

以“暖流”战“寒流”

——集团公司全力以赴做实做细冬季防寒保温工作

记者 杜娟娥

近期,寒流来袭,北方气温骤降,多地降雪,集团公司提前部署、提早落实的“暖”措施有效应对了寒流侵袭,确保了生产、设备稳定运行及动力能源安全稳定供应。

提前部署 紧盯重点

为防范严寒天气,切实保障集团公司生产运行秩序平稳,集团公司生产运行管理部早在2023年10月就对2023—2024年度集团公司冬季防寒工作进行了安排部署。

为更好地做好这项工作,集团公司生产运行管理部要求各单位结合本单位实际情况,全面辨识生产工艺、设备及动力能源系统冬季运行风险,组织开展生产工艺、设备及动力能源系统防寒工作排查整治工作,对于检查发现的问题进行分类研判、分阶段逐项整改,形成问题排查、整治闭环的管理机制。

集团公司生产运行管理部对防寒物资、工器具储备,冬季物料装卸、储存及运输,厂房、供热采暖设备设施排查,生产设备启停及动力能源停送防寒措施等11个方面的重点内容进行细化,要求各单位提升冬季防寒工作认识,将防寒工作纳入冬季日常管理重点,对日常检查发现的问题及时跟踪整改,确保防寒工作取得实效,确保集团公司生产稳定运行。

预防为主 超前控制

为防范严寒天气对生产设备稳定运行及电网、热网安全稳定供应的影响,防止冬季气温低、积雪等

对设备和人身造成损害,宏晟电业公司以“预防为主,分级管控,强化应急,平稳过冬”为指导方针,明确职责分工,细化工作内容及要求,组织各分公司提前开展自查。进入2023年四季度,该公司再次组织开展生产工艺、设备及动力能源系统等防寒隐患排查及整治工作,重点对发生过问题、事故的防寒工作进行查核,确认防寒措施落实到位,同类型问题形成闭环整改。同时检查新投入的设备设施保温层厚度是否满足设计要求,停运设备设施是否采取隔离措施或专项防冻措施,是否保温良好、泄水完好。今年以来,该公司共安排热网检修项目1103项,按期完成了热网检修工作,自查自查的198项防寒防冻问题已按要求完成整改,为冬季设备设施安全运行夯实了基础。

同样作为冬季防寒工作重点单位,宏晟股份公司动力厂对613台煤气排水器伴热带进行送电试验,对存在问题的1200米老旧伴热带进行了更换。对于部分蒸汽管道阀门使用毛毡等易燃材料存在火灾隐患的问题,制定了易燃可燃保温材料使用隐患的排查标准,共排查出高温和易发热设备设施保温材料问题36项,目前已全部更换为阻燃保温材料。在此基础上,动力厂组织各岗位人员对给排水及含水动力系统、煤气管道排水器、易发生冻堵的管线等开展隐患排查并建立台账,共排查出问题286项,每周组织推进整改,并开展“回头看”检查,确保防寒保温工作落到实处。此外,该厂按照冬季安全运行要求,组织各岗位开展了冬季设备点检、维护、保养工作,提高了运行人员冬季安全技能和安全意识,切实将冬季生产运行工作中人的不安全行为和物的不安全状态消灭在萌芽状态。

逐项落实 做实做细

为做好矿山特殊环境下的防寒工作,2023年四季度以来,宏晟股份公司镜铁山矿制定了供水系统防寒保温运行方案,设备防寒保温运行方案等,成立了工作领导小组并明确职责分工,明确防冻保温范围进行自查,逐项落实设备保温措施。该矿要求所有防寒材料采用阻燃材料,所用温控器、电加热器、电伴热带必须有可靠的接地保护,电源线绝缘良好,并做好隔热防火措施。在“防寒保温”行动中,该矿将部分厂房抽水系统由埋地式管道改进为架空式管道,加大管道仰角角度保证管道回水效果,对抽水系统管路加装电热带和双层保温棉,有效防止能源动力因保温缺失、泄水不及时、检查不到位等问题导致动力能源系统冻堵、冻裂现象。

