

用自动化智能化为企业发展注入新动力

——记集团公司2023年度先进单位信息自动化分公司

记者 张志方

近年来,信息自动化分公司在集团公司加快推进“三化”改造的浪潮中,以全力服务集团公司各单位自动化智能化建设为首要任务,全力做好技术支持服务,积极承揽各类自动化智能化项目,先后完成1号2号焦炉集控大厅及智能化系统建设、榆钢料场智能化系统及智能物流软件开发、碳钢薄板厂冷轧中间库智能化改造项目建设等多个集团公司重大项目。

在项目建设过程中,该分公司充分发挥自身优势,大力开展技术攻关,实现了“三化”改造进度不断加速、关键技术持续创新的良好生产经营局面,为集团公司高质量发展贡献了力量,被授予集团公司先进单位荣誉称号。

强化党建引领 全面推动各项工作落实落地

信息自动化分公司党委深刻领悟党建引领对公司发展的重要性,扎实开展党建工作,有力助推生产经营各项工作落实落地。

在党的政治建设方面,该分公司强化理论武装,严格落实“第一议题”要求。同时,不断修订完善党委理论学习中心组学习规则,确保党员领导干部及时、深入掌握党的最新理论成果。该分公司党委还推进党委会议事规则和重大事项决策管理办法不断完善,明确了党委会的决策和前置研究事项,确保党的领导作用得到有效发挥。

在组织体系方面,该分公司注重压实党建责任,夯实党建基础,通过深入开展“五抓四促三融合”党建质量年活动,制定党建工作提升方案,明确目标和重点任务,并按计划推进落实。同时,该分公司党委加强党支部建设标准化和“四抓两整治”,提升基层党支部的议事决策能力。

2023年,该分公司深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,精心制定学习计划,确保理论学习质效。通过开展专题研讨、党课讲授等活动,深化党员干部对党的理论和路线方针政策的理解。该分公司还注重调研工作,聚焦发展难题,形成调研报告并推动成果转化。并积极开展“三个对标”活

动,认真查摆问题并制定整改措施,推动分公司业务发展和管理提升。

做好项目建设 推动“三化”改造取得显著成果

近年来,信息自动化分公司紧密围绕集团公司“三化”改造目标,积极承揽并成功实施了一系列信息化智能化项目,助力企业制造装备、生产工艺提档升级,取得了显著的经济效益。

2023年,该分公司成功上线酒钢首例天车无人化智能库房,该项目在碳钢薄板厂冷轧中间库智能化改造中运行良好,为集团公司其他厂矿的天车无人化项目提供了可参照的实施标准。在项目建设过程中,信息自动化分公司取得智能库管系统软件著作权,进一步降低了后续项目建设与运维成本,为集团公司同类型项目建设提供了有力支持。

在焦化1号2号焦炉智能化建设项目中,该分公司打造了酒钢首例智能化集控大厅,实现了对所有工序的集中管理。这一创新举措不仅提高了生产效率,还为集团信息化智能化集控大厅的建设树立了样板,对后续推进铁前集控中心建设具有借鉴意义。

在榆钢料场智能化建设项目中,该分公司不断优化设计方案,压降建设成本,在与行业优秀单位宝信软件、中冶赛迪的竞标中成功以低价中标,项目建设过程中提高自主实施比例,有效降低了集团公司“三化”改造项目投资成本。

值得一提的是,该分公司还坚持自主研发,不断提升科技创新水平。通过三年的技术积累,2023年共获得12项软件著作权,包括仓储物流一码通管理信息系统软件、劳保超市管理信息系统软件等,展现了在科技创新方面的实力。

提升自身水平 增强公司核心竞争力

为进一步提升信息化智能化项目建设实施能力,

更好响应企业“三化”改造的号召,信息自动化分公司积极行动,在技术攻关、人才队伍建设和运维体系建设等方面狠下功夫,并取得了显著成果。

在技术攻关方面,该分公司针对关键技术创新组织了19项技术攻关工作,涵盖了智能库管软件系统自主研发、三维可视化技术消化、料场堆取料机无人化等多个领域。通过不懈努力,不仅成功形成了智能库房系统软件及著作权,还掌握了三维可视化实施技术,解决了多个项目实施中的关键技术问题。同时,该分公司还开展了火车车辆位置智能识别分析,以及操作系统、数据库、中间件、PLC、机器人等5个方向上的国产化替代技术研究,为后续实现火车智能计量及国产化替代打下了坚实基础。

