

# 巧做“四则运算” 解好“党建方程”

## 宏翔能源公司以高质量党建促进高质量发展

通讯员 张静

2023年以来,宏翔股份宏翔能源公司巧用“加减乘除”四则运算法,积极探索党建与生产经营深度融合的新路径、新方法,推动党的组织和党的工作向安全环保、生产经营、设备维护、项目建设等各领域覆盖延伸,在横向上发挥党的领导核心作用,纵向上实现党的指挥、工作部署推进落实,着力以高质量党建推动集团公司生产经营高质量发展。

### “加”强思想认识 党建引领促发展

2023年,宏翔能源公司持续深化“党建+”运行模式,通过树牢“党建+安全”意识,推动“党建+阿米巴”思想,加强“党建+项目建设”管理,形成攻坚克难的强大合力。

强化组织建设“+共识”。该公司深入学习宣传贯彻党的二十大精神,扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,以“党建融入发展”为核心要义,坚持工作延伸到哪里,党组织就建到哪里,党的引领作用就发挥到哪里,并依托“红色引领”“星”“焦”“建”育人素质提升等紧密结合生产经营实际的党建品牌,实现党委品牌和党支部特色立项全覆盖,不断提升党组织的向心力、凝聚力和号召力。同时以“三抓三促”行动为契机,给党员交任务、压担子,通过建立“党员责任区”“党员示范岗”“党员服务队”,全年实施技术攻关、破解项目难题98项,征集合理化建议、“金点子”176条,取得效益407余万元,充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

强化安全管理“+稳定”。该公司建立健全安全生产五大体系,制定了《落实安全生产“十五”条硬措施专项实施方案》,细化了75项具体推进措施和保障举措。同时,以“百班示范、千班创先”工作为抓手,充分借鉴浙江“千万工程”先进经验,加强人员教育培训力度,通过电子显示屏、宣传栏、“三微一端”等载体积极宣传安全生产知识、典型事故案例等内容。为切实落实“功夫下在现场,基础打在班组”要求,将风险隐患排查在萌芽状态,扎实开展动态风险识别、预知风险管控和隐患排查治理双预控工作,着力营造了“严、精、细、实”的安全文化氛围。

强化生产经营“+效益”。为持续推进“阿米巴”生产经营模式,该公司把党支部书记作为改作风、破难题、讲思路的“牵头工”,党小组长和党员技术骨干作为担重任、强沟通、明任务的“桥梁工”,一线党员作为创价值、增本领、提问题的“主力军”,围绕降低焦炉耗热量、稳定吨焦湿煤指标、优化降低废水药剂成本和焦

油深加工增效等工作,将指标划分到岗、责任到人,进一步提高精细化管理水平,提高生产经营效益。2023年,该公司全年结构性降费1933.69万元,焦炭成本在41家大中型企业排名上升至第7位;吨焦湿煤较计划下降0.1kg/t,冶金焦率较计划提高0.6个百分点,干熄率较计划提高0.7个百分点;3—6号焦炉工序能耗同比下降7.9kgc/t,达到2017年以来最好水平。

### “减”少堵点弱项 促进效能最大化

自宏翔能源公司“减法”机制运行以来,整治了“指尖上的形式主义”,真正释放了党建活力,带来了工作“新风”。

“减”资料留痕,甩掉形式主义。按照“去虚存实、去粗存精、能简则简、能撤则撤”的原则,该公司对各类台账、报表进行科学整合,注重过程管理,逐步实现党务工作电子化、效能化。2023年,该公司党委开展党支部党建工作责任制检查2次,通过“看阵地”“查资料”“民主测评”的方式,积极为各党支部搭建互相学习、交流经验的平台,坚决杜绝以工作痕迹检验工作实际的形式主义,做到“问题发现在现场,措施制定在现场、工作落实在现场”,把党支部从“材料”和“迎检”中解放出来,真正把党支部建设的质量效果提升上来。