同样作为高海拔高寒单位,宏晟股份公司西沟矿采矿作业区对在用27台内燃车辆进行排查;碎矿运输作业区对胶带运输系统、3100运输系统,A、B系统井下各子系统设备设施的防寒保暖进行逐项检查;成品输出作业区针对冬季防寒保暖制定了排查计划,给各个防寒保暖区域确定责任人,并做好承包区域的防寒保暖设施检查;汽运保障作业区主要对全矿区域内涉及的供暖、供水、供电和厂房设备设施进行防寒保暖自查。通过一系列检查,该矿共查出40项问题并进行了整改,保障了矿区冬季生产秩序平稳。

除了防寒保温重点单位、特殊环境生产单位,集团公司宏晟股份公司其他单位、东兴铝业公司等单位都积极采取措施,以“早”的预防态度、“暖”的细致措施,全力以赴做实做细冬季防寒保温工作,为集团公司生产平稳运行贡献了力量。

基层动态

物流公司确保货物外发稳定有序



本报讯(通讯员 胡善舒)连日来,物流公司提前研判、周密部署,全力做好社会物流铁路外发工作。

随着硅锰合金铁路外发新业务的拓展,物流公司嘉峪关多式联运物流园集装箱吊装作业量增加。该公司科学谋划作业方式,施行空、重集装箱分区码放,在集装箱正吊吊后方安装调相辅助装置,提高集装箱装卸作业效率,防止人身安全事故发生。同时充分利用物流装卸和发运优势,不断加强和铁路运输的密切协作配合,根据当日物资外发需求,提前申请外发车辆,确保物资吊装及时到位。

目前,嘉峪关多式联运物流园外发铝棒、硅锰合金产品稳定有序,保障了客户物料不断供、不停运,得到了客户的一致好评。

镜铁山矿完成2023年年末存货物资盘点工作

本报讯(通讯员 李玉鹏 马文杰)为准确掌握设备设施备件材料库存情况,推动实物资源盘活利用,近日,宏晟股份公司镜铁山矿完成了2023年年末存货物资盘点工作。

此次盘点工作是为了全面清查财务账面存货(包括虚拟库)与所有实物存货,杜绝“有账无物、无账有物”情况的发生,盘活利用好镜铁山矿各类设备设施、备件材料。操作中,盘点人员逐一核对账面和实物数量,检查整包(装箱)物资是否有短缺,盘点库存物资质量状况有无锈蚀、霉变、潮解、虫蛀等,清查有无超保质期或长期积压的物资。经盘点,该矿物资库各类物资账卡物一致、来源清晰合规、质量完好,符合管理要求。

通过此次盘点工作,该矿准确掌握了库存物资情况,确保了库存物资与账面实际相符,为盘活利用实物资源、压降库存等工作奠定基础。下一步,镜铁山矿将细化完善各项工作措施,规范物资到货验收、出入库、调拨、退库、库存盘点、物资报废各环节管理,进一步实现物资管理制度化、规范化、标准化,持续提升仓储管理水平。

一句话新闻

●近日,甘肃省加速康复外科实践麻醉学关键技能大赛在兰州大学举行。酒钢医院麻醉手术科荣获团体三等奖,崔瑛荣获个人二等奖,王静、郭磊分别荣获个人三等奖。(王静)

●近日,宏晟电业热分公司组织职工分批前往宏晟电业热分公司电气实训室开展安全教育VR体验。活动中,职工体验了高处坠落、物体打击、机械伤害等多个VR项目,身临其境感受违章作业带来的危害,有效提高了自身安全意识。(彭啸)

●近日,德力源分公司开展普通管理人员述职评议工作,全体管理人员逐一现场述职,考评工作组认真开展考核评价。该公司严格按照程序和相关要求组织开展考评工作,确保结果真实透明。(徐永红)

