

打好“组合拳” 构筑发展“新高地”

——记集团公司2023年度先进单位宏兴股份公司西沟矿

记者 李朝婷

在今年年初召开的集团公司七届四次职代会上,宏兴股份公司西沟矿总工程师黄绍斌代表该矿捧回了一项荣誉:集团公司2023年度先进单位。

获此殊荣,离不开一组“闪亮”的数据:采剥总量完成年计划的115.93%,创历史新高;石灰石销售完成年计划的112.2%,销售收入同比增加1200万元;单位成本较计划降低3.84元/吨;设备事故故障率同比下降2.07%,重大及以上设备事故为零;经营管理指标同比进步15项,进步率83.8%;利润同比增加1507.76万元……

数据背后,凝聚着该矿全体干部职工的付出与汗水——

科技引领·增强创新创效活力

去年,面对经济下行压力和严峻经营形势,西沟矿精准发力,持续抓好经营策划协调和产销衔接平衡,深入开展“零故障”示范区和设备管理双重预防机制建设,深化对标对表,积极降本增效,实现生产经营稳中向好,发展质效显著提升。

与此同时,西沟矿坚持“人才是第一资源、创新是第一动力”,加快落实“强科技”行动,强化科技人才培养,加大科技项目攻关,加快成果转化运用,着力破解难点问题,科技支撑发展的能力进一步增强。

2023年,该矿科技投入651.91万元,投入比3.21%,开展胶带控制系统智能化升级改造,不同地质区域的中深孔爆破参数标准化试验等科技项目4项,受理专利22件,撰写投稿专业技术论文12篇,成功入选甘肃省“专精特新”中小企业。

在完善创新体制机制方面,该矿推行“揭榜挂帅”工作机制,坚持以问题、目标、结果为导向,鼓励科技创新人才挂帅出征,通过技术改造与攻关,智能化信息化技术运用,解决关键难点问题5项,完成设备技术改造10项,征集“五小”项目成果87项,为发展注入了活力。同时,紧盯市场需要,强化“技术+产品+服务”营销模式,实施工艺优化改进,加大新产品研发力度,实现5—20mm石灰石块批量生产及销售,利润边际明显改善。

此外,该矿稳步推进智慧矿山建设,5G+智慧矿山建设项目顺利竣工投产,并获得甘肃省第四届“创新杯”工业设计大赛至尊奖;深化“机械化减人、自动化换人、智能化无人”工作,全力推进数字车间建设,完成远

程操控设备系统软件完善升级、设备运行参数优化,酒钢西沟矿5G智慧采矿车间被列为甘肃省第三批数字车间。

深化改革·提升精细管理水平

西沟矿坚决杜绝“平穩守摊子、躺平混日子”思想,从打通制度堵点、抓好制度执行、解决实际问题等方面入手,不断深化改革,推动管理创新、制度创新,企业现代化治理能力和管理水平有效提升。

为不断健全法人治理机制,切实提高企业治理水平,西沟矿优化完善重大事项决策机制、各治理主体议事规则及责任清单,健全重大事项信息公开管理制度。同时,积极构建“强内控、防风险、促合规”三位一体的内部控制体系,进一步强化合规经营管理,推动内控体制机制更加完善,内控执行更加高效合规、重大风险防控更加有力有效,实现重大事项、合同、制度合规审核覆盖率100%。

此外,该矿持续完善分配制度改革,建立以战略目标为出发点,以“阿米巴”经营为基础,以业绩贡献为导向,兼顾效率与公平,体现“多劳多得、按劳分配”的全员绩效薪酬分配体系,工时、产量与绩效联动的良性竞争局面正在逐步成型。强化工资总额预算管理,落实“一适应、两挂钩”工资决定机制,优化劳动组织模式,劳动生产率完成10457吨/人·年,同比提高6%;人均工资剔除年终奖、提质增效奖励,同比增长3.4%。

人才是第一资源。西沟矿将人才工作摆在突出位置,深化产业队伍建设,科学规划培训顶层设计,进一步健全培训管理体系,完成技能提升培训5528人次,50人通过技能鉴定取证,具备高级及以上职业资格职工276人,占职工总数的64.48%。职工队伍职业素养和水平不断提升。加快人才梯队建设,实施后备人才培养工程,专业技术职称聘任和干部公开选聘,有计划地组织管理、技术、技能人员分批外出交流学习,促进各类人才素质提升,具备专业技术职务任职资格145人,占职工总数的33%,为高质量发展提供了人才支撑。

