为酒钢高质量发展提供强有力能源支撑

——记集团公司2023年度先进单位宏晟电热公司

记者 杜娟娥

“发电量完成222.53亿kWh,供电煤耗比年计划降低2.38g/kWh……收入、产值、利润均超额完成计划。”2023年,宏晟电热公司聚焦“三新一高”发展要求,坚定不移推进“强科技、强工业”行动,扎实开展“三抓三促”行动,凝心聚力、迎难而上、奋进实干,实现了电力能源大系统持续安全稳定运行,为集团公司高质量发展提供了强有力动力能源支撑和保障,被授予集团公司先进单位荣誉称号。

立足安全高效 坚持绿色发展

宏晟电热公司坚持“清洁低碳、安全高效、降本增效、稳健经营、绿色发展”的生产经营方针,守牢安全红线底线,持续改善生态环境,一年来取得了良好的成效。

安全是企业生存和发展的基础,是企业效益的第一保证。为了强化安全管理,该公司持续建立健全全员安全生产责任制,开展安全履职检查、评价及考评,将责任延伸到每名职工。一年来,该公司建立健全了59部安全生产、应急管理及职业病防治管理制度以及3899部各岗位作业活动《安全操作规程》,并开展了309次事故应急预案演练,助力安全管理水平持续提升。不仅如此,该公司全年投入2897.85万元安全生产费用,实施了34项安措项目,并分级实施了安全教育培训计划,确保“三项”人员持证上岗100%,为生产经营安全有序开展夯实了基础。此外,该公司还构建了安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制,开展了58次节前和季节性安全生产大检查及重点领域专项排查治理工作,全年共排查整治7328项问题,为企业安全稳定顺行扫清了障碍。

“健全完善碳排放管理体系,碳排放量完成1760万吨,同比减少143万吨,实现碳配额盈亏持平。”去年,该公司积极践行绿色低碳发展理念,持续改善生态环境,全年烟气综合脱硫效率完成96.45%,综合脱硝效率完成82.35%,各机组大气排放在总许可量范围内。通过严格落实企业污染防治主体责任,污染物排放达标率、环保设施运行率、环保“三同时”执行率等全部实现了100%。

经营难中求成 降本全力攻关

“全年发电量完成222.53亿kWh,降低集团公司购电成本3940万元。”宏晟电热公司压茬推进“保目标”措施落实,全力抢抓增发电创效工作,取得了积极效果。2023年,该公司持续落实动力煤经济配烧长效机制和动力煤库存结构调整工作,全年低热值、低价格红沙梁动力煤掺烧28.85万吨,降低燃料成本1713万元,强结焦煤的库存比例由年初的80.3%逐步下降到47.2%的合理比例。大力开展节能降耗攻关,促进指标持续进步,全年供电煤耗、发电水耗同比降低,实现降本2618万元。同时,全面压降非生产性费用25.3万元,降幅21.3%,推进降库利库、修旧利废、废旧物资处置等工作,实现增效1230万元。

该公司还开展了320MW机组系统调试和深度调峰、燃烧调整试验,加大新能源消纳组织协调力度,降低集团公司用电成本2.86亿元;狠抓项目建设,发挥项目投资收益,全年乏汽余热回收创效1510万元;用足用好用活各类优惠政策,全年降本增效4999.97万元……一系列措施的实施,为集团公司生产经营成本的改善作出了积极贡献。

科技助力发展 设备激发潜能

一年来,该公司依靠科技创新完成酒钢电网新能源安全可靠接入稳定性研究,开展了电网降损技术研究,运用系统电压实时监控系统开展动态调整,降低钢网损耗0.02个百分点。同时,推进火力发电机组热电解耦技术研究工作,对行业储能技术的发展和应用进行对比分析,提出了适合酒钢产业特点的热电解耦改造建议性方案。此外,还实施了汽轮机内外缸结合面密封改进、地埋管道泄漏点排查、鼓风机新型静叶调节等一批新技术的应用或试用,使机组的运行经济性指标有所进步、运行安全性得到有效提升。