“减”交通违章,创建平安宏翔。该公司始终将职工的人身安全放在第一位,通过党建引领,创新综治宣传教育模式,加强道路交通安全隐患排查整治,全力提升道路交通安全综合治理水平。通过宣传教育、典型事故案例分析、安全漫画征集、“亲情寄安”等活动,进一步提升职工对道路交通安全重要性的认识。

“减”突出问题,释放党建活力。该公司通过党支部党建工作责任制检查评价的方式,深挖各党支部建设责任制落实成效以及服务生产经营中存在的问题与不足,将检查出的问题清单化、任务具体化、限期整改、逐项销号、定期回查,进一步释放党建活力,提升了党支部战斗力。

### “乘”出倍增效应 跑出发展加速度

宏翔能源公司开展了丰富多彩的党建活动,努力塑造特色品牌,显现品牌效应,聚焦党建引领“乘”效。典型引路,发挥示范带动作用。该公司积极宣传报道优秀共产党员、先进生产者、劳动模范先进事迹,通过宣传激励,带动广大职工立足岗位、付诸行动、建功立业。

丰富载体,凝聚强大发展合力。该公司党委坚持“发展为了职工,发展成果由职工共享”,通过开展红色观影、羽毛球比赛、趣味运动会等形式多样的文体活动,增强广大职工的凝聚力、向心力,职工幸福感、满足感、获得感进一步提升,更加坚定了立足岗位、干事创业的信心和勇气。

提升“指数”,发挥党建引领作用。该公司加强党支部标准化建设,扎实推进“四抓两整治”各项工作措施落地,推动各党支部全面进步、全面过硬;强化党员分类管理,认真落实党员“先锋指数”提升行动,引导广大党员用实际行动体现“第一职责”,擦亮“第一身份”。2023年,酒钢1号2号焦炉顺利投产,5号6号焦炉化产系统逸散气治理项目等6个项目竣工验收,各项工作“乘”效显著。

### “除”去思想禁锢 激发发展新动能

一只木桶能装多少水,完全取决于最短的那一块木板。为了抓住工作中的主要矛盾和矛盾的主要方面,宏翔能源公司坚持用好“除法”,全力破除“顽疾”问题。

破除思想禁锢,创新工作思路。针对发展过程中的核心问题、短板问题,该公司在创新理念、创新思路、创新机制上发力,极力破除领导干部畏难情绪和“多做多错、少做少错、不做不错”的错误思想,进一步增强锐意创新的勇气、敢为人先的锐气,激励他们解放思想、敢为人先、敢闯敢干,带动全公司上下形成团结一心、奋发向上的良好态势。

扫除廉洁灰尘,培育良性土壤。抓作风、响警钟,该公司聚焦作风建设,紧盯销售、采购等关键人员、关键岗位、关键环节,积极锻造忠诚、干净、担当的职工队伍。在重要节日及重大节点,扎实开展党风廉政建设警示教育,把握“四风”问题新动向新特点,教育引导广大党员干部拧紧思想上的“总开关”,在大是大非面前把握原则,恪守纪律规矩,坚守红线底线。

2023年,宏翔能源公司作为宏翔股份公司焦化专业的全资子公司,正式吹响了自主经营、自负盈亏的号角。下一步,该公司将立足实际,充分发挥党建工作“红色引擎”作用,推进党建工作与生产经营步调一致、相互融合,以高质量党建促进集团公司高质量发展。

党旗飘扬

## 宏兴股份公司获评中国钢铁企业高质量发展AA企业

本报讯(记者 殷艺)近日,中国钢铁企业高质量发展指数(EDIS)2022—2023年度评价结果新鲜出炉。酒钢集团宏兴股份公司获评2022—2023年度中国钢铁企业高质量发展(EDIS)AA企业。