在提升技术队伍能力方面,该分公司通过自主开展难点技术攻关、重点引进进行技术消化、专业技术培训纳入绩效管理、技能大比武等,成功推动了技术队伍能力建设,并扩大了无人行车改造、机器人应用、智能视频分析、智能计量、智慧物流等自主应用能力范围。此外还制定了技术创新成果评审及技术团队评价标准,实现了能力建设的月度绩效考核和年度评价,为技术能力和核心竞争力的持续进步提供了有力保障。

在运维体系建设方面,通过完善系统运维档案,加强信息系统运行维护、搭建酒钢骨干网机房智能化监控平台、升级数据中心互联网汇聚交换机和堡垒机系统等措施,信息自动化分公司有效提升了信息系统的稳定性和安全性。同时,注重网络与信息安全防护水平的提升,完成了态势感知平台升级、电子邮件系统登录界面与统一身份认证平台集成升级等多项工作,筑牢了企业的安全防线。

下一步,信息自动化分公司将继续坚持实事求是、实干干实的工作作风,秉承“技术+营销+服务”模式,全面深入参与集团公司重点项目建设,凝心聚力完成年度生产经营目标任务,为集团公司加快建设一流企业助力。



基层动态

榆钢公司获得“兰州市2023年度优秀健康企业”荣誉称号

本报讯(通讯员 安阳) 近日,宏兴股份榆钢公司顺利通过兰州市健康企业评审,获得“2023年度兰州市健康企业”荣誉称号。

多年来,榆钢公司坚持“预防为主、综合治理”的发展理念,高度重视职工职业健康建设,建立完善职业健康安全管理体系,积极推动职业健康管理体系运行。在有效落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度的同时,该公司对涉及职业危害因素的项目委托有资质的单位做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收,并根据现场需求不断完善设备设施、安全防护设施,进一步为职工提供良好的生产环境。

此外,该公司对涉尘、噪音等重点岗位人员建立职工卫生档案,优化劳动保护用品配置,每年定期组织职工体检,加强职业病普查和防治工作。并积极开展健康讲座、心理健康咨询辅导和文体活动等,促进职工健康发展,保护职工健康安全,为该公司可持续发展奠定坚实基础。

一句话 新闻

●2月份,丝路宏聚公司积极拓展外部市场和业务渠道,充分发挥乌海地区共用铁路专用线效能,与当地企业签订了铁路运输服务协议。该项业务预计实现业务量8万吨,实现非关联方收入990万元。(孙志军)

●日前,紫玉酒店公司组织30余名职工对钢铁学院兰新校区食堂开展卫生大扫除。大家分工协作仔细清洗厨房灶具、工作台,并用水枪清洗地面、瓷砖墙面,确保用餐人员吃得放心。(王海峰)

●近期,供应链管理分公司组织开展了失信供应商法律风险的培训。通过培训职工对失信供应商监管方面的法律法规和相关政策有了更加全面的了解,进一步增强了职工的风险合规意识。(路金宝)

●近日,甘肃卫视播出的弘扬南梁革命老区精神特别节目《南梁之光》在物流公司党员干部职工中引起强烈反响。大家表示,要在工作实践中以昂扬的士气、进取的心态深入践行“南梁精神”,为今年生产经营目标的圆满完成贡献力量。(韦芳)

在风浪中奋楫前行

(上接第一版)

其次是改革,我们下了破釜沉舟的决心。酒店餐饮行业面临的最突出问题是人工成本高企。2018年,我刚到紫玉酒店公司当总经理时,用工总人数是950人。今年,我们拓展了超市、楼宇、食堂、劳保等业务,用工人数反而减少了,大约为930人。这期间改革带来的改变肯定是巨大的。

记者:改革是一场没有硝烟的战争,当您动真碰硬的时候,阻力大吗?

