酒钢日报

JIUGANG RIBAO

JISCO

2024年1月9日　星期二
癸卯年十一月廿八　总第7186期

官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办　国内统一连续出版物号CN62—0035

全面深入学习宣传贯彻
党的二十大精神

系统谋划巧布局　全力攻坚添活力

——记集团公司深化改革工作

记者　**李淑芳**

2023年，酒钢集团公司重点围绕党的二十大对深化国资国企改革提出的新的更高要求，坚决贯彻落实省委省政府决策部署，以提高核心竞争力和增强核心功能为重点，坚持问题导向、目标导向、结果导向，在持续巩固已有改革成果制度化长效化的基础上，抓重点、补短板、强弱项，扎实推进国企改革各项任务落实落地。

全面加强党的领导

改革是保生存的必由之路、是促发展的内生动力。集团公司党委深化落实新时代党的建设总要求，始终坚持把党的领导、党的建设融入到企业改革发展全过程，持续完善党领导企业改革的制度机制。

在全面深化改革中，集团公司始终坚持党的领导、加强党的建设，深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，严格落实“第一议题”制度，全面落实全国国有企业党的建设工作会议精神，坚持党建工作与改革各项工作深度融合，找准改革的切入点，主动对接发展需求、职工需求，列清单、找差距、定措施、促落实。

与此同时，集团公司成立全面深化改革委员会、财经委员会、内部审计委员会等议事机构，明晰人员构成、职责权限和运行机制，统筹领导和协调相关工作，进一步增强了党委对相关工作的组织保障和分类指导，为党委实质性前置研究讨论重大经营管理事项提供了强大支撑，有效推进了“党的领导融入公司治理、党组织内嵌到公司治理结构”的要求落实落地。

稳步实施内部改革

为不断突破制约发展的瓶颈障碍，拓展率先发展的优势空间，2023年以来，集团公司坚持深化改革不停步，以啃“硬骨头”的决心和勇气，先走先行稳步实施内部改革。

集团公司着力优化总部机构设置，推行“大部制”管理，整合党委组织、人力资源部和党校，推进党委办公室、董事会办公室和集团办公室“三办合一”，进一步提高了部门运行效率。同时，大力推进专业化整合，坚持“一企一业、一业一企”，以市场为导向，梳理评估共性专业化平台资源和服务资源，完成了工程建设、商贸物流、房产租赁等领域业务同质化企业的整合，推动科技研发、生产服务业、生活服务业等资源跨板块、跨单元向优势企业集中，企业资源配置进一步优化。

在创建一流企业方面，集团公司制定了以战略为牵引、以增强核心竞争力为目标的创建一流企业行动实施方案，推动创建世界一流企业与集团公司战略目标统一、工作统一。同时，围绕战略管控、科技创新、综合竞争力、风险防控、治理能力和品牌影响等方面工作，细化各项举措并实施清单化、台账式管理，指导20户一级子企业结合自身定位和发展战略制定创建一流企业工作方案，形成了集团与子企业上下贯通、协同配合的合力推进工作机制。

不仅如此，集团公司积极推进改革专项工程，积极落实现代公司治理示范创建行动要求，分析评估一级子企业的公司治理情况，分类盘点存在的问题，有针对性地制定改进措施并推进落实，促进了子企业治理能力和治理水平稳步提升。同时，围绕产业、产品、成本、科技、创新、资源保障等关键要素，扎实推进实施对标一流企业价值创造行动各项举措，稳步提升了企业的核心竞争力。

推动改革深化提升行动

“与上一轮国企改革三年行动更为侧重企业改革不同，新一轮国企改革深化提升行动以提升企业核心竞争力和增强核心功能为目标，坚持分类改革，强调切实发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，着力在增强国有企业服务国家战略功能作用、推动国有企业真正按市场化机制运营、加快建设一流企业和培育专精特新企业上取得明显成效。”组织人事部门副总经理杨永刚说道。