据悉,此次共评出EDIS AAA级企业20家,EDIS AA级企业30家。EDIS综合考虑影响企业未来发展的内部及外部条件,构建了发展质量、科技创新、绿色低碳、数智化、发展安全、供给质量、区域环境和社会责任在内的8个二级指标、37个三级指标的指标体系,并按影响程度赋值,对国内钢铁企业高质量发展水平进行定量评价和排名,将生产企业分成四个高质量发展级别:EDIS AAA(钢铁行业头部/引领企业,引领行业发展)、EDIS AA(钢铁行业先进企业,顺应行业发展方向)、EDIS A(钢铁行业较先进企业,存在较大上升空间)、EDIS B(一般钢铁企业,在某些方面存在一定风险和隐患)。

近年来,宏兴股份公司紧盯发展目标,坚定不移做强做精,全面夯实并提升资源、成本、品牌、效率等竞争力。研发的悬浮磁化焙烧工艺成功攻克了复杂难选氧化铁矿的世界性难题,大幅提升了铁矿资源利用率,成为我国难选氧化铁矿石资源的高效开发利用的标杆;建成全国首例集车、铲、钻、锤联合作业为一体的西沟矿“5G+智慧矿山”,入选国家级绿色矿山名录、国家2022年度智能制造示范工厂;一批拳头产品和重点研发项目获得国家、行业和省部级奖励,主编编制了多项国家、行业标准。下一步,该公司将持续以推动高质量发展为主题,以绿色低碳发展为路径,以改革创新为动力,强化资源保障能力,推进工艺技术和装备水平提升,不断提升企业综合实力和竞争力。

## 东兴铝业公司荣获甘肃省集体协商模范示范单位

本报讯(通讯员 苏峰)近日,甘肃省总工会印发《关于命名第六批省级集体协商示范单位的决定》,东兴铝业公司荣获甘肃省集体协商模范示范单位荣誉。

近年来,东兴铝业公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,积极践行党的二十大精神,扎实开展集体协商工作,有效维护了职工的合法权益,构建了稳定和谐的劳动关系,不仅拓展了职工理性表达诉求的渠道,而且成为了工会维权的切入点和主要手段,进一步激发了广大职工的主人翁意识,维护了职工队伍与社会大局和谐稳定。

下一步,东兴铝业公司将以构建和谐劳动关系、促进企业可持续发展为中心,多措并举大力推进集体协商工作,扎实推进职工协商民主广泛性、多层次、制度化发展,形成企业有凝聚力、向心力,职工有活力、动力的生动局面,助力企业健康发展。

## 宏晟电热铝电分公司精心组织确保检修安全高效

本报讯(通讯员 高雪峰 李秀清)近日,宏晟电热铝电分公司2号机组开始检修,拉开了铝电分公司年度检修的序幕。为有效推进年度各项安全生产任务目标,铝电分公司坚持“严”字当头,确保检修安全高效。

铝电分公司高度重视此次2号机组检修的安全和质量,严格审核检修方案。为加强检修全过程管理,各级管理技术人员每天深入检修现场,及时管控检修工艺、质量和进度,对危险性大的检修项目进行重点监督检查,保证现场作业有方

案、有措施、有落实。在加强现场监督的同时,安全、保障体系的各级人员认真落实现场安全措施,一班三查和危险预知分析,努力做到现场发现问题立即解决,充分做好现场安全的监督指导。此外,管理技术人员对每天检查的问题进行汇总,分析现场检修中存在的问题,讨论具体的解决办法并立即整改。

下一步,宏晟电热铝电分公司将不断深化思想认识,锚定目标落实,严格安全管理、质量管理,全方位把控检修质量,确保优质、高效完成各项检修任务。

## 紫轩酒业公司成功研发橡木桶啤酒



为满足消费者对不同口味啤酒的需求,宏源公司紫轩酒业公司自去年8月底开始研发橡木桶啤酒,经过不断调整配方和工艺,近日产品稳定性和口感达到橡木桶啤酒标准,产品研发获得成功。杜娟娥 摄

## 一句话 新闻

●日前,物流公司宏运客运公司举办电气焊技能实操培训。技术人员从焊件打磨、定位、焊接、清理等环节进行讲解,参训人员耐心听讲,掌握操作要领,培训达到了预期效果。(鱼灵通)

