

基层动态

# 写春联猜灯谜 送祝福年味浓

本报讯 笔墨飘香,新年送万福。连日来,宏兴股份不锈钢分公司、宏翔能源公司、东兴铝业公司、陇西分公司、信息自动化分公司、筑鼎公司、物流公司宏运客运公司、宏汇公司开展迎春送春联活动,邀请书法爱好者现场写春联、写福字,营造了春节喜庆热闹的氛围。

活动现场,书法爱好者们铺开红纸挥毫泼墨,随着笔锋的勾、挑、提、按,一副副苍劲有力、寓意吉祥的春联跃然纸上。现场职工有的帮忙压纸,有的拿起手机记录这美好的时刻。一副副春联散发着淡淡墨香,大家脸上洋溢着笑容,迎接属于自己的新春祝福。

宏兴股份榆钢公司开展了“2024年迎春猜灯谜”活动。谜语内容丰富多样,涉及知识面广,趣味性强。猜中者喜得奖品,猜错的职工不气馁,再接再厉。飘动的谜面纸条、涌动的人群,活动现场到处弥漫着浓浓的欢乐氛围。

(李雅婷 张静 杨丽娟 卜何方 蒋婷 严峰 李高仁 陈托 安阳)



东兴铝业公司迎春活动



榆钢公司猜灯谜活动



宏汇公司迎春活动

# 春节慰问送真情 浓浓关爱暖人心

本报讯 近期,酒钢各单位开展春节慰问困难党员、困难职工活动,为他们送去了温暖关怀与新春祝福。

宏兴股份公司动力厂慰问小组对7户困难党员、困难职工进行走访慰问,仔细询问他们的身体状况、生活情况,鼓励他们保持良好心态,努力克服困难,积极乐观面对工作和生活。

宏兴股份公司储运部、信息自动化分公司、润源公司、物流公司兰州宏顺分公司、兰州聚东公司、宏汇公司、上海华昌源公司慰问小组成员与困难党员、困难职工亲切交流,详细询问他们的家庭、生活及工作情况,鼓励他们树立战胜困难的勇气和信心。

宏兴股份公司炼铁厂相关负责人来到酒钢青年之家,向该厂单身青年职

工送上春节祝福。二十余名青年职工分享交流了工作和生活中的收获与困惑,该厂相关负责人进一步了解了青年职工的工作生活状态及所思所想,鼓励大家适应工作环境和节奏,在新的一年里加倍努力,为集团公司高质量发展贡献智慧和力量。

(王志杰 李建 刘志全 张慧珍 田开宏 雷蕾 卢芳 严魁 王海侨)

# 酒钢医院“苦练内功” 提高医疗保障水平

本报讯(记者 李朝婷) 微创脊柱外科成功开展西北地区首例UBE、VBE手术;住院患者、门诊患者满意度分别为95.08%、94.39%;收到患者表扬信49封、锦旗136面……2023年,酒钢医院坚持以人民健康为中心,建立健全现代医院管理制度,全方位提升医疗、预防保健和公共卫生服务能力,取得了较好成绩。

在提高医疗质量方面,酒钢医院严格落实18项核心制度,制定全面提升医疗质量工作行动方案(2023—2025年)、手术分级管理办法等,防范不良事件发生。针对疑难、急危重症、工伤患者,该院强化信息直报工作,实行网格化管理,2023年上报疑难、急危重症3446人次;在开展院内病例讨论78次的基础上,充分发挥上级医院专家作用,先后与解放军总医院、兰大一院、兰大二院、甘肃省人民医院等省内外医院举行远程会诊63次,解决了疑难、危重病例诊疗难题。此外,该院强化临床路径和单病种质量管理,规范医生诊疗行为,全力保障医疗质量与安全。

为提高护理工作水平,该院进一步建立健全护理相关制度,持续推进各专科护理门诊的建设与发展。实行年度护士长目标管理责任制,推行“一病一品”与“清单式管理”工作,规范使用“护理助手”,加强护理质控、护理培训、护理不良事件、敏感指标的上报管理;制定优质护理实施方案,在全院狠抓护理基础管理,举办“服务创造价值、礼仪提升品质”主题服务礼仪培训班,全院300余名护理人员参加;落实护士分层管理制度,按照护士能力、患者病情、护理工作量等,实行以病人为中心的责任制整体护理;加强健康教育,完善各种专科疾病健康教育内容,并制作健康宣教二维码,方便患者了解掌握。2023年,该院完成1516人次护理人员的理论和技能考试,参考率98%,合