如今，国企改革三年行动圆满收官，新一轮国企改革深化提升行动正在有序开展。

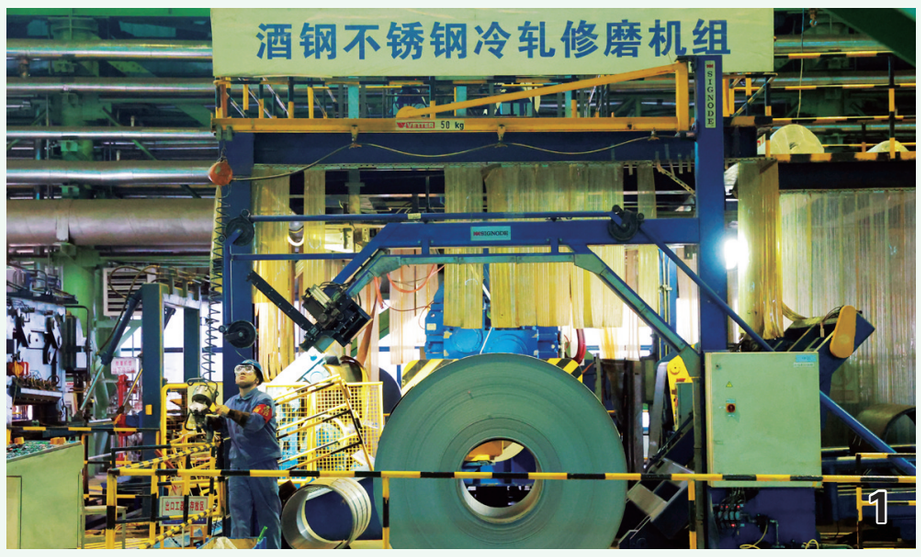
2023年以来，集团公司全面总结国企改革三年行动工作成效，把形成的好经验好做法固化为企业管理制度规范，并将梳理查摆出的主要问题纳入下一阶段改革工作方案。同时，积极落实国务院国资委、省政府国资委的相关部署要求，顺利完成了集团公司国企改革三年行动的现场考核评估，酒钢在全省国企改革三年行动考核评估中获评A级等次。

为高质量开展新一轮国企改革深化提升行动，集团公司加强对标交流学习，坚持向标杆学、向一流学，学习借鉴宝武集团在国企改革、创建世界一流企业方面的做法经验，对标先进企业查差距、找不足。组织相关部门负责人赴浙江大学参加省属国有企业改革创新推动高质量发展培训班、“走进行业标杆企业”高级研讨班等学习交流活动，切实增强了各级管理人员推动深化改革争先进、求发展的内生动力。

为进一步加强对改革深化提升工作的系统谋划，集团公司聘请第三方咨询机构对当前改革情况进行系统全面诊断，并借助其体系化诊断工具和丰富的项目管理经验，深入挖掘改革中的短板弱项，系统梳理影响组织运行效率和核心竞争力提升的堵点难点，找准改革深化提升行动的着力点和突破口，为改革深化提升行动提供了系统的专业指导，为扎实落实改革深化提升行动工作举措奠定了基础。

图片新闻

铆足干劲再出发　奋战首季开门红



新年伊始，万象更新。迎着2024年开年的冲锋号角，集团公司各单位干部职工迅速行动、自我加压、主动作为，以坚定的决心和无畏的勇气，全力奋战开门红。　**张志方**　摄影报道

1. 宏兴股份不锈钢分公司职工认真操作设备。
2. 宏晟电热公司职工全面开展安全检查。
3. 东兴铝业公司职工全力做好设备养护。

▷▷ 要闻快阅 ▷▷

省政府国资委党委考评酒钢集团2023年度党建工作、“三抓三促”行动、“结对帮扶·爱心甘肃”工程建设落实情况

本报讯（记者　**殷艺**）按照省政府国资委党委统一安排部署，1月5日，省政府国资委党委考核工作组对酒钢集团2023年度党建工作、“三抓三促”行动和“结对帮扶·爱心甘肃”工程建设等工作落实情况进行实地考评。

在当天上午召开的汇报会上，考核工作组组长，甘肃物流集团党委副书记、工会主席李国胜介绍了此次考评工作相关情况，传达了省政府国资委党委对开展考核评价的总体要求。集团公司党委副书记、工会主席阎超，党委常委、纪委书记、监察专员常成武作相关工作汇报，党委常委、党委组织部部长陈大斌等参加汇报会。