“强化检修策划全过程管理,累计节约检修工期238小时,全年125MW及以上机组发电主设备等效利用小时完成6831.59小时,远高于同行业平均水平,设备管理取得进步。”为夯实设备管理基础,去年,该公司完成了企业设备管理体系认证,开展了设备管理诊断工作,组织设备管理专项检查及整改问题1517项。不仅如此,还开展了锅炉设备专项整治工作,全年共计更换水冷壁管8325根,合金堆焊管屏更换2610根,安装恢复防磨瓦8529片,有效减缓锅炉高温腐蚀和炉管吹损磨损;组织全员开展锅炉受热面清洁攻坚,参与人次超过1.9万人次,320MW、350MW机组的带负荷能力显著提升。

转型蹄疾步稳 项目有序推进

——酒钢集团智慧电网及新能源就地消纳示范项目一期200MW风电项目和200MW光伏项目按期并网。

——玉门红柳泉二期400MW风电、金塔白水泉二期400MW光伏项目正式启动。

——宏电铁合金厂区12MWp分布式光伏项目全容量并网,3×6MWp分布式光伏项目顺利并网,酒钢本部自有新能源实现“零”的突破。

2023年,宏晟电热公司在助力能源结构调整方面迈出了坚实步伐。

与此同时,该公司持续巩固深化改革成果,持续完善中国特色现代企业制度,优化各治理主体权责清单,全年完成企业制度建设101部,制度执行情况和适用性评价37部,进一步夯实了制度管理基础;完成固定资产投资7.67亿元,推动了一批项目有序推进,酒钢集团—酒泉市肃州区热电联产清洁降碳集中供热项目按期投运,重点民生工程落实落地;热力站主蒸汽主给水系统优化改造项目、铝电中水回用改造项目、热电320MW机组智慧化改造项目建成投运,顺利交工。此外,配合宏兴股份公司开展的烧结110kV变电站、炼轧110kV变电站、不锈钢分公司炼钢中频炉独立供电系统建设等工程实现有序推进,为集团公司高质量发展贡献了力量。

酒钢脊梁

要闻时讯

酒钢合作编制的锌铝镁公路护栏标准预计今年发布

本报讯(通讯员 **陈翠**)《公路护栏用连续热镀锌铝镁合金镀层钢带》标准是由酒钢与中国工程建设标准化协会合作编制的公路行业应用标准,致力于推动锌铝镁合金镀层钢板在公路、桥梁等方面的应用。该标准经过大纲审查、征求意见稿等多次修订,中国工程建设标准化协会一致认可送审稿后,于1月24日在上海召开标准送审稿审查会,相关领域的8名专家对该标准进行了审查。

会议逐条审查了标准条文说明及标准章节内容,专家对文本内容提出了修改意见,会后编制组按照专家意见对标准进行了修改。目前该标准即将进入总校稿审查阶段,预计今年可完成标准发布。

酒钢难选铁矿石资源高效利用技术改造项目一期工程取得进展

本报讯(通讯员 **唐培军**)近日,酒钢难选铁矿石资源高效利用技术改造项目一期工程初步设计审查会召开。

会上,与会专家和各部门代表听取了筑鼎公司负责的主体工程、中钢设备有限公司负责的2号悬浮炉新建及1号悬浮炉余热锅炉改造、天津水泥工业设计研究院负责的干法制粉等3个标段的初步设计及可研偏差的说明,选矿厂汇报了3个初步设计文本的内审情况。与会专家及各专业组对设计方案进行了充分讨论,提出了意见和建议,进一步优化了设计内容。

专家认为3个标段的初步设计成果符合可研及国家工程设计相关规范,最终通过审查并形成了审查结论。初步设计的审查通过,标志着酒钢难选铁矿石资源高效利用技术改造项目一期工程取得重要的阶段性进展,为后续指导项目按规范标准推进建设奠定了基础。

节后“收心归位” 聚力真抓实干

本报讯 春节假期结束后,酒钢各单位职工迅速收心归位,以饱满的精神状态投入到新一年的工作中,力争各项工作呈现新气象,全年工作再上新台阶。

宏兴股份公司西沟矿组织开展了春节后收心安全教育培训并组织了考试,考试合格后作业人员方可上岗。此次收心教育帮助职工赶走节后“综合征”,尽快投入到正常工作中。

宏兴股份公司储运部要求全体职工迅速从“过年状态”中走出来,做到人到场、心到岗。同时开展安全检查,重点对胶带机通廊积灰积料、设备设施加强检查,彻底排查安全隐患,有效防范各类事故。

