

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2024年1月30日 星期二
癸卯年十二月二十 总第7192期



官方微信

本期4版

(酒鋼日報)编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

全面深入学习贯彻 党的二十大精神

集团公司2024年生产经营实现良好开局

收入、产值、利润预计全面完成计划

本报讯(记者 殷艺) 起势映后势, 开年关系全年。在2月份生产经营计划暨稳增长调度会上, 集团公司交出了2024年首张“成绩单”, 收入、产值、利润预计全面完成计划。其中, 产值预计完成106.0亿元, 同比增长9.0%; 利润预计同比增长66%, 生产经营实现良好开局。

认清形势抓落实, 稳增长措施有效落地。面对严峻的经营形势, 集团公司上下深入贯彻中央和省委经济工作会议精神, 坚持党建引领、战略引领、改革统揽、创新驱动、转型升级、提质增效, 克服销售淡季等不利因素影响, 自我加压、主动作为, 加强生产运行调度, 紧紧围绕一季度经营策划方案, 抓重点、补短板、强弱项, 统筹抓好安全环保、采购销售、生产运行、物流运输、项目建设等各项重点工作, 生产系统保持安全平稳运行, 钢铝电主业关键生产任务全部完成计划, 为产值稳增长奠定了坚实基础。

突出重点抓突破, 经济运行质量持续提升。新春伊始, 各产业都展现出新的气象。东兴铝业公司持续保持稳产高产, 增产增效; 东兴嘉宇新材料公司全力做好经营前瞻性筹划, 最大限度发挥产线产能, 全力实现经济效益最大化。1月份, 该公司电解槽平均开启率达到99%以上, 电解铝产量同比增加1000吨以上; 铝材产量同比增加2000吨以上, 铝产品产量均创历史新高。宏晟电热公司强化生产组织, 以机组稳定顺行为前提, 提升机组带负荷能力, 奋力打好增发发电攻坚战, 发电量超计划0.7亿kWh, 同比增长5.5%。其他单位中, 铁合金、焊材、汇丰金属制品等产品产量均保持了同比增长, 尤其是焊材和金属制品同比增幅达到26.4%和23.4%, 涨幅较大。物资调拨量大幅上升, 达到11万吨以上。

聚焦目标抓发展, 重点项目建设有序推进。当下虽是严冬, 但项目建设不停

步。碳钢薄板厂热轧酸洗板(2.5—6.0mm)镀锌铝镁项目完成气刀辊系安装; 炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目完成场地平整施工; 烧结机工艺装备三化升级改造项1号烧结机主抽风机及精矿库设备开始安装; 东铝嘉哈关分公司电解槽阴极石墨化结构优化项目(四期工程)按计划完成6台电解槽全石墨优化改造; 智慧电网及新能源就地消纳示范项目一期金塔白水泉200MW光伏发电工程完成64个光伏子阵并网调试, 玉门红柳泉200MW风电工程完成40台风机调试并网。1月份, 集团公司固定资产投资完成计划的107.71%, 同比增长19.42%; 58个项目完成108项节点计划; 在建的8个钢铁产业超低排放改造项目全部完成节点目标。

强信心 开新局



1月27日, 紫玉酒店公司宏丰超市绿景苑店消费帮扶大卖场正式营业。

据悉, 消费帮扶大卖场占地200余平方米, 主要产品包括面、油及古浪县农副产品等。为切实做好大卖场各项工作, 紫玉酒店公司高度重视, 积极筹备, 在到货卸车、卖场布置、现场补货、人员分工及服务细节等各个环节作了详细的安排部署, 确保各项工作平稳有序。

张志方 王海峰 摄影报道



推进建设世界一流企业 开创高质量发展新局面

——论贯彻落实集团公司七届四次职代会精神

·本报评论员·

在集团公司七届四次职代会上, “建设世界一流企业”成为“高频词”, 这是酒钢今年及未来的努力方向, 也是实现高质量发展的内在要求。

举一纲而万目张。建设世界一流企业, 实现2024年高质量发展目标, 关键要贯彻落实好七届四次职代会精神, 进一步坚定发展信心、厚植责任意识、练就过硬本领, 抓好生产经营、改革发展各项工作。

