

# 在企业发展舞台上绽放芳华

## ——记甘肃省巾帼建功先进集体酒钢集团材料数字化研发技术团队

记者 殷艺

在酒钢新材料研发领域,有这样一些女工:她长期专注于酒钢430铁素体不锈钢产品及系列衍生产品的研发和质量改进工作,目前,430系列产品已应用于高端厨具、家电、精密材料等领域,成为不锈钢分公司的口碑产品;

她作为主要技术负责人有多个项目获得甘肃省科技进步奖一等奖、二等奖,参与的抗菌铁素体不锈钢、2507超级双相不锈钢等重大科技项目年创效2500万元以上;

她始终投身冶金装备制造技术领域,从事机械产品设计、制造工艺研究,从单一备件到大型成套设备制造,从行业标准修订到发明专利申请,为酒钢装备制造事业发展作出了自己的贡献……

这是宏兴股份公司钢铁研究院材料数字化研发技术团队。她们致力于借助先进软件及强大的数据库资源,推进酒钢产品研发由“研仿”向“原创”模式转变技术的推广与应用,有效节省产品开发试验成本,缩短开发周期,助力企业高质量发展。

近年来,该团队屡屡捧回“重量级”奖项。《高端刀具用马氏体不锈钢产品开发》《439超纯铁素体不锈钢开发》《热力学计算软件(Thermo-Calc)在酒钢不锈钢产品开发中的应用》等多个项目获得集团公司技术创新成果奖,累计创效超2亿元。在获得了嘉峪关市五一巾帼建功先进集体荣誉后,2023年11月,又捧回了甘肃省巾帼建功先进集体奖牌。团队负责人、宏兴股份公司钢铁研究院热力学产品研发工程师魏海霞,先后荣获嘉峪关市劳动模范、甘肃省劳动模范等荣誉称号;团队成员西部重工公司机械制造研究院技术人员边明茹、宏兴股份公司钢铁研究院技术人员王彩虹被聘为集团公司首席工程师,宏兴股份公司钢铁研究院炼钢技术开发工程师程云霞、涂镀品种研发高级工程师王瑾等多名女职工获得全国巾帼建功标兵、甘肃省三八红旗手等荣誉称号。

“材料数字化是材料研发突破我国传统‘国产化’

思维,从研仿走向原创的必经之路,是制造业数字化的技术底座。”魏海霞说,过去很长一段时间,材料研发及制造发展主要依靠引进、研仿两个法宝。设计研仿需要1个月,产线研仿需要1年,材料研仿需要10年。材料研仿的难度除了技术黑箱问题外,更重要的是,新材料的研发生产需要建立成套的工业体系,财务成本和时间成本都很高。

为了缩短酒钢产品研发周期、降低研发成本,材料数字化研发技术团队决定走材料数字化研发这条道路。魏海霞回忆,其实刚开始根本无从下手。她们只有先参加数字化研发课程培训,并通过软件逐渐认识材料创新机理。

在高标准工作要求面前,研发技术团队不断拓展软件应用范围,查阅资料、分析材料、对比试验、改进方法……“仅数字化研发课程培训,半年时间就有356人次参加。”魏海霞说,大家都在努力,并尽全力推动软件在金属压力加工、冶金、检验检测、材料加工等领域的研发应用。

在磨砺中,香自苦寒来。通过学习,研发技术团队将全球知名热力学计算软件应用于超级双相不锈钢、超级奥氏体不锈钢等产品开发过程,解决了2507超级双相不锈钢析出造成的脆断等技术瓶颈问题,年创效近2000万元。《超级双相不锈钢产品研发》更是获得集团公司技术创新成果一等奖。

而运用相场分析软件,研发技术团队模拟计算了高温镍基合金625液相点、固相点温度、各温度点相变组织及CCT曲线等,并根据模拟情况设计了热轧加热温度制度及轧制工艺制度,成功实现镍基合金在不锈钢炉卷轧机的轧制。

大胆迈出仿真模拟第一步后,研发技术团队立即将仿真模拟应用到实际生产过程中。2023年上半年,东兴铝业公司铝业研究院通过有限元流体模拟软件,模拟不同铸嘴型腔结构条件下的铸嘴出口铝液温度场、流场的横向分布特征,优化设计出一种新型型腔分

流场分布,使长期制约生产的铸轧板坯表面条纹缺陷得到了极大改善。

而女技术人员取得这样的成绩并不容易。酒钢集团材料数字化研发技术团队现有成员30人,其中女职工20人,占比66.7%,绝大多数都是孩子的妈妈。她们曾十十夜以厂为家,曾很多次撇下年幼孩子奔赴现场。她们很多次在产线将孩子交给爷爷奶奶,很多次孩子幼儿园亲子活动委托给朋友陪伴,很多次父母生日顾不上送上祝福……氧化铁皮细粉、耐火材料微粒、炙热的炉温,虽然皮肤变粗了,双手变老了,额头被安全帽压出了细纹,但岁月见证了她们一路的奋斗和拼搏……