宏兴股份公司检修工程部炉窑工程作业区认真开展节后复工复产收心教育,做好设备设施开机恢复作业前的维护检查工作,彻底消除各类安全隐患。

筑鼎公司各部门、分子公司和项目部开展节后收心教育,要求各级人员克服节后“懒、涣、散”,确保人在岗、心在位。同时结合生产经营目标,早谋划早动工,确保高质量完成各项任务。

汇丰公司金属事业部召开节后收心会,并对安全隐患进行全覆盖排查,对查出的问题及时进行整改,以“不放过、零容忍”的态度将风险隐患扼杀在摇篮之中,为安全稳定生产筑牢坚实防线。

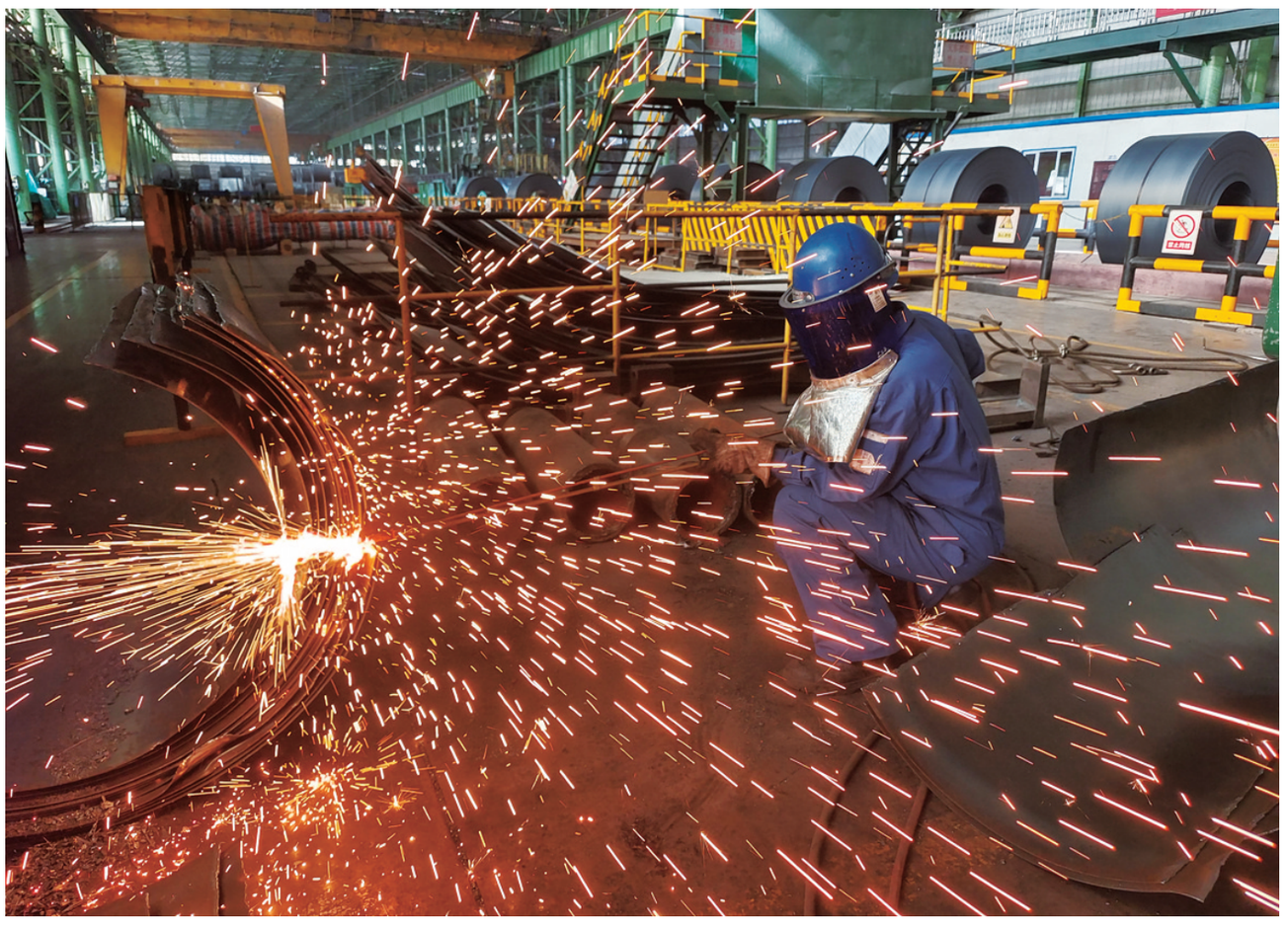
物流公司兰州宏顺分公司召开节后收心会,为新一年的工作开好局、起好步。各业务室负责人汇报了春节期间的生产工作,表示将以最快的速度和崭新的精神面貌迅速投入到各项生产工作中,苦干实干,助力分公司实现首季开门红。