长路险夷寻常事, 信心定力最可贵。做好任何工作, 都离不开信心决心的支撑, 多提振一分信心决心, 就多一分爬坡过坎的勇气、多一分攻坚克难的力量、多一个解决问题的办法。七届四次职代会提出, 从政策趋势看, 碳达峰碳中和、加快推进新型工业化、加大电力体制改革力度等政策, 为酒钢发展带来了新的更大机遇; 从发展态势看, 酒钢产值、利润指标行业排名持续进位, 企业竞争实力不断增强、发展动能加速蓄积。展望未来, 酒钢已经具备了建设世界一流企业的良好基础。新的一年, 困难与挑战同在, 挑战与希望并存, 我们要正确看待面临的形势与任务, 坚定信心、稳住阵脚, 争当起而行之的奋斗者、开拓进取的改革者、攻坚克难的冲锋者, 全力以赴完成职代会确定的各项目标任务。

贯彻落实好职代会精神不能只停在“想上”, 说在“嘴上”, 写在“纸上”, 更重要的是提高执行力。执行力从何而来? 责任心决定执行力! 酒钢66

年的发展实践证明: 每一名职工的命运与企业的命运息息相关, 酒钢发展好, 竞争力强, 职工的生存和发展才有更好的依托和保障。站在新起点, 我们更要厚植责任意识、爱企情怀, 倾心维护酒钢命运共同体。首先, 要以主人翁的姿态经营企业, 广泛宣传、深入学习职代会精神, 细化分解任务目标并制定有针对性的举措。其次, 要在“实”字上精准用力, 坚持实事求是, 实干千实的工作作风, 形成自上而下的强力执行体系, 守正创新办好每一件事。最后, 要坚决杜绝“喘口气”“歇歇脚”思想, 增强时间观念、加快工作节奏, 以时不我待的紧迫感抓好工作落实, 确保集团公司决策部署落地、经营改革发展各项工作取得新进展, 打开新局面、迈上新台阶。

前进的道路从来布满荆棘, 发展的事业绝非一帆风顺。近年来, 酒钢紧跟国家战略步伐, 推动传统产业转型升级, 大力培育新兴产业、新技术、新工艺、新设备的应用, 让企业迎来了新的发展机遇, 也给干部职工带来了新的挑战。不仅如此, 随着酒钢的持续发展, 今后我们面临的“智力”考验只会更有增无减。逆水行舟, 不进则退! 归根结底, 我们要练就过硬本领: 要进一步加强学习, 弥补知识弱项、能力短板和经验盲区, 克服本领恐慌, 化解能力危机; 要有不服输的劲头和敢于啃硬骨头的魄力, 逢山开路、遇水架桥, 全力破解制约企业发展的实际难题; (下转第二版)

酒钢一项成果荣获“2023年度 中国有色金属工业科学技术奖”二等奖

本报讯(记者 张志方 通讯员 康开斌) 近日, 中国有色金属工业科学技术奖励工作办公室发布公告, 由酒钢检验检测中心作为主要参与单位完成的《ISO 7524:2020、ISO 7526:2020、ISO 23156:2021 镍铁分析方法国际标准》项目荣获2023年度中国有色金属工业科学技术奖二等奖。

该标准由有色金属技术经济研究院、酒钢集团公司、山西太钢不锈钢公司等6家单位主持制定, 对提高镍铁生产质量控制水平、缩短贸易结算检验时间、减少检验数据互认环节具有重要意义, 有效促进了镍铁国际贸易发展, 推动了全球镍铁行

业检测技术进步。标准自发布以来, 陆续被法国、英国、巴西、澳大利亚等主要镍铁生产国家采标应用。

据介绍, ISO 23156:2021 镍铁分析方法国际标准由酒钢检验检测中心主持制定, 是我国在该领域牵头制定的首个国际标准。与国际上传统的化学分析方法不同, ISO 23156:2021 镍铁分析方法采用先进的光谱检测仪器检测镍铁中的杂质元素, 检测范围覆盖广、灵敏度高、检出限低、精密度好、准确度高、线性范围宽, 是镍铁分析检测领域首项现代仪器分析方法, 填补了国际空白。

