

为酒钢高质量发展贡献力量

——记集团公司2023年度先进部室发展规划部

记者 杜娟娥

在推动企业高质量发展的道路上,如何着眼全局优化产业结构?如何强化经营策划推动稳增长?2023年,集团公司发展规划部结合“三抓三促”行动深入开展调研,着力破解难题,扎实推进“强工业”、保目标稳增长、对标对表、产业合作等重点任务,有效发挥了中流砥柱作用,被集团公司授予2023年度先进部室荣誉称号。

产业转型 绿色发展

发展规划部下设战略规划室、投资管理室、产业合作室、计划统计室,肩负着集团公司生产经营发展规划的重要职责。2023年,该部不断强化干部队伍培养,扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,持续深化“三抓三促”行动,在学以致用中“转化”,增强学习的实效性。在加大基层调研方面,该部围绕“集团公司优化产业结构调整产业布局、建立公司高效合规的项目论证管理体系、基于企业价值创造的经营业绩评价共性指标体系”三个主题,深入基层开展“三个对标”破解难题,把解决问题落实到推动部门和企业高质量发展上。

围绕“加快推动产业转型发展,全面落实‘强工业’行动部署”这一重要任务,发展规划部在加快重点项目规划方案论证、构建具有甘肃特色的现代化产业体系、推进优质中小企业培育方面下功夫,取得了积极进展。在现代化产业体系建设方面,该部认真落实产业链发展季度协调推进机制,及时协调解决企业发展过程中的问题和难点;研究制定酒钢集团《碳达峰碳中和行动方案》,明确产业低碳发展目标、路径和措施,让行业看到了酒钢绿色转型发展的决心和信心,彰显了国企的担当与责任。在聚焦专精特新发展、推进优质中小企业培育方面,在该部的积极推进落实下,洮源公司、科力耐材公司、西部重工公司、宏联自控公司、西沟矿等单位获评创新型中小企业(省级),洮源公司和西

沟矿获评“专精特新”中小企业(省级),成为省内创新实力强劲、管理体系完善、市场竞争力强的排头兵。

项目提速 招商引资

企业发展建设,规划工作至关重要。发展规划部始终牢记职责使命,2023年计划启动实施新建项目28项,3月底前全部完成论证,具备条件项目全部启动;9月份结合新建项目论证情况,调出暂缓实施项目14项,追加新增项目22项,调整后年度计划新建项目36项。“推进项目顺利建设,资金是保障。”发展规划部想在前、干在前,积极争取政策资金,完成2023年支持先进制造业和现代服务业发展专项项目申报,镜铁山矿桦树沟矿区中西区2760—2640水平开拓接续工程获得中央预算内专项资金4006万元。该部还会同预算财务部完成了烧结机工艺装备三化升级改造等项目7个项目申报,拟申请2023年度中长期贷款20亿元。

2023年,发展规划部在健全产业合作机制方面下功夫,在推动集团公司构建招商引资新格局方面取得积极成效。一年来,该部制定了《集团公司2023—2025年招商引资行动方案》,压实各级招商引资责任,明确各产业单位招商奋斗目标任务,推进产业链招商项目落地实施。在落实甘肃省“1图4单”招商引资工作机制方面,组织8家产业链重点单位绘制产业链招商图谱,共梳理出70家重点目标企业、52项招商推介项目、58项延链补链项目、32条省市关键招商政策,形成“1图4单”的产业链招商框架。不仅如此,还全面梳理2019年以来与其他国有企业、民营企业项目合作情况,共收录32项对外合作项目,编制酒钢集团招商引资项目手册,积极向社会推介。在举办的绿色钢铁、绿色能源、绿色金融产业融合大会和省属企业产业链招商暨产品推介大会上,酒钢分别与中冶赛迪、宝武铝业、华为公司等11家单位签订战略合作框架协议,有力推进了战略合作,拓展了合作领域。

聚焦目标 全面提效

2023年,面对经济下行压力增大等诸多困难和挑战,发展规划部紧扣全年目标任务,聚焦“三表一本”工作落实,扎实推进“保目标稳增长”、对标对表等重点任务,各项工作取得较好成效。

策划实施保目标稳增长专项行动,按月分解省工信厅调度目标,集团公司全年产值圆满完成年度目标任务,这是该部扎实推进各阶段重点工作任务取得的成效。此外,该部根据各产业板块最新发展定位,对部分子公司年计划导向实施调整,重点突出效益效率提升,避免过度管理,将集团管控下的自主经营落到实处,充分激发了经营主体自主经营的活力和动能。

