

小班组 大能量

求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其源泉。班组作为企业管理的最小组织单元,是一切工作的着力点和落脚点。近年来,酒钢各单位高度重视班组建设,努力提升班组安全、质量管理水平,提高班组人员的综合素质,实现班组工作的科学化、制度化、规范化,打造技术精湛、作风严谨、工作细致的班组队伍。为总结、分享、推广集团公司红旗班组、标杆班组、先进班组的好经验、好做法,今日四版《直击现场》推出第一期班组故事,敬请关注。



汗水炉前洒 奋进不停步

——记东兴铝业陇西分公司阳极组装作业区炉前班

通讯员 卜威方

走进东兴铝业陇西分公司阳极组装作业区生产现场,一群人格外“亮眼”,他们站在热火朝天的中频炉前,炉内的铁水映照着一张张脸庞,他们就是阳极组装作业区炉前班的职工们。

炉前班现有职工17人,主要承担着陇西分公司阳极组装用磷生铁熔炼工作,为浇铸作业提供优质磷生铁水。该班组求真务实、勇于创新,以强化班组执行力为重点,持续增强队伍的战斗力,圆满完成了各项工作任务,被评为集团公司2023年度标杆班组。

炉前班始终将安全作为工作第一要素,要求职工作业时做好各环节的互保、联保,并在思想上加强引导,将“要我安全”的被动管理转变为“我要安全”的主动行为。同时定期组织开展炉前停电、停水、穿炉应急演练,2023年实现了“零伤害”目标。班组还以提高成员综合素质和操作技能为目标,深入开展班组“四抓四提升”专项活动,利用班组微信群开展“技能提升微课堂”,不断提升班组成员的综合能力。



磷生铁的配比状态直接影响着阳极浇铸质量。为切实解决磷生铁配比控制不稳定的问题,炉前班多次召开技术分析会,就磷生铁中五大元素(碳、锰、磷、硫、硅)的相互作用及如何精心配料、如何掌握炉衬厚度等问题进行详细剖析,通过采取每天随机取样、每周通报数据的方式跟踪每炉铁水的检验数据。2023年,该班组不断调整优化磷生铁中各元素含量值,将磷含量控制在1.2%、硅含量控制在2.17%、锰含量控制在0.64%、碳含量控制在3.53%、硫含量控制在0.15%,磷生铁配比合格率平均值为95.56%,高出全年目标指标5.56%,成为同行业领域中的标杆。

该班组始终以“低成本”运行为目标,积极引导职工强化成本管控意识,实行全员全过程成本管控。通过控制炉温,掌握打渣的时间与技巧,将漏炉改用铁钩捞渣,有效降低了工器具的用量;通过重新设计制作炉胆,使用的炉数从280炉提升到500炉以上,一年可节约炉衬材料用量10吨;从占机物料费用最大比重的生铁着手谋划,降低原料投入量,每月可节约生铁40吨,实现创效228万元。

在做好安全生产、降本增效工作的同时,该班组还注重“清洁型”班组建设,围绕工作中烟尘对作业环境的影响,发动职工对中频炉吸尘系统进行改造,将每台中频炉吸尘管道喇叭式吸尘口改为炉口周边环形固定式吸尘,并对吸尘管道加装电动阀门,关闭不使用的中频炉吸尘管道,确保使用中的中频炉达到最佳吸尘效果。同时班组职工每月对厂房墙面进行吹尘,每班对车间卫生进行定时清扫,为作业区生产工作提供了干净整洁的工作环境。



团结拼搏聚合力 优质服务见成效

——记物流公司宏运客运公司检修业务室兰新汽修班

通讯员 鱼灵通

物流公司宏运客运公司检修业务室兰新汽修班是一支年轻有朝气的团队,主要负责集团公司主业内燃车辆的维修工作。该班组有成员24人,平均年龄33岁。自班组2020年组建以来,秉持“安全第一、服务至上、技能精湛、业绩突出”的工作理念,各项指标逐年提升。今年又获得集团公司2023年度标杆班组荣誉称号。

兰新汽修班认真执行质量标准化标准,加强现场质量管理,严格按照安全操作规程作业。安全宣誓、酒精测试、血压监测是每天上班前的规定动作。在班组安全会上,班长布置安全作业重点,副班长对汽修工具使用进行示范讲解,轮值班组长讲安全体会,让职工从思想上认识到安全的重要性。