守牢底线·推进安全绿色发展

安全工作是一切工作的前提和基础。

西沟矿始终把安全生产贯穿生产经营各领域、全过程,全力构建“大安全”格局,全面统筹发展与安全,有效防范化解各类风险,确保了全矿安全、环保发展大局平稳顺行。

具体工作中,该矿狠抓安全生产责任落实,2023年问责履职不到位人员285人次,落实考核10.27万元;深入开展隐患排查治理、安全生产专项整治、重大事故隐患“回头看”,组织矿级安全生产综合检查和专项检查67次,查出各类隐患1300余项,整改率100%;广泛开展安全宣传教育,组织安全教育培训44场次,参训人员达到4854人次,职工网络答题累计23551人次;组织修订完善安全管理制度41项,安全生产责任体系不断健全,全年轻微以上安全事故为零。

为不断提升本质安全水平,西沟矿积极构建“安全责任、隐患排查、监督管理、宣传培训、应急救援”五大体系,扎实推进105项具体工作任务;明确职责,细化分工,严格落实全省矿山安全生产专项整治方案、全省重大事故隐患专项排查整治2023行动实施方案要求,完成32项问题整改;坚持问题导向,组织开展应急演练和紧急疏散30次,不断提升全员安全意识、应急处置能力;有序推进安全示范班组创建工作,着力打造安全基础稳固提升的安全型班组,3个班组荣获2023年度宏兴股份公司安全示范班组。

在环境保护方面,该矿深入推进环境污染防治工作,加大危废安全处置,全年合规处置危险废物9.8吨、生活垃圾98.24吨、有机废水污泥35.77吨;完善环境污染防治设施,在装卸溜口新增6台散装机,污染物排放得到有效控制,21个有组织粉尘排放口全部达标排放;实施矿区环境恢复治理,新增各类绿化植被8220棵,完成3100米水平工业场地南侧废弃渣渣面的客土喷播、植草覆盖治理工作,综合治理面积约15200平方米,绿色发展取得新成效。

荣誉既是鼓励,更是鞭策。今后,西沟矿将坚持问题导向,聚焦价值创造,秉持“绿色、智能、高效、低成本”的发展理念,稳住好势头,巩固好成果,塑造新优势,为集团公司建设世界一流企业贡献力量。

集团公司春节期间 交通安全形势总体平稳

本报讯(记者 杜娟)记者近日从集团公司保卫处交通安全室了解到,2月10日至17日春节假期期间,集团公司南北厂区交通事故为零、酒后驾驶为零,交通安全形势保持总体平稳。

今年春节假期长达8天,集团公司冶金厂除部分保产单位正常上班外,施工单位全部放假停工,道路交通呈现车流量、人流量减少等特点。针对这种情况,保卫处节前制定严密防范措施并强化各生产单位管理责任,加强保产车辆动态监管,上下班人员通行安全监督等,确保了春节期间厂区道路交通安全平稳。

节前,保卫处走访了6家车辆运输重点单位、镜铁山矿和西沟矿2家矿山单位和3家项目施工单位,检查了各单位春节期间道路交通安全工作措施,了解各单位保产单位节日期间放假返乡情况,并要求责任单位全面开展车辆隐患排查工作,加强车辆动态监管,有效防范疲劳驾驶、酒后驾驶和车辆带病上路行驶等现象发生。2月1日起,保卫处组织开展夜间巡逻路查,尤其是偏远路段增加见警率,为春节期间道路交通安全平稳运行奠定了基础。在内部管理方面,保卫处根据去年新修订的《保卫处交通安全管理行为处理工作规范》,不断规范冶金厂区交通安全管理行为处理程序,进一步强化廉洁风险防控措施。同时根据修订的集团公司《道路交通事故应急预案》,加强交通安全预警机制建设,进一步提高道路交通事故现场应急处置和救援能力,保障节日期间交通工作顺利开展筑牢了基础。

春节期间,保卫处每天安排2台巡逻车对南北厂区各路段进行全覆盖路检路查,严格查处违章行为,认真开展道路隐患排查工作。在夜间检查及集中夜查中,出动38人次对酒后驾驶、疲劳驾驶等违章行为突击检查;在各路段抽查入厂人员128人、机动车驾驶员132人,其中查处号牌污损1起、车速过快5起、夜间行车未按规定开启灯光36起、骑行电动自行车未戴安全头盔11起,排查消除道路隐患5处。