格率100%;完成各类讲座20次,线上线下累计参与培训人员3902人次;组织完成11期N0、N1级护理人员强化培训,共计1001人次;完成院级联合护理查房4次,累计参加人员700余人次。

在病案质量管理方面,酒钢医院多次开展病案首页规范化填写培训,提高填写质量,使国家三级公立医院绩效考核数据提取更加真实、准确。2023年,三日归档率41.83%,同比增加6.63%;完成21547份出院病历的归档并全部在HQMS平台完成病案首页上传;甲级病案率98.76%、乙级病案率1.07%。

在药事管理方面,酒钢医院严格执行药品管理法,加强麻醉药品和精神药品管理;推进药物不良反应监测和报告工作;落实处方点评制度,加强合理用药、抗菌药物、医保限制用药管理,规范药品供应与调剂工作;持续控制药品比例,降低药品成本。2023年,审核、评价上报“国家药品不良反应监测网”的药品不良反应305例,其中严重病例报告数63例;院内制剂使用量同比增加137.16万元。

在医保物价工作方面,酒钢医院深入贯彻落实各级各类医保及医疗收费政策,积极推行DIP医保支付制度改革,上线DIP管理系统;制定《酒钢医院关于印发合理用药、合理检查、合理收费管理考核办法》等制度,强化培训,加强督查,加快建设医保智能审核系统;及时上传DIP结算清单数据,纠正医师、护士代码等问题。同时,加强合理收费、合理用药、合理检查管理,通过及时学习、宣传培训、督导检查,积极申诉等方式提升院内管理水平,减少违规行为;加强工伤病人入院管理,完善工伤病人门诊用药及报销流程。此外,严格按国家、省、市医保局要求进行药品及耗材带量采购,切实减轻患者负担。

# 宏翔能源公司保障一作业区 多措并举确保设备稳定运行

本报讯(通讯员 赵小平) 今年以来,宏兴股份宏翔能源公司保障一作业区以“强管理、抓落实、稳运行、树标杆”为目标,通过落实“预知维修”理念强化设备点检维护,全面推进设备管理质效,实现设备运行状况受控。

该作业区按照2024年设备运行指标目标任务,将设备故障时间、次数等分专业和区域进行细化分解,挂靠至班组和每名管理技术人员。同时结合绩效考核和点检人员履职评价,从安全基础、设备运行、设备点检、备件材料等6个方面明确了点检人员35项考核内容,通过指标分解细化,做到了人人头上有指标、个个肩上有责任,为推动全员设备管理,稳定设备运行夯实了基础。

为进一步提高设备四大标准的适用性和实用性,该作业区结合去年设备点检维护检修过程中发现的问题,积极征求生产岗位意见建议,并结合实际对设备点检标准、维护使用规程、给油脂标准以及维修技术标准进行了修订完善,为提高设备长周期稳定运行提供了制度依据。

为积极消除设备瓶颈问题,确保设备稳定运行,该作业区组织对1号2号焦炉投产以来制约生产稳定运行的瓶颈问题

进行了梳理,积极联系采购备件材料,制定检修方案和计划,陆续对磨电道副板、复频筛溜槽、浓氨水管道等进行了更换,并将组织对复频筛副板、除尘输灰管道等进行改造更换,进一步延长使用周期,为生产稳定运行创造有利条件。

一直以来,该作业区始终将提升职工技能水平作为保障设备稳定运行的工作重点。1月份,结合青工素质提升活动,确定师徒对子54对,其中青年拜师学技36对、导师带徒5对、青年成才3对、绝活传承10对。为确保师徒带教取得实效,该作业区以技能比武、岗位练兵、岗位创新创效以及设备零故障劳动竞赛等活动为载体,督促师徒带教各项带教计划有效落地,切实提升职工技能水平,促进设备保障能力全面提高。

