



强信心 保稳定 促发展

检修工程部全面完成2023年度生产经营任务

本报讯(通讯员 廖贞琴) 2023年,宏兴股份公司检修工程部以检修保产为第一要务,全面增强服务意识,提升服务质量,积极开拓创收项目,全面完成了各项生产经营任务。

检修工程部按照“市场化、契约化”的经营原则,深入推进“阿米巴”自主经营模式,完善市场化运作体系制度保障,切实发挥市场激励作用,激发了内部各层级活力和潜力。同时,根据2023年生产经营形势和生产经营目标,加大改革创新力度,建立与市场化运营相匹配的工资分配、绩效考核和员工价值评价体系,形成全员参与的运营管理模式,激励全体干部职工积极主动开拓外部市场、不断提升检修效率,全面完成了经营计划目标;按照组织精细化需求,设计与之相匹配的组织机构框架,优化班组设置和人力资源组合,打造出一支精干高效的检修职工队伍。2023年,该部人均产值23.33万元,较2022年增加1.23万元,增长5.6%。

安全管理方面,检修工程部严格落实“第一议题”制度,树牢“生命至上、安全第一”的理念,持续深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,做好各项安全管理工作。反复开展事故警示教育,

切实解决思想认知不足、安全发展理念不牢等方面问题;扎实推进“百班示范、千班创安”工作和安全生产“五大体系”建设,保证安全费用投入,不断改善职工安全作业条件,提升本质安全水平;严格“六有”要求执行,从严从细从实抓好项目分解、人员组织、方案制定、工器具准备、安全交底、过程管控各环节安全管理工作,提高检修组织能力和安全风险管控能力;强力推行标准化作业,始终立足现场,从严、从细、从实开展安全管理,狠抓安全措施执行,杜绝违章及安全事故发生。

与此同时,该部深入推进创收工作,一方面紧盯宏兴股份公司各类新建和改造项目,积极联系承接;另一方面紧跟集团公司“三化”改造项目,持续做好检验检测中心、西部重工公司、东兴铝业公司、润源公司等外部创收业务,并逐步改变创收方式,实现由体力劳动向技术服务和技术含量高的业务转变,积极开展轧钢辊道、天车车轮、风机转子的专业化修复等业务,增加了创收点。

在费用控制方面,该部强化仪控设备设施的点检,重点关注责任区域关键设备测量记录趋势和异常报警记录,提高事前预防能力,并及时处理

发现的隐患,确保隐患不过夜。管理技术人员深入班组了解日常设备管理及维护检修工作,对频繁出现故障的仪控系统、设备及瓶颈问题由主管部室、作业区高级工程师牵头,区域工程师、高技能人员具体负责,开展设备精密点检,并通过技术改造、小改小革、合理化建议等方式加以解决,进一步消除了设备隐患。此外,该部严格按照以收定支的原则做好成本支出管控,同时教育引导全体职工树立过紧日子的思想,坚决杜绝浪费,积极降费利己。

为进一步推动企业转型升级,检修工程部根据全员挂靠指标情况,进一步细化各作业区指标控制措施,完善指标“上墙”工作,通过在主要区域公示的方式,提高班组人员对指标数据的敏感性和指标控制的积极性。同时,进一步细化管理措施,完善对标对表管理体系,持续深入作业区、班组开展措施落实情况检查,督促作业区、班组开展指标竞赛,以班组指标进步促进检修工程部各项指标持续进步;充分了解标杆企业检修模式及信息化、智能化、数字化水平,引入先进的管理理念、检修方式等提升经营能力,快速推动自身转型升级。

碳钢薄板厂兰州嘉利华销售公司销量创历史最好水平

本报讯(记者 张瑾 通讯员 钱昕) 2023年,宏兴股份公司碳钢薄板厂兰州嘉利华销售公司销量实现54.16万吨,同比增长8%,创历史最好水平。

受全球经济低迷、国内需求萎缩影响,去年西北钢材市场长期低迷,终端市场需求乏力,销售形势严峻。该公司迎难而上、不等不靠,及时召开专题研讨会,分析销售工作中的难点重点,带领全体职工想办法、找出路、破难题,协助客户落实资金,联系本部及时发车,加大周边区域的销售力度,做到能销尽销。

兰州是酒钢产品在西北地区的主销市场。该公司高度重视,及时掌握兰州钢材市场中各钢厂资源的分布情况及主要竞争对手的市场份额和产品使用状况。同时对该地区品种钢的品种、规格、用途等需求情况进行梳理,结合酒钢产品销售情况对终端使用提出更具针对性的建议;对现有货物的到站、库房及开平情况进行实际勘察了解,做到心中有数;与终端客户认真磋商增加销量的措施和市场运行情况等,为增加直供用户销量及开展品种钢市场推广打下了坚实基础。2023年,兰州区域市场酒钢卷板占有率达到84%,同比增长3%,连续三年创新高。

在维护主销市场的基础上,该公司深挖天水区域及周边市场需求,2023年累计销售5.73万吨,同比增长1.67万吨,增幅41%,有效分担了兰州市场销售压力,为销量增长提供了良好的支撑。

