

集团公司厚植青年人才成长沃土 激发高质量发展动能



本报讯(记者 张瑾)近年来,集团公司高度重视人才工作,特别是青年人才的培养选拔,从完善人才发展体制机制、搭建创新平台、发挥青年人才作用、鼓励青年人才创新等方面发力,为职工成长成才搭台子、铺路子,形成了一支专业齐备、素质较高的高素质队伍,为建设世界一流企业提供了坚强的后备力量。

人才是第一资源。集团公司注重顶层设计,始终把实施人才强企战略作为推动集团公司高质量发展的根本大计和根基所在,成立了人才工作领导

小组,组织人事部门坚持过程跟踪指导、专项督促检查,协调、推动人才工作任务落实落地。同时不断健全人才体制机制,针对人才引进、培养、发展、评价、使用、激励等全流程全过程落实具体措施,规范招聘引进、岗位配置、职位管理,实施任职能力积分制评价,畅通管理、技术、技能人才职业发展通道,建立了公开竞聘、竞争上岗选人用人机制。

此外,集团公司实行以能力业绩贡献为导向的综合任职能力积分评价,面向全公司公开选聘人才,打破了靠学历、职称、年龄等人才选拔标准,为广大青年创建了公平公正的人才成长环境。

在引才育才方面,集团公司建立了大学生校园招聘和成熟人才柔性引进相结合、人才层次素质与用人留人相结合的人才引进机制。近三年,通过高校毕业生招聘、人才市场择优选录、成熟人才靶向引进等方式,招聘引进各类员工2707人。并通过“企业实践+毕业引进”方式引进技能人才,建立了校企合作长效机制。

在此基础上,坚持聚英才而用之,制定实施集团公司高层次人才急需紧缺人才引进政策,依托创新联合体、国家重点实验室、博士后工作站等创新平台实现联合引才。近三年,引进钢铁冶炼、有色冶金、工程设计、医疗卫生等专业成熟人才330人。同时加强与一流企业交流对标和产学研用合作,注重采取就业实习等方式对接知名高校选拔硕士研究生进入联合培养基地。

除此之外,集团公司立足自主培养,启动高端经营管理人才引领工程、创新人才发展工程和青年人才储备工程等人才专项培养工程和发展计划,分别与浙江大学、北京科技大学、兰州大学等高校联合培养优秀年轻经营管理和国际化人才,累计培训各产业、各专业优秀青年人才276人,成为各单位经营团队走向年轻化、专业化的高素质专业力量。团组织积极发挥人才培养的聚合带动作用,大胆使用、锻炼提高有发展潜质的青年力量,持续开展技能大赛、技术比武、师徒带徒,举办技能大赛培养省级技术能手、技术标兵,通过师徒带徒技能素质全面提升,产业工人队伍建设平台聚集效应充分发挥。近三年,集团公司共开展1.1万人次“青工师徒带徒”和538名新型学徒制人才培养。

集团公司还创新人才培养方式,加强产教融合一线锻炼,用好我省支持青年人才发展政策,为青年创新人才脱颖而出铺路搭桥。推荐高层次人才到省内园区挂职,选派优秀青年人才到县市区、行业协会、信访部门、巡察工作组、乡村振兴驻村工作队挂职锻炼,帮助优秀青年人才脱颖而出,为企业高质量发展贡献力量。

本报讯(记者 李淑芳)宏兴股份公司大力推行经理层成员任期制和契约化管理,以契约形式着力构建责、权、利对等的考核管理体系,全方位、深层次持续完善“明责、定责、履责、考责”责任链条机制,有效破解传统管理模式下形成的各类问题,充分激发广大干部员工干事创业激情,企业活力动力显著增强。

按照国企改革相关要求,2021年,宏兴股份公司以镜铁山矿、西沟矿、昕昊达、科力耐材、宏电铁合金、兰州长虹6家单位为试点,启动经理层成员任期制契约化管理改革。2022年,在总结经验、推广成效的基础上,该公司编制下发《宏兴股份公司经理层成员任期制契约化管理考核办法》,以制度为依据,对宏兴股份公司23家二级单位、分子公司持续推进经理层成员任期制契约化改革,参与人员65人,其中中层干部53人,内设机构负责人12人。

“按照责、权、利对等的原则,宏兴股份公司建立了具有刚性约束和较强激励作用的管理机制,在公司层面明确了不同层级、不同类型单位的契约范本,对职责界面、指标体系、权重分布等核心内容进行清晰界定,让每位经理层成员更加清楚自己要干什么,解决传统契约高度重叠,“一把尺子量到底”的难题。”宏兴股份公司企管风控室负责人介绍,为进一步建立完善市场化经营机制,坚决破除平均主义和“大锅饭”,激发企业经营活力,去年以来,宏兴股份公司经理层成员与绩效考核充分挂钩,以任期制、契约化管理为纽带,以赋权配责为核心,以激活力、提效率、提升竞争力为目的,全面推行经理层成员任期制和契约化管理,包括公司经理层在内,共计27家单位84名中层干部实施经理层成员任期制和契约化管理,打通了改革政策落地的“最后一公里”。