检验检测中心榆钢检验检测站组织职工观看了安全事故警示教育片,并进行了节后安全考试,重点对现场消防设施、化药管理使用、设备器材、电气线路以及职工劳动保护用品的配备、穿戴情况等进行了全面检查,进一步提高了职工的安全意识,强化了全站安全工作的氛围。

酒钢医院春节后复工“安全第一课”培训会上,放映了安全警示片,教育引导职工迅速进入工作状态,切实保障医院各项工作安全、稳步运行。

(闻军年 栗彬 李建 李泽权 雒亚军 王成普 杜金海 姚强 贾丽苇)

废钢回收我先行



近日,宏兴股份公司碳钢薄板厂发出废钢回收号召,发动各作业区进行废钢回收和切割。职工利用生产间隙对作业区内的各类检修废钢、报废备件进行回收切割,两天时间共回收废钢10.1吨,为该厂废钢回收和降本增效任务的完成贡献了力量。 **李进** 摄

用责任赢信任 以实干创实绩

(上接第一版)

当然,抓安全还要敢于“动真格”,形成震慑作用。曾经,我们的一名协理工程师进入煤气区域未佩戴煤气报警器,直接被免职,降到操作岗;有职工触碰安全“红线”“底线”,立即停工学习,直到学习考试合格后重新上岗。

记者:未来的挑战会不会更艰巨?

贾华川:是的。总结起来关键有三个方面,保证安全、提升能力、降低劳动强度。安全工作没有完成时。不可否认,检修工程部近年来安全形势逐渐好转,但安全工作还存在很多不足。在全部上下狠抓安全的高压态势下,2023年我们还是查处各类违章、隐患17443起,考核金额达131.2万元。这意味着,实现本质安全还有很长的路要走。

依据集团公司“十四五”发展规划,企业“三化”改造力度不断加大,设备选型趋于智能化、大型化,我们的检修队伍能否适应企业高质量发展要求?客观讲,我们现在的人员成长速度还有点慢,今后还要在人员培养方面下大功夫,努力锻造一支能够支撑集团公司高质量发展的检修队伍。

对职工而言,能增加收入固然好,但生活的幸福感同样不能忽视。近年来,为降本增效,我们根据实际情况不断优化各岗位作业人员,检修工程部职工从以前的2200人减少到现在的1200人。相应地,劳动生产率的提高也带来了职工劳动强度的增加。说真的,不把职工的事情办好,我都觉得对不起大家。下一步,我们计划引进、培养外协队伍,让他们进行一些基础检修工作,让我们的职工挣上“技能钱”,实现劳动强度的不断降低。

酒钢3件专利获2023年度甘肃省专利奖

(上接第一版)

一种快速识别铁矿粉中有害物质来源的检测方法,针对国内钢铁行业铁矿粉掺假问题,开发出一种高效、准确的原料筛分技术和杂料判定方法,可快速识别铁矿粉中富含钾钠锌等有害元素的工业固废,避免了因原料问题造成的额外成本及后续冶炼环节安全事故,同时杜绝了冶炼流程中由于杂质造成的碳排放问题。该专利成果自2016年应用于西北地区冶金行业,累计甄别冶金除尘灰59.2万吨、化工硫酸渣37.4万吨,降本创效6100万元,同时有效改善了炼铁环境,降低了温室气体排放,在国内冶金企业中具有显著的推广价值。

