

# 酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2024年1月5日 星期五  
癸卯年十一月廿四 总第7185期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

## 全面深入学习贯彻 党的二十大精神

# 党建经营两手抓 相融并进谋新篇

### ——酒钢集团公司以高质量党建引领高质量发展

记者 李淑芳



#### 贯彻落实党的二十大精神 加快推进创建世界一流企业

强基固本锻造战斗堡垒、互促互进“主推”提质增效、守正创新发挥独特优势、聚焦重点解难题凝心聚力、正风肃纪营造风清气正环境……一项项工作，记录的不仅仅是酒钢集团公司党委的“行动要点”，更是党员干部坚持党建引领开创工作新局面的“生动实践”。

2023年以来，集团公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，毫不动摇坚持和加强党的领导，把党建工作融入企业经营管理、安全生产和改革发展全过程，确保党建经营“两手抓、两手硬、两不误”，真正把党的政治优势和组织优势转化为发展优势、竞争优势，开创了以争先进位姿态推动高质量发展的生动局面。

#### 重引领·全面提升政治领导力

习近平总书记指出，坚定的理想信念是共产党人的灵魂，是战胜一切艰难险阻的强大精神支柱和力量

源泉。拧紧理想信念这个“总开关”，需要全体党员干部不断加强思想政治建设，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵——

集团公司党委坚持党对企业发展的全面领导，严格执行《集团公司党委贯彻落实党中央重大决策部署工作机制》，教育引导各级党组织和广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不折不扣落实党中央各项决策部署和工作要求。严格落实“第一议题”制度，不断推进对习近平总书记重要讲话和指示批示精神的传达学习、研究部署、跟踪督办，不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力。把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，引导党员干部在“全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学”上下功夫求实效，持续提升了党员干部学习解读和有效转化运用政策的政治能力。

为真正把学习成果转化为推动工作的强大动力，

集团公司党委把牢政治方向，深化落实和践行“两个一以贯之”要求，持续完善中国特色现代企业制度，始终坚持把党的领导融入企业改革发展全过程。

2023年，集团公司党委成立全面深化改革委员会、财经委员会、内部审计委员会等议事机构，进一步健全工作机制，全面加强集团公司党委对经营发展工作的全面领导，分类指导和组织保障。建立健全领导责任体系、依法治理体系、规章制度体系、合规管理体系，持续提升了企业法治引领支撑能力和风险管控能力。充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，定期研究落实上级政策及会议精神，全年召开党委常委会会议36次，研究决策事项230项，前置研究讨论重大事项184项，否决、暂缓论证不充分事项7项，进一步加大了重点工作的衔接力度、执行力度和落实力度。

#### 筑根基·扎实开展主题教育

东兴铝业公司创新运用党委命题、干部领题、合力破题、实干结题的“四题”工作法，领导干部围绕重点指标完成情况开展调研，找准了弱项短板，并在第一时间制定了对策措施。

宏兴股份公司学习借鉴浙江“千万工程”从最基层村组织抓起的创建经验，在基层班组中启动“百班示范、千班创安”工作，带动引领班组强化安全基础管理，杜绝人身伤害事故发生，努力创建安全型企业。

筑鼎公司为避免“一调了之、一研了之”的现象，建立“问题、责任、整改”3张清单，逐步形成调查研究、问题反馈、清单执行、定期回访和定期回头看等5个环节的专项工作闭环，以实实在在的成果推动主题教育走深走实。

集团公司领导班子成员，各部门、各单位党委主要负责人在持续深化班子成员领学、党委督学、党支部研学、党小组促学、党员干部自学“五学联动”的基础上，针对事关改革发展稳定的方向性根本性全局性问题、职工群众切身利益的重大问题、涉及面广和影响较大的热点难点问题等，深入重点项目现场、关键生产区域开展调研，系统梳理制约企业高质量发展的13项重大问题，查摆各类问题518个，并第一时间制定整改措施775项，建立包抓机制压差推进。

各级党组织坚持问题导向，认真制定整改方案，实行清单化管理，做到挂账销号。党员领导干部知责担责、知重负重、知难克难。(下转第二版)

## 甘肃省2023年领军人才补选名单公布

### 酒钢多人榜上有名

本报讯(记者 殷芝)近日，省委、省政府决定，补充选拔544名甘肃省领军人才，其中酒钢集团杜昕入选第一层次领军人才，潘吉祥由第二层次上升为第一层次领军人才，米玉鸿、何成善、刘天增、赵小龙、纪显彬、杨成亮、李银喜、张贤等人入选第二层次领军人才。

