“风光”为代表的新能源发电占比快速提升,新能源大规模并网带来消纳问题日趋突出。去年以来,宏晟电热公司积极推进机组灵活性改造,提升高比例新能源接入能力,全力推进能源结构转型。

随着我国可再生能源装机容量不断增加,新能源消纳问题日益严峻,而电力系统调峰矛盾突出和平衡调节能力不足等问题严重制约新能源产业的发展。“十四五”时期,甘肃省新能源进入快速发展阶段,一方面新能源装机规模增速远超省内用电负荷及电力外送规模的增速,另一方面甘肃电网调峰能力有限,消纳矛盾突出。

为有效“化解”这一矛盾,2021年国家发展改革委和国家能源局发布了《关于开展全国煤电机组改造升级的通知》,要求新建、现役火电机组“纯凝工况调峰最小发电出力达到35%额定负荷”的灵活性目标。这一刚性要求成为电力能源行业破解可再生能源消纳困境的有效途径,也是必须实现的目标。

该公司发展规划室有关人员告诉记者:“新能源发电具有随机性、波动性和间歇性特点,新能源高比例接入电力系统后,增加了系统调节的负担,常规电源不仅要跟随负荷变化,还要平衡波动。而煤电机组具备灵活性改造效果好、性价比高、周期短的特点。因此火电灵活性是“十四五”推动新能源消纳最重要的手段之一。”

宏晟电热公司现有125MW及以上煤电机组12台,总装机容量2990MW,机组纯凝工况最小发电出力均在40%以上,不符合要求。此外,公司正在建设酒钢集团智慧电网及新能源就地消纳示范项目,“十四五”期间将新增新能源装机2400MW,现有机组调峰能力无法满足新能源接入的需求,实施灵活性改造具有必要性。

针对以上情况,宏晟电热公司分三个阶段对机组进行灵活性改造。第一阶段,主要是对各机组控制逻辑和控制策略进行优化,将机组最低出力由目前40%额定负荷降至35%额定负荷,满足自建的2400MW新能源接入后的调峰需求。第二阶段,主要开展锅炉燃烧器优化,并对脱硝系统、磨煤机分离器、给水泵自动和退泵功能进行改造,确保机组在低负荷状态下,燃烧稳定性增强,脱硝效果进一步提升,给水系统在深度调峰过程中快速响应。第三阶段,公司将根据远期调峰需求和经济性,采用储热水箱蓄热、电锅炉供热、低压缸零出力等先进技术,提高供热期间深度调峰能力。

该公司负责人表示,“双碳”目标下能源电力行业的机遇与挑战并存。在这种形势下,火电既是顶梁柱,又是压舱石,目前公司正积极把握低碳时代机遇,稳步推进火电机组灵活性改造第一阶段工作任务,努力破解新能源消纳困境,助力酒钢电力能源产业清洁低碳转型。

## 东兴铝业以“演”促练、以“会”应战

本报讯(通讯员 苏峰)为进一步提升现场作业人员的预防和应急救援能力,近日,东兴铝业公司开展了中暑、消防应急救援演练。

多功能机组位于电解厂房高处,特殊的地理环境造就了特殊的工作环境,高温天气,大梁温度可达70摄氏度以上。维护人员在作业时身着安全带,极易发生中暑风险。对此,该公司组织多功能机组维护人员模拟检修过程中发现人员中暑,启动应急救援预案。救援人员快速将中暑人员从多功能机组转移至阴凉通风处,并检查中暑患者情况,对其进行人工降温和服用中暑药品。

在电解作业区,应急人员对中暑职工持续用50%的酒精进行反复擦洗,当出现昏迷时立即用针刺或手指掐人中、合谷、内关等穴位;出现昏迷不醒时,用香烟刺激其鼻孔,促其苏醒,同时针刺或手指掐人中、十宣、百会穴位,使其恢复知觉,并第一时间拨打酒钢医院急救电话进行求助,做好信息直报工作。

为加强公共区域和车辆集中场所的消防应急管理,该公司在停车场开展了小车自燃消防事故实战演练。事故模拟一辆私家车着火,险情发生后,现场人员第一时间报告,公司立即启动应急预案。应急组人员迅速行动,通过实施破窗、灭火、喷水、冷却、疏散、警戒、救护等一系列救援措施,初起火灾得到控制,现场车辆及人员安全转移。