下一步,保障一作业区将持续组织开展“难题揭榜攻关”、“五小”活动、设备互检互查、经验分享交流以及学图纸、学资料等活动,积极营造全员参与设备管理的良好氛围。以实现“零故障”为目标,每月组织对设备运行指标统计评比,选树“零故障”设备管理标杆并进行奖励,不断激发职工主动加强设备管理的责任心和积极性,为完成全年目标任务提供有力保障。

# 图说新闻

积极打造常态消费帮扶模式,助推古浪县乡村振兴发展。集团广大职工积极选购古浪县农特产品,以消费帮扶助推古浪县农特产品拓市场、增订单。

杜娟 摄



# 集团公司领导春节前夕 看望慰问一线干部职工

(上接第一版)

由集团公司党委副书记、工会主席阎超,党委常委、党委组织部部长陈大斌带领的第三慰问组,先后到紫玉酒店公司配餐中心、酒钢医院影像部、酒钢青年之家、宏源公司祁牧乳业公司乳制品厂和紫轩酒业公司白酒厂,看望慰问坚守岗位的干部职工、大学生职工,向他们拜年,感谢大家的执着坚守、辛勤付出,并送上最诚挚的节日祝福。

集团公司领导要求,紫玉酒店公司要继续把食品安全放在第一位,多措并举提高配餐质量,确保一线职工吃得满意、吃得安心。酒钢医院要坚持“服务酒钢职工、服务市民”的理念,把人民群众生命安全和身体健康放在第一位,强化技术创新,提升服务质量,在节日期间服务好全市人民、履行好社会责任。宏源公司要大刀阔斧实施改革,下大力气优化产业结构,进一步优化市场布局和产品体系,多元化拓展销售渠道,解决实际问题,补齐短板弱项,凝心聚力实现企业高质量发展。

集团公司副总经理、党委常委张双武,财务总监杨金山带领的第四慰问组,先后来到东兴铝业公司熔铸一作业区、宏电冶金公司生产作业区、东兴嘉宇新材料公司冷轧厂、润源公司铝渣处理厂、宏汇公司干馏车间,慰问坚守一线的干部职工,并送上新春美好祝福。

集团公司领导肯定了各单位过去

一年取得的成绩,感谢干部职工为企业发展作出的贡献。希望在新的一年里继续高效统筹发展和安全,围绕高质量发展和高水平安全目标,主动作为,攻坚克难,努力完成各项目标任务,为提升企业盈利能力、推动企业高质量发展作出贡献。

集团公司党委常委、纪委书记、监察专员常成武,副总经理张正展带领的第五慰问组,先后来到宏兴股份公司动力厂制氧作业区21000制氧主控室,检验检测中心计量大厅,宏兴股份公司检修工程部电器修造作业区、储运部集控楼、运输部嘉北运输作业区,看望慰问一线干部职工,向他们致以诚挚的新春祝福。

集团公司领导要求,动力厂要不断强化特种作业安全管控,设备设施基础管理,为集团公司提供有力的动力能源保障。检验检测中心要进一步提升工作效率、创新工作方法,切实做好检测计量工作。检修工程部要时刻把好安全关,全面增强服务意识,提升服务质量,全力以赴完成全年各项生产任务。储运部要抓好安全环保、生产经营、项目建设等各项工作,确保生产稳定运行。运输部要进一步优化运输环节,提高运输效率,继续做好车辆调度、物资运输等工作,全力做好节日期间的运输工作,织牢“安全网”,守好“主阵地”,为集团公司生产经营提供坚实的运输保障。

时光荏苒,不知不觉中,新的一年已经到来。值此岁序更替、辞旧迎新的美好时刻,我们向奋战在酒钢各条战线上的广大干部职工、离退休老同志、家属朋友们致以节日的问候和诚挚的祝愿!