不锈钢研究所炼钢技术开发工程师程云霞已在酒钢不锈钢度过了十九年,她见证了酒钢不锈钢从设备组装到产线投产,从小批试制到年产百万吨稳定运行,从行业跟跑到品质卓越的成长历程,自己经过不断磨炼成长为一名熟悉不锈钢生产工艺的技术人员。“在十九年的工作点滴中,我学会了一名技术人员应具备的执着、坚定与质朴。”程云霞说,她将在梦想的征程上,心无旁骛、潜心研发,以高度的敬业精神迎接技术工作上更多的未知与挑战。

东北大学热能专业毕业的魏海霞,怀着对所学专业的热爱和坚定的职业信仰,主动要求到生产一线工作,她纠正了“热轧加热炉设计存在缺陷”“炉卷轧机不适合轧制不锈钢”的谬论,实现了炉卷轧机轧制碳钢向轧制不锈钢的历史性跨越,也成为了大家眼中轧钢生产线上的“女劳模”。

在酒钢新材料研发领域,巾帼力量举足轻重。该团队成员们将潜心研究、刻苦攻关,以专业和实力诠释不平凡的“她”力量,在企业发展的舞台上绽放芳华。



### 2023年市级劳模和工匠人才创新工作室名单公布

## 紫轩酒业栗甲技能人才创新工作室榜上有名

本报讯(通讯员 刘曼) 近期,嘉峪关市总工会印发了《关于命名市级劳模和工匠人才创新工作室的决定》,紫轩酒业栗甲技能人才创新工作室榜上有名。

紫轩酒业栗甲技能人才创新工作室成立于2022年,现有成员12人,包含红酒技术组、白酒技术组和工业设计组,是技术团队和职工群众开展技术攻关、技术改造、技术协作、技术发明和技能突破的重要平台。

该室成员以专业特长为基础,以工作室集体智慧为依托,结合技术生产重点、难点问题开展技术攻关和课题研究。2023年,工作室根据市场导向,研究开发了谷物威士忌、VS白兰地、VSOP白兰地、XO白兰地、典藏赤霞珠干红葡萄酒2020、精酿啤酒、君和兼香、峪泉坊四星8款新产品,申请专利21项,在国内核心期刊发表论文7篇,技术成果、岗位创新、“五小”成果等创新项目成效显著。其中《干白葡萄酒澄清工艺优化》项目获得第三十届酒钢青工创新创效活动三等奖,该项目降低了原酒库存,实现干白原酒销售收入316.19万元;《葡萄酒蒸馏工艺优化及储备》项目获得全国机械冶金建材行业职工优秀技术创新成果三等奖,实现经济效益300万元;《基于黄金分割结构发酵池和1322酿造技术的清洁浓香型白酒研发与生产示范》项目获得第十五届全省职工优秀技术创新成果三等奖,实现经济效益17万元。该工作室还牵头承办了“紫轩杯”葡萄酒品酒师技能大赛暨全国大赛甘肃赛区选拔赛和甘肃省百万职工职业技能大赛企业级酒类酿造工技能大赛,7人获得“甘肃省技术标兵”荣誉。

## 榆钢公司:加强组织领导 推进平安建设

通讯员 安 阳

2023年以来,宏兴股份榆钢公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持和发展新时代“枫桥经验”,认真践行“浦江经验”,落实落细主动创稳“基层主防”责任,统筹资源力量,完善制度机制,努力创建平安和谐企业。

### 加强组织领导 全面落实平安建设工作责任制

榆钢公司党政领导班子将平安建设当作重要工作来抓,将其列入重要议事日程,并召开党委会专题研究部署平安建设和信访维稳工作,党委理论中心组及时组织学习传达平安建设、综治、信访维稳等工作会议精神。各基层单位每月开展矛盾纠纷排查,涉黑涉恶教育和排查等工作,推进平安建设工作责任全面落实。党委班子成员深入各基层单位联系点,面对面与班组长、党员代表谈心交流,了解基层单位平安建设工作动态,协调解决职工群众提出的意见建议,促使平安工作落地。