春节期间我在岗 诠释最美“龙龕龕”

(上接第一版)

镜头三:安全驾驶每一天

赵龙,名字中不仅有“龙”字,生肖也是“龙”,今年36岁,是宏兴股份公司运输部机务作业区的一名机车司机。春节期间,他从正月初三开始值班,白班和夜班加起来要值4个班。

“以前很羡慕开火车的人,没想到有一天自己也能开上机车。近年来,我一直坚持安全驾驶,学技术、强本领,作业过程中严格要求自己,在安全工作上从来没有疏忽过。”赵龙说道。

随着运输保产任务量不断加大,赵龙的劳动强度也在不断增加。但无论工作怎样变化,他都时刻警醒自己,安全工作是重中之重,丝毫不能放松。所以每次接到作业计划,他都要先想一遍作业过程,作业中需要注意什么?每一架信号机的位置和弯道是怎样的?是否会在视线盲区出现意外情况?……春节期间,赵龙加倍重视安全工作,坚决做到安全全过大年、顺顺利利保生产。

登上机车头,在赵龙工作的不到两平方米的空间里,安装有各种操控手柄和机车运行监控装置。要高质量完成每一次运输任务,不仅要严格执行本岗位各项规章制度、操作规程和作业标准,还要掌握岗位所需安全生产知识,具备事故预防和应急处理能力,做好乘务员与调车员间的联控工作,做好机车自检自修维护保养。“今年,我迎来了第三个本命年,希望自己的工作顺顺利利,希望家人身体健康,平平安安,希望企业发展得越来越好。”赵龙笑着说道。

春节「我」在岗 守护「你」身旁

通讯员 李高仁

火红的灯笼高高挂起,祝福的对联贴上门框,龙年春节处处洋溢着喜悦和团圆的气氛。然而春节对物流公司宏运客运人来说,和平日没有什么区别,他们在节日期间依然坚守岗位,用责任和担当为广大职工保驾护航,让乘车职工在寒冷的冬日里感受到客运人温暖贴心的服务。

今年除夕、初一、初二,大客班的驾驶员们牢牢握住手中的方向盘,穿梭于钢铁的大街小巷。牛栋是宏运客运公司大客班的一名老党员、老驾驶员,今年57岁的他有着38年驾龄。作为大客班班长,每逢春节,牛栋总是把休假回家的机会让给同事,今年除夕也不例外。早晨5点他已经到达大客班休息室,开始对驾驶员们进行酒精测试,逐一确认他们的身体状况,打好“安全招呼”。同时认真检查每一辆客车的卫生及启动状况,确保能够准时正点发车。多年来,牛栋和同事们坚守在熟悉的线路上,握着方向盘在岗位上过年,一切只为安全行驶。

今年53岁的客运业务室调度员白雪,已在调度岗位工作了12年。除夕早上7点40分,他早早走进车队调度室,打开调度系统,根据实际的作业计划核对前一日排班情况。随着各线路的驾驶员陆续到位,他利用智能监控系统时刻关注线路上的车辆运行状况,用对讲机督促驾驶员们规范作业,叮嘱安全驾驶。“我们要多一份细心、多一份耐心、多一份责任心,紧盯每一个细节,将乘客当作亲人一般对待。”白雪说。

春节期间,集团公司各厂矿的乘车职工对物流公司宏运客运公司干净整洁、安全舒适的通勤保障服务连连称赞,乘客的赞誉让驾驶员们感到欣慰,大家脸上洋溢着幸福和喜悦。



近日,新疆昕昊达公司与蒙古国阿尔泰矿山公司签订了5万吨的蒙古粉矿采购合同。1月26日,第一车蒙古国铁矿砂从哈密老爷庙口岸驶入国内,打破了自2016年以来由贸易商供货进口蒙古国铁矿砂的格局,建立起了稳定的采购渠道,为集团公司生产经营发展提供了可靠稳定的资源保障。

张文卓 摄



以融入式党建引领高质量发展

——记宏电铁合金公司党委“六向融入”党建工作模式

通讯员 刘小平

2023年以来,宏电铁合金公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻党的二十大精神,深入推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,扎实开展“三抓三促”行动,不断深耕细作“红色引擎”宏电先锋党建品牌,以党建“六向融入”工作模式引领高质量发展。

2023年,面对复杂多变的市场形势,该公司沉着应对外部压力,精准克服内部困难,总体呈现“稳中趋优、进中向好”的发展态势,党建品牌影响力不断攀升,企业品牌影响力全方位提升,获得了嘉峪关市“五一劳动奖状”,集团公司“平安建设先进单位”荣誉称号。