2023年，集团公司党委深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，以实施“四强”行动为牵引，以开展“三抓三促”行动为抓手，着力做好稳增长、增效益、调结构、促改革、防风险工作，各项事业全面进步，呈现出生产经营稳中有进、企业改革不断深化、转型升级加快推进、安全环保平稳有序、党的建设全面加强、综合实力进一步提升的良好局面。下一步，集团公司将不断巩固深化主题教育和“三抓三促”行动成效，锚定创建世界一流企业和高质量发展目标任务，聚焦短板弱项、瓶颈难题，教育引导党员领导干部坚持不懈提能力、持之以恒转作风、全力以赴抓落实、一心一意谋发展，以更加昂扬的姿态奋力谱写中国式现代化酒钢实践新篇章。

考核工作组以座谈交流、测评、个别谈话、查阅资料、现场查看等方式，对集团公司2023年度党建工作、“三抓三促”行动和“结对帮扶·爱心甘肃”工程建设等工作落实情况进行考评，并到宏晟电热供电分公司电网通信作业区党支部、宏兴股份不锈钢分公司精整作业区党支部，现场了解酒钢基层党支部标准化建设、“四抓两整治”重点任务及“三抓三促”行动等工作落实情况。

2023中国钢铁企业竞争力(暨发展质量)评级出炉

酒钢集团获评A(特强)级钢企

本报讯（记者　**殷艺**）近日，冶金工业规划研究院发布了2023中国钢铁企业竞争力(暨发展质量)评级研究成果，酒钢集团获评A(特强)级钢企。

钢铁企业竞争力(暨发展质量)是企业综合生产力和服务能力的直接体现。2023年，面对严峻复杂的外部环境和艰巨繁重的生产经营改革发展任务，酒钢集团紧扣“三新一高”发展要求，坚持稳中求进工作总基调，更好统筹发展和安全，加强经营形势研判、强化生产过程管控，扎实落实315项提升经营效益保目标措施，生产平稳高效运行，经营管控有力有效，成本管控效果显著，经营质量持续提升，保持了稳定良好的发展态势，高质量发展迈出新步伐。

据悉，中国钢铁企业竞争力(暨发展质量)评级迄今已连续发布13年。2023年度评级选取了3大板块、16项要素的29个指标，构成评级指标体系框架，参与评级的共有107家钢铁企业，合计粗钢产量约9.5亿吨，约占全国总产量的93.0%。其中，进入评级A+、A、B+的钢铁企业共有95家，占评估钢铁企业总家数的88.7%。竞争力(暨发展质量)评级为A+(极强)的钢铁企业有18家，占评估钢铁企业总家数的16.8%，合计粗钢产量占全国总产量的52.5%。竞争力(暨发展质量)评级为A(特强)的钢铁企业有39家，占评估钢铁企业总家数的36.4%，合计粗钢产量占全国总产量的27.5%。竞争力(暨发展质量)评级为B+(优强)的钢铁企业有38家，占评估钢铁企业总家数的35.5%，合计粗钢产量占全国总产量的13.0%。

酒钢两个创新工作室获评“甘肃省示范性劳模和工匠人才创新工作室”

本报讯（记者　**杜娟娥**）日前，甘肃省总工会命名了第五批27个“甘肃省示范性劳模和工匠人才创新工作室”，酒钢何新江劳模创新工作室、张连顺劳模创新工作室榜上有名，并分别获得2万元创新工作经费。

何新江劳模创新工作室充分发挥劳模示范引领作用，传授技艺、培养人才，组织攻克生产工艺中的技术重点、难点和瓶颈问题，为企业高附加值产品研发、指标提升、降本增效发挥了重要作用。2023年该工作室总结创新成果2项，申报实用新型专利3项，完成锚杆钢系列产品开发量9341.6吨，为企业创新创效发挥了积极作用。

张连顺劳模创新工作室成立以来，着力培养企业电力检修技术人才，解决生产现场电气设备疑难杂症难题，申报专利十余项，技术成果获得甘肃省冶金有色工业科技进步三等奖、甘肃省专利三等奖等。

创新工作室负责人表示，将以获评“甘肃省示范性劳模和工匠人才创新工作室”为契机，带领职工不断强化创新意识、激发创新意愿、提升创新能力，争做有智慧、有技术、能发明、会创新的新时代产业工人，努力取得更大的成绩，为推动企业创新发展再立新功。