近期,宏晟股份公司炼轧厂青海嘉利泰公司积极对接区域内的西成铁路、同寨高速、大靖高速等多个重点工程项目,做好服务保障工作,在2023年11月稳定供货的基础上,12月又实现供货1.05万吨。

杜娟娥 姚晓琴 撰

宏晟电业热分公司以精益管理擦亮党建品牌

本报讯(通讯员 马霞)自“红心向党 踔厉奋进三创建”党建品牌创建以来,宏晟电业热分公司党总支不断创新工作载体,在实践中不断拓宽党建品牌内涵,将精益管理作为深入推进管理效率和效能提升的重要载体,努力打造精益人才队伍,切实提升精益管理水平。

党建引领,确保达标区域环境持续改善。为持续改善热分公司32个达标区域的环境卫生,该党总支积极制定《热分公司精益管理达标样板区域复查整改计划》,对2022年已达标的32个样板区域提出专项保持和提升措施,定期复查评比,将精益管理达标区域复查与基础管理检查结合,对复查问题及时整改,对突出问题进行通报考核。全年共检查通报21期,通报整改现场问题176项,确保样板区域环境整洁。

党建引领,推进活动有效落实。该党总支结合生产经营重点工作任务和现场精益管理要求,鼓励党员积极参与破解难题等精益管理活动,全年审核通过并实施精益管理改善项目提案159项,为该分公司年度精益管理现场达标任务的完成奠定了良好的基础。

党建引领,精准对标补齐短板。在精益管理现场样板区域打造方面,热分公司内部确立热力站补给水区域为标杆区域,其他区域对标该区域开展改善达标工作。在班组建设方面,以生产党支部运行一值为标杆班组制作班组交流材料,并将班组建设、精益成果等方面的典型做法进行交流分享和宣传,在各班组间开展“对照标杆班组,寻找自身差距”活动,通过寻找差距、明确改进目标、制定改进计划、实施改进措施等,全面完成达标和创标工作。

党建引领,推动指标全面进步。结合热分公司管控的3项综合类指标和40项分类指标,该党总支指导15个班组根据各自职责范围分工管控指标46项,做到了全员、全岗位、全生产过程覆盖。各级人员按照职责分工,有针对性地指导指标管理工作,及时查找、分析影响指标下降的原因,对影响指标的异常现象及时制定措施,监督设备经济运行方式,实现三项经济指标全部同比下降。2023年,43项分类指标同比进步28项,进步率65.12%。

下一步,热分公司将通过持续实施“四同步”“三挂钩”“双联动”“一目标”精准联创,在工作实践中不断拓宽党建品牌内涵,以高质量党建推动高质量发展。



韦性山 摄



党建经营两手抓 相融并进谋新篇

(上接第一版)对党的二十大作出的重大战略部署、对标自身职责、对标世界一流企业要求,主动扛责任、扛指标、扛任务,在推进经济运行持续好转、解决“卡脖子”问题、保障产业链供应链韧性和安全方面挑大梁、担重任,苦干、实干、快干,推动各项工作取得新突破、高质量发展取得新成效——

315项提升经营效益保目标措施落地,生产平稳高效运行,经营管控有力有效,成本管控效果显著,经营质量持续提升,年度重点任务目标全面完成。截至2023年11月底,利润总额在行业对标的92家大中型钢铁企业中排名第11位,同比进步5位。各级党组织察民情、访民意,了解掌握职工所需所想,聚焦职工“急难愁盼”,用情用力办实事办好事,集团公司层面10件30项民生实事取得实效,职工获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

激活力·持续加强基层党建

困难工作领着干,特殊天气带头干,人员紧张一起干……宏晟股份公司西沟矿采矿作业区党支部党员积极践行“三干”承诺,带头冲锋一线,从常规增产、技术挖潜、修旧利废等方面实施各项“硬措施”,远程电铲铲装效率和大车运输效率大幅提高,柴油和电力成本费用消耗有效降低。

