

# 酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2024年1月16日 星期二  
癸卯年十二月初六 总第7188期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

## 全面深入学习贯彻 党的二十大精神

贯彻落实党的二十大精神  
加快推进创建世界一流企业

## 集团公司构建实施 “321·强科技”管理体系

### 为科技创新工作规范管理和有效推进提供有力支撑

本报讯(记者 李淑芳)近年来,集团公司大力实施科技创新体制机制改革,积极构建实施“321·强科技”管理体系,持续加大科技投入,加强产学研深度融合,强化知识产权保护,集聚力量进行原创性引领性科技攻关,大力促进科技成果转化,为科技创新工作规范管理和有效推进提供了有力支撑,营造了良好的创新生态。

为建立完善更适合企业发展的科技管理体系,切实增强关键核心技术的攻坚力,提升创新发展的支撑力,集团公司进一步树牢“抓科技就是抓发展、谋创新就是谋未来”的理念,充分吸纳国内外建立技术创新体系的优秀做法和先进经验,结合各产业发展实际及个性化特点,加强科技创新统筹谋划,对原有技术创新体系进行改革优化,着力构建“321·强科技”管理体系。

“321·强科技”管理体系,即以“完善体制机制、建设高能级创新平台、开展系列改革提升行动”3项为基本保障,以“持续增大科技投入,彻底打通创新通道”2项为全面支撑,以“营造良好创新生态、激发人才创新活力”1项为有效

促进。在“321·强科技”管理体系框架下,集团公司建立了适应产业发展特点的科技创新体系架构与机制,确定了重点推行“技术+产品+服务”模式,优化完善科技创新体制机制,增加科技投入,加大新品开发力度,强化对外技术交流合作,加强技术创新团队建设,强化知识产权保护,加大科技成果奖励布局等举措,形成了由集团引领指导、各产业多方位共同参与的科技创新新局面。

在创新管理体系建立完善过程中,集团公司重点在创新主体、创新基础、创新资源、创新环境等方面持续用力:精心打造高能级创新平台,全面加强企业主导的产学研深度融合;以重大科技项目为抓手,持续开展技术攻关,加大高附加值产品研发力度,掌握了一批关键核心技术,打造更多质量优、竞争力强、附加值高的拳头产品;大力推进产品结构调整,创建高附加值产品集群,推进“技术+产品+服务”机制,切实推动产品由“拓市场”向“占市场”转变;大力构建内外部协同创新平台和联合创新团队,强化对外技术交流合作,持续

推动协同创新发展;运用数字化研究成果,将数字功能与科技管理相融合,全面提高科技项目、技术合同、专利成果的联动性;柔性引进高层次、急需紧缺人才,按领域、按专业实施学术带头人专项培养与团队建设;按照提前布局、统筹规划、深度挖掘、全面覆盖的原则,对关键核心技术进行专利布控,强化知识产权保护;有计划地开展科技成果转化评价,进一步畅通科技成果转化通道。

随着多项科技创新管理举措落实落地,集团公司织密了“创新网”,下好了“创新棋”,形成了产业板块整体规划、互为支撑、耦合发展的创新局面。近年来,集团公司科技投入实现持续增长,新产品研发能力明显增强,科研试验检测能力大幅提升,外部科技成果数量大幅增加,成果转化应用成效显著,企业创新平台支撑作用明显增强,原始创新能力显著提升。特别是2023年,集团公司全面落实“强科技”行动,科技创新各项指标提升明显,均超额完成了阶段性计划目标,实现了创新效益最大化。



2023年12月份以来,宏兴股份产成品服务分公司按照钢材产品销售策略要求,进一步创新工作方式,优化装车方案,使卷钢箱外发量不断攀升。

面对不锈钢卷钢产品规格多、销售市场分散、运输行程远等复杂情况,该公司认真分析研判,延伸管理链条,紧盯工序生产计划,与销售部门提前对接,“精打细算”每车卷重配比,在满足装载方案的前提下,根据不同卷型“量体裁衣”,全力提升卷钢箱与卷钢的匹配性,提高卷钢箱使用率。去年12月份,该公司完成冷轧卷钢箱外发111车,创历史新高。