何成善,工学硕士学位、正高级工程师,长期从事改进设备性能、提升设备维护水平、增强装备可靠性、提高设备在线服役周期等专业领域的科研及技术咨询工作,承担或主要参与科技项目十余项,在风机在线动平衡、陶瓷耐磨堆焊技术、电解铝用长寿命打壳锤头产品开发方面取得了研究成果,形成了系列专利技术和专利产品。近年来,他获得发明专利授权16项,承担的科研项目或专利成果获中国发明协会银奖2项、铜奖1项,获甘肃省专利奖三等奖2项、甘肃省科技进步奖三等奖1项、甘肃省工业优秀新产品三等奖2项、甘肃省冶金有色工业科技进步奖一等奖5项。

据悉,甘肃省专利奖由甘肃省人民政府设立,每年评选一次,包括专利奖和专利发明人奖。2023年度产生50项授奖专利,其中一等奖5项、二等奖20项、三等奖25项;评选出15个甘肃省专利发明人奖。

酒钢聚焦数据资源加快企业数字化建设

本报讯(记者 **李淑芳**)去年以来,酒钢聚焦数据资源,以数字技术与实体经济深度融合为主线,加强数字基础设施建设,完善数字经济治理体系,协同推进数字产业化和产业数字化,赋能传统产业转型升级,为构建数字酒钢提供了有力支撑。

2023年,酒钢全面落实省委省政府实施“强工业”行动工作部署,顺应信息化、数字化、智能化发展趋势,把握契机、主动作为,以当前实际业务需求为切入点,结合自身管理特点、业务场景和数字化建设现状,遵从统一规划、分步实施、急用先行、逐渐完善的原则,广泛开展数字化发展创新实践,加快企业数字化建设。

依托钢铁企业在生产规模、生产数据等方面的比较优势,酒钢重点在云计算、大数据、5G、人工智能等战略性前瞻性领域,着力增强关键技术创新能力。一是深化智能制造技术融合应用,加快创新平台化、定制化、轻量化服务模式,着力打造企业发展新优势。二是着力提高生产设备数字化率和联网率,提升关键工序数控化率,增强基于数字孪生的设计制造水平,加快形成动态感知、预测预警、自主决策和精准执行能力,全面提升企业研、产、供、销、服全过程的数字化水平,让企业的整体决策更科学合理。三是推动各产业板块全方位、全链条数字化转型,赋能企业高质量发展。

按照既定发展思路,酒钢制定了数字化发展蓝图规划、总体架构规划及实施路径规划,并按计划实施了数字化转型举措:完善数字化体制机制,进一步激活数据生产要素;夯实新一代信息基础支撑,构筑数字化转型新保障;全面深化企业经营管理数字化建设,充分发挥数据要素作用;统筹推进智能工厂(数字化车间)建设,持续提升数据利用效率;着力强化数字经济安全体系,筑牢数据安全屏障。

一系列数字化转型举措顺利实施,“数字酒钢”建设创新实践取得了实效。截至去年年底,成立了酒钢—华为产业数字化研究分院、酒钢—桂卫华院士冶金智能数字化创新中心、酒钢零碳智慧能源系统创新中心,推动了新一代信息技术与制造业的融合创新。建成83处5G宏站,构建了宏、微、皮立体网络,实现了生产区域5G网络全覆盖,为推动信息化和工业化深度融合提供了重要的网络支撑;建立了酒钢数字孪生基础平台,为后续数字工厂的深化扩展应用奠定了基础。建成财务共享服务中心,推动财务管理由单一的“核算型”向集团化“价值型”财务转变;建成金融衍生业务管理系统,实现了公司金融衍生业务的统一交易管理;建立总图、土地资源、固定资产、综合管网等专业管理信息系统,运用数字化手段提升了企业管理精度、管理效能;完成了财务公司资金管理系统升级,实现了财务业务高度集成融合,将战略管理、价值管理、资本运作和风险管理贯穿到财务公司经营全过程。

不仅如此,酒钢数字化建设多项创新实践成果获得了行业认可。其中,西沟矿5G智慧采矿车间、检验检测中心智能计量车间、碳钢薄板厂5G仓储物流车间被认定为甘肃省第三批数字化车间,“西沟矿5G+智慧矿山建设项目”获得国家智能制造示范工厂和甘肃省第四届“创新杯”工业设计大赛至尊奖,物资智能物资计量系统和钢铁行业物资智能化计量场景获得首届国企数字场景创新专业赛三等奖,酒钢集团产成品综合库5G+智能化库房获得国家第六届“绽放杯”5G应用征集大赛5G+先进制造专题赛三等奖。