●近日,宏兴股份西沟矿走访慰问困难职工,为每户困难职工送去米、面、油和慰问金,并鼓励他们保持乐观的心态,树立战胜暂时困难的信心,过一个欢乐祥和的新春佳节。(闻翠年)

●近期,筑巢公司智美广告公司对2023年项目情况进行了全面盘点,对已完工项目同步开展项目盈亏分析,总结2023

年项目管理的经验教训,助力2024年生产经营赢得“开门红”。(汪映红)

●近日,紫玉酒店公司举办了茶艺培训。茶艺师讲解了烫杯、闻香、冲泡、奉茶等技巧,部分员工根据培训内容上台操作。茶艺培训为员工提供了一个学习茶文化的平台,更提高了员工的服务技能。(王海峰)

●近期,保卫处内卫二大队党支部开展了职工家访活动,深入了解职工的家庭情况、困难诉求等,进一步拉近大队与职工之间的距离,增进了解和互信。(王俊杰)



连日来,物流公司嘉峪关运营室围绕主业需求,不断加强与昕昊达公司和哈密货运中心的沟通对接,及时掌握昕昊达球团矿生产情况,统筹谋划运输工作。同时加强球团矿短倒日常监管力度,压实相关人员责任,紧盯装车质量,严防运输计划落实。1月份预计完成球团矿运输8万吨。胡善舒 摄

## 保安全 防风险

# 兰州聚东公司各项工作稳步提升

本报讯(记者 杜娟娥)2023年,兰州聚东公司推动党建与业务工作进一步融合,全方位提升管理基础,推进安全环保、机构改革、风险防控、经济运行管理等工作有序开展,为推动企业经营逆势向好发展作出积极贡献。

兰州聚东公司坚持党建工作与生产经营高度对接、深度融合、同步推进,以“三抓三促”行动为抓手,以集团公司七届党委第七轮巡察第一巡察组反馈问题和经济责任审计问题为切入点,加强问题整改“回头看”,不断夯实基础管理,加强作风转变,提升工作质效。该公司深入推进“一党委一品牌、一支部一特色”创建活动和“五抓四促三融合”党建质量年活动,培育“以学习促实干,以实干促发展”为主题的党委品牌,以“党建领航 初心筑居”为主题的项目党支部品牌等,切实以党建引领企业各项工作扎实有序开展。

为保障生产经营平稳运行,兰州聚东公司紧抓本质安全建设,开展双重预防机制、应急预案、制度培训及警示教育,持续完善“五大体系”,推动安全生产理念深入人心,切实为企业稳健发展保驾护航。全年共修订安全管理制度42部,强化监督相关方落实主体责任,对厂区、排口生态环境风险定期开展隐患排查和整治。同时投资42万元更新环保在线监测设备,切实提升安全环保管理实效。此外,不断完善隐患排查治理长效机制,开展安全生产大检查,查出各类安全问题及隐患305项,全力消除各类风险隐患,全年实现安全环保事故为零目标。

在提升企业风险防控能力方面,该公司进一步完善内控管理体系,修订完善公司制度79部,不断夯实内控管理基础。同时,不断健全公司法人治理体系,常态化推进重大事项决策闭环管理,调整完善

年度绩效考核方案,强化责任落实,加强3名职业经理人契约化管理,以企业规范管理激发内部经营活力。该公司还加强经营计划体系及绩效考核评价体系的运行管控,积极推进财务共享系统运行和物业收费系统深度融合,通过修订完善阿米巴经济运行体系,建立物业费收缴、存货销售、租赁等4个经济模型,切实提升了企业经营质效。此外,加强业务技能培训,开展“学习大讲堂”等专题培训19次,开展“八五”普法系列专项活动和“一利五率”、共享系统等实操专题培训,提升了全员合规管理水平。

值得一提的是,该公司严格落实“保目标”工作方案,18项保目标措施实现增效353万元。同时兰州长虹公司制定减亏方案,通过压降销售费用,提升焊条销量占比6%,实行加价绩效、回收旧托盘再利用等措施,全年降本增效30万元。