省内重点企业及重点项目是销售对接的重点,去年以来,该公司先后走访对接甘肃交通、公航旅、甘肃建投、甘肃物产、兰州中川机场三期工程、中核黄抽水蓄能项目等省内重点企业和重大项目,了解重大项目进度及需求情况;对接兰州市榆中县发改委、皋兰县发改委等政府部门和甘肃省交通科学研究院,推广镀锌镁在兰州区域光伏项目及高速公路护栏领域的使用;为武威市凉州区调蓄项目、引洮二期供水配套项目、西成铁路、兰合铁路、青兰高速等重点项目累计供货7.02万吨,同比增长0.97万吨,提升了酒钢产品在重大项目的使用率和知名度。

2023年,酒钢高牌号品种钢市场开拓也取得一定成效。该公司销售人员多次对接兰州电机厂和兰州知豆汽车制造厂,通过集团公司、宏兴股份公司、碳钢薄板厂三级对接终端厂家,结合技术部门多频次沟通服务,帮助解决产品参数、性能等方面的问题,各方达成了深度合作意向。经过不断努力,兰州电机厂配合酒钢600系列冷轧硅钢,并采购试用;兰州知豆汽车制造厂在采购120吨酒钢DC04产品试用后,计划2024年均使用酒钢产品,用钢量预计5000吨,为2024年酒钢品种钢销量增长奠定了良好基础。

2023年,宏兴股份宏翔能源公司紧盯市场行情,加强生产经营策划,积极拓展销售渠道,加大产品销售力度,全年销量实现16.47万吨,销售收入完成年计划的136.79%,创近年最好水平。 杜娟娥 摄

物流公司超额完成产品外发任务

本报讯(记者 杜娟娥) 2023年,物流公司立足集团主业需求,从提高产品外发效率,加强运输组织协调管理、创新运输组织模式等方面入手,全面提升物流服务质量和服务保障能力,本部产品外发706.76吨,完成年计划的105.88%,为集团公司主业稳定运行贡献了力量。

去年,为避免原燃料价格上涨的风险,物流公司根据主业需求,及时精准掌握上下游供应链信息,充分发挥自身物流组织优势,运用C70E自备车等各种车辆资源,提供全程物流服务,为集团公司降本增效作贡献。该公司全年完成吴达球团矿运输160.45万吨,在保障内部物流运输需求的同时减少了集团公司对外费用支出,助力企业综合效能提升。同时,通过提供全流程物流解决方案不断拓展外部物流业务,积极对接重点客户,全力推进博伦、古堡泉铁精粉公铁联运增量运输,完成采购物流量46.14万吨,为企业实现稳健经营夯实了基础。此外,积极发挥运输组织和车辆检修优势,主动对接承揽东兴铝业公司本部铝液运输、内燃设备检修和陇西分公司全方位保产等生产物流业务,最大化发挥内部资源协同效应,促进生产物流组织效率和保障能力有效提升。

物流公司针对阶段性原燃料到达卸后空车不足、兰局管辖范围内空车资源匮乏的情况,建立日常沟通协调机制,努力争取空车资源,全年组织空车进厂55956辆,同比增加12727辆,日均153辆,协调管控能力大幅提升。同时,持续开展C70E运行动态盯控,加强装卸车各环节协调,有效落实交口时间卡控,统筹富余车辆调运其他物料,全年运量完成690.05万吨,超计划40.05万吨。不仅如此,该公司创新运用“直发+二配”公路运输组织模式,发挥规模化组织优势,根据不同线路运力饱和情况适时压降成本,提升综合服务保障能力和客户满意度,全年本部产品公路外发完成111.49万吨,计划兑现率达130.55%;二次配送74.47万吨,计划兑现率100%。



2023年以来,宏兴股份公司运输部积极开展降本工作,在高压检修期间合理调配运输组织,通过节约机车台班和铁车的使用,优化检修流程、合理调整高炉区域线路维修频次等措施,节省燃油直耗费用,降低生产成本。 殷艺 摄



炼轧厂1号加热炉升级改造项目通过竣工验收



加热炉空燃调节系统。 程永辉 摄

本报讯(记者 殷艺) 经过为期3个月的功能考核,日前,宏兴股份公司炼轧厂1号加热炉升级改造项目顺利通过竣工验收。经检验,新建加热炉部分指标优于考核指标,烟气排放指标符合钢铁行业超低排放要求。

近年来,随着集团公司高级别钢种产量的上升,炼轧厂中板作业区原1号推钢式加热炉在推钢过程中,易导致高品质钢材产生蹭伤、起皮等质量缺陷,再加上轧机规模和推床设计能力有限,制约了酒钢中厚板产品的发展。

为提升产品竞争力,2021年5月26日,宏兴股份公司正式启动炼轧厂1号加热炉升级改造项目,新建连续式步进梁式加热炉,采用三段式双排布料。项目实施后,加热质量明显改善,可消除不锈钢坯加热过程中下表面划伤对产品的影响,同时新增在线自动测温、测宽功能,