王国梁 摄

## 紫轩酒业公司高品质白兰地系列新品成功上市

本报讯(记者 杜娟娥)日前,酒钢宏源公司紫轩酒业公司高品质白兰地系列新品紫轩宽·白兰地(2008)、紫轩泉·白兰地(2012)、紫轩关·白兰地(2015)获得行业专业肯定并成功上市。

三款白兰地产品从葡萄种植、加工酿造到成功上市,时间跨度超过十年,是紫轩酒业公司对标国际一流企业潜心打造的匠心之作。

在葡萄培育方面,紫轩葡萄种植基地位于祁连山北麓,土壤无污染且富含钾、钙等矿物质,加之冰川雪水的滋养,极适合酿酒葡萄生长。另外,研发人员对紫轩酿酒葡萄品种进行3—4年的改

良,达到了理想的酿造要求。研发期间,研发人员在葡萄采收指标、蒸馏方式、橡木桶选择与换桶、陈酿时间等方面潜心研究,形成独特的技术方案,打造出具有中国元素的白兰地系列新品。其中,紫轩宽·白兰地(2008)通过橡木桶微氧作用使白兰地酒液中酒精、有机酸与橡木内脂充分融合,白玉霓果香、经年陈酿的酒香与馥郁的橡木香和谐优雅,酒体成熟,醇和饱满,余香萦绕不散。

上市前,紫轩酒业公司白兰地系列产品品质得到了行业专业肯定。在2023年12月16日中国国际精品葡萄

酒及烈酒组委会主办的第八届中国国际精品葡萄酒及烈酒挑战赛上,276家单位的1200多个产品经过层层严格筛选,最终,紫轩宽·白兰地(2008)斩获白兰地组铂金奖,紫轩泉·白兰地(2012)、紫轩关·白兰地(2015)斩获金奖。

“这项赛事评比流程严格,品评环节采取盲品形式进行,获奖比例不超过25%,我们能够斩获铂金奖和金奖,是对产品品质的高度认可。今后我们将积极做好产品的全国推广工作,努力在市场中占有一席之地。”该公司执行董事、总经理闫涛介绍。

## 酒钢6家科研平台入选第三批 省级科技创新基地重组名单

本报讯(记者 张志方)近日,甘肃省科技厅公布第三批省级科技创新基地重组名单,酒钢6家科研平台成功入选。其中,甘肃省不锈钢工艺装备及新材料开发技术创新中心、甘肃省钢铁冶金装备开发与制造技术创新中心、甘肃省焊接材料技术创新中心、甘肃省葡萄酒产业技术创新中心入选省技术创新中心名单,甘肃省难选铁矿石资源利用重点实验室、甘肃省碳钢涂镀产品表面处理重点实验室入选省重点实验室名单。

为全面贯彻落实省委省政府强科技行动决策部署,推进省级科技创新基地优化整合和力量重塑,2023年7月,省科技厅决定开展第三批省级科技创新基地优化重组工作,经依托单位自评、各级推荐、实地考察、综合答辩评审、会议审议等程序,确定了第三批优化重组为省技术创新中心、重点实验室、省临床医学研究中心名单。

集团公司严格按照省科技厅安排部署,积极开展优化调整工作,顺利通过第三批省级科技创新基地优化调整评审,为进一步优化科研平台,提升整体科技创新能力,聚集更多科技人才和资源提供了更好支持。

作为省级科技创新基地依托单位,近年来,集团公司深入贯彻落实习近平总书记关于科技创新的重要论述,全力做好本单位省级科技创新基地的建设、管理、运行工作,以创新之力积聚发展动能。下一步,集团公司将严格按照《甘肃省科技创新基地平台管理办法》,聚焦全省经济社会发展重大需求,开展人才培养、基础研究、应用研究、关键共性技术开发、科技成果转化等科技创新活动,不断提升研发能力和竞争实力,依靠科技进步带动产业转型,助力地方经济发展。