成宇:当然,那时没有人愿意改变现状。刚开始进行改革的时候,不仅人员阻力大,甚至工作中连一套成熟的标准都没有,只能摸着石头过河,不断地摸索、总结。

我首先从宾馆开始“动刀”。将嘉峪关宾馆、酒钢宾馆两家四星级宾馆合并,打破了长期以来两家宾馆同区域竞争的局面,并统一管理模式和标准,提高了市场议价能力,实现了两家宾馆信息、客源、人员、物资、产品等资源的共享和互补。合并后减少了用工100余人。

其次是推进配餐业务整合。宏丰配餐划归至紫玉酒店公司后,我们整合厂区配餐和市区配餐成立了配餐服务分公司,自筹630余万元打造了紫玉酒店公司中央厨房,并对配送车辆进行升级改造,提升了配餐运行效率。中央厨房改造项目后来被列入甘肃省中央厨房惠民工程项目,我们又争取到100万元的扶持资金。

通过业务整合减掉多余环节,将富余人员调整到需要的岗位,人员就得到了高效利用。在人工成本降低的同时,我们职工的工资比以前整体都高了。

第三个关键是节约采购成本。采购业务未整合前,宏丰餐盒一个8毛钱,紫玉餐盒一个一块钱,但两家的餐盒重量、材质几乎一样。后来我们就开始整合采购业务,将餐盒价格降到6毛,一天差不多消耗9000多个餐盒,一年就节约了100多万。

这件事之后,公司上下开始树立算账经营的理念,看哪些采购环节可以省出钱。我们主动出击,外出调研、参加展会,与北京、舟山等地区源头供应商谈合作,建立了海鲜冻货、团膳、预制菜品、半成品等食材的源头采购渠道,在提升食材供给质量的同时,大幅降低了酒店、配餐、食堂的原材料成本。

记者:听职工说,紫玉领导班子经常和他们一起在食堂给职工打饭,这是真的吗?

成宇:这是我们班子调研的一种方式。我们到一线去,把“调研”变成“实际参与”,在服务中发现问题、解决问题,才能把机关管理作用和服务功能真正发挥出来,提升企业整体运营水平。紫玉给机关干部职工安排了一条配餐线,定了排班表,大家轮流上岗。这样做的的原因,一是管理人员熟悉了解配餐流程后能更好地进行管理,二是干部在现场能起到

监督作用,三是人员少的情况下,可以随时补位。去年仅这条线就节省了50多万元的人工成本。

记者:2023年,集团公司将商超业务、劳保业务划归到了紫玉酒店公司,这算是又一波新的挑战吧?

成宇:确实是挑战。紫玉酒店公司之前就有超市,但和传统意义上的超市不太一样,还承担了紫玉供应链的作用。供应链这个概念2019年就提出来了,但直到去年才做实。我们发挥紫玉自有产品优势,将各酒店的特色面点、熟食等资源进行整合,同时依托前端采购优势,打造“惠生鲜”超市零售平台,实现“供应链+酒店+中央厨房+零售”新的运营模式。

在集团公司将商超业务、劳保业务划归到紫玉后,我们的定位也发生了变化,成为了集团公司生活服务保障子企业。这时,我们开始重新审视相关业务的发展方向,逐步梳理完善供应链、楼宇、宏丰超市管理构架,开展了超市服务质量提升行动,分步实施店面改造,对标同行提升超市运行质量。新增了酒钢劳保超市绿景苑店、厂区店,并优化升级劳保领用系统,增加“大劳保预约下单”功能,简化了劳保领用流程。

记者:一个优秀的企业带头人要具备创新精神、冒险精神、学习精神等,这也是企业的灵魂所在。您更看重企业家身上的哪些特质?

成宇:创新和务实。一个好的企业管理者,必须始终保持创新的韧劲和拼劲,做创新的引领者,才能在不断积累中实现自身质的突破。同时,经营好企业,光有好的创新意识是远远不够的,还要有将好想法付诸实践的能力,在面对体制机制障碍、困难风险挑战时,敢于迎难而上、动真碰硬,下功夫解决,这样企业才能行稳致远。

我们紫玉酒店公司旗下的酒店很多都是15年以上未装修的老酒店,硬件设施陈旧落后。想让这些老酒店焕发新生机,就要在创新和务实上想办法。比如我们组建了菜品研发团队,成立了紫玉酒店主题定制工作室,配置了专业设备及人员,开展了个性化定制服务,大家开拓思路、大胆尝试,也见到积极的成效。我们的服务还被“东方甄选”团队点了赞。

记者:市场不断在变化,行业一直在进步,紫玉酒店公司下一步的发展规划和愿景是什么?