在推动各项指标稳步提升方面,发展规划部系统策划推进对标对表,制定印发了集团公司经营管理对标对表工作方案,定期组织召开专题推进会,坚持日盯控机制不动摇。截至目前,182项经营管理对标对表任务清单指标累计同比进步137项,进步率75.3%。持续开展指标专项攻关活动,加大重点指标提升力度,预计综合钢铁料消耗、铝液综合交流电耗、机组供电煤耗同比均取得进步。此外,该部通过对照国务院国资委《企业绩效评价标准值》,围绕企业盈利能力、资产质量和债务风险等4个方面,8个基本指标和14个修正指标,全面客观评价各单位经营绩效改善情况。

面对今后工作任务,发展规划部将主动适应经营发展新形势,团结干部职工锐意进取、开拓创新,在聚焦产业布局优化调整、全力推进重点项目落地实施、持续优化对标管理模式等方面发力,为推动集团公司高质量发展作出应有的贡献。



基层动态

宏运客运公司成功入围甘肃中核公铁运输有限公司汽修服务项目

本报讯(通讯员 鱼灵通 高纯阳)近日,物流公司宏运客运公司成功入围甘肃中核公铁运输有限公司汽修服务项目。这一合作不但有助于提升宏运客运公司汽修业务的核心竞争力,还为提高外部创收能力提供了契机。

该公司兰新修理厂、宏运修理厂拥有先进的检测设备和维修技术,可为甘肃中核公铁运输有限公司提供全方位的通勤车维修服务,包括例行维护、故障诊断与排除、零部件更换以及紧急救援等。此外,双方还将加强技术交流和培训,不断提升维修人员的专业水平和技术能力。

甘肃中核公铁运输有限公司相关负责人表示,通过双方的共同努力,宏运客运公司专业的维修技术和优质的服务,将为该公司员工提供更加安全、舒适的通勤出行体验。

“小”细节蕴含“大”幸福

通讯员 潘文毫

一件事关职工切身利益的“急难愁盼”问题得到解决,一桩桩职工有感“关键小事”办好且办到心坎上……东兴铝业公司动力二作业区坚持以思想为基础,以办实事为关键,常态化开展“我为群众办实事”实践活动,用心、用情、用力解决职工的急难愁盼问题。

集意见,解职工所盼。该作业区通过召开座谈会、座谈会征集职工意见,定期开展谈心谈话,时刻关注职工思想动态,着力解决职工群众的烦心事、揪心事。针对空压站值班室、职工休息室墙面墙皮脱落、污迹等问题,作业区组织党员利用业余时间对墙面进行了重新粉刷,粉刷后的墙面披上了“新衣”,面貌焕然一新。同时,作业区结合班组实际情况,对各班休息室进行美化,修缮班桌椅,补齐桌布、配备安全帽挂钩等,不断增强职工获得感、幸福感。

问需求,解生活难题。该作业区暖气设施由于使用年限较长,存在堵塞、供暖水循环不畅等问题,作业区通过加装、维修暖气片等措施,打通了供热堵点,用“温度”标注职工幸福“刻度”。一直以来,空压站没有取水点,职工取水需要到就近的作业区,由于水桶长时间使用已经出现损坏,该作业区及时为空压站配备了多种容量的水桶,便于职工取水使用,真正把实事办到职工的心坎上。

除隐患,解安全之忧。该作业区定期对站内设备设施开展排查,如在3号、4号站纯水房水箱上方观察口加装了液位监测计,及时更换了稳流控制室破碎玻璃柜门,并对电容器室、变压器间隔等故障照明进行检查维修,消除了潜在风险,保障了职工安全。

推进建设世界一流企业 开创高质量发展新局面

(上接第一版)要打破凡事按部就班、墨守成规的思想,勤于善于思考,勇于追求求变,创造性开展工作,在生产经营、改革创新、技术攻关等方面推出能叫得响、立得住、群众认可的硬招实招,奋力在高质量发展道路上披荆斩棘、高歌猛进。

蓝图已经绘就,路径已经清晰,号角已经吹响。我们坚信,只要全体干部职工不驰于空想、不骛于虚声,咬定目标不放松,一以贯之抓落实、撸起袖子加油干,必将能够实现建设世界一流企业宏伟目标,创造酒钢高质量发展新辉煌。