本次考核补选后，酒钢共有甘肃省领军人才15名。其中，陈毅琳续聘第一层次领军人才，并在2023年甘肃省领军人才聘期考核为优秀等次；其余4人为杜钧、王勇、刘海军、陈兴润。

近年来，酒钢始终把人才工作摆在重要位置，坚持人才引领发展的战略地位，

人才工作取得显著成效；党管人才全面加强，人才工作领导体制和工作格局逐步完善，支持、保障、激励和服务人才的工作体系基本建立，抓人才工作的积极性主动性不断提高。下一步，酒钢将牢固树立人才是第一资源理念，坚持党管人才原则，坚持人才引领驱动，扎实有力做好领军人才培养、吸引和使用，不断依靠人才塑造发展新动能新优势，为加快推进社会主义现代化幸福美好甘肃建设提供坚强有力的人才保证。

据悉，甘肃省领军人才实行聘用制，聘期3年，聘期内享受《甘肃省领军人才队伍建设实施办法》规定的有关待遇。

## 酒钢两班组荣获 “甘肃省创新型班组”称号

本报讯(记者 杜娟娥)日前，甘肃省总工会发布第六批甘肃省创新明星班组和甘肃省创新型班组名单，全省共有5个班组获评“甘肃省创新明星班组”，38个班组获评“甘肃省创新型班组”。酒钢东兴嘉宇新材料公司技术质量部铸轧质检班、宏兴股份宏翔能源公司保障二作业区干熄焦转炉机械班荣获“甘肃省创新型班组”称号，并分别获得1万元创新研究经费补助。

东兴嘉宇新材料公司技术质量部铸轧质检班在检验方法创新、差异化质量控制、产品质量提升、检验成本降低方面不断探索，申报的《一种新型铝板带低倍组织酸洗检验设备》获得实用新型专利，QC

课题“降低氧化腐蚀质量损失”“降低冷轧3003产品板面花纹发生率”均获得甘肃省QC质量管理活动一等奖，有效发挥了示范引领作用。

宏翔能源公司保障二作业区干熄焦转炉机械班结合设备管理工作特点，创新开展了“利用提升机更换干熄焦炉盖等大型备件”“降低干熄焦旋转密封阀卡停故障率”等多项技术攻关，其中“脱硫脱硝SDS脱硝塔入口淤堵问题解决”获全国机械冶金建材职工技术创新成果二等奖。

今后，两个班组将继续加大创新力度，不断完善创新机制，持续提高创新水平，为企业高质量发展作出更大贡献。

## 酒钢职工卢芳获评 2023年度“甘肃好人”

本报讯(通讯员 王奇)近日，甘肃省文明办公布了2023年度“甘肃好人”名单，酒钢宏汇公司职工卢芳榜上有名。

近年来，卢芳在做好本职工作的同时，积极弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，利用业余时间开展扶贫济困、义务献工、关爱老人等多项公益志愿服务活动，活动次数近百次，志愿服务时长近1000小时。此外，她还加入嘉峪关市野生动植物保护协会，将个人公益志愿范围扩展到生态环境保护方面，开展保护野生动植物及生态环境的宣传教育、爱鸟护飞投食志愿活动、周边野生动植物生存状态调查志愿活动，活动次数近20次。

道模范、最美雌鸟人等荣誉，被聘为嘉峪关市“文明监督员”；卢芳家庭获评第十一届全国五好家庭、第二届甘肃省文明家庭、甘肃省热心公益最美家庭等称号。

值得一提的是，经省文明办资格审核、省文明办主任办公会议研究审定，同意各地推荐申报的38个“甘肃好人”文明实践品牌工作室的建设申请，“卢芳爱心公益类工作室”获批成立，并获得1万元的补助资金支持。

卢芳表示，将以工作室创建为契机，充分发挥“甘肃好人”的示范引领作用，在服务群众、引导群众、宣传群众的生动实践中，为高质量建设“文明甘肃”、着力提升全社会文明程度作出积极贡献。

## 集团公司加强经营管控推动全面提质增效

本报讯(记者 李淑芳)电解槽开启率98.7%，发电机组负荷率同比提高2.6%，物流运量同比增长3%，总体事故故障率同比降低6.3%……针对钢铝产品价格持续走低的严峻形势，集团公司持之以恒落实日调度、周协调、月总结机制，加强经营形势研判和生产过程协调，重点在项目建设、设备管理、营销策划、风险防控等方面集中发力，生产经营保持了平稳高效态势，推动重点工作全面提质增效。