成宇:我们将聚焦集团公司赋予的生活服务保障子企业的全新定位,以不追求发展规模和速度,不随意跟风扩张,坚持服务集团公司生产大局、坚持服务酒钢职工为己任,坚持两眼向内,突出专业优势,降低运营成本,用专业化做精做优酒店产业,打通内部食堂和超市资源,打造集团公司生活服务平台,不断提升职工的获得感和幸福感,在服务集团公司大局中实现高质量发展。

宏晟电热公司做好设备防寒保温工作



近期,宏晟电热公司按照“预防为主、超前控制”的原则,积极做好重点设备设施防寒保温工作,重点对新3号机组汽机分汽缸等进行检查,确保外部环境低温时厂房机组安全平稳运行。

杜娟娥 摄

保卫处强化管理促进交通治理工作持续向好

本报讯(记者 杜娟娥)“全年查处各类违章同比减少81起,抽查电动车3205辆,引导外来车辆259次,帮扶职工出厂维修电动车152次,厂区交通事故为零。”去年以来,保卫处主动服务、强化管理,积极做好源头治理,促进集团公司交通治理工作持续向好。

在主动提升服务方面,保卫处对东兴铝业公司、炼铁工艺“三化升级”改造项目、酒钢医院等38家单位职工开展道路交通安全宣传教育培训49场次、4185人参加;召开“强化交通监管 消除安全隐患”交流会,对保卫处“四个服务”理念和交通监管室落实“三抓三促”行动具体措施进行互动交流,形成厂区交通安全齐抓共管的良好氛围。为进一步做好宣传教育工作,该处早高峰时在一号门、三号门、九号门、十号门、北区一号门发放道路交通安全宣传单5000余份,并通过“酒钢交通安全”微信订阅号及时发送冶金厂区道路交通安全管理工作动态、道路交通安全常识、厂区封路管制即时路况信息等,提升服务的针对性和实效性。

为强化源头治理,去年保卫处到各单

位进行非机动车隐患排查治理,对13家单位安全管理人员进行电动自行车限速器检查技巧培训,强化了电动自行车源头治理,有效杜绝超速骑行现象。同时通过“路长制”大检查活动,对集团公司本部36家单位进行道路交通安全专项检查,查出问题167项,提出管理建议58条,征集被检查单位意见和建议49条,并将检查出的问题现场反馈责任单位,督促其整改并进行复查,形成闭环管理。此外,还督促有关单位对创业门非机动车道进行改造,进一步加强交通治理工作。

在提升隐患排查治理方面,保卫处联合生产运行管理部开展道路交通安全隐患专项整治,对查出的92项道路交通安全问题进行整改,进一步强化了车辆及从业人员的安全管理,促进集团公司道路交通安全专项整治工作有效开展。去年,共开展了重点路段和特殊时段专项检查7次,共计排查机动车、非机动车2096辆,督促责任单位对101辆存在安全风险隐患的车辆进行整改。此外,保卫处专项整治期间查处道路交通违章206起,排查通行道路破

损、视距不良、灯光故障、安全标识缺失等风险隐患145项,并督促责任单位完成整改,有效完善了厂区道路交通运输基础设施。

今年,保卫处将以“路长制”管理模式为抓手,紧密联系各单位交通安全联络员,网格化管理各基层单位和区域道路,力争把交通管理工作延伸到每一名交通参与者。同时,将持续开展督导检查,层层压实各单位安全管理、安全投入、教育培训等主体责任,落实车辆点检、隐患排查、驾驶员培训、道路隐患排查治理主体责任,督促完善管理制度夯实管理基础,将原有的处罚为主、末端治理转变为事前预防、前端治理。此外,还将在交通流量较大的主要路口安装道路交通电子警察系统,在冶金厂区大门内进出道路安装高清卡口系统,实现主要路口全天候监控;在无红绿灯的平交路口、支路进主路路口设置警告标志、警示桩等,切实推动路侧“小开口”“绿植视距遮挡”等难点问题整改,保障非机动车和行人通行空间,努力为集团公司生产经营创造智能畅通、安全有序的道路交通环境。