和西沟矿采矿作业区党支部一样,各级党组织深入开展模范创建“一区一岗两队”活动,结合实际创新工作方式方法,以“党建+”为抓手推进特色党支部建设。支部党员主动在急难险重任务中当先锋、打头阵,在重点项目、科技攻关等中当尖刀、挑大梁,一项项技术难题、一个个生产瓶颈,都得到了很好地解决和突破。

2023年,全集团公司1363个党员责任区、792个党员示范岗、299个党员突击队、306个党员服务队,盯住突出问题,薄弱环节,大力实施技术攻关、创新创效、破解难题等项目2016项,征集合理化建议、金点子2766条,开展突击活动2500次,开展志愿服务活动2745次,“党员攻坚队”的旗帜飘扬在生产经营第一线,成为企业党建的“一抹亮色”。

为推动党建工作特色更“特”、亮点更“亮”,集团公司党委按照新时代党的建设总要求,扎实抓好重点任务落实,不断提高党建工作质量和水平。

——开展“五抓四促三融合”党建质量年活动,实施基层党建基础建设攻坚行动,推行支部“堡垒指数”、党员“先锋指数”考评管理,推进“四抓两整治”,从组织体系、阵地建设、经费保障等方面推动412个党支部全部实现标准化。

——巩固深化“支部建在项目,党员冲在一线”活动,新建续建的89个重大项目全部成立了党组织。组

织开展“人人讲安全、个个会应急、党员做表率”主题党日活动,引导党员在安全生产工作中充分发挥先锋模范作用。深入开展党建品牌创建活动,集团层面累计立项品牌376个、评选优秀品牌143个,为基层党建注入了新的生机与活力。

——着眼持续优化党员队伍结构,大力实施“三培养”提升工程,不断提升发展党员工作质量,全年新确定入党积极分子209名,新发展党员260名。其中,生产经营一线职工201名,占比77.3%;35岁以下青年184名,占比70.8%,推动党组织成为企业骨干人才的“孵化器”。

正风气·推进全面从严治党

激浊扬清,正气满盈。全力配合和支持省委第四巡视组巡视工作,自觉主动接受巡视监督;聚焦重点领域、关键环节和突出问题,持续开展国有企业腐败和作风问题专项整治;健全完善经营决策、采购销售、工程项目、资金管理等重点领域和关键敏感岗位廉洁风险防控机制;从一文一会抓起,从一人一事改起,着力为基层松绑减负……今年以来,集团公司坚持和加强党的全面领导,坚持靶向发力,突出政治监督引领保障作用,推动全面从严治党向纵深发展。

为营造风清气正的干事创业环境,集团公司党委认真学习贯彻全省国有企业廉政教育大会精神,召开党风廉政建设暨警示教育大会、工程建设领域腐败问题专项整治工作会议和以案促改促治专题警示教育大会,签订党风廉政建设责任书980份,廉洁从业承诺书9067份,开展集体约谈2次,编发学习资料300余册。

为强化正风肃纪高压态势,集团公司党委坚持靶向发力,突出政治监督引领保障作用,围绕“四个紧盯”,开展2轮10家单位党委的常规巡察,完成2轮9家单位党委的整改验收评价工作,巡察“利剑”作用有效彰显。同时,强化对“一把手”和领导班子的政治监督,从党内政治生活开展、民主集中制落实、重大事项党委前置研究、“一把手”末位表态制度落实等方面进行监督检查,及时咬耳扯袖、约谈提醒。

为扎实推进作风建设,集团公司党委坚持发扬斗争精神,推动以“六进四清三融入”为主体架构的新时代酒钢廉洁文化体系建设,持续打造风清气正的干事创业氛围。有效推进“三抓三促”行动,细化5个方面25项具体目标任务,通过细化目标任务、明确监督重点,强化监督检查、有效监督考评等方式,发现问题32条,提出整改建议28条,切实推动了各项工作落地见效。