此时此刻,在海拔3500米的矿山、在冶金厂区的每条生产线旁,仍然有很多干部职工舍小家顾大家,砥砺奋斗、挥洒汗水,这是我们酒钢最真实、最动人的图景,是这个企业最深厚、最伟大的力量。

站在新年岁首,回首往昔,我们以党的二十大精神为指引,坚守初心、深学笃行,扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,持续深化“三抓三促”行动,兢兢业业做好本职工作,攻克了一个个艰难险阻,圆满完成年度各项目标任务,沿着高质量发展航道笃定前行。

回望过去一年,我们知难而进、破浪前行,铆足全力推动生产经营从“开门红”实现“全年稳”。面对铝铝产品价格持续走低的严峻形势,集团制定了315项提升经营效益保目标措施,加强形势研判、经营策划和生产过程协调;干部职工锚定目标任务,聚焦核心指标和成本压降,狠抓生产运行,深挖发展潜力,奔波忙碌在各个生产现场。

在热浪滚滚的炉前平台、焦炉炉顶、电

# 酒钢,因你更美好

·本报编辑部·

火通明的主控室,我们认真盯盘、细致操作,保证了一批批产品的顺利下线,为“酒钢”增添光泽。在电解铝车间,我们仔细清理槽下铝灰、分选槽下物料、修复槽盖板,为企业生产成本降低贡献自己的力量。在入夜的检修现场,哨声、口号声交织,我们的工作服成为夜空下最亮眼的一抹橘色。在设备旁、在运输线上、在谈判桌前,在潮湿阴冷的矿井、在烈日炎炎的戈壁滩,因为我们的主动作为、默默耕耘,才保障了生产经营的稳定运行。我们勇于担当、奋发进取,顶住了压力、克服了困难,在平凡岗位上干出了不平凡的业绩,促进了企业经营质量的持续提升。

回望过去一年,我们踔厉奋发、创新实干,深入探索建设世界一流企业的酒钢路径。在发展路上,我们聚焦主责主业,坚持创新驱动,力促运营效率、产品质量及技术经济指标的优化提升。招商引资推介活动如火如荼,产业链、供应链、项目链加速落地,新产品新材料产量持续增长。我们敢闯敢干担当作为,熬过无数个不眠之夜,经历反复的研讨论证,用智慧和创造解决了酒钢自有铁矿资源高效利用难题,排回了甘肃科技技术突破等难题。在火热的建设工地,大伙儿放弃了节假日,夜以继日,加班加点,按时完成工程建设各节点建设目标。放眼望去,崭新的1号2号焦炉、1号高炉高耸入云,酒钢240万千瓦智慧电网及新能源就地消纳、嘉东料场绿色智能化改造等项目现场一派繁忙景象,钢铁烧炼热轧等

“十四五”规划项目紧锣密鼓推进……新酒钢轮廓逐渐分明,血肉丰满。

每一段难忘的记忆都温润人心,每一个拼搏的日子都闪闪发光。过去一年,我们保持一往无前的精神状态,面对艰巨任务冲锋在前,面对艰难险阻奋战在一线,锚定目标抓落实、放开手脚抓落实、提速提效抓落实,以提劲、提质、提效的满格状态跑出干事创业的加速度,只争朝夕推动各项任务落到实处。我们发扬敢拼敢闯的昂扬斗志,不辱使命、超越自我,用坚实臂膀扛起建设世界一流企业责任担当,用实际行动描绘出企业高质量发展新画卷。

不驰于空想、不骛于虚声。2023年,我们步履坚定,稳的基础更加牢靠,变的应对更加从容,进的信心更加坚定,干的劲头更加昂扬。2024年是新中国成立75周年,也是“十四五”规划全面实施攻坚之年,让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,坚持和加强党的全面领导,坚持增效益和稳增长并重,坚持推进产业基础高级化和产业链现代化,坚持以改革创新为根本动力,坚持以人民为中心的发展思想,争当起而行之的奋斗者、开拓进取的改革者、攻坚克难的冲锋者,朝着建设世界一流企业的宏伟目标阔步前进,凝心聚力创造酒钢高质量发展新辉煌,为全面建设社会主义现代化国家作出新的更大贡献!

衷心祝愿大家龙年吉祥、阖家幸福、万事胜意!祝福酒钢事业蒸蒸日上、再创辉煌!祝福我们伟大祖国国泰民安、繁荣昌盛!