一句话新闻

●近日,宏兴股份公司选矿厂磁选作业区组织开展了“亲人嘱托我承诺”视频拍摄活动,共收到视频40余条。此次活动强化了各级人员的安全生产责任,切实做到知责于心、担责于身、履责于行。(程亮亮)

●近期,宏晟电热力检修工程分公司认真开展安全标准化作业整治,共完成动火作业防火花飞溅等6项本质安全达标整治项目,打造了安全标准化检修现场。(姜学文)

●近日,额济纳旗策克口岸发生大面积临时停电,为减少寒冷天气对保产单位生产、生活带来的影响,中兴铁路党支部及时发放防寒物资,确保嘉策沿线稳定运行。(贺电 赵亮)

●近日,宏兴股份公司宏翔能源公司在1号2号焦炉区域开展地震专项应急演练。演练提高了职工的安全意识以及面对突发情况时的应急处置能力和逃生技能,进一步夯实了该公司的安全生产基础。(张静)

●近日,宏兴股份公司运输部组织开展了地震应急演练。此次演练设9个演练场,共300余人参加。演练使职工掌握了在危险中迅速逃生、自救、互救的基本方法,增强了地震防震减灾安全意识,提高了应对和处置突发事件的能力。(谭畅)

●近日,嘉峪关市住房和城乡建设局给信息自动化分公司宏联自控公司发来一封感谢信,对该公司圆满完成2023年“嘉峪关市新华路管网提升改造工程第三标段”等施工项目表示真挚感谢。(李永龙)

●近日,宏兴股份公司炼铁厂一高线作业区组织开展了电气站着火应急演练,进一步提升了各岗位职工应对电气站发生火灾后扑救和紧急撤离的能力,检验了应急预案的实际操作性,为做好火灾防控处置提供了有力保障。(摆永萍)

检修工程部仪表检修作业区全方位排查设备



近日,宏兴股份公司检修工程部仪表检修作业区围绕仪表设备防寒保温、关键设备联锁、调节阀安全阀检查以及涉电作业等,全方位开展设备排查和隐患排查工作。目前,共完成排查3190项,设备隐患整改31项,防寒保温整改59项,进一步提升了设备管理水平,为生产稳定运行奠定了基础。齐朝晖 摄

“团”聚青年力量 谱写青春篇章

(上接第一版)覆盖团员青年14000余人次,多措并举提升了青年的安全能力。集团公司团委荣获全国钢铁行业“青年杯”竞赛优胜单位荣誉,宏兴股份公司炼铁厂连铸作业区、宏晟电热力检修工程分公司电网运行作业区被共青团中央、应急管理部联合授予“全国青年安全生产示范岗”称号,保卫处应急救援中心(救援大队)青安岗荣获“甘肃省青年安全生产示范岗”称号。

集团公司团委组织开展第三十一届酒钢青工创新创效活动,征集青年岗位创新成果1755项;广泛开展“青春无限·创领未来”青创训练营、青年创新成果发布、“青年+”青创基地创建等青年岗位创新类活动,有效丰富了青年岗位创新活动载体,进一步巩固和提升了青年的创新思维和创新能力。

强化服务力度 传递企业温暖

2023年,集团公司团委着力在工作上引领青年、凝聚青年,在生活中服务青年、温暖青年。

为丰富青年业余生活,集团公司团委坚持“守正创新”的活动思路,不断加大青年文体活动形式、内容上的创新,先后组织开展了小年夜“云直播”“正青春·向未来”系列趣味运动会、球类比赛等文体活动,在丰富青年业余生活的同时,也提供了展示才艺、展现风采、互动交流的平台;不断加强酒钢青年之家活动阵地建设,完成青年之家图书借阅系统

上线工作,策划推出酒钢青年之家“阅读之星”“健身达人”“观影达人”打卡活动,引导青年养成健康的生活方式;坚持以青年兴趣爱好为导向,先后组织开展相声专场、电竞比赛、DIY花束制作等活动,切实将青年之家打造为青年学习、娱乐、交友的主场。