持续推行任期制契约化管理,让宏兴股份公司经营管理更加有“底气”,并充分调动了经理层成员干事创业的主动性和创造性,加快了中层管理人员从传统的“身份管理”向市场化“岗位管理”的转变,逐步实现了“有任命就有任期,有职务就有职责,有业绩就有奖励,不称职就要调整”的要求,经营发展活力得以充分激发。

宏兴股份公司推行任期制契约化管理激活活力

物流公司不断提升运输服务品质

本报讯(通讯员 张艺腾)2023年,物流公司以保障主业需求、提升服务品质、加快推动物流业制造业深度融合为宗旨,积极开展各项工作,严抓严管道路运输安全,全力提升运输服务品质。

在公路运输工作开展过程中,该公司强化与销售部门、产成品装车单位和终端客户的对接协调力度,提升钢材直发运输效率与服务水平,全年完成公路直发103.52万吨,同比增加20.16万吨。同时配合销售部门优化调整张掖、武威、金昌二次配送线路58条,新增二次配送线路23条,全力提升重点销售区域钢材库房至各施工工地钢材配送时效。此外,充分发挥网络货运平台管理服务优势,加强与集团内部单位的沟

通协作,助力东兴嘉宇新材料公司、汇丰公司与宏电铁合金公司产品外发顺畅,完成铝材公路运输7.45万吨,汇丰钢产品运输2.48万吨,宏电合金运输3.48万吨。全年运输红沙梁动力煤18.69万吨,疆纳动力煤81.86万吨。

在保质保量完成集团内部业务的同时,物流公司加大开拓外部市场,努力增加非关联方收入。一年来,积极对接疆纳动力煤上下游客户,推进疆纳动力煤运一体业务有序开展,全年实现运贸业务量32.21万吨。与深圳、江苏等地公司开展光伏支架及相关备件运输业务,依托网络货运平台提供高效优质的货运服务,确保全年公路运输保障任务圆满完成。



图说新闻

近期,铆焊件下料实操培训在西部重工公司榆钢机修分厂铆焊露天作业现场进行。培训让职工学到了铆焊件的下料要点,了解了自身不足,也为今后提高技能水平打下了坚实基础。

冯怡宁 摄

一句话新闻

●近日,酒钢医院护理部开设了康复护理工作坊。此次康复工作坊采取线上直播+线下实操+专科护士讲解+护理人员分组练习的方式进行,授课内容包括临床康复护理工作中的难点问题,取得了良好的效果。(路丽丽)

●为进一步宣传文明城市创建知识,动员职工群众积极投身文明城市创建工作,近日,宏电铁合金公司组织开展创建

全国文明城市问卷调查工作,共有394人参加,提升了创城工作的知晓率、支持率和参与率。(王允佳)

●近日,宏汇公司党委开展了《吾爱敦煌》主题观影活动。观影职工从“敦煌女儿”樊锦诗“择一事,爱一人,终一生”的人生坚守中感受到了榜样的力量,表示将在工作中爱岗敬业、守正创新,为企业高质量发展贡献力量。(卢芳)

深化产教融合校企合作 推进人才培养与企业发展同步

(上接第一版)

工学结合
推进校企协同育人

聚焦重点
提升关键办学能力

产教融合是现代职业教育的基本特征,最大优势,也是改革的难点与重点。为解决产教融合“合而不深”的问题,《方案》提出,将深化工学结合育人方式,深化产教融合校企合作。一方面建立集团公司、各单位和钢铁学院三方联动工作机制,按照用工计划提前选拔招收优秀学生;集团公司每年按计划从钢铁学院择优引进企业所需,既有理论知识又有实践能力的技工。同时对符合专业方向的学生,由学院和单位联合开展以“入校即入企、工学一体、企校双师”为主要内容的企业新型学徒制“订单式培养”,入学即与企业签订就业协议,发放奖学金,实行带薪学习。另一方面鼓励成员单位与钢铁学院共同建设产业学院,共建共享技术技能创新平台和实验室,为学院生产性实训提供相关的项目载体。同时鼓励钢铁学院与国内知名企业高校在专业共建、技术研发、人才培养、员工培训、信息共享等方面开展深度合作。

为了完善职业教育专业设置,《方案》鼓励引导学院调整优化专业结构,加强专业特色和品牌培育建设,紧密对接产业升级和技术变革趋势,加强钢铁、有色、电力能源、化工等特色专业设置,大力发展采矿、冶金、机械、电气等集团公司急需紧缺专业。同时完善教学质量评价体系,开展实施以“七融入一复合”为主要抓手的课程体系重构,即在课程体系重构过程中强调将课程思政教育、信息化能力、安全素养、劳动教育、创新创业教育、美育教育、金融知识等七个践行学院价值观的能力建设有机融入课程体系,培养复合型技术技能人才。