该班组提倡“成本管理、人人有责”,鼓励职工多提合理化建议,人人参与挖潜增效。同时动员广大职工从

节约每滴水、每度电、每张纸做起,坚决做到能自制加工、能自修的不外委,精打细算,讲求实效。2023年,共节约成本23.7万元,“五小”活动创效8.5万元。

去年以来,兰新汽修班实行维修人员跟班制,每一台设备指定专人承包点检,建立点检维修台账,每天早上各责任人对设备进行全面检查。同时实行定检制,每月根据设备运行情况定时检修,保证设备安全运行。此外,机修工、电工勤观察、勤检查,充分利用停修时间,对设备进行全面体检,若因检查、保养不到位造成非计划停机的,追究相关人员责任。经过班组人员共同努力,2023年,设备运转完好率达98.6%以上。

班组把成员的冷暖放在心上,职工在生活、工作上遇到困难,大家都会相互商讨解决对策。“当天的工作绝不过夜”是他们长久以来坚持的信条,及时排除故障、完成维修任务是履职尽责的工作表现,每位成员为了兰新汽修班这个“大家”,舍弃个人的“小利”,讲团结、讲奉献,全身心投入到日常的维修工作中去。

以质量效益为中心,以作业制度为准绳,2023年,该班组年维修各类车辆和设备达4800多台次,车辆返修率控制在0.9%以内,客户满意度98%以上,完成收入1145.3万元、利润135.5万元,全面完成各项任务,交上了一份满意的成绩单。

荣誉是干出来的,只有辛勤的耕耘,才有丰收的喜悦。面对荣誉,兰新汽修班全体职工不敢有丝毫的懈怠,力争追求一流的技术水平,积极创造一流的工作效率,立志干出一流的工作业绩,为实现汽修业务良性发展作出新的更大的贡献。



踔厉奋发再启程

——记宏晟电热热力分公司汽机维检班

通讯员 彭 啸

把安全生产放在首位,发扬求真务实、埋头苦干的优良作风,围绕设备检修工作重点,严抓细管、务实创新,去年,宏晟电热热力分公司汽机维检班圆满完成各项目标任务,全年累计排整改查隐患400余项,处理设备缺陷1000余项,设备消缺率100%,年度无异常以上生产设备事故、无质量返工事件、无人为原因造成的责任事件,荣获集团公司2023年度先进班组称号。

汽机维检班积极开展“人人都是班组长”轮值班组长活动,通过制定年度轮值计划,激发全员安全生产内生动力。针对每周计划工作,组织班员围绕重点工作及危险作业以桌面演练的形式开展交流研讨。同时由轮值班组长带头查找安全生产中的违章、隐患及动态危险源辨识,制定相应的安全措施,提高职工查找隐患与辨识危险源的能力。

一直以来,汽机维检班积极倡导

职工开展“精益管理改善”提案活动,去年提出并被采纳实施提案120项,完成区域整治达标5处。其中,鼓风机站循环泵房加装过桥天提案弥补了基础设施建设短板,大大提高职工的工作效率,保障了人身安全,被评为宏晟电热公司优秀改善提案。

汽机维检班结合人员技能优势,积极践行“大维保”理念,合理制定设备检修期间人员培训计划,搭建“多元化”检修培训平台,“理论+实操”双管齐下,培养了一专多能复合型的技能技术人才队伍。2023年,该班组开展技术培训36次,4人技能等级得到提升,2名职工达到跨专业检修水平,技术培训工作取得了实质性的效果。

为实现降本增效,班组全体成员牢固树立过紧日子的思想,把修旧利废作为工作的着力点,从小处着手、从细处着眼,持续做好控本、挖潜、增效工作。先后修复DN225、DN100、

DN50、DN32主蒸汽阀门44个,节约成本30万元;完成除氧器、减温器、主蒸汽、主给水系统疏放水阀门内漏整治45项,有效降低给水损失、蒸汽损失,节约成本20万元;实施干熄焦1号机冷油器改造等5项技术革新,创效48万元;对化学淡水系统、各机组油系统滤芯清洗后重复利用,累计节约成本5万元。

为持续推进“小家”建设,打造“温馨型”班组,该班组通过“平安家书送给你”“家属座谈会”等一系列活动,鼓励职工家属变身成为班组的“编外安全员”,为安全筑起一道“温馨防线”。

班组建设无止境,汽机维检班将打造新亮点,寻求新突破,努力让班组更漂亮、事业更兴旺、职工更幸福。