### 践行“枫桥经验” 构建平安和谐环境

为实现预防为主,最大限度避免和减少矛盾纠纷的发生,提升矛盾纠纷化解水

平,榆钢公司党委坚持把每月常态化排查和重点时期集中排查有机结合,建立矛盾纠纷排查制度,并召开专题矛盾纠纷排查化解工作会议,对职工群众纠纷及时深入调解。领导班子成员认真学习“浦江经验”,每月到基层单位、班组开展下访接访工作,化解矛盾纠纷。2023年,共解决实际问题23件,办结与职工生活工作相关的实事5件,做到了件件有着落、事事有回音,实现被动维稳向主动创稳转变。

### 开展普法宣传 不断增强法治意识

学法、守法、用法是平安创建的基础。榆钢公司党委积极落实“八五”普法要求,结合全民国家安全教育日、禁毒宣传月、宪法宣传周、民法典宣传月等专题宣传活动,利用新媒体平台、班前会、专题学习会议等方式学习宣传《宪法》《民法典》等法律法规;利用全公司32块LED显示屏滚动播放相关法律法规宣传标语;深化电信网络新型违法犯罪打击治理工作,在宣传栏张贴防范电信网络诈骗海报;邀请榆中县公安局反电信网络诈骗中心警官开展预防电信网络诈骗知识讲座;坚持线上与线下相结合,多层次、多角度、高密度进行广泛宣传,有效维护了榆钢公司各项工作稳定,保证了生产经营顺利开展。

●近日,物流公司组织各基层党支部开展创建全国文明城市问卷调查活动。本次活动通过线上方式共完成调查问卷274份,不仅宣传了创建全国文明城市相关知识,还激发了全体干部职工当好城市文明建设发展“主人翁”的意识。(张鹏 孙志军)

●日前,酒钢医院举办了2023年退休职工座谈会。退休职工代表分享了自已的从医经历,讲述了与医院共同成长的心路历程,表示退休后力所能及地为医院发展建言献策。(贾丽青)

●近日,宏兴股份公司西沟矿开展健康知识讲座。酒钢医院风湿免疫科医师针对高血压、糖尿病、冠心病等疾病的发病原因及预防控制措施进行了讲解。此次讲座提高了职工自我保健意识,有利于自觉养成良好生活习惯,以充沛的精力投入到工作和生活中去。(闻军年 杨卿)



近期,宏兴股份公司检修工程部炉窑检修作业区开展了高炉热风系统设备检修维护工作。检修人员对热风炉关键设备进行清洁和润滑,对各类阀门及传动装置进行了调试和校准。此次维护不仅提高了热风系统设备的可靠性,还为后续的生产运行提供了有力保障。魏嘉雄 摄

## 宏晟电热热电分公司“党建+”凝聚发展合力

记者 张 瑾

去年以来,宏晟电热热电分公司党总支以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持学思用贯通、知信行统一,常态化推进“红色引擎、聚力发展”党建品牌创建工作,围绕保安全、强经营、提效益、优服务、促队伍、夯基础6项重点工作,拓展7个“党建+”工作,延伸出“我查一条隐患”“我解一个生产难题”等10个以“我”为主的落地措施,以71名党员“小我”带动分公司“大我”,以党建聚合力,推动各项工作见真章、出实效。

“党建+安全”筑牢安全生产防线。该党总支落实“安全生产”主体责任,发挥党组织和党员在安全生产、安全管理中的示范带头作用,共开展安全实操技能培训8次、应急演练64次,“安全生产、党员先行”主题党日、争创活动6次,创建本质安全达标区域13个。积极发挥党员安全监督员、青年安全监督岗的作用,全年党员、团员查隐患825条,上传危险作业管控卡照片712张。党员立足本职岗位做出安全生产承诺71条,实现重点岗位、重要环节、关键操作党员覆盖率100%,千次操作准确率100%,71名党员连续18个月实现“党员无违章”目标。

“党建+创效”助力生产经营增效。该党总支以“党员献出金点子,生产走出新路子”为工作思路,团结党员、团员完成“五小”活动64条,其中发电机电集电环串联电阻测试装置等5项成果获批准国家专利。同时把机组带负荷能力受限、机组能耗偏高生产瓶颈问题与领导干部、党员骨干承诺践诺挂钩,完成QC技术攻关项

目24项,攻克设备性能提升项目49项,破解生产经营瓶颈问题17项,班子成员带队解决新4号6号机组带负荷能力降低、新5号机组三抽温度过高、新4号机组空预器漏风率大等多项影响生产的棘手难题。此外,结合“一区一岗三队”创建,将个人攻关目标与指标完成情况结合,列出年度目标374项,月度重点推进措施521项,推动指标提升。