师资队伍是学校优质教育的基石。《方案》提出,一方面完善教师聘用机制,建立集团公司和钢铁学院高层次人才双向流通渠道,在师资编制范围内,可面向集团内部公开招聘专业技术人员补充教师队伍。另一方面强化“双师型”教师培养,加强兼职教师队伍建设。依托集团公司省级“双师型”教师认定机构平台,加大专业领军人才、教学名师、学科带头人、骨干教师认定培养,着力打造一支理论水平高、实践能力强、年龄结构合理、素质过硬的“双师型”教师队伍。同时面向集团招聘有实践经验的经营管理人才、专业技术人才和高技能人才兼职从事职工培训、职业教育工作。

此外,为提升职工培训质量,钢铁学院将依托培训资质和平台,积极承接培训分公司安排的职工培训项目,钢铁学院与职工培训分公司密切协同,全力支持培训分公司开展职工教育培训。集团公司还将健全经费投入机制,加强学院基础设施建设,积极争取政府政策支持,促进学院跨越发展。

通过以上措施,《方案》提出,到2025年,学院教育和产业统筹融合、良性互动的发展格局总体形成,需求导向的人才培养模式健全完善,人才教育供给与产业需求结构性矛盾基本解决,职业教育对企业发展的贡献显著增强。推动形成办学规模适度集约,专业结构适应产业发展,校企融合贯穿办学过程,教学改革实现工学结合,实习实训与工作岗位紧密衔接,技能人才培养层次规模与企业和社会发展更加匹配,社会服务功能更加健全的现代职业教育体系。深化校企合作,全面推行校企协同育人,实现学校人才培养与企业发展同步。

近期,宏兴股份宏翔能源公司一化产作业区不断夯实基础管理,加强现场管控,组织技术人员检查调节管道阀门,稳定真空泵及粗苯塔压力,确保粗苯蒸馏系统稳定运行。田代存 摄

运输部工电作业区:

融入中心抓党建 干好实事开新局

通讯员 严骥飞

2023年,宏兴股份运输部工电作业区党支部以党的二十大精神为指引,紧密结合运输部党委中心工作,着力提升党支部的政治功能和组织功能,切实发挥党支部战斗堡垒作用,开创了党建工作和安全生产协同推进的新局面。

党建指导安全生产

2023年,工电作业区党支部充分发挥作业区技术人员、首席技师及高技能人才的技术合力,着力打造了“工务实操班”“信号工作室”两个岗位实战平台,为23名信号检修工、18名养路巡道工提供了直观、符合现场实际的岗位练兵平台,并通过党员突击队检验了实操培训效果,解决了高炉下复式交分道岔改造、嘉东站两路电源配电箱加装绝缘隔离等现场瓶颈问题,为运输安全顺利提供了有力保障。在班组、外协单位日常教育培训的基础上,作业区每周一、周三分别组织工务专业、信号专业进行集中培训。安全管理人员、各专业技术人员及在聘技师结合职工需求制定年度培训计划,重点开展了“四大标准”、安全操作规程、“红线、底线”以及“学图纸、掌握设备

原理”等专项培训,提高了全员安全意识、工作技能。2023年,共开展各类集中培训90余学时。

党建助力隐患整改

工电作业区党支部充分发挥工务、电务两个党员示范岗的模范带头作用,组织党员完成了嘉北西场小道口的拆除以及嘉北东场检修通道的铺设工作,在确保线路附属设施依法合规的基础上,保障了检修人员出行安全;完成嘉北东场信号机械室、2号翻车机灯塔供电电缆迁改工作,确保了嘉北东场区域信号设备的两路稳定供电;完成了炼铁会让站新罐区区域4组道岔、轨道电路及信号设备的拆除工作,积极助力运输部“三化”改造。

为将嘉北铁路沙害影响降到最低,工电作业区组织管理技术人员、班组长多次前往嘉北铁路沙害多发区段进行调研,并制定了以栽设立式防沙网及防沙草格为主、人工清沙为辅的沙害防范措施。2023年,工电作业区形成了党员带头、班组长全员参与、外协单位协同配合的防沙队伍,清沙换填接头道砟723处,累计开展线路

清沙86.987千米,栽设防沙网(草)格14700平方米,涵洞清淤46座,排水沟清理7.45千米。

党建引领技术创新

工电作业区党支部力促党建工作与生产经营中心任务相融合,将技术创新作为完成中心任务的第一助力,鼓励党员干部职工立足岗位实际寻求技术创新着力点。

2023年,工电作业区管理技术人员、班组长提出合理化建议23条,具体实施23条,7个班组申报QC活动成果8项,其中获运输部一等奖1项、二等奖1项。作业区管理技术人员撰写技术论文5篇,在各类技术刊物发表2篇。《迎宾道口发电机试验转换系统》项目获得集团公司QC活动成果评审优秀奖。作业区申报的《一种无人看守道口的无线遥控装置》获得国家实用新型专利证书。

党旗飘扬