“团”聚青年力量 谱写青春篇章

——集团公司团委2023年工作综述

记者 张志方

青年职工是企业发展的新生力量, 青年强则企业强, 青年兴则企业兴。

近日, 集团公司团委召开九届六次全体(扩大)会议, 全面总结了集团公司团委2023年工作。2023年以来, 集团公司团委深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想, 紧密围绕集团公司生产经营、改革发展要求和青年职工队伍成长成才需求, 全力开展青年思想引领、青年素质提升等工作, 引导青年职工坚定理想信念, 助力青年职工成长成才, 在推动集团公司高质量发展中发挥了重要作用, 被共青团中央授予“全国五四红旗团委”称号。

引领青年思想 凝聚发展动力

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育, 不断创新团员学习方式, 持续强化思想引领工作, 凝聚青年共识, 激发青春活力, 为企业可持续发展注入了强大动力。

深化理论学习, 筑牢思想根基。集团公司团委积

极引导各基层团支部开展“思想旗帜”“坚强核心”“强国复兴”“挺膺担当”专题理论学习, 学习覆盖率达100%。指导各基层团支部制定学习计划, 组织团员和青年认真学习了《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《论党的青年工作》以及习近平总书记对甘肃重要讲话重要指示精神等内容, 引领广大团员青年不断提高思想认识。

青年职工富有朝气、充满活力。集团公司团委结合青年特点, 不断创新学习形式, 探索适合青年学习的新路径、新方法, 全年开展“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”各类宣讲活动212次, 覆盖青年1.4万人; 举办酒钢建厂65周年“传承‘铁山精神’勇担时代使命”青年主题论坛1场, 开展“酒钢青年会客厅”青年论坛系列活动28期, 年轻党员学习分享会8期, 激励青年立足岗位、建功立业, 努力成为推动企业高质量发展的生力军。

此外, 集团公司团委还通过改版网站、打造微信品牌、组织评选表彰活动等方式, 加强对青年的思想赋能。举办酒钢建厂65周年“正青春·向未来”魅力青年大赛, 组织开展集团公司第四届“新时代酒钢十大杰出

青年”评选活动, 开展“新时代酒钢十大杰出青年”专场分享活动, 邀请酒钢工匠进校园开展面对面交流座谈活动, 深入挖掘青年典型身上的感动点和闪光点, 引导青年对标先进榜样, 端正思想偏差、端正价值追求, 进一步凝聚起激励广大青年的强大正能量。

助力青年成才 服务中心大局

在企业的发展过程中, 青年人才的培养与成长尤为重要, 集团公司团委紧紧围绕企业发展需求, 持续做好带教培养、平台搭建、创新激励等工作, 着力促进青年职工快速成长。

为全面做好青年的技能培养与传承, 集团公司团委积极开展2023年师徒结对工作, 共计结成师徒对子3272对, 举办师徒协议签字仪式、青年素质提升工程推进会等活动, 做到入职三年内在岗不足一年的青年职工全覆盖。同时, 集团公司团委及各基层团组织认真落实阶段考评机制, 依据考评结果发放师徒津贴148.622万元, 进一步激发了师徒带的积极性; 举办酒钢第三十四届青工技术比武活动, 覆盖集热炉气冷凝

净化工等20个工种, 共计3260名青年报名参赛; 常态化开展岗位练兵活动, 全年共计开展570次岗位练兵活动, 覆盖青年9176名, 通过“以赛促学”的方式有效促进了青年技能水平、安全能力实现“双提升”。此外, 集团公司团委指导各基层团组织结合生产经营实际, 开展2023年青年岗位建功集体注册工作, 注册成立青年岗位建功集体517个。各青年岗位建功集体积极开展小指标竞赛98项、突击行动758次、隐患排查行动1069次, 提出创新成果121项, 查改安全隐患11853项, 引领青年在岗位建功实践中锻炼成长。其中, 东兴铝业公司阳极组装二作业区荣获第21届“甘肃省青年文明号”称号, 宏兴股份公司碳钢薄板厂许成龙荣获第21届“甘肃省青年岗位能手”称号。

为进一步发挥团组织安全管理补位作用, 集团公司团委立足企业安全管理工作实际, 从事故共性特征、青年思维、青年特征等方面入手, 开展“现身说法讲事故”安全警示教育、应急救援技能比武等安全宣教实践活动。各基层团组织积极开展安全生产主题团日活动、安全专项培训、安全VR体验等安全宣教实践活动783场次。(下转第二版)