“党建+人才”打造高质量产业工人队伍。为把党建品牌创建成果延伸到产业工人队伍建设最前沿,该党总支组织党务工作部、管理人员深入17个班组开展党的二十大精神、省十四次党代会精神、宏晟电热公司第一次党代会精神等专题宣讲6次,确保重要精神宣讲全员覆盖。同时紧盯关键人群开展个性化“暖心”关怀,为5名职工子女赠送“爱心助考”礼物,与12名少数民族职工开展结对帮扶并赠送生活物资,走访慰问13名汽项目建设职工家属并送上感谢信。鼓励班组长从幕后走到台前,开展内部带队伍经验切磋3次、与行业电厂开展经验交流1次,不断找差距、补短板,激活班组长队伍活力。

“党建+育人”提振岗位建功精气神。通过多样性培训、个性化带徒活动和选人用人体系,该党总支立足岗位、建功立业的热情和信心进一步提升。党员与一线职工签订“我培养一个徒弟”责任书69份,开展“我来讲一课”活动139次。结合项目建设开展的“党员带徒弟”活动,2022年以来,52人晋升高级技术职称、62人晋升高级工作岗位。

“党建+清风”营造风清气正环境。该党总支结合“三抓三促”行动,持续推动作风建设工作深走实。组织分司164名党员领导干部、班组长、项目管理人员等签订了《廉洁从业承诺书》,走访13名汽项目建设人员赠送《家庭助廉倡议书》,对6家项目参建单位负责人进行约谈并签订《廉洁共建协议书》。依托2个人工作清单、8个专业管理清单,对分公司各领域日重点工作落实情况进行盯控,点对点压实责任精准抓落实。通过内容丰富、形式多样的制度保障和监督机制,不断把全面从严治党向纵深推进、向基层延伸,全年未发生党员、职工、项目管理违法违规行为。

“党建+服务”增强职工群众血肉联系。该党总支紧盯关键人群,薄弱环节开展定制服务,帮助职工群众纾解困难。常态化开展“我为群众办实事”实践活动,全年累计办结具体事项152项,实现班组微波炉、电磁炉、投影仪等100%覆盖。组织管理技术人员义务劳动22次,对350MW锅炉地沟淤泥、125MW机组干渣机积灰、项目渣场垃圾等清理难度大区域进行治理,用“软服务”提升厂容厂貌“硬环境”。将职工及家属婚丧嫁娶作为关心职工的规定动作,全年走访慰问患病住院职工18人、结婚职工20人,单身青年32人,看望生育职工及家属13人,对11名去世职工家属进行吊唁。

党旗飘扬

## 一句话新闻

●近日,宏兴股份公司检修工程部电器修造作业区党支部开展了党员精准“亮”承诺、立足岗位作贡献主题党日,23名党员承诺签字。该党支部要求党员在日常工作中戴党徽、亮身份,形成“有诺必践,践诺必果”的良好氛围。(尚春霞)

●为进一步活跃广大非在岗职工文化生活,德力源分公司党支部组织非在岗职工开展迎春座谈会,各联系点负责人通过讲党课、谈心谈话等多种形式,与广大非在岗职工代表亲切交谈,大家表示今后要更加支持酒钢、关心酒钢,为企业发展添砖加瓦。(徐永红)

## 青年勇担当 奋进正当时

(上接第一版)先后完成了炼轧厂转炉1—4号风机控制系统,宏翔能源公司三炼焦炉炉机控制系统等十余项老旧系统升级改造任务,切实提高了区域自动化程度和劳动生产率。

宏翔能源公司一化产集气管压力控制系统设备老旧且存在缺陷,导致荒煤气逸散事故时有发生,必须从根本上消除隐患,保证不发生事故。2022年开始,李昕带领大家定备件、写程序、做实验,将原有系统改造为硬件、网络、监控全面冗余的控制系统,从根本上消除了问题缺陷,且系统投用后运行稳定,至今未发生因控制系统故障导致的环境污染事故。

创新,始终是李昕追求的方向。面对新机遇新挑战,他将立本求新,积极进行

工业控制系统国产化替代应用探索,为酒钢在工业控制方面提供更多、更经济的选择。

这4人只是广大酒钢青年的代表。近年来,越来越多的优秀青年人才脱颖而出,他们潜心研究、创新创造,攻坚克难、担当作为,在推动集团公司高质量发展的大舞台上“挑大梁”“当主角”,为企业转型升级注入了创业动力、创新活力、创造实力。

一代人有这一代的长征,一代人有这一代的担当。无论过去、现在还是未来,酒钢青年始终是打造酒钢百年基业的前锋力量。面向未来,新时代酒钢青年将继续不断突破、锐意进取,做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者,在集团公司建设世界一流企业的新征程上焕发出更加绚丽的青春光彩。