2023年，钢铁行业延续了2022年下半年开始的下行趋势，整体运行依然疲弱。为加强企业经营管理、提升经营质量，集团公司首先加强集团管控体系建设，强化经营策划，有力实施315项提升经营效益保目标措施，集中优势力量提升运行效能。

集团公司加强生产运行过程协调和隐患排查治理，持续优化生产组织，推动生产系统稳定高效运行。截至2023年12月底，总体事故故障率同比降低6.3%，本部烧结矿配比达70%，榆钢国内精矿配比提升到50%，电解槽开启率98.7%，发电机组负荷率同比提高2.6%。持续完善物流运输体系，完善购、运、销协同联动机制，有效提升了运输安全保障能力。全年物流运量同比增长3%，争取铁路运价下浮政策12项，年运费节支0.9亿元。统筹能源安全保障与产业发展，编制生产、检修、项目投运等能源平衡优化方案，协调推动肃州区热电联产清洁降碳集中供热、60MW煤气发电项目等极致能效技术和高效节能设备应用，保障了动力能源系统的安全稳定运行，能效水

平不断提升。其中，铝液综合交流电耗、供电煤耗同比降低292kWh/t、1.19g/kWh，创历史最好水平。扎实开展绿化和厂容厂貌治理，新增绿化面积11.1万平方米，填平补齐绿地8.3万平方米，绿化覆盖率达到39.3%；组织清理垃圾3.8万吨，平整场地1.5万平方米，修缮厂区破损道路1.1万平方米，更换路缘石1万米，厂区环境不断优化。

在不断增强组织协调的同时，集团公司协调推进重点项目建设与生产有效衔接。按照周协调、日落实的推进方式，重点协调生产准备、投产验收、热负荷试车等各环节工作，实现了1号2号焦炉、焦煤和原矿筒仓、C型料场、宏电1号2号7号矿热炉等重点项目顺利投产、逐步达产；解决了项目投产中存在的难点、堵点问题，顺利完成了焦煤、动力煤移交，有力保障了生产秩序稳定。有序推进信息化建设项目，数字孪生系统项目一期及4个应用系统完成竣工，正式上线运行；金融衍生系统投入运行，达到了国资委对金融衍生业务“统一平台集中化管理”的管控要求，具备套保策略审批、交易信息记录、风险指标监测、超限或违规交易预警等功能，提升了金融衍生业务的整体效率和合规控制水平。

在设备管理方面，集团公司夯实基础管理，深化TPM全员生产维护和生产检修关系，推进钢铝电瓶颈问题整改，设备事故起数同比降低10.7%。推动管理体系标准化建设，东兴铝业公司成为国内首家通过设备管理体系认证的电解铝企业，设备体

系管理再上新台阶。建立“内外结合”的专家诊断机制，为3家单位提供108项管理改进建议，整改设备隐患8041项、房屋构筑物安全隐患854项、非正常生产作业问题62项，设备本质化安全取得新突破。探索设备智能运维，制定了液压润滑系统在线监测实施方案，累计创建59个“零故障”示范区。推进139项进口备件国产化替代工作，累计节省费用1213万元。

在强化营销和品牌建设方面，集团公司以市场分析为指导，建立了完善的市场分析体系和管理机制，按照效益最大化原则配置资源，钢材西北区域销量占比同比增长1.2个百分点，铝液就地转化率同比增长7.2个百分点，营销创效能力持续提升。持续推动产品质量进步和品牌建设，系统开展15家基层单位质量管理体系运行评价，积极推动8家单位落实首席质量官制度，集团公司管控的21项质量指标进步率达到了57.8%；组织开展QC小组课题573个，30个QC成果获得省级奖项，5家单位被评为省级活动优秀企业。

为进一步提升重大风险防范处置水平，集团公司对照“五大体系”建设要求，修订完成《突发事件总体应急预案》，优化现场决策指挥和应急处置工作流程。坚持“以演促练、以练备战”，组织开展抗震救灾综合演练、实战化应急演练、应急救援集中驻训，切实提升了应急处置能力。完善应急救援指挥系统基础数据，落实救援案例复盘制度，补充物资储备12类0.85万套(台、件)，有效提高了企业应急救援能力。

为给职工提供更加便捷的劳保领取服务，去年11月中旬以来，紫玉酒店公司对厂区内食堂原超市进行整合，将部分区域改为劳保超市，并于1月3日正式投入使用。该超市占地面积约100平方米，分小劳保自选区、预约订单区，包含职工常用劳保物资100余种，营业时间为每日9:00—13:00，17:00—19:00，周末正常营业。  
张志方 摄