同时,集团公司团委充分发挥团组织的桥梁纽带作用,常态化开展关心关爱青年活动,为青年在线发放节日福利150余份;在春节、中秋节等重要传统节日期间,组织开展异地单身青年职工慰问活动,共计慰问异地单身青年1047人次,发放价值20.94万元慰问品。密切关注、全力解决单身青年职工婚恋问题,组织开展“相约青春·‘钢’好有你”青年交友联谊活动、“悦享青春·相遇七夕”青年派对等各类单身青年交友联谊活动,为730余名单身男女搭建相识相知的平台。充分发挥“红娘奖”激励作用,积极发动职工“红娘”为单身青年介绍对象,共计107对青年在职工“红娘”的助力下觅得良缘,步入婚姻殿堂。组织开展第二十九期“金色阳光”助学活动,积极引进外部教育资源,为340余名职工子女提供免费的文化课、艺术课辅导,为青年职工传递企业温暖。

2023年,集团公司团青工作有力推进,各类青年活动有声有色,在引领青年成才、助力生产经营等方面取得了显著成果。在今后的工作中,集团公司团委将持续引领青年服务企业中心大局,在实践中强本领、增才干,谱写酒钢团青工作新篇章。

凝思想 聚共识 合力开创新征程

酒钢干部职工热议集团公司七届四次职代会

本报讯 新目标激励人心,新征程催人奋进。集团公司七届四次职代会在广大职工中引起强烈反响,各单位干部职工围绕职代会开展热议,谈心得、谈体会,谈落实。

宏兴股份公司运输部党委书记、主任高秉荣现场聆听了行政工作报告后表示,要把职代会精神与运输部当前重点工作结合起来,以坐不住、等不起、慢不得的紧迫感,努力在推动工作落实、增强工作质效上下功夫,不断引导运输部广大党员干部职工牢固树立运输服务理念,强化措施落实,全力以赴提高运输组织效率,奋力开创酒钢铁路运输新局面。

宏兴股份公司储运部党委书记、主任张志军表示,要把贯彻落实此次职代会精神作为当前首要任务,营造浓厚学习氛围,掀起贯彻落实热潮,确保集团公司的战略部署落实、落地、见效。储运部上下将直面挑战,攻坚克难,围绕“海关、仓储、保产保供”三大职责,高质量完成好2024年各项生产经营目标和项目建设任务。

宏源公司党委书记、董事长周彪表示,集团公司过去一年的发展历程稳健有力,发展成就令人鼓舞。按照行政工

作报告中对宏源公司提出的工作要求,该公司将全力压实各产业单元安全生产经营责任,着力加强全产业链成本管理,提速产品创新步伐,优化市场布局和产品体系升级,多元化拓展销售渠道,实现高质量发展。

宏兴股份公司炼铁厂技术质量室大棒轧制首席技师何新江说:“2024年,我将带领作业区技术人员对部分设备进行升级改造,提升设备运行的稳定性。同时,积极开展岗位技术创新,推动‘五小’项目成果落地,进一步提升产品质量。在巩固提高高强锚杆钢产量的同时,对新研发的600螺纹钢进行小批量轧制,进一步提高产品附加值,为完成2024年的奋斗目标作出更大的贡献。”

宏兴股份公司西沟矿总工程师黄绍威表示,集团公司七届四次职代会行政工作报告思路清晰、目标明确,为发展指明了方向。2024年,该矿将做好矿山资源保供,以环保为重点,以降本增效为抓手,以5G智慧矿山建设为依托,打造绿色、智能、高效、低成本的现代化矿山。

宏晟电热力分公司检修指导赵淑全说:“集团公司七届四次职代会报告工作

生产一线的一名管理技术人员,我将深入学习领会集团公司七届四次职代会精神,围绕高质量发展和高水平安全目标,不断提升检修质量,提高设备可靠性及稳定性,保障机组设备长周期安全稳定运行。”

“任务重、压力大,发展机遇与挑战并存。面对困难,我们一方面要深刻领悟职代会精神,做好宣传和动员工作,铆足信心、实干笃行。另一方面,要加强设备管理,提高设备本质安全,提高机车、车辆开动率,有效完成物流公司年度设备管理指标,为实现嘉策铁路运量提供设备保障。”物流司设备技术室经理李勇说。

集团公司七届四次职代会在检验检测中心轧钢检验作业区中板检验班职工中引发强烈反响。职工温培彦说:“集团公司七届四次职代会确定了2024年的奋斗目标,吹响了推动物理性能检测高质量发展冲锋的号角。面对严峻复杂的市场环境和艰巨的生产检验任务,作为一名检测职工,我将树牢‘精准、高效、诚信’理念,不断提高检验技能,推进检验检测中心资质扩项、认证认可,数据精准、质量至上。”

(本报综合报道)