抓责任 强落实 把党建融入安全环保

宏电铁合金公司党委充分发挥党员在安全生产中的示范带头作用,构建并完善“安全责任、隐患排查、监督管理、宣传培训、应急救援”五大体系;持续开展“一区一岗两队”“人人讲安全、个个会应急、党员表率”主题党日和党员身边无违章工作,每月对党员群众互保联保工作进行专项检查,营造党员“主动讲安全、主动想安全、主动抓安全、主动保安全”的浓厚氛围,2023年违章同比下降7.09%;修订完善《重点危险场所管理办法》,每月由该党委班子成员带队对重点危险场所进行专项检查,2023年共查处重点危险场所隐患116项,

整改完成116项,整改率100%;充分发挥党建品牌示范引领作用,促进企业安全发展,牵头制定“百班示范 千班创优”实施方案;推动压实六项责任,抓好八项重点,推行六项特色,开展三项督查等构建“6863”安全管理模式,进一步加强安全生产工作。

宏电铁合金公司党委深化创新驱动,积蓄动能激发内部潜力。依托技术创新工作室,成立“产品开发党员突击队”,引领生产技术人员在推动新产品研发和生产中团结协作,群策群力,全年开发量产小品种合金“超低碳硅铁”1050余吨,实现创效32万元。同时大力开展技术攻关、管理创新,解决生产技术瓶颈难题,2023年申报专利22项,均已通过集团公司审核。此外,《半密闭炼铁炉热炉自动沉料工艺改进》项目获得第十五届全省职工优秀技术创新成果一等奖,全国机械冶金建材行业职工优秀技术创新成果二等奖。在集团公司组织的“五小”创新成果评审中,该公司有7个项目获奖,其中特等奖1项、一等奖1项、二等奖1项、三等奖4项。

宏电铁合金公司党委把党建融入对标

对表工作,科学策划经营,技术指标不断进步,减亏增效效果明显。2023年,硅铁、硅锰、高碳铬铁制造成本同比实现进步,硅铁冶炼电耗同比降低16.4kWh/t,硅锰冶炼电耗同比降低43.8kWh/t,高碳铬铁50基冶炼电耗同比降低121.1kWh/t。同时通过高碳铬铁转产低品铬铁,553牌号高纯硅铁转产97牌号高纯硅等,全年减亏2000余万元。

宏电铁合金公司党委积极创建党员设备设施本质安全管理责任区和党员零故障示范区,建立“三清单一标准”明确党员职责,每月对设备示范区、责任区运行管控情况进行总结,对存在的问题制定整改措施及时落实整改。同时将检修周期由65天延长至77天,为提升产能、降低生产成本创造基础条件。此外,管理技术人员每天到现场了解、解决各作业区设备、安全、环保存在的隐患,去年累计处理隐患1950余项,推进了现场本质安全建设。

宏电铁合金公司党委把党建融入队伍建设

宏电铁合金公司党委把党建融入队伍建设,2023年以来,共有2名党支部书记调整为部门负责人,1名部门负责人调整为党支部书记,同时对7名部门负责人、党支部

书记岗位进行平行调整,实现了取长补短、“交叉任职”的目的。此外,2023年将5名生产经营骨干培养成党员,7名党员培养成生产经营骨干,使党组织成为骨干人才的“孵化器”,引导了广大党员在企业生产经营实践中实干担当、创先争优、攻坚克难。

宏电铁合金公司党委把党建融入优质服务

宏电铁合金公司党委坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,定期召开职代会,对工资专项集体合同、绩效考核实施方案等进行审议,职工民主权利得到有效保障。2023年,制定并完成“我为群众办实事”事项15项,走访慰问困难职工8名,看望生病住院职工20余名,发放各类救助金、互助金、助学金和普惠性福利3万余元。科学安排、精心设计各类文体活动,提升职工的归属感和获得感。春节期间开展“建功新时代 奋进新征程”趣味运动会、送春联活动;“三八”妇女节组织“奋进新征程 巾帼展风采”系列活动,并组织观看乡村振兴题材院线电影《我心向上》;五一期间开展健步走、卫生清理等活动;赴镜铁山矿开展“铁山精神”传承教育。通过丰富的文体活动,充分展示了职工良好的精神面貌,凝聚了职工的团队力量。

党旗飘扬