具备部分高品质不锈钢极薄规格产品小批量生产能力,满足了高附加值不锈钢产品生产及现场安全作业需要。

针对本项目特点,炼轧厂在施工过程中,编制了12个专项方案,全力确保各项安全措施落实到位,施工过程受控。为了不影响2号、3号加热炉的生产组织,1号加热炉升级改造项目组充分结合生产经营计划和顶修、定修组织,在施工过程中采取了炉坑和装料端烟道深基坑“逆作业法”等措施,既保证了生产稳定运行,又保证了项目施工进度。历时729天的紧张施工,2023年8月31日,该项目完成全部建设内容,并于日前完成功能考核。



动力厂固本夯基全力抓好安全生产工作

安全干线

本报讯(记者 张瑾) 自宏兴股份公司“百班示范、千班创安”工作开展以来,动力厂紧密结合当前安全管理现状,精心组织策划,以“零隐患、零违章、零事故”为目标,以创建安全示范班组为宗旨,以不断提升班组安全基础为己任,在全厂范围内扎实开展此项工作。经过近半年的创建、推进,班组安全管理水平进一步提升,全员安全意识进一步强化。

有的放矢,在“创”字上求突破

动力厂结合现场实际,在宏兴股份公司创建工作安排部署的基础上,对各作业区申报创建“安全示范班组”工作进行明确,重点考虑管理难度大、风险系数高的班组,其他班组同步按标准创建,以带头示范作用起到奖励一个、引领一片的效果。

在满足宏兴股份公司6条基本创建条件框架内容和不增加班组负担的情况下,该厂研究制定内部验收评价标准,划分为推荐宏兴股份公司安全示范班组评选标准、12项厂级安全示范班组评价标准及22项作业区安全示范班组评价标准,通过分级完善评价标准梳理创建思路,提升创建水平。

此外,结合安全生产年度工作计划及重点工作安排,该厂安全管理室指导作业区制定详细周密的推进计划,并要求包保管理技术人员每周参加班组安全活动日及

日常安全检查,对各班组“百班创安”工作进行督促检查指导,对存在问题及时予以协调解决,确保“百班创安”工作扎实推进。

紧贴实际,在“实”字上下功夫

动力厂涉及的危险化学品、有毒有害气体介质较多,且日常生产操作较多。对此,该厂开展针对性培训教育,利用各岗位可视化培训设备,组织观看安全警示教育视频,让职工从内心深处受到触动,做到作业规范安全;开展“学规程、用规程”活动,班组人员在作业前必须对作业活动对应的安全操作规程进行学习,掌握作业规范流程,做到心中有数;开展实操培训,重点对防护用品、应急物资使用进行全员培训,使班组成员应急处置能力持续提升;开展班组长管理实务培训,由各专业管理室对日常检查发现的基础性问题进行全面讲解,提高班组长的安全管理能力。

结合去年一年来的实践和总结分析,动力厂进一步优化风险预知活动,结合现场管理特点及事故反思总结,将需要开展风险预知活动的项目调整为5项,着重管控可能导致人员群死群伤的作业活动,并在现场严格落实。同时规范班组设备设施操作分级权限,制定阀门、开关操控分级管理台账,实现重要设备设施精准管控。

面对各班组管理工作存在的差异性,该厂注重发挥“关键少数”带动作用,组成结对帮扶小组,互相督促、你追我赶、补齐短板。全年共计组织班组间互助互检46次,重点对基础管理薄弱班组进行互帮提升,对班组技能评价不高、经常性存在违章

现象的职工个体进行帮扶指导。

全员参与,在“效”字上见高低

班组参与安全管理的积极性较以往有较大提升,班长主动策划、主动管理的意识进一步增强,班组成员查找隐患、消除隐患的能力进一步提升……“百班创安”工作开展以来,动力厂安全管理工作处处都有新变化。

更重要的是,该厂各基层班组集体观念得到进一步提升,形成了“一个人安全不算安全,集体安全才叫安全”的良好氛围。给排水一作业区炼铁班筑牢“第二道安全防线”,发挥家庭成员作用,形成了“家企共建保安全,共创幸福大家园”的安全管理新模式;制氧作业区制氧乙班开展“学事故、讲制度、提技能”活动,利用大型设备停机时段开展现场实操培训,提高人员安全技能,夯实班组基础;热力作业区空压三班优化培训形式,把每一项操作拍成照片做成课件进行学习培训,以抽问、测评、现场讲解等形式验证培训效果,提高全员应急处置能力。

2023年,动力厂所有班组职工违反红线起数较2022年下降17%,全年未发生人身伤害事故;人员标准化操作能力实现较大提升,手指口述等管理要求在现场100%落实,全年电气操作零差错;班组整体软实力有了质的提升,43个班组全部通过安全标准化合格班组验收,三个班组获集团公司星级班组二等奖,先进班组占比32%、样板班组占比51%、标准化班组占比6%、创建“学习型”“技能型”“创新型”等类型班组共计8个,基础管理进一步得到夯实。