东兴嘉宇新材料公司同步开展食堂燃气泄漏应急演练。

## 选矿厂扎实推进“百班示范、千班创安”工作

本报讯(通讯员 马军生)自学习浙江“千万工程”经验,开展“百班示范、千班创安”工作以来,宏兴股份公司选矿厂把班组安全建设作为安全管理的重要内容,扎实开展“百班创安”工作,切实将“基础打在班组、功夫下到现场”安全理念落到实处。

认真安排部署,广泛宣传动员。该厂召开动员部署大会,制定了“百班示范、千班创安”工作实施方案,从规章制度学习执行、现场作业行为管控、职工安全素质提升等方面明确了19项工作措施。厂领导班子成员带头指导各专业部室严格落实“党政同责、一岗双责”和“三管三必须”责任和全员安全生产责任制,督促各级人员全过程参与安全示范班组创建。作业区负责人全覆盖到班组传达落实安全示范班组创建工作,明确每个班组主攻方向和重点任务,及时协调解决工作推进过程中存在的困难和问题,确保安全示范班组创建领导有力、推进有序、实效突出。各班组以“三无六型”班组建设为基础,认真落实安全管理工作各项部署和要求,着力提高职工的安全意识和技能水平,营造全员参与、争先创优的浓厚氛围。

该厂大力实施员工素质提升和班组长队伍建设工程,提高班组安全管理综合素质。一是围绕规程标准落实,现场隐患排查,关键设备管理维护和危险预知预控活动内容,以线上培训和线下实操演练相结合的方式,开展班组长能力提升培训和覆盖全员的“三大规程”培训。结合主要风险点,重“练”轻“演”,重

点针对现场应急处置、人员救援与疏散、应急装备物资使用等开展检验性演练活动,切实提升职工的应急处置能力。二是建立后备班组长分级培养轮训机制,将班长与后备班长进行角色互换,负责班组日常管理,培养后备班长的管理思维和实践经验。三是管理技术人员参加班组会议,深入开展事故反思和警示教育,结合实际对各类安全知识进行讲解和培训。目前,已开展各类事故警示教育45次,开展钢丝绳固定、煤气排水器等标准规范知识专项培训13次,先后制作了《个体防护装备》《有限空间作业安全知识》等专题培训课件8个。四是尾矿特种作业实操培训考试基地通过省应急厅、市应急管理局,并顺利开展尾矿作业实操培训,提升了尾矿班组长职工的安全生产技能水平。

强化作业过程管控,切实防范安全风险。该厂深入推行班组危险预知活动,制定了危险预知活动作业清单,将活动的重心逐步转移至作业频次较低、作业过程相对复杂、风险相对较高的作业和临时性作业上来,突出重点、有的放矢,改进提升活动效果,并在原有的基础上加大了作业前、作业中、作业后的动态危险源辨识活动抽查力度,确保各项安全措施有效落实。组织全体管理技术人员进班进组安全微信群并定期参加包保班组长安全活动会,形成良好的互动联动机制,发挥管理技术人员的指导、服务作用。

该厂坚持把安全教育培训贯穿于检修管理全过

程。班组职工参加检修单位班组安全会议,及时宣贯安全生产相关法律法规、安全规章制度、安全作业标准及安全生产事故通报等内容,定期对检修作业人员进行抽考,确保检修作业人员掌握安全管理要求,督促做好检修前准备、检修过程中监管、检修结束后验收等相关工作。

目标明确抓执行,促进员工作业行为规范有序。为督促岗位职工严格按照规章制度作业,该厂全面排查技术规程、安全规程和设备维护规程中存在的问题,班组结合现场生产实际修订规程9个、作业标准45个。各班组以“学规程、查陋习、抓培训、强素质”为重点,组织全体职工开展规程标准培训,班组长每天检查所管区域工艺纪律和规程标准执行情况,及时纠正岗位违章作业行为,强化班组职工遵章守纪、按章办事的意识和行为自觉,提高班组职工整体素质。

通过开展“百班示范、千班创安”工作,班组安全管理的积极性、主动性增强,职工的安全意识和安全技能水平不断提升,按章作业的行为自觉进一步强化,行为性违章数量呈明显下降趋势。二季度,选矿厂炉作业区炉焙烧甲班荣获集团公司星级班组二星奖。

安全干线