## 深化产教融合校企合作 推进人才培养与企业同步

### ——集团公司积极探索甘肃钢铁职业技术学院综合改革新路径

### 制度解读

记者 殷艺

产教融合是衡量职业教育改革成效的重要标志,是实现教育链、产业链、人才链与价值链有机衔接的重要举措。

为进一步推进甘肃钢铁职业技术学院和甘肃冶金技师学院(以下简称“学院”)高质量发展,健全集团公司职业教育体制优势,满足企业发展对技能人才的需求,近日,集团公司印发《甘肃钢铁职业技术学院综合改革方案》(以下简称《方案》),围绕“职教改革”“产教融合”“校企合作”,提出了8个方面18条具体措施。这是集团公司贯彻落实党中央关于职业教育工作的决策部署和习近平总书记有关重要批示批示精神,坚持正确办学方向的重要举措,对发挥国有企业资源禀赋,深化学院育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革,切实增强职业教育适应性,加快推进建设特色鲜明、规模适度、区域一流的职业院校具有重要意义。

### 汇聚资源 人才培养和产业发展有机衔接

《方案》提出,要重点发挥中职学院省办企业管的融合优势,形成中职和高职办学资源共享、职工培训和职业教育一体化运营模式。要按照省上政策和要求办学的基本定位,合理规划职业教育办学规模,学院的发展依托集团公司,着力围绕集团公司钢铁、铝业、电力能源等产业板块需求,打造职业教育的专业优势和专业特色,为集团公司产业发展和生产经营输

送高素质技能人才。职工培训分公司要建立健全职工终身培训教育的制度机制,深化职工培训市场化改革,不断提高培训能力和培训质量,努力将钢铁学院和职工培训分公司打造成为集团公司持续保持高素质职工队伍和构筑人力资源竞争新优势的核心平台。

《方案》以集团公司“十四五”及长远发展规划为引领,深化职教改革、产教融合、校企合作,要求学院按照“学院围着市场转,专业围着产业转,人才培养围着需求转”的办学思路,立足集团公司高质量发展对人才的需求,打造产业特色突出、办学规模适度、区域专业性强的工院校,实现集团公司主要产业专业全覆盖。

办学方式方面,《方案》提出以全日制高等职业教育为主,形成中职、高职学历教育贯通和职业培训双轮驱动的多形式、多规格、多层次的现代职业教育体系。冶金学院继续保持校企共管模式,钢铁学院坚持企业办学,业务由集团公司管理,办学规模、师资力量、专业设置、课程设计等按照国家教育相关要求、甘肃省高职院校办学标准及集团公司发展需求控制。

学院运行方面,《方案》提出坚持钢铁学院和冶金学院一体化模式管理,实施“一套班子、资源共享”。实行企业适度投入、学院自主经营、独立核算。职工培训分公司作为集团公司专业培训机构,面向集团内外开展培训业务,维护集团公司培训、技能认定资质,维护集团公司培训资源共享平台,完善更新培训平台资源和设备环境,同时持续改进提升职工培训服务质量和效率,共享钢铁学院和冶金学院职业院校培训师资源,与钢铁学院和各单位形成市场化、契约化关系。

(下转第二版)

### 行业看点>>>

#### 国内首套百万吨级氢基竖炉 在宝钢股份湛江钢铁点火投产

国内首套百万吨级氢基竖炉项目在宝钢股份湛江钢铁成功点火投产,这是国内最大集成采用多气源并最终采用全氢进行工业化生产直接还原铁的生产线,标志着我国钢铁行业向绿色低碳转型再次迈出了示范性、标志性的第一步,将进一步引领传统钢铁冶金工艺变革。

立足于自主集成创新,宝钢股份湛江钢铁首次应用了自主研发的耐火材料与国内输送高度最高的112米垂直胶带机等,项目设备设施总重量国产化率超70%,积极推动国内制造生

产企业高端化发展。区别于国际上采用天然气制备还原工艺气体的常规手段,项目采用了宝武全球首创的“氢冶金电熔炼工艺”,通过贯通富氢气体净化、氢基竖炉还原、二氧化碳捕集、直接还原产品冷却等绿色短流程,形成“直接还原炉煤气精制”“工艺气体灵活调配”“冷态直接还原铁产品处置及应用”等系列领先技术的创新应用,为后续自主集成并开发全氢冶炼技术积累经验,形成自有知识产权的低碳冶金工艺技术,对钢铁行业